

魏建林：“磨”出来的排头兵

魏建林,1991年从临汾电校毕业到侯电,现任晋控电力侯马热电厂发电部锅炉专门工作为一名管理人员,一位有32年工龄的“老”电力人。

多年来,他在不同的运行岗位履行着同样的“使命”,践行着同样的“匠心”,爱岗敬业、奉献电力、服务生产。在该公司多项“攻坚”任务面前,他始终以雷厉风行的作风和迎难而上的品质,干在前、冲在前,攻坚克难、一往无前。先后在多个岗位上始终磨炼出冲锋陷阵“排头兵”的尖刀角色。

勇挑重担 助公司降低炉煤成本

多年来,他始终在平凡工作中默默地奉献着。2022年,针对动力煤居高不下的情况,公司决定进行低热值煤的掺烧,以降低燃煤成本。该部相关专业人士进行了运行方式和设备现状充分分析,由魏建林的团队对机组控制逻辑方式进行了细致修改,以此来满足锅炉燃用低热值煤的充分必要条件。他事无巨细地制定了入炉煤掺烧方案,进行分时段上煤,并在机组日后实际运行中不断积累、总结、优化、完善,入炉煤的平均热值由当年6月份的4218kCal/kg下降到10月份的3732kCal/kg,最大限度地实现了控煤种、控单价、降热值、降煤耗、提硫分、提性能,为该公司依法合规节能降耗、为机组稳定运行扫除重大障碍。

作为专工,他对此事高度重视,在分析会上强调:“我们不回避、不退缩,主动靠前,从源头逐一解决相关难点问题,一定要把燃用低热值煤这块‘硬骨头’啃下来。”该团队劲往一处使,他也暗下决心,一定要解决这一困扰机组稳定发展的难题。一分部署,还需要九分落实。有了这份决心,他仿佛也产生了无穷的动力,勇挑重担、迎难而上。回忆起当初那段日子,他说:“主动与其他部门、集控主值、维护工沟通交流,遇到了多少困难,自己也记不清了”。

精诚所至金石为开,在无数次的尝试探索之后,他们终于抢抓机遇,及时准确把握所需数据,取得了公司、

部门同意制定措施程序,创造性破解了燃低热值煤问题。

恪尽职守 协调运行基础管理

安全稳定是机组运行的软实力。2022年10月份,由于机组ACE控制方式较多,负荷变动频繁、变动幅度大,并且入炉煤硫分较高,多项环保参数要求日趋严格,导致#1炉空预器出口差压短期内由1.0KPa增大至3.2KPa(300MW),给机组连带负荷及安全运行带来不利影响。当年11月11日开始,该部在调研兄弟单位成功经验的基础上,结合本公司设备的实情,制定了周密的控制和降低空预器差压的运行技术措施,并在实施中不断优化、完整,有效控制和降低了旋转式空预器出口差压。功夫不负有心人,截至当年12月7日,#1炉空预器出口差压由11月11日前的3.2KPa降低到2.3KPa。有一次,一号炉送、引风机电流总计下降186A,每小时节省电量1643KW·h,每天可节约电量39432KW·h,按上网电价0.3元/kW·h计算,这一项不仅为公司节约1.18万元/天,还为公司1号机组长期安全、稳定运行创造了充足条件。

他悉心将该公司双机组从基建期起至今所发生的不安全事件进行整理分类后汇集成册,并印刷下发至每个工友手中,他不仅定期对所有集控运行人员进行灵活授课讲解,还使得运行工实操和事故处置能力明显提升,能够正确、果断地处理各类事故,将隐患处理在萌芽状态。2021年他倡

导该专业共下发了锅炉技术措施46项,成效显著,从运行基础管理上保证了两个机组的安全、环保、经济运行,为2022年公司机组全年无非停夯实了基础。他从工友们思想上的“关节”打通,促使他以更高的热情迅速投入到锅炉专业服务运行工作当中。

永葆匠心 关键时勇挑重担

51岁的他作为一名在运行岗多年的老员工和运行经验丰富的锅炉专工,不仅在专业技术上表现优异,在该公司各项急难险重工作中、忙碌的生产一线和培训现场也不乏他的身影。在生产工作方面,他是该部门青工眼中出了名的“能吃苦”。

众所周知,打压试验是机组启动前的一项重要工作,然而,为了能最直接地看到锅炉各设备情况,切身体会到各部位压力变化,他主动扛起重任,连续多年申请参与该项工作中来,并通过打压一次成功,对各设备的精确测算以及对强度的精心把握,形成满足启动锅炉条件,为机组安全经济环保运行提供了宝贵的数据资料。

在管理培训方面,他更是出了名的“肯负责”。为积极响应该公司加强后备人才培养的号召,从担任专工起,他已承担起锅炉日常培训的工作,除了在工作之余细心总结学习过程中所获得的经验与知识,他还先后参与了《锅炉运行规程》《锅炉系统流程图》等多个课件的制作,并担任起为新员工与转岗人员专业培训的任务。

在师带徒方面,他将“每天带着问题上班”的学习方法通过言传身教传递给工友,并注重对其动手能力的培养。在他的倾囊相授下,多名青工很快成为该部的技术骨干。

养老护家 传承家风之美

对于传承家风,他有使不完的“干劲”。母亲因病去世十几年了,父亲年过八十,身旁已离不开人,他独自承担起照顾父亲的责任,还要管好自己的小家。有一次,父亲因病需去医院检查,为了不影响他的工作,妻子给予他最大的支持,让他把主要的精力放在工作中。在公司四季度迎峰度冬保电保热关键时刻,他始终坚守在专工岗位上。有一次,二号炉燃烧不稳定,他一晚上坚守在集控室亲自督战,带领工友们度过险情,大伙心疼地对他说:“老魏,到办公室休息一会去吧!有事联系我。”他却说:“我是锅炉专工,我不上。”他总有攻克诸多不利因素的干扰的决心,被工友们誉为“信得过”的锅炉专业带头人;还有一次,他的家人生病了,他不仅要买菜做饭,还要照顾生病的家人和年迈的父亲。父亲感动地说:“孩子辛苦啦!”他说:“谁让我是家里的‘顶梁柱’呢!”他用使不完的干劲,照顾好每个家人。

“忙完这阵子好好休息下!”这只能是他常常挂在嘴边的口头禅。但工作就是地里的韭菜,割过一茬,又长一茬。付出总有回报,他获得了晋控电力个人安全生产、原漳电模范个人、华北电力大学集控培训优秀学员、侯马热电厂劳模等殊荣,并连续四年获得该公司先进工作者称号。

(时力平)

书写人生最绚丽的篇章

——记山西冀中金晖瑞隆矿综掘队队长李容宝

抽丝剥茧抓安全。李容宝在当队长第一天就给自己定下一条规矩,把安全工作放到首位,不安全,不生产。在综掘区,人人都知道李容宝抓安全是出了名的“严”、挂了号的“细”。他说:“每天的班前会,是筑牢安全生产防线的‘第一道关卡’,牢记安全第一,执行三大规程”。每次班前会上,都要总结不足、强调安全,增强工友们的安全意识,这是班组里的“标准动作”,每一个班前会他要求全班宣读安全誓词,自觉遵守纪律,时刻绷紧安全生产这根弦。在掘进巷中,他始终把把作业质量作为安全生产的命脉,坚持发现问题到现场、落实措施到现场、处理问题到现场、跟踪监督到现场,无论任务多重、时间多紧、条件多差,安全生产标准化工作始终没有放松,在施工过程中严格按质量标准化组织施工,从每一道工序、每一个环节抓起,从基本的工作做起,保证巷道毛断面的成形,力求做到按设计施工、按标准施工,对当班当天出现的不合格工程,

当你走进瑞隆矿,提起李容宝的名字,无人不知,无人不晓。他从一只“菜鸟”到一名掘进“状元”;从普通支护工到综掘队队长。23年“摸、爬、滚、打”,犹如一条煤海“蛟龙”,驰骋在千米煤海那每一条巷道内。他多次被集团公司授予“安全生产先进个人”“先进工作者”等荣誉称号,他就是我们今天的主人公——山西冀中金晖公司瑞隆矿综掘队队长李容宝。

一律进行返工,绝不把问题留给下一班,创造了掘进工作面安全状况好、作业质量优的良好局面。

勤于学习提技能。作为队长的他,被职工称为掘进质量标准化知识“活字典”,通过完善学习计划,规范学习流程,拓宽学习渠道,强化结果考核等举措,使每一名职工的业务素质和操作技能不断提档晋级。在实际工作中,组织职工每周六机电运输培训、周日全员学习,对全队职工进行安全培训,加强新工岗位操作和危险源的辨识能力,并进行相应考核工作。通过“一

帮一”“师带徒”、网上学习、岗位练兵、技能比武等方式,建立了自己的一套“复学模式”,极大地提高了职工岗位操作技能,综合实力普遍得到提升。

在矿井质量标准化建设上,他更是严上加严。一次,有两根锚杆预紧力达不到要求,当时油泵、钻机已抬出,工作面职工怕麻烦,不想返工,得知此事后他坚决不让步,交亲自返工将锚杆打合格,工友们认为他很傻,只知道下大力,干憨活,不知道省力气,他却说:“质量是安全的根基,抓不好工程质量,我们在井下工

作就是在玩命”,在他的带领下,瑞隆矿所有掘进工作面经公司领导查验,全部为达标工程。

危难之处显身手。事成于和睦,力生于团结。在掘进5106运输顺槽时,为了穿越大断层、风氧化带,李容宝几乎每天下井与职工奋战在潮湿泥泞的掘进面,盯紧现场,寻找问题、分析问题、解决问题,他凭借多年积累的经验,通过精准的分析,实施超前支护,密集锚网梁支护等方案,一步一个脚印,一天一个变化,经过108个不分昼夜的艰苦奋战,李容宝带领工友终于冲出重围,圆满完成5106工作面贯通任务,施工质量达到108%,真正实现“五零”目标的好佳绩。

“求真务实,做一个锐意进取的实干家”,他常用这句话勉励自己。如今,参加工作十四年的李容宝已经完全融入建设美丽矿山这个大舞台中,他用责任与奉献,在这千里煤海的战线上,挥洒汗水,贡献智慧,书写着人生最绚丽的篇章。

(袁金生)