

“新官”上任,该不该理“旧账”? 农村集体“三资”旧账这样解决

“来了,李书记,早上喝腊八粥了吗?”

“虽然我是外地人,但知道咱们这儿腊八粥叫‘糊涂粥’。粥越‘糊涂’越香,可村里的‘家底’不能糊里糊涂。我今天要来看看村里的‘三资’地图建得怎么样了,是不是‘小葱拌豆腐’——一清二白。”

资产、资源、资金,是村集体最重要的“三资”家底。1月7日,山东省日照市东港区后村镇汉家皋陆三村党群服务中心内,工作人员正忙着核算2024年账务。后村镇党委书记李斌和汉家皋陆三村党支部书记汉春华边聊天,边来到会计室,查看村集体资产管理情况。

村会计点开“后村镇农村集体资产资源可视化监管系统”,资产资源类别、经营状况等信息便清晰地呈现在屏幕上。看着这份“三资”地图,李斌紧锁的眉头舒展开了。

加强农村集体“三资”管理,是实现强村富民的基础。可李斌2024年初刚调任后村镇时,镇里的农村集体“三资”管理还存在很大问题。

“旧官”虽已离任,“旧账”依旧无解。

在村里走访调研时,李斌听到,一些村民反映村集体经济“家底”不清:“三资”底数不明、资产闲置“睡大觉”、集体收入靠租金……老百姓对“三资”管理有质疑和怨言,村干部也对“旧账”难理感到委屈和无奈。

“新官”刚上任,该不该理“旧账”?

李斌最初有些犹豫:如果不管,难题依然在,各村未来发展也将存在隐患;可要清理“旧账”,免不了要“揭盖子”,势必牵扯到前任,甚至得罪更多人,可能还会给自己带来麻烦。

有过街道纪工委书记工作经历的李斌明白,新修订的《中国共产党纪律处分条例》针对“党员领导干部对于到任前已经存在且属于其职责范围内的问题,消极回避、推卸责任”,有着明确规定,这条铁纪可是“长牙齿”的。“但党纪也是担当干事的‘护身符’,解决‘旧账’,帮村里甩

掉发展包袱,自己心里也踏实。”老同事东港区纪委监委党风政风监督室主任王厉的一番话,让李斌更有底气。

下定了决心,可“旧账”如何解决?

李斌带着镇里的干部走村入户,搬个马扎,与村民“敞开心窗说亮话”,听村干部说说难处。一番调研后,李斌发现,有的村子存在“坐收坐支”、暗箱操作、“一言堂”等苗头。

找准痼疾,还得对症下药、开出良方。

在李斌带领下,2024年后村镇在全区率先探索开发“东港区农村综合管理服务平台”,分设票据管理、银社通、村级用工监督、“三资”网络监管等7个模块,通过资金收支“去现金化”,杜绝“坐收坐支”和“套取资金”;通过村级用工全程“透明化”,杜绝“人情工、虚假工、重复工”;通过村务“阳光化”,杜绝“一言堂”和暗箱操作;通过票据管理“无纸化”,杜绝“账外账”和“小金库”现象。

“当时看到你的新办法,招招都直击要害,我心里服气。但能不能管用,说实在的,我心里也没底。”汉春华回忆,多年的“旧账”怎样解决好?离任老干部们怎么看?会不会又是“雷声大雨点小”走过场……自己心里还是有疑虑。

翻开和汉春华的通话记录,李斌发现,2024年1月份通话68次,最长的一次聊了83分钟。讲纪律法规,讲村级产业发展,讲如何让党员带头,讲怎样做群众工作……汉春华经历了对“三资”管理从抵触、到被动接受、到主动认同的过程。

“这‘三资’管理,会不会掏空村集体‘家底’,肥了干部们自己的‘腰包’?”有村民质疑。于是,李斌又牵头设立“三资”监管平台,让对村里“三资”管理质疑声最大的村民当监督员。汉家皋陆三村通过对村集体清产核资,新增加土地资源150余亩,理顺承包合同9份,收回拖欠承包费6.46万元。

家底“亮”了,村干部的腰杆也

“硬”了。村党支部主动当好“领头雁”,采取“资金入股+土地入股”的方式成立股份合作社,将已经撂荒的500余亩经济园林改建为大果榛子园,有效解决了村民的后顾之忧,蹚出了“支部领办,股份合作,强村富民”的新路子。

正聊着,一通电话打断了李斌和汉春华的交流。

“书记,1200斤!2024年我们村托管的早稻单季亩产数据出来了,比原来预想的产量还要高。”小代瞳村党支部书记盛祥明打来报喜电话。

“继续加油干,把村里的‘家底’看好用好,一年比一年好!”李斌信心十足。

除了汉家皋陆三村,小代瞳村等4个村也是“三资”管理的受益者,仅小代瞳村每年土地托管就实现农民增收80余万元。

对“三资”的规范管理只是第一步,李斌并不满足于于此,又组织经管站和各村进一步学习探索,既要实现“家底清、管得严”,也要实现“用得活、成得好”。

基于“三资”大数据分析成果,后村镇统筹资源、借势借力,促成“有地没钱”的小代瞳等2个村和“不缺资金缺土地”的蔡家官庄等4个村横向联合、抱团发展,引入专业土地托管经营模式,流转土地1500亩发展大田和林果种植,走出增收新路子。

回想一年来的变化,李斌坦然了很多,信心满满地谋划着下一步发展。“纪律不是束缚干事创业的‘绑带’,而是确保守住底线的‘安全带’,是更好干事创业的保证。”李斌感慨良多。

2024年以来,东港区纪委监委将农村集体“三资”管理、安置房回迁等5个突出问题列入“新官理旧账”专项监管,共下发监督提醒函8份,约谈相关部门单位负责人23人,推动全区481个村集体经济组织全部实现了“三资”线上监管,8个安置区7661套安置房建成交付。

(李蕊)

小摊上的城市管理温度 ——山东临沂打造便民摊点见闻

“每天都来这买早餐,很方便!”早晨6点多,山东临沂沂河新区皇山路的“邻里市集”上已聚集了不少人。在一个烧饼摊后面,摊主正在拈边、擀匀、撒芝麻……不一会儿,一炉热气腾腾的烧饼出锅,引得排队的顾客争相购买。宽阔的皇山路上,两侧摊位整齐有序。

“过去,这里环境‘脏乱差’问题十分突出。”沂河新区城市管理局党组书记、局长朱崇峰说,几个月前,皇山路上小商小贩占道经营、乱设广告牌、破坏公共设施等问题频发,附近居民普遍反映油烟、噪音等问题影响日常生活……

如何让摊贩和居民都满意?

“今年5月,我们在皇山路南侧林荫下打造出一处约400平方米的‘邻里市集’,免费提供给摊主摆摊。”朱崇峰说,这既方便了

周边居民生活,又解决了流动经营者生计问题,附近居民投诉量也大幅减少。

随着城乡一体化发展,一些农村居民进入城区居住,但不少人在老家仍有土地,常常会在社区临时售卖一些自家吃不完的瓜果蔬菜。还有一些菜农、果农,也会在收获季到城区售卖蔬果,乱摆摊、占道经营的问题也随之而来。

为此,沂河新区城管局联合社区打造了多处“果蔬小集”,引导菜农规范经营。在广安路一处“果蔬小集”,摊主于金近一边帮着顾客装菜,一边乐呵呵地说:“以前到处跑,乱摆摊,现在有了地方了,感觉心里很踏实。”

小摊点连着大民生,也体现着城市管理的温度。目前,临沂市城市管理局已打造“邻里市集”“果蔬小

集”等便民服务摊点140个,帮助16000余人灵活就业。

这今年以来,兰山区探索开发智慧城市管理“e兰码”平台,全区167处临街商铺便民服务站、428处便民早餐点、90处“三修一配”便民服务站等全部纳入“便民地图”,方便居民查找。

兰山区城市管理局执法一科科长张春贵说:“环卫工人、外卖送餐员、快递员等户外工作者,可以通过平台实时查询附近的便民设施,就近获得相关服务。”

“下一步,我们将继续践行为民服务理念,努力彰显出临沂城市管理的温度和烟火气,为广大市民群众提供更多看得见、摸得着的实惠。”临沂市城市管理局党组书记、局长朱凤华说。

(刘铮 贾云鹏)

重庆推出十二条措施 为农民工 提供返乡就业服务

2025春节期间,为了让广大农民工朋友“求职不必往外走、就业就在家门口”,市人力社保局联合相关部门单位推出十二条暖心服务举措,围绕“引老乡、回家乡、建家乡”主题,将筹集50万个就业岗位、组织1000场现场招聘会、推出1000个农民工返乡服务站、1000趟包车包机包列(车厢)、农民工求职登记“一码通”、劳务经纪人“面对面”等,帮助农民工返乡就业、就近就业。

据悉,为做好2025年春节返乡农民工服务工作,重庆市人力社保局将在重庆北站、重庆西站、垫江高速服务区等主要交通枢纽和集散地设置服务站1000个,为返乡返岗农民工提供爱心姜茶、购票帮助、政策咨询、就业推介等多元化的返乡归途服务。

与此同时,为保证服务返乡返岗出行一条线,还将组织1000趟次包车包机包列(车厢),为有集中返乡返岗需求的农民工提供包客车、包飞机、包火车等出行服务,全力做好交通出行保障,确保顺利返乡返岗。

在就近就业服务方面,重庆市将开展万名劳务经纪人“面对面”,农民工求职登记“一码通”等活动。将组织全市2.3万名劳务经纪人,通过线下走访、线上对接,为有就业创业意愿、暂无合适工作的农民工提供“1131”就业服务,即至少提供1次政策宣介、1次职业指导、3个岗位推荐、1次技能培训。

据统计,截至目前,全市劳务经纪人已开展人力资源数据库更新989万人、企业用工监测10098家,宣传推广人社政策法规及“渝职聘”等数字应用近205万次,覆盖278万余人。

为保障就业,春节期间还将筹集50万个就业岗位、组织1000场现场招聘会、开展政策宣讲1000场。面向农民工就业集中领域广泛归集建筑、制造、家政、物流、餐饮等就业岗位,积极挖掘以工代赈、就业帮扶车间等就地就业岗位。同时开展“春暖农民工”“春风行动”“就业援助月”等公共就业服务专项活动,在各区县人力资源市场、市政广场、乡镇集市、零工市场举办现场招聘,促进供需对接。

对于有创业意愿的农民工,重庆市将组织返乡农民工到返乡创业园区进行参观考察,提供创业政策咨询、项目推介等服务,引导返乡农民工入园进行就业创业对接,支持创业带动就业。截至目前,全市共认定94个市级园区,共吸纳市场主体4700余家,带动城乡劳动力就业6.5万人。

此外,重庆市还将组织1000余名由各级社保经办机构、基层社保服务人员担任的“社保规划师”,通过网上宣讲、电话联系、上门服务,为群众解读社保政策,动员引导未参保人员参保、中断缴费人员接续缴费、有条件的人员提高参保缴费档次;开展10万人次暖心慰问,通过进企业、进村社走访慰问就地过节农民工、生活困难农民工等群体,对大龄、残疾、长时间失业农民工落实“一人一档一策”帮扶措施。

值得一提的是,重庆市人力社保局将持续深入推进治理欠薪冬季专项行动,集中纠治欠薪违法行为。优先受理、快调速裁农民工争议案件,确保所有查实的欠薪案件、欠薪隐患在2025年春节前动态清零。

另悉,近年来,重庆市人社部门坚持外出就业和就近就地就业并重,多措并举促进农民工就业增收。截至目前,全市有农民工794.5万人,市内就业占比逐年增长,2024年市内就业540.7万人,占比增至68.1%;市外就业253.8万人,占比增至31.9%。2024年以来,通过实施以工代赈政策,带动就业14.7万人,发放劳务报酬23.9亿元,人均增收1.6万元。联合市商务委开展夜市就业创业行动,培育夜间经济集聚区200余个,带动就业8万人。

(黄乔)