

精准施策强管理 提质增效促发展

——神州煤业公司推动企业经营管理水平再上新台阶



太原煤气化神州煤业公司坚定不移推进落实“增收入、降成本、割赘肉、止出血、堵漏洞”经营管理措施,从制度建设、科技创新、过程管控等方面着手,精准施策,靶向发力,不断推动企业经营管理水平再上新台阶。

建章立制 凝聚齐抓共管合力

太原煤气化神州煤业公司围绕集团公司“深化提升”这一主题,持续加强制度建设,建立和完善制度管理体系,规范企业管理活动,提高管理效率。通过对现行各类制度进行全方位、系统化的梳理,查找存在的问题,完成了制度“厘清改废”工作。持续加强制度宣贯,增强职工对企业制度的理解和掌握,真正把制度内化于心、外化于行,使各项工作有章可循、有据可依。在加强制度建设的基础上,他们坚持抓好各项制度落实,大力践行“说了就办、定了就干、干就干好”的理念,始终压紧压实责任,统筹谋划安排好各项工作,明确措施责任,明确完成时限和要求,使全年各项工作推进有力,有条不紊,落地见效。

为保障制度的有效落实,该公司不断加强制度执行监督,持续加大重点工作执行落实督办力度,坚持以工作推进成效检验干部职工执行力,让制度落实落地,以高效执行

力,推动各项工作落地见效。

科技创新 焕发企业内生动力

该公司始终紧抓科技创新工作,运用网络技术、自动控制技术、通信技术、视频技术,以井下环网为平台,完成了井下变电所、主排水系统、采区排水系统、地面空压机房、行人斜井架空乘人装置、10kV 变配电室等无人值守、有人巡检的远程集中监控运行模式;持续优化充填开采材料配比及工艺,通过定期配制不同配比的粉煤灰高浓度充填料浆,利用坍落度仪、水泥胶砂流动度测定仪等仪器测定浆液的坍落度、流动度及静置泌水率等相关指标,适时优化原料配比,有效保证了充填开采的安全性和稳定性;智能化综采工作面实现了“以工作面自动控制为主,远程干预控制为辅”的自动化生产模式,做到以记忆截割为主的自动化割煤、液压支架跟随采煤机位置自动推溜和拉架、工作面运输机负载的自动控制,实现了在

井下监控中心和地面集控指挥中心的远程集中控制及“一键启停”功能。

过程管控 提升科学管理能力

该公司坚持过程管控,优化组织生产,合理安排生产和检修时间,确保矿井安全高效生产。他们通过加强源头煤质管理,合理控制井下采高,持续提升洗选工艺水平,重点稳定产品质量,提高商品煤的回收率。

该公司严格落实标准化细节管理各项要求,先后实施了气动扳道器、气动阻车器、气动连锁风门、配电点网格化线缆架及防倒等 70 余项细节管理项目,进一步做实做细标准化工作。同时,坚持常态化强化井下、地面降耗管理,组织开展了电表计量设备检查工作,降低了设备误差,通过“勤检查、严考核、强培训”等方式,杜绝“跑冒滴漏”现象。各基层队组充分挖掘废旧物资的剩余价值,通过大力推进回收复用工作,有效避免材料浪费和流失,确保物资得到最大限度的回收复用,实现成本管控效益最大化。(马壮壮)

太原煤气化集团公司： 瓦斯治理“智”寻“最优解” “瓦”解“绊脚石”

太原煤气化集团公司将瓦斯治理作为预防重大事故发生的重中之重,常抓不懈,坚定瓦斯“零超限”、煤层“零突出”、煤体“零自燃”目标管理,不断探索适配企业可持续发展的瓦斯综合治理之路,瓦斯治理效果得到大幅提升。2024 年,集团公司瓦斯抽采量指标计划完成率达 104.23%;瓦斯利用量完成率达 107%,同比增长 29.43%。

目前集团公司所辖 16 座煤矿中,有 1 座煤与瓦斯突出矿井,6 座高瓦斯矿井,9 座低瓦斯矿井,煤矿瓦斯赋存条件复杂、地质构造多,伴随煤炭开采逐步走深,瓦斯和其他类型灾害的叠加困扰煤炭深部开采,瓦斯治理任重道远。对此,集团公司紧紧抓住目标引领、精准管控、创新驱动等有效手段,持续革新瓦斯治理技术,扎实践行瓦斯治理措施,全力瓦解这一安全生产的“绊脚石”。集团公司先后制定并下发了《关于进一步加大高、低位抽采巷道的管理规定》《关于建设一流瓦斯治理示范矿井的八条措施》,进一步加强矿井瓦斯防治措施的落实,使瓦斯防治工作有章可循,有效提升了瓦斯防治的科学性和准确性。使瓦斯防治工作有章可循,有效提升了瓦斯防治的科学性和

准确性。同时不断加强从业人员的素质提升,在开展日常学习培训的基础上,不断走出去向晋能控股装备制造集团、华阳新材料集团等瓦斯治理经验丰富卓有成效的企业进行现场学习,并积极引进专业技术人才,有力地提升了公司的瓦斯治理水平。与此同时,集团公司积极致力于瓦斯抽采系统建设,一方面着力对系统抽采能力低的矿井进行提能,另一方面着力对老旧矿井系统进行更新。2024 年,在晋普山煤业井下安装了两套 2BEC52 型水环式真空泵,在固庄煤业井下安装了两套 2BEC72 型水环式真空泵,有效解决了综采工作面采空区及上隅角瓦斯大的问题。同时加大具有高性能大能力特征定向钻机引入力度,使定向钻孔抽采进尺在集团公司矿井瓦斯抽采进尺中的比例逐年上升,2024 年较 2023 年同比提高 43.5%。

集团公司通过科技赋能增强瓦斯治理的核心驱动力,大力开展技术创新,在荫营煤业开展“大直径定向长钻孔‘以孔代巷’精准高效抽采”的相关技术研究与应用工作,通过准确掌握工作面采动覆岩裂隙形成演化规律、瓦斯运移富集

规律,精准指导覆岩裂隙带大孔径钻孔施工。该技术凭借“成本低、工程量小、施工工期短、抽采量与抽采浓度双提升”的优势,开辟了瓦斯高效治理新路径,获得 2024 年中国煤炭工业科学技术奖三等奖。

集团公司充分发挥龙泉能源公司和沁城煤业公司在瓦斯治理主面的示范引领作用,在两个煤矿着力打造一流瓦斯实验室,确保矿井能够直接对井下瓦斯基本参数进行精细化实验,为针对性地制定瓦斯治理措施和防控措施提供有力数据支撑,进而采取更加有的放矢的防范策略。瓦斯实验室的投入使用,为瓦斯治理装上了“透视镜”,让瓦斯治理从被动应对转向主动防控,最大程度降低了瓦斯事故发生概率。为进一步强化应急能力建设,集团在 16 座矿井掘进工作面成功推广应用气动风机,其中荫营煤业、固庄煤业、华泓煤业气动风机在井下实际运用中取得显著效果,多次避免了掘进工作面因无计划停电造成的瓦斯超限。气动风机的成功运用,有效增加了掘进工作面通风安全系数,确保矿井在面对突发状况时能够迅速响应、有效应对,为煤矿井下掘进工作面实现本质安全型局部通风探索出一条新路径。(张婧璇)

聚焦

荫营煤业公司： 安全亲情文化助安工作 筑牢安全“心”防线

市场信息报讯 “张厂长、王书记,今天咱们的员工已全部到岗,全体人员精神状态饱满、情绪稳定无异常。”太原煤气化荫营煤业公司瓦斯电厂值班长在对上班职工进行情绪观察后,正在向该厂厂长和党支部书记进行汇报。

2024 年自安全亲情文化工作开展以来,该公司瓦斯电厂党支部以“三知”“四讲”“五访”为重要载体,依据该公司开展的“亲情助安 家企同行”安全亲情文化建设活动实施方案的相关要求,结合瓦斯电厂实际情况,制定了切合自身实际的安全亲情文化实施方案,重建“一人一事”档案在员工信息的基础上增加并完善了社会关系信息、紧急联系人、员工生日等必要信息,并将“一人一事”档案与“三知 四讲 五访”工作有机结合,让职工感受到家庭的温暖与责任,加强了职工对企业的归属感。

此外,该厂党支部还利用公示栏开展树典型、立标杆活动,以对日常工作中情绪高涨、积极工作、安全意识强烈的员工进行评比、表彰、奖励。

(张财 史丽雪)

太原煤气化集团公司： 解客户燃“煤”之急获赞誉

市场信息报讯 近日,太原煤气化集团公司合作伙伴的感谢信纷至沓来,国家电投集团河北电力燃料有限公司、华电集团北京燃料物流有限公司山西分公司、河北建投建能电力燃料物资有限公司、河北邯峰发电有限责任公司、华润电力(菏泽)有限公司等兄弟企业纷纷对集团公司讲政治、顾大局、重合同、守信誉,全力保障电煤供应的担当作为表示赞誉和感谢。

信中提到,集团公司作为大型煤炭企业,政治站位高,社会责任感强,勇挑重担、尽显担当,严格煤质源头把控,强化煤源调度组织,克服困难组织发运,积极协调运力调配,电煤中长协合同履行良好,解决了客户燃“煤”之急,为区域民生供热供电提供了坚实保障,体现了守望相助的深厚友谊,诠释了患难与共的战略合作关系,彰显了无私奉献的国企担当。(赵宏涛 毋永伟)

华苑煤业公司： 规范煤质采制化工作 擦亮选煤“眼睛”

市场信息报讯 为保证精煤产品符合用户需求和产品产率最大化太原煤气化华苑煤业公司根据公司煤质采制化工作(采样、制样、化验工作)的相关操作规程及岗位职责,结合实际细化了煤质采制化工作流程,擦亮了选煤生产的“眼睛”。

刘东东煤质采制化工作不仅是选煤生产的“眼睛”,更是提高煤质的重要环节。公司在日常洗选环节中,始终紧紧抓住洗选过程中煤质采样、制样、化验工作,及时号准煤质变化脉搏,准确判断原煤变化应采取的入洗原煤小时加煤量、重介质密度、浮选药剂等操作变化,通过对洗选过程中精煤、中煤、矸石的灰分、水分变化及时做精筛纠偏,达到精准操作。加强对化验人员培训取证工作,提高化验人员的岗位操作精准度,保证煤质采制化工作取得最大实效。加大煤质采制化频次,及时精准煤质,确保了精煤产品符合用户需求和产品产率最大化。(李霞 刘东东)