

# 宁煤金家渠矿 不遗余力打造“高颜值”矿区

夏末初秋,万物始成。走进金家渠矿,规模庞大、秩序井然的现代化矿山掩映在满目青翠之中,丛丛树木枝繁叶茂、朵朵繁花争奇斗艳、人工湖碧波荡漾、文化牌板串珠成线、矿区文化浓厚……

近年来,金家渠矿以“园林矿区?人文关怀”为着力点,大力开展“绿色宜居金家渠”行动,全力提升矿区绿地景观、改善绿化环境、提升矿区“颜值”,为矿井注入活力的同时,也将健康、积极、向上的人文气息注入矿井发展建设中,力求建筑景观与文化氛围相得益彰,绿色与文化交相辉映,人与自然和谐共生,员工幸福感和获得感进一步增强。截至2024年,金家渠矿已连续6年入选国家级绿色矿山名录。

## 科学谋划编制绿化空间蓝图

绿化孕育于自然天成,更离不开有序规划。金家渠矿聘请专业景观设计单位,对矿区景观进行统一规划,将矿区中部工业广场作为一个整体的“生态园”进行精细雕琢,科学分割工作区、生活区,融合于景观设计之中。

以矿区“四街四路”为主要脉络,串联5个主要工作生活区域和25个闲置空地绿化版块,以“近自然?润心灵”作为核心内涵,按照“优化功能、合理布局、丰富色彩、兼顾养护”的设计理念,努力构建大绿量、全方位、立体式绿化格局,打造了四季有绿、三季有花的“花园式”矿山,实现了“矿在林中、路在绿中、人在景中”的美好愿景。

自建矿以来,金家渠矿始终坚持“绿水青山就是金山银山”的理念,持续推进绿色矿山建设。坚持生态建矿,植绿于心,还绿于山、造福于民,全面实施复垦绿植,彰显矿区绿化美景。通过绿植种植、水系建造、研石场复垦等措施,矿区显现着蓝天白云绿地的生态美景,洋溢着生机勃勃的气息,展现着人与绿色共舞、人与自然共存的和谐景象,绿色矿山建设成效显著。

## 文化搭载刻画矿区特色印记

于金家渠矿而言,绿化景观不仅是自然的恩赐,更是矿区文化基因的重要承载,它见证了金家渠矿每一位干部员工的奋斗与成长,陪伴着他们度过一个个难忘的时光。为了延续“千难万难不畏难,千辛万苦不怕苦”的历史记忆,提

升员工的幸福感、归属感,金家渠矿按照绿化景观与企业文化的有机融合逻辑,打造出独具矿区文化特色的绿化景观。

金家渠矿以矿区“四路四街”为轴,辐射矿区中部工业广场,宁泰路、宁顺路、宁兴路、宁盛路“四路”以宁夏煤业公司名称首字开头冠名,每条路两边皆有郁郁葱葱的树木林立两旁,枝叶交织成一片绿色的天幕,为员工遮挡骄阳,送来丝丝清凉,实现了有路就有树,有树就有荫。

金安街、金慧街、金和街、金丽街“四街”则以金家渠矿首字“金”字冠名,娇艳的月季、清新的鸢尾、灿烂的向日葵争奇斗艳,吐露芬芳,让每一位员工路过都心旷神怡,为建设“绿色、安全、智慧、和谐、美丽”的现代化矿井聚智合力、努力奋斗。

垂柳依依、波光粼粼,与岸边的绿植相映成趣的“如意湖”“连心桥”“平安桥”“幸福桥”则承载着每个金家渠人牢记企业建设、企兴我荣的初心使命,共同创造金家渠矿的美好未来和个人平安幸福生活的文化意蕴。

## 聚焦民生构建和谐人文矿区

新疆有域,爱心无垠。获得感和幸福感是员工的追求,也是员工对企业产生归属感的前提,更是促进企业和谐发展的内在动力。在共建绿色美好矿区的同时,金家渠矿始终坚持以人文关怀为纽带,坚持把员工的“点滴小事”当成“心头大事”,以项目化、清单式推进“为员工办实事”工作,“解难题、办实事、惠

民生”,务求把每一件实事办实、办好、办到员工的心坎上,切实将广大员工的“心愿清单”变为“幸福清单”,不断提升员工的幸福感、获得感和归属感,用服务之心、关爱之心、真诚之心,服务安全生产,凝聚发展合力。

衣、食、住、行是员工最基础的需求,金家渠矿坚持全方面着手,持续不断改善员工生产生活条件,使员工切身体会到组织的关怀和关爱,真正实现衣有所净、食有所足、居有所适、行有所循,从日常小事中凝聚员工干事创业的激情。

“针”情实意,温暖“衣”。为保证员工能够穿着干净舒适的工作服下井作业,该矿洗衣房设备购置齐全,数量充足的洗衣机、烘干机、熨烫机、缝纫机,仅用两到三个小时就能完成清洗、烘干作业。矿工会组织女工志愿者和家属协管员在井口缝补衣物,还先后为一线员工配发防砸背心、保暖秋衣裤、春秋两套工装,保障每名员工都能穿暖内衣、上舒心班。

“食”事办实,众口难“挑”。大力提升食堂饭菜质量,严格把控选菜、制菜过程,制定食品留样制度,保障食品安全。合理制定餐厅营业时间,提升夜间餐饮服务,确保每班员工升井后都能吃到热气腾腾的饭菜。坚持“粗粮细做、细粮精做、荤素搭配”的烹饪理念,让员工以最实惠的价格享受到营养全面的餐品。

“寓”见文明,“宿”说美好。常态化开展公寓楼安全检查,排查宿舍问题隐患,强化员工宿舍的安全管理,营造安全舒适整洁的住宿环境,让员工住得安

心。今年以来,陆续完成员工浴室翻新改造和公寓楼屋面防水及室外玻璃维修和更换工程,开通了公寓楼5G网络,让员工不仅能吃得饱、穿得暖,更能住得舒心。

安全先行,“行”稳致远。金家渠矿地处偏远,员工通勤交通不便,该矿广泛征求员工意见,开通了银川-灵武-吴忠-金家渠的通勤专线,解决了员工乘车难的困扰。同时利用有限的矿区空间增建停车棚、设立电车专用充电桩,解决了员工停车难、充电难的问题,让员工出行方便,乘车顺心。

由于金家渠矿远离城镇,员工业余生活相对匮乏,为了充实员工文娱生活,保障员工身心愉悦,该矿想方设法丰富员工业余生活。常态化开展健步走、趣味运动会、棋类比赛、篮球运动会等员工喜闻乐见的文体活动,让员工在活动中放松心情,激发工作热情。同时,将员工心理健康作为关心关爱员工的重要内容,将健康小屋与员工书屋合二为一,投入使用金家渠矿健康小屋,融心理咨询、心灵减压、沙盘游戏、墨香书屋于一体。开通心理健康服务专线,常态化开展心理主题沙龙、心理健康讲座和一对一心理咨询,做实、做细、做好员工普惠服务,用心、用情、用力关爱员工群众。

行走在金家渠矿,草木绿意仍浓、繁花随风舞动,随处可见的怡人风景和员工的舒心笑脸,构成了金家渠矿一道独特的风景线。在金家渠矿“绿色宜居金家渠”行动下,该矿探索出一条环境保护与人文关怀协同发展、人与自然和谐共生的新路径。  
(冯雪儿)

# 山东能源兖矿东滩煤矿 微信群“晒图曝光”安全管理再上新台阶

“8月20日,生产准备工区,下井口东门冲刷室内的工具棚旁,堆积着木板、皮子及煤泥等杂物,显露出清理不及时、标准低下及形象不佳的问题。要求每班工作结束后必须彻底清扫,确保标准化动态达标。”

在山东能源兖矿东滩煤矿的“安全生产标准化微信群”中,机电管理科副科长李雷的提醒话音刚落,一张展示待清理垃圾的照片便迅速上传。

随即,“收到,即刻组织人员整改并落实到位”的回复彰显出迅速响应的态度。从问题曝光到解决,横跨三个管理层级的信息流转与事件处理,均在24小时内高效闭环,这背后凝聚着东滩煤矿对安全生产标准化工作的持续创新。

井下施工点多、生产流程复杂、现场管理易疏漏、环境整洁度欠佳及标准化水平待提升等挑战,如何充分调动基层区队主观能动性、积极整改落实现场存在问题?安全生产标准化建设究竟如何做、如何抓,通过什么样的途径、模式或抓手、载体实现?

针对重大挑战,东滩煤矿于2023年8月创新建立“安全生产标准化微信

群”,这一举措极大地促进了各专业副科级以上管理人员与基层区队之间的沟通与协作。通过微信群,管理人员能够即时上传现场发现的标准化问题图片,而责任区队则负责上传整改前后的对比图片,确保了问题的快速识别与闭环整改。

据该矿安全监察处主任工程师李海周介绍,他们精心挑选具有典型性和代表性的标准化问题,拍照并标注时间、地点、责任单位、问题现状及整改时限后上传至微信群。责任单位迅速认领并落实整改措施,对于能立即整改的问题则现场直接安排处理,避免了不必要的图片上传流程。整改完成后,责任区队按时提交整改后图片,质检办则负责梳理统计并联合专业科室进行抽检复查,确保整改效果真实可靠。

此外,东滩煤矿还利用每周安全办公会的机会,全面通报微信群运行情况、检查问题及整改反馈情况,以此督促专业科室严格检查、基层区队积极整改,确保微信群的高效运转。会上,还特别挑选出包括“工作未一步到位”“现场管理不到位”“现场脏乱差”及“乱吊乱

挂、乱排乱流”等在内的典型问题案例进行通报警示,促使各基层单位引以为戒,不断提升自身安全生产标准化水平。

自开通以来,“安全生产标准化微信群”已累计“晒图曝光”问题2000余条,且所有问题均得到了有效整改落实。该平台的成功运用,不仅为东滩煤矿的安全生产标准化工作注入了新的活力,也为其他单位提供了可借鉴的宝贵经验。

近年来,东滩煤矿在标准化建设的征途上持续深耕细作,不断探索与实践,取得了显著成效。

2022年,东滩煤矿率先创新,引入每周视频检查通报机制,以直观生动的方式展现现场安全生产标准化存在的问题,增强了问题的可见性与紧迫感。同时,精心编印了涵盖广泛的11套施工标准图册,并创新性地转化为35个短视频,组织全体干部职工深入学习、积极应用,有效提升了全员标准化意识和操作能力。

2023年,该矿继续深化标准化改革,探索实施“操作规程视频化”模式,

通过拍摄制作现场作业行为的规范操作短视频,为职工提供了直观的学习模板。此外,建立的“安全生产标准化微信群”成为各专业协同作战、共促提升的新阵地,显著提高了现场问题的发现与整改效率,确保了整改效果的真实可靠。同时,以安全生产标准化指导图册“固化项目”的落地实施为契机,东滩煤矿全面推进了现场环境的整治与提升,为矿井安全生产标准化建设迈向更高水平奠定了坚实基础。

2024年,东滩煤矿再出新招,印发了《安全生产标准化“一张图”实施办法》,深入贯彻“设计先行”的核心理念,确保现场安全生产标准化更加合理、完善,促进各项工作一步到位、一次成型,切实提升现场安全生产标准化建设成效。

“多年来实践证明,凡是安全生产标准化工作抓得紧、做得实、搞得好的,安全生产的把握性就强,保障程度就高,形势就稳定。”该矿矿长任振群表示,下一步,将不断创新安全管理方式方法,强化安全基层基础管理,全面提升安全生产标准化水平,保障矿井长治久安。  
(吕存)