

图说农业

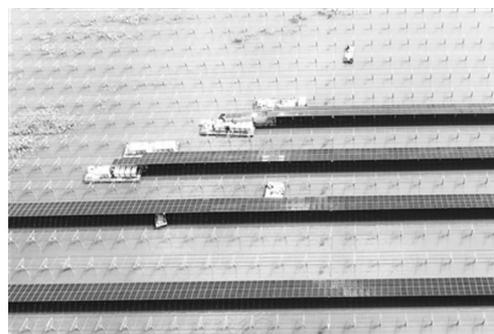
河北邢台
订单育苗助农增收



近年来,河北省邢台市南和区推广蔬菜育苗集约化技术,结合市场需求推行种苗“订单培育”,实现育苗的专业化生产和产业化经营,有效促进农业增效农民增收。

图为日前,在邢台市南和区贾宋镇一家育苗基地,工人在搬运蔬菜秧苗。张驰/摄

浙江余姚
水上发电 水下养殖



近年来,浙江省余姚市着力构建以清洁能源为主的绿色电网工程,有序推进光伏电站建设,将光伏产业与养殖业相结合,实现水上发电、水下养殖协同增效,让当地更多乡村和企业实现能源转型、绿色发展,助力当地乡村振兴。

图为余姚市滨海现代农业产业园的渔光互补光伏电站。张辉/摄

西藏南木林县
植保无人机飞上雪域高原



眼下,正值青稞抽穗期。日前,在西藏南木林县卡孜乡湘雄村一块近600亩的高标准农田上,无人机正喷施叶面肥。近年来,西藏不断提升农作物耕种收综合机械化率,持续推进植保机械化发展,有力促进了农业增效农民增收。李鹏/摄

山东省青岛市城阳区
乡村“靓”起来
日子“美”起来

初秋,漫步在山东省青岛市城阳区惜福镇街道青峰社区,只见整洁通畅的柏油路两旁是白墙蓝瓦的小洋房,玩耍嬉戏的孩童传来悦耳笑声,远处连片的毛公山上郁郁葱葱……一幅生机勃勃的乡村画卷在眼前舒展。

前,已创建美丽庭院示范户38户,创建比例为55%。

如今,村民夏锡举已经可以熟练地将生活垃圾分类投进各个垃圾桶。“垃圾分类得对,不仅能美化环境,还能得积分。”夏锡举说,“现在手机扫一下垃圾,就知道什么垃圾放在哪儿,很方便。”

为了更大地调动村民垃圾分类的积极性,青峰社区还与环保科技有限公司合作引进智能垃圾系统,不仅可以精准记录村民垃圾投放数量和分类是否准确,还可以在垃圾桶存满后将信息自动上传到终端,通知专人及时清运。

除了青峰社区,16公里外的莱西市夏格庄镇双山村,也通过发动群众找到了人居环境整治提升的方案。走进村子,盛放的野花、绿树掩映的村居、宽阔平整的村道,目之所及皆是风景。村民们坐在休闲广场上乘凉聊天,无比惬意。

在农村人居环境整治过程中,最难改变的是村民的观念,但往往最后改变最大的也是村民观念。双山村刚推进人居环境整治工作时,很多村民都不适应。为解决“没人干”的问题,双山村不仅让村里干部、党员化身环境卫生劝导员、宣传员,还将“清、慎、勤、智、仁、勇”六字家训通过“四议两公开”的方式,融入村规民约和家规家训之中。

“咱村里制定了‘村规’,老少爷们齐动手,村里像换了个样,水泥路、路灯、风景全有了。”双山村村民张浩喜悦地说。

除了党员带动、制定村规家训,双山村还通过积分奖励等方式发动群众。“村民们可以凭借积分到道德联盟超市兑换商品,也可以年底时兑换现金。”双山村党总支书记张洪洲告诉笔者,培养健康的卫生习惯还能有奖励,现在大家都很积极。

“村民们不仅担任村里的‘卫生员’,同时还是‘监督员’。”张洪洲说着便打开了手机中的“青云”App。“垃圾清运不及时、污水管堵塞等问题,只要简单描述问题并上传,很快就能得到反馈。”张洪洲补充道,“青云”管理服务按照50户/人的标准配备信息员,可以快速反应、解决村民的问题,打造“共建、共治、共享”的和美村庄。

青峰社区和双山村这10年来的蜕变,是青岛市发动群众提升农村人居环境的缩影。如今,青岛市正按照“清底子、建机制、固长效”的思路,全面落实《青岛市农村人居环境整治提升实施方案》,深入开展农村人居环境设施建设和全面整治提升活动,构建更美好的乡村生活,农民群众的幸福感、获得感持续提升。

(郝凌峰 鲍捷讯)

云南省元阳县
家门口编织“幸福梦”

近年来,云南省元阳县全力推进巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接工作,创新“输出+招引”的方式,通过招商引资将工厂引至群众家门口,建成乡村振兴车间,让群众在家门口就业增收。

在元阳县德熙纺织厂的生产车间内,工人们正紧张有序地忙碌着,从裁剪、缝制到打包,每个环节都充满活力。技术人员的现场指导让生产流程更加顺畅,一件件精美衣物在这里制作完成。

23岁的李俊松是纺织厂一名员工,他来自元阳县牛角寨镇新安所村委会全寨村。由于家庭原因他无法外出务工,而纺织厂为他提供了宝贵的就业机会。“在家门口上班,不仅收入稳定,还能照顾家里老人,我对这份工作非常满意。”李俊松笑着说。

德熙纺织厂是元阳县通过招商引资从广西贵港市引进的外资出口服装企业,带来了先进的生产设备和经验,不仅提升了生产效率,也为员工创造了良好的工作环境。工厂采用“底薪2600

元+计件”的薪酬模式,鼓励员工多劳多得,目前拥有员工约70人,月平均工资在3000元至6000元之间,并提供食宿保障。

与李俊松同村的杨落三目前是纺织厂的一名带班组长,他从事服装行业多年,拥有丰富经验。纺织厂的建立让他实现了家门口的愿望,他说:“以前都是自己在家做民族服饰,现在能在厂里带班,工资稳定、还能照顾家庭,真的很满足。”

在纺织厂中,像李俊松、杨落三这样的村民还有很多,他们正在实现由农业生产者向农业生产者兼技术工人的身份转变。目前,在纺织厂中已有60多名工人正在带薪接受培训,每月工资3000元到6000元不等。

为了更好地服务群众和企业,

元阳县不断强化就业服务思维,开发“元阳通”劳务信息用工平台,采用“线上+线下”的运营模式,成功吸纳省内外194家优质企业入驻,有效解决了企业招工难和群众求职难的问题,让群众从“家门口”直通“厂门口”,并为群众及企业提供优质、高效、贴心的“一站式”服务。

既要引进来,也要输出去。2024年以来,元阳县通过人力资源服务产业园的“点对点”一站式服务,累计输出劳动力9863人次,示范带动赴省外转移就业63511人。

元阳县人社局相关负责人表示,下一步,元阳将不断拓展就业空间,向长三角、珠三角等经济发达地区输出劳动力;此外,还将持续招引更多劳动密集型企业入驻,开展直播带岗等招聘活动,助力群众实现就地就近就业。(方婷 邵晋亮)