

# 办法公布！ 2025年起弹性退休这样实施

权威发布

坚持自愿、弹性，是渐进式延迟法定退休年龄的重要原则。2025年1月1日起，延迟退休在全国实施。职工到底能怎么自愿选择？提前或者延后退休具体怎么操作？

1月1日，人力资源社会保障部等三部门发布《实施弹性退休制度暂行办法》(以下简称“办法”)，就弹性退休的办理程序、基本养老金领取等方面作出明确规定。

## “弹性”如何体现？退休年龄变在哪？

办法提出，自2025年1月1日起，职工达到国家规定的按月领取基本养老金最低缴费年限，可以自愿选择弹性提前退休，提前时间距法定退休年龄最长不超过3年，且退休年龄不得低于女职工50周岁、55周岁及男职工60周岁的原法定退休年龄。

职工达到法定退休年龄时，所在单位与职工协商一致的，可以弹性延迟退休，延迟时间距法定退休年龄最长不超过3年。

“比如1972年9月出生的男职工，改革后的法定退休年龄为62周岁。如果他想弹性提前退休，在满足最低缴费年限的前提下，可以在60岁至62岁之间选择退休。如果单位和他协商一致再多干几年，还可以在62岁至65岁之间弹性延迟退休。”人力资源社会保障部相关司局负责人介绍。

按照《全国人民代表大会常务委员会关于实施渐进式延迟法定退休年龄的决定》，我国自2025年1月1日起，逐步将男职工的法定退休年龄从原60周岁延迟到63周岁，将女职工的法定退休年龄从原50周岁、55周岁，分别延迟到55周岁、58周岁。

“过去的法定退休年龄是一个刚性的节点，大家到点了就必须退。而改革后的法定退休年龄是一个基准点，职工实际可退休的年龄拓展成为一个弹性区间，在这个范围内可以根据自身和所在单位情况自由选择。”北京大学中国保险与社会保障研究中心主任郑伟表示。

## 弹性退休条件如何确定、怎么办理？

除延迟法定退休年龄外，决定将职工按月领取基本养老金最低缴费年限，从2030年起由15年逐步提高至20年。

办法规定，弹性提前退休的职工，应达到所选择退休时间对应年份最低缴费年限；弹性延迟退休的职工，应达到本人法定退休年龄对应年份最低缴费年限。

假如一位男职工是在2031年达到改革后的法定退休年龄，2031年国家规定的职工按月领取基本养老金最低缴费年限已经提高到了16年。这位职工如果选择弹性退休，要求的最低缴费年限到底怎么算？

专家表示，如果这位职工想2029年弹性提前退休，则需满足2029年对应的最低缴费年限15年；如果弹性延迟退休，延后到2034年退休，不需要满足2034年对应的最低缴费年限17.5年，而是满足2031年达到法定退休年龄时的最低缴费年限16年即可。

## 那么，往前弹或往后弹怎么申请？

办法明确，职工自愿选择弹性提前退休的，至少在本人选择的退休时间前3个月以书面形式告知所在单位。所在单位与职工协商一致弹性延迟退休的，应提前1个月，以书面形式明确延迟退休时间等事项。

比如1975年12月出生的、原法定退休年龄为50周岁的女职工，改革后的法定退休年龄为50周岁6个月，对应的退休时间为2026年6月。如果她还是想50周岁退休，也就是2025年12月退休，那么最晚要在2025年9月向单位提交书面申请，这样便于用人单位作出安排，同时体现职工弹性提前退休的真实意愿。

值得注意的是，根据办法，弹性延迟退休期间，所在单位与职工协商一致，可以终止弹性延迟退休，按规定办理退休手续。

公务员、国有企事业单位领导人员及其他管理人员，达到法定退休年龄时应当及时办理退休手续。机关和国有企事业单位工作人员

弹性退休的，应当按照干部人事管理权限和规定程序报批同意。

## 养老金何时领取？职工权益如何保障？

如果选择弹性提前退休，能及时领到养老金吗？答案是肯定的。

根据办法，所在单位应不晚于职工选择的退休时间当月向社会保险经办机构提出领取基本养老金申请，审核通过的，职工从本人所选择退休时间的次月开始领取基本养老金。

为切实维护职工权益，办法强调，用人单位不得违背职工意愿，违法强制或变相强制职工选择退休年龄。

随着办法于1月1日起在全国施行，职工将按照一系列新规定办理退休手续，这对各地社保经办服务也提出了新要求。

“目前各地经办机构已准备就绪，将按照‘高效办成一件事’的理念和要求，调整完善社保经办业务规程，简化程序、优化流程，方便单位和职工办理相关业务。”人力资源社会保障部相关司局负责人告诉记者。

同时，社保经办机构将逐步开展退休提醒服务，主动对接临近退休年龄的参保人员，提醒参保人员可以考虑选择退休时间，告知参保人员办理退休手续的流程和渠道。

各地还将逐步推开退休预先服务，提前受理临近退休人员提出的相关档案信息审核或基本养老保险关系归集业务申请，方便参保人提前了解自己历年的参保缴费情况。

“我们已与各地协调好，一季度弹性退休能够正常办理，不会受到提前1个月或3个月申请的影响。”上述负责人说，如果大家对法定退休年龄、弹性退休办理还有疑问，各地社保经办机构机构和12333人社服务热线都提供相应的咨询服务，可供广大职工查询了解。

(据新华社)

## 工业和信息化部： 到2027年 建设1万个5G工厂

工业和信息化部日前印发《打造“5G+工业互联网”512工程升级版实施方案》，提出到2027年，“5G+工业互联网”广泛融入实体经济重点行业领域，网络设施、技术产品、融合应用、产业生态、公共服务五方面能力全面提升，建设1万个5G工厂，打造不少于20个“5G+工业互联网”融合应用试点城市。

自2019年工业和信息化部印发《“5G+工业互联网”512工程推进方案》以来，“5G+工业互联网”发展取得阶段性成效。当前我国5G基站总数超400万个，面向行业的5G网络基础设施建设不断加快，全国“5G+工业互联网”项目超过1.7万个，“5G+工业互联网”已覆盖全部41个工业大类，建成700个高水平5G工厂。

工业和信息化部信息通信管理局相关负责人表示，当前，“5G+工业互联网”已迈入规模化发展新阶段。一方面，仍存在产业供给不够、综合应用成本较高等问题，“5G+工业互联网”发展面临挑战。另一方面，5G-A技术加快落地、人工智能技术加速赋能新型工业化、工业5G独立专网探索更加活跃，为“5G+工业互联网”发展带来新机遇。

(经闻)

## 国家林草局： 进一步加强 种质资源保护利用

日前，国家林草局召开新闻发布会，通报全国林草种质相关工作进展情况。据介绍，种质资源保护工作是一项长期性、系统性工作。尽管近年来取得了一定成效，但在种质资源库总体布局、种质资源评价鉴定、种质资源共享利用机制等方面仍存在问题。国家林草局将持续采取有力措施，进一步加强种质资源保护利用。

国家林草局将紧紧围绕“绿化、彩化、珍贵化”和“三北”等重点生态工程、“践行大食物观”等重大需求，合理布局一批林木和草种质资源异地保存库。扩充林木种质资源库，增补一批乡土灌木树种、珍贵树种、彩化树种、经济林树种种质资源异地保存库。丰富草种质资源库，覆盖生态修复用草、牧草、草坪草、观赏草等草种类型，覆盖重点生态区域，新布局一批草种质资源异地保存库。

国家林草局制定林草种质资源共享利用办法，对种质资源申请、获取、利用、信息反馈及惠益共享等方面作出具体规定。发布可供利用的种质资源，让育种家、企业能够用上这些资源，真正实现资源“存起来、用起来”。(杨曦)

## 商务部： 去年前11月服务进出口 总额同比增长14.2%

商务部日前发布的数据显示，2024年1-11月，我国服务贸易继续快速增长，服务进出口总额67277.6亿元(人民币，下同)，同比增长14.2%。其中，出口28208.9亿元，增长17.2%；进口39068.7亿元，增长12.2%；服务贸易逆差10859.8亿元。

知识密集型服务贸易继续增长。1-11月，知识密集型服务进出口25853.9亿元，增长6.2%。其中，知识密集型服务出口14755.1亿元，增长6.2%，个人文化和娱乐服务、电信计算机和信息服务增长较快，增幅分别为33.8%、9.3%；知识密集型服务进口11098.8亿元，增长6.1%，个人文化和娱乐服务、其他商业服务增长较快，增幅分别为31%、10.1%。

旅行服务增长迅猛。1-11月，旅行服务继续保持高速增长，进出口达18269.3亿元，增长38.9%，为服务贸易第一大领域。(孙红丽)

## 走进武乡 感悟太行精神

日前，清华大学自动化系“红色追寻”实践调研支队，来到山西武乡八路军总部旧址这片红色热土，开展社会实践调研活动。他们先后来到八路军太行纪念馆、八路军文化园、八路军烈士陵园、前方鲁迅艺术学校下北漳旧址、八路军总部王家峪旧址进行走访参观，追寻先辈足迹，重温抗战历史，感悟太行精神，汲取学习力量。

图为实践调研支队在八路军太行纪念馆巍巍太行雕塑前合影留念。张春苗/摄

