

用实干浇灌梦想

——记陕煤铜川矿业公司 2024 年职工职业技能大赛综采维修电工“技术状元”曹虎



验电放电、制作电缆头、连接电机、送电、根据故障提示排查和消除故障……一系列动作一气呵成，在陕煤铜川矿业公司 2024 年职工职业技能大赛中，陕煤铜川矿业公司柴家沟井综采队电工班的班长曹虎，顺利完成设备检修任务，最终以优异的成绩荣获综采维修电工“技术状元”殊荣。

在柴家沟井综采工作面的机器轰鸣声不仅标志着煤炭开采的前沿，更是无数像曹虎这样的技术精英们用汗水与智慧编织梦想的地方。作为“新科状元”的曹虎，如同矿井深处最耀眼的星光，激励着班组成员不断向前。

自幼便对机械设备充满好奇的曹虎，自踏入煤矿行业的那一天起，便与机电设备为伴，在长达十九年的煤矿工作中，深深地将“实干”二字镌刻在心。面对复杂的井下作业环境和精密的设备设施，他没有丝毫退缩，反而以更加饱满的热情和坚定的信念，投入到每

一次设备检修维护任务中。

在他看来，每一台设备的正常运转，都是对安全生产最坚实的保障，更是他作为班长肩上不可推卸的责任。

在该矿 42226 工作面安装智能化综采设备期间，曹虎认真仔细地翻阅相关资料，了解新设备的性能和特点。设备安装调试期间，他一丝不苟地检查每一个部件、每一个参数，确保设备能够稳定运行。42221 综采工作面转载机因突发故障无法启动，当班电工无法排查出故障原因，影响到矿井正常生产。

正在宿舍休息的曹虎得知这一情况后，立即赶往井下作业现场。凭借着丰富的实践经验对故障原因进行细致的排查，在分别对转载机电缆和电机进行测试后，对照图纸一步步查看变频器完好情况，在变频器驱动回路电阻集成板上发现了电阻击穿现象。

经过测量后，确定该电路板电阻的击穿是导致此次故障的主要原因。经过和同事们数

小时的通力协作，电阻集成板成功更换，故障被顺利修复，转载机供电系统恢复正常，再一次发出了“欢快”的轰鸣声。

曹虎在设备调试、检修、维护等方面的卓越表现，是他长期以来不懈努力和坚持的结果，同事们常常惊叹于他仿佛能“透视”机器内部，迅速定位故障点并高效解决的能力。他深知，技术更新日新月异，唯有不断学习，才能跟上矿井高质量发展步伐。因此在繁忙的工作之余，他总是抽出时间，钻研最新的维修技术，学习设备操作知识，着力提高自己的业务技能。

他还利用区队周五安全大学习和井下日常工作时间，积极组织班组成员进行技能交流和实操演练，将自己多年积累的经验和技术无私地分享给班组成员。正是这份对技术的执着追求，让他在解决设备故障时总能迅速而精准地找到问题的症结所在，用最短的时间恢复生产。

在他的带领下，电工班的工作效率显著提升，团队氛围也变得更加和谐融洽，多次圆满完成了机电维修任务。对于班组成员来说，曹虎不仅是他们的技术导师，更是他们心中的“定海神针”。

岁月流转，曹虎在该矿综采维修电工岗位上默默奉献，他的身影已经深深烙印在这片煤海，以实际行动诠释的“用实干浇灌梦想”精神，守护着矿井的安全与稳定，更是激励着身边的同事勇往直前，不断攀登新的高峰。（郝菊文/图）

陕煤神木张家峁矿业公司：2208 胶辅运顺槽实现产能与效率的双轮驱动

重压锤炼心志，担当续写新篇。陕煤神木张家峁矿业公司以集团公司 2024 年半年工作会精神为指引，以开局即决战的姿态，为保障 2-2 煤大采高生产接续，紧盯 2208 胶辅运顺槽生产目标，合理布局，统筹规划，优化结构，释放产能，以敢于超越、勇于突破的思想，书写着新的篇章。

时间就是效益，效率就是发展。为有效保障公司大采高工作面生产接续，针对 2208 胶辅运顺槽各约 4000 米任务的超长巷道，该公司掘进一工区在 2207 工作面刚掘进完毕，便火速将 MB670-1 型掘锚机组安装在 2208 辅运顺槽。

面对 2208 胶运顺槽安装问题，为保障生产接续，张家峁矿业公司将新采购的“掘锚”神器 EJM300/4-2 型掘锚一体机，快速投入到 2208 胶运顺槽，形成双巷双快掘，齐头并进新趋势。

据悉，从 5 月底开始截至目前，已掘进 6454 米，完成总任务的 82%，预计用时四个月，将于九月中旬前全面完成。在产能释放上，该公司以实际行动积极响应集团 2024 年半年工作会精神，以找准“量、本、利”最大公约数，全力实现边际贡献最大化。

2208 胶辅运巷道掘进以来，因为 EJM300-4-2 型掘锚一体机的投入和使用，形成了胶辅运双快掘系统同时掘进的新格局，在大大提高掘进安全和生产效率的同时也面临一定问题。由于两个工作面同时掘进，作业人数较多，时常会有工作面人员超限的风险，同时工作面较远，快掘战线又长，上班时间较长，极大地降低了职工工作积极性等问题……

就该现状，该公司掘进一工区经过专题协商，统筹规划，合理协调，将原来的“三八制”变换为“2716”制，检修班实行 6 小时工作制，两个生产班实行 7 小时工作制，并独立设置一个标准化班实行 4 小时制。八月初首次运行，2208 胶辅运顺槽就传来捷报，单日掘进 78 米，实现了工作减时，效率增效的双赢局面。

职工是企业活力的源泉，唯有他们的积极性和创新力得以释放，产能才能持续注入新动能。为此张家峁矿业公司掘进一工区，打破“大锅饭”、捅破“铁饭碗”，从根源上遏制消极怠工思想。工区经过认真调研实际考察，针对工区存在的问题归类、分解，并制定详细解决方案，量才选人定点定岗定责，强化岗位责任的现场落实。

通过制定全员员工绩效薪酬分配管理办法，让职工的工作得到具体的量化，按工作量计发工资，并采取行之有效的考核激励政策，有效地增强了职工的积极性和危机意识，职工的主动性和生产潜能得到了极大地释放，工作效率明显提升。（张永涛）

“兵头”竞聘 让他重返热爱的“战场”

一会观察下仪表数值，一会查看下现场，“不是在现场，就是在去现场的路上。”在皖北煤电集团麻地梁煤矿选煤厂干选车间，眼前这个一身油污、灰头土脸的年轻人，让人很难与之前着装整洁、坐在办公室制定措施、整理材料的青年技术人员联系在一起。

今年 32 岁的辛柯明毕业于银川科技学院采矿工程专业，2020 年来到麻地梁煤矿选煤厂，2 年检修工人，2 年技术人员，今年 5 月通过竞聘成为选煤厂原煤队的一队之长。从现场到办公室再到回到现场，这条路，他走了 4 年。

因为有过在其他选煤厂的从业经历，初到麻地梁煤矿选煤厂的辛柯明对选煤工艺并不陌生。由于对设备的天然喜爱，他已做好了扎根检修工作的充足准备。但 2 年后，由于选煤厂缺乏技术人员，让领导把目光盯向了正在车间检修锻炼的“高才生。”就这样，现场能检修，办公能提笔的辛柯明成为选煤厂的 1 名专业技术人员。

整天与基础资料、技术措施打交道，辛柯明，人离开了现场，心还在那个地方。一听说矿上公开竞聘选煤厂原煤队队长，心中立马泛起了涟漪。但他深知，随着选煤厂智能化建设的逐步深入，现在的现场已与过去的现场发生了翻天覆地的变化，而且一队之长，意味着更广的领域，更大的责任。“我能行吗？”“这副担子我能挑起来吗？”一边是对回到车间现场的无限渴望，一边是对能否挑起这副担

子干出一番成绩的深深忧虑，让他不由对自己的能力和责任打上了一个大大的问号！

“开弓没有回头箭”，既然下定了决心，就为了梦想奋勇前进。由于理论功底扎实，做好万全准备的辛柯明顺利通过了笔试，在面试考场与另 2 名选手胜利会师。进入面试环节的都是身经百战的班队长，自己干活没问题，理论没问题，而唯独欠缺的恰恰是现场管理经验。两下一比较，辛柯明一下子心里没底了。就按自己想好的思路说，不用去考虑结果。上场后的辛柯明思路清晰、沉着冷静，将班组管理的想法和盘托出后，在评委中引起了强烈共鸣，最终击败对手，将令人羡慕的大学生“队员”收入了囊中。

“刚上任，我就想着把这支队伍带上道。”辛柯明负责的原煤队只有 46 人，与有的选煤厂原煤队动辄 100 多人的配置相比，可谓“兵少将寡”，且点多面广、战线绵长，选矸楼、装车站、圆筒仓都是他们的工作范围，光纵横交错皮带机就有 20 余部，初步分选、去矸石、为进入水洗系统做准备，不能太大也不能太小，里面涉及的工艺很多，要求很严。辛柯明说，工作千头万绪也就罢了，最难的是还要挑战职工来自五湖四海、制度建设“一穷二白”、技能素质良莠不齐等带来的管理难度。

“制度没有就建，素质不高就想办法提升，队伍构成复杂就多深入交流。”尽管困难重重，但辛柯明并未灰

心。先建立制度，促使职工养成遵章守纪的好习惯；再采取新工人干、老工人监督，责任捆绑式导师带徒，为新职工循序渐进素质成长提供路径；为调动职工工作积极性，他还采取“不同岗位比工分，相同岗位比质量”的方法，增强职工主动承担急难险重任务，促使其自觉向技术含量高的岗位主动靠拢。青年职工周亚就因为电焊工分值较高，主动找到了辛柯明进行请缨，得到了辛柯明的鼓励和肯定。

制度建立起来，职工的积极性进一步得到了调动，辛柯明又进行了大刀阔斧的工作机制变革。一改过去固定人员、固定设备所造成的人员依赖，根据轮休制工作空白期较长这一特点，保证每台设备都至少有 2 人能够熟练操作，确保设备不漏检。同时加强班前会上对所使用新设备、新工艺的技术规范普及，促使全队整体技能素质得到了大幅提升。

对于“选煤厂建成之日，就是设备改造之时”，辛柯明有着切身的体会。由于选煤厂从设计到施工都不同程度留下了很多问题，辛柯明只能带领职工一边干，一边修正问题、堵塞漏洞。以溜槽为例，磨损特别严重，往往是今天刚焊好，明天照常烂。为从根本上解决问题，有效破解这一制约安全生产的难题，他从网上搜索坚固耐磨的材料，根据需要自己进行加工，最终保证了这一问题的彻底解决。

“走出温水区、舒适区，换个赛道闯一闯。”这是技术员辛柯明竞聘队长时的初心。为了初心不“蒙尘”，他付出了很多，学习了很多，收获了很多，也感到了

很多。经过一段时间的磨练，他深深体会到了作为“兵头将尾”的酸甜苦辣，更明白要想成为一名优秀的班队管理人员，“不经一番寒彻骨，哪得梅花扑鼻香。”为此，日常工作当中，他针对工作安排计划性不强、与业务单位沟通能力较弱等不足，有针对性地加以改进，同时虚心向单位领导和“老班长”请教，“不抛弃、不放弃”地一点点成熟，一点点成长。

辛柯明粗略算了一笔账，干技术员时工资系数 1.0，干队长工资系数涨到了 1.25，月工资一下子增加了 3000 元左右。这不是重点，重点是拥有了这段从技术员到班队长的无悔经历，重点是这段经历所衍生的弥足珍贵的心路历程，重点是这段历程所积累的管理经验等宝贵财富。

辛柯明说，麻地梁煤矿选煤厂智能化程度高，像我们队负责的装车站、干选机全都实现了无人值守，但距离全国先进的选煤厂还有很大差距，能够通过竞聘成为一名班队长是我的幸运，组织开阔了我的视野，给了我更大的舞台，我就要带着这份幸运在推动选煤厂智能化建设上绽放青春，施展所能。

“疾风知劲草”，作为一个党外知识分子，作为一名初出茅庐的大学生“队官”，随着工作上面临的困难越来越多，随着一个又一个难题在其苦思冥想下迎刃而解，早已递交入党申请书的他，入党的心情越来越迫切。他说，“不忘初心，方得始终”，我热爱现场，热爱在现场指挥若定、冲锋陷阵的感觉，如果用一种颜色定义我的青春，我希望是红色代表的信仰，红色代表的火热！（胡云峰）