

陕煤陕北矿业 生态优先 绿色发展

走进陕煤陕北矿业各矿区，满眼的绿色清爽宜人，盛夏带来的酷暑在此刻消失，让人不禁陶醉在这片绿色的海洋中。

一直以来，陕北矿业公司始终秉承“绿水青山就是金山银山”的生态理念，坚持走生态优先、绿色发展之路，积极践行“一单元一策略”的精细化管理举措，让绿色成为陕北矿业这幅美丽画卷中最浓墨重彩的一笔。

绿水青山迎面来

杨柳陌陌、碧水涟漪、绿草如茵，走进陕北矿业韩家湾煤炭公司，一抹绿意扑面而来。为提升矿区颜值，韩家湾煤炭公司坚持实施亮化绿化，规范矿区整体环境，打造样板区域，以点带面实现“绿色”全覆盖。

“以前，进入综采工作面，漫天都是煤尘，哪怕戴着口罩都能感觉自己吃了一嘴煤灰，隔个三五米就看不见人了。现在，这种情况已经得到彻底改善。”提起井下综采工作面的变化，大家赞不绝口——自从采用了先进除尘工艺，优化井下生产环境后，整个综采工作面都显得焕然一新，工人工作更有效率，原煤产量节节攀升。

走进工业区，废旧物资摆放有序、堆码整齐；运煤车辆有了专门的冲刷场地；料场、露天临时贮存场所也有了雨棚或其他防尘、抑尘措施；整个工业区到处都是设置规范的标识牌、说明牌，一切都显得井然有序。

当然，对于陕北矿业公司另一所下属单位，“地面像花园”则是孙家岔龙华矿业公司给人的第一印象。据统计，孙家岔龙华矿业公司绿化率已达90%。区内，一颗颗青松昂首挺拔，

一片片绿地竞相辉映，处处呈现着生机勃勃的景象。

日新月异的生产和环境、绿意盎然的生活区域、奋发昂扬的精神面貌，这些都是孙家岔龙华矿业公司打造绿色矿井迈出稳健步伐的缩影。龙华矿业公司从安全、整洁、美观、温馨入手，高水平制定“三堂一舍”管理标准，充分利用“四项技术”，从而使矿区呈现出文明、清洁、有序的景象。这里的空气没有浮尘、地面没有煤污，昔日荒芜的“山沟沟”，已经变得生机盎然。

智慧蓝助力矿山绿

当前，智能化已成为陕北矿业公司绿色发展不可分割的一部分。智能销售系统、智能综采系统、智能掘进系统……一套套高度智能化系统的建设应用，正是陕北矿业公司用智慧蓝助力矿山绿的最好证明。

为助力陕北矿业公司打造世界一流智慧绿色矿井，信息技术运维分公司依托人工智能、大数据、AI模型等创建了一套又一套智能化系统，助力陕北矿业公司走出一条“智能+绿色”的高效发展之路。

“韩家湾煤炭公司 223101

智能化综采工作面秉持着“机械化换人、智能化无人、自动化减人”的目标，统筹兼顾智能化综采工作面各子系统稳定发力，结合“千眼+AI”的模式，大大提高了采煤效率，降低了采煤成本，为韩家湾煤炭公司安全生产、绿色生产奠定了坚实基础。”韩家湾智维中心负责人代力说道。

智能化的优点不光体现在生产之中，更体现在矿区生活的方方面面。草坪智能喷洒系统、智慧路灯、智能快递柜、无人售货机等，不仅极大地降低了人力与能源的浪费，更为广大干部职工带来了更多的便利。

信息技术运维分公司始终坚持创新驱动发展，以数字化、网络化建设为牵引，推动陕北矿业公司打造一流智慧矿井，助力公司在实现安全高效、绿色可持续发展的道路上不断前行。

未来，陕北矿业公司将进一步践行绿色发展理念，通过“刷新型塑、整理整治、净化美化、亮化绿化”的工作思路提质扩容矿貌，守护绿水青山，创造金山银山，以实际行动建设绿色矿山，倾心打造美丽宜居矿区。

(王玉)

华阳股份二矿： 多点联动构建安全坚固“堡垒”

今年以来，华阳股份二矿在安全管理工作中，时刻以“从零开始，向零奋斗”为安全目标，牢固树立“安全是管出来的”理念，全员认真学习《黑色三分钟，生死一瞬间》安全警示教育片，结合实际开展煤矿系统安全事故教训反思活动，明确各自安全责任，引导职工爱岗敬业各司其职，不断增强职工的安全意识，提升职工的安全业务素养。

过硬作风勇于担当。华阳股份二矿从严从实从细以“铁的担当尽责、铁的手腕治患、铁的心肠问责、铁的办法治本”的四铁来狠抓安全生产措施落实，将“安全高于一切、重于一切、先于一切、大于一切”的思想贯穿到每个生产环节，确保安全生产无事故。以过硬的干部作风做保证，全面强化现场安全管理。严格执行干部带班下井制度，坚持每日安全生产碰头会制度，针对不放心的作业区域，制订落实干部和安监人员现场指挥把关的组织措施，确保万无一失。借助“四不两直”的形式，每周开展一次干部作风督查突击活动，严肃查处不尽尽职尽责的干部。

补齐短板分分明确。华阳股份二矿针对地质条件、顶板和采区变化等实际情况，抓牢变化管理，为安全生产奠定基础。按照“条块结合、全面排查、分级管控”的要求，围绕安全工作，扩大巡查范围，查找自身存在的短板，制定具体整改措施。分管领导积极参与基层部室活动措施的制订，每月按规定深入包保部室、队组进行现场检查，了解基层活动开展情况，参加有关安全生产的重要会议，帮助解决影响安全生产的主要问题。通过开展安全管理研讨会、民主生活会等形式，组织管理人员分析安全管理短板，纠正安全管理上的认识偏差，真正提升安全管理水平。

案例教育举一反三。华阳股份二矿深刻吸取煤矿行业典型事故教训，全面开展安全事故教训反思活动。各系统、各部门都召开了安全反思会，查找思想差距和管理漏洞。同时，各系统、各部门都结合自身工作实际情况，对近年来本单位和本队组的典型事例进行逐一学习。同时，组织职工观看《黑色三分钟，生死一瞬间》安全警示教育片，利用“二五”安全活动时间，组织职工讲述自己的涉险经历，从而警示更多职工吸取教训。

全面加强安全生产标准化建设。华阳股份二矿采取抓住重点、全面推进的方法，有计划、有步骤地对照实施，做到“两个结合”。一是把开展安全生产标准化建设与深入贯彻各种法律法规和标准规范结合起来，通过推进安全生产标准化建设，健全安全生产各项规章制度，将安全生产行为纳入制度化、标准化管理轨道。二是把加强安全生产标准化建设与深化安全生产专项整治和隐患排查治理工作结合起来，把规范安全生产行为和创建安全生产标准化矿井作为深化专项整治和隐患排查治理的重要内容，通过全面开展安全生产标准化建设达标活动，使全矿安全生产工作真正步入标准化、规范化管理轨道，切实从源头上把好安全关。

(任锁生)

淮北矿业许疃矿 在善谋善为中“拼”出高质量发展新局面

近年来，淮北矿业许疃矿坚持从实际出发，谋新策、出实招，向“高”而攀、向“智”而进、向“新”发力，着力推动生产装备革新、技术工艺创新和人才素质刷新，不断塑造矿井高质量发展新动能新优势。

谋新——“大国重器”破瓶颈

6月18日，在该矿百米井下施工的82下深部辅助回风巷“淮盾8号”盾构机，完成了半径92米，曲线6°上山调向185°转弯施工。此次盾构机大角度转弯施工，在全国煤炭行业中尚属首例，为煤矿行业岩巷快速掘进积累了宝贵经验。

许疃矿井下地质条件复杂，采掘矛盾是制约高质量发展的主要症结之一，传统的巷道掘进方式严重影响着矿井采掘生产，一段时间内矿井存在接续紧张情况。

上山的路，不会只有一条。面对“先天不足”，该矿坚定不移走用人少、效率高、安全好的发展道路，坚定大国重器破瓶颈的决心，千方百计上盾构，不断加大创新力度，以新质生产力降低职工劳动强度，提高生产效率，增强企业创效能力。

数年砺剑，一朝梦圆。2023年，淮北矿业集团“淮盾8号”“淮盾9号”两台盾构机先后在该矿始发，掀起了“盾

构时代”高质量发展崭新一页。

“淮盾8号”首月进尺270米，次月进尺305米；“淮盾9号”首月下山施工进尺245米的同时，创造了淮北矿区盾构大倾角（16°）下山施工新佳绩……岩巷盾构掘进效率较传统综掘提高2至3倍，平均进尺达10米以上。盾构机在防护顶棚下，利用滚刀刀盘截割岩石，通过接渣斗、皮带机出渣，实现破岩、装矸、运输连续化。生产效率提高了，职工劳动强度降低了，而且消除了粉尘，职工安全及健康更有保障。

思路一变天地宽，观念一转无事难。“大国重器”为矿井带来新动能，开辟了岩巷安全快速掘进的新道路。

谋变——“智慧矿山”提效能

智能化发展是煤矿企业转型升级的必由之路。面对灾害治理难、安全威胁大等诸多问题，该矿坚持“越是条件差越要发展智能化”的战略，通过扎实推进智能化矿山建设，破解一个又一个制约安全生产的难题。

从全面对标国内先进矿井，制定智能化矿井建设实施方案，到在建设智能化综采工作面上落子，找准破局着力点……一直以来，许疃煤矿始终围绕提高采煤工作面智能化水平、掘进工作面自动化水平、生产辅助系统智能安全生产水平，对智能化矿井建设

进行谋篇布局、精准发力。

云平台、可视化、即时通信的应用，实现了综采工作面数据实时监测。百米井下，采煤机能够以预先设定的牵引速度、参数要求自动割煤，形成记忆截割模板，不断修正误差；百米井上，智能化调度中心，地面监控人员对机械位置、运行状态、瓦斯浓度等实时监测，对各种设备进行远程干预控制。

采煤、掘进、通风、提升、煤流运输、辅助运输等系统全面实现智能化，将智能化子系统接入智能监控或智能化矿井平台实现集中监控、融合联动及集中调度指挥，做到集成管理，达到固定岗位无人值守作业，采、掘工作面少人作业。

当前，该矿井下已建成万兆工业控制环网，实现无线网络全覆盖，做到了井上下互联互通。建成综合自动化系统，集成主井提升、原煤生产及运输、排水、风压等系统控制功能，基本实现主要生产环节远程实时监测、监控。井上下原煤运输、压风机、主排水等生产系统实现远程集中控制。智能巡检机器人、智能化掘进机、智能选矸、智能装车等一批先进设备和系统先后投入使用。

谋智——“人才蝶变”激活力

人才依企业而聚，企业因人才而兴。该矿把人才科技工作摆在突出位置，坚定不移走人才强企、科技兴企之路，实施

一系列引得进、留得住、用得好的人才激励保障政策措施，广泛集聚人才资源，充分挖掘创新潜力，为矿井高质量发展提供坚强保证。

该矿瞄准企业发展规划和长远工作布局，深入推进“1247育苗计划”，通过助跑“雏鹰”起步、助力“飞鹰”亮翅、助成“精鹰”展翅、助推“雄鹰”翱翔，实现人才培养“1年成长、2年成熟、4年成才、7年成器”培养目标，不断创新人才培养模式，健全挂职锻炼、轮岗交流等人才开放培养体系，全面打破专业、岗位、部门限制，让各类人才在矿井不同专业、关键岗位、重要单位间有序流动、科学递进。

聚焦重大灾害防治等重点领域，矿井编制关键核心技术攻关清单，以现有的工匠团队为依托，建立一批科技攻关团队，围绕制约矿井发展的突出问题和关键瓶颈，大力推动科技创新和核心技术攻关。扎实开展“五小”实用技术、合理化建议征集等群众性创新创效活动，注重发挥基层单位的首创精神，鼓励认领攻关课题，自主创新攻关，推动创新创造蓬勃开展。近年来，矿井共取得创新成果400余项，实用新型专利奖14项。35名“85后”、7名“90后”快速成长，提任科级管理岗位。持证技能员工培养占比达61.3%。

(王祥彪)