

# 不断创新思维模式 加强工会文化建设

□ 太原钢铁(集团)有限公司工会委员会 安静

在全球化竞争日益激烈的今天,企业文化已经成为企业核心竞争力的重要组成部分。而作为企业与员工之间沟通桥梁的工会组织,其文化建设更是关乎企业稳定、员工满意和社会形象的关键所在。面对新时期的挑战,加强工会文化建设,特别是引入创新思维模式,对于提升工会组织的活力与效能,促进企业和谐发展具有重要意义。

## 一、加强工会文化建设的重要性

(一)创新思维模式激发工会文化活力

传统工会文化往往侧重于员工福利、权益维护等基本职能,但随着社会的发展和员工需求的多样化,工会文化也需要与时俱进,融入更多创新元素。创新思维模式鼓励工会组织跳出传统框架,积极探索新的服务模式、活动形式和组织架构,从而激发工会文化的内在活力。

(二)加强工会文化建设,提升员工归属感

企业文化是企业精神风貌和员工行为规范的集中体现,而工会文化则是企业文化的重要组成部分。加强工会文化建设,通过举办丰富多彩的文体活动、技能竞赛、知识讲座等,不仅能丰富员工的业余生活,还能增进员工之间的交流与理解,提升员工的归属感和团队凝聚力。创新思维模式的引入,使得这些活动更加贴近员工需求,更能激发员工的参与热情和创造力,从而进一步巩固和深化工会文化的建设成果。

(三)创新思维助力工会履行社会责任

工会组织不仅是企业与员工之间的桥梁,也是企业履行社会责任的重要力量。在加强工会文化建设的过程中,引入创新思维模式,可以推动工会组织在公益慈善、环保行动、社区共建等方面发挥更大作用。例如,通过组织员工志愿者团队参与社区服务、环保项目,或是利用工会平台发起公益众筹,都是工会组织履行社会责任、展现企业形象的有效途径。这些活动不仅有助于提升企业的社会声誉,还能增强员工的责任感和使命感,促进企业与社会和谐共生。

(四)创新思维推动工会服务升级

随着员工需求的不断变化,工会服务也需要不断升级以适应新形势。创新思维模式的引入,可以推动工会组织在服务内容、服务方式和服务质量上实现全面提升。例如,通过引入智能化服务系统,提供更加便捷、高效的员工服务;或是通过设立员工创新基金,鼓励员工提出创新建议,促进企业的创新发展。这些服务升级不仅有助于提升员工的满意度和幸福感,还能为企业的持续发展注入新的活力。

## 二、加强工会文化建设的路径探索

(一)理念先行:树立创新文化观念

加强工会文化建设,特别是引入创新思维模式,对于提升工会组织的活力与效能、促进企业与员工的和谐共生具有重要意义。面对新时期的挑战和机遇,工会组织应勇于担当、积极作为,以创新思维引领工会文化建设的新篇章。首先,加强工会文化建设需从

理念层面入手,树立创新文化观念。这意味着工会组织应摒弃传统、僵化的思维模式,积极拥抱变化,鼓励员工提出新想法、新建议。通过举办创新文化讲座、分享会等活动,让员工认识到创新对于个人成长和企业发展的重要性,从而激发其参与创新活动的热情和动力。

(二)平台搭建:构建创新交流平台

为了促进创新思维的碰撞与融合,工会组织应搭建多样化的创新交流平台。这包括线上线下的创新论坛、创意工作坊、创新竞赛等,让员工有机会展示自己的创新成果,同时从他人的创新实践中汲取灵感。通过这些平台,员工可以相互交流、学习,形成浓厚的创新氛围,推动工会文化的持续创新与发展。

(三)活动创新:丰富工会文化活动内容

工会文化活动的创新是加强文化建设的重要载体。在创新思维模式的指导下,工会组织应不断创新活动形式,使其更加贴近员工需求,更具吸引力和影响力。例如,可以举办创意运动会、文化沙龙、技能挑战赛等,让员工在轻松愉快的氛围中感受工会文化的魅力,同时提升个人技能和团队协作能力。

(四)服务升级:打造智能化服务系统

随着科技的发展,智能化服务已成为提升工会服务质量的重要手段。工会组织应积极探索智能化服务系统的建设,如开发工会APP、建立员工服务数据库等,以便更加便捷、高效地为员工提供各类服务。通过

智能化服务系统,员工可以随时随地获取所需信息,参与工会活动,从而增强对工会文化的认同感和归属感。

(五)机制保障:建立创新激励机制

为了激发员工的创新热情,工会组织应建立完善的创新激励机制。这包括设立创新奖励基金、举办创新成果展示会、提供创新培训资源等,让员工在创新实践中得到实质性的回报和认可。通过这些机制,可以激发员工的创新潜能,推动工会文化的持续创新与发展。

(六)社会责任:履行工会社会责任

在加强工会文化建设的过程中,工会组织还应积极履行社会责任,通过参与公益活动、环保行动等方式,展现企业的社会责任感和工会文化的正能量。这不仅有助于提升企业的社会形象,还能增强员工的自豪感和归属感,进一步推动工会文化的繁荣发展。

## 三、结语

在快速变化的21世纪,企业文化已成为企业持续发展和竞争力提升的关键因素。通过树立创新文化观念、搭建创新交流平台、丰富工会文化活动内容、打造智能化服务系统、建立创新激励机制以及履行社会责任等路径,工会组织可以运用创新思维模式加强文化建设,为企业的持续发展和员工的幸福成长提供有力保障。

# 东营市加强党建引领社区治理的路径研究

□ 中共东营市委党校 李迎娣

加强党建引领社区治理,对创新基层社会治理至关重要。近年来,东营市以党建引领幸福家园建设为抓手,持续用力抓基层打基础、抓改革破难点、抓重点强示范,推动党建引领基层治理工作取得了一系列具有突破性、引领性的工作成效。但也应看到,随着城乡社会发展突飞猛进,人民群众对美好生活提出更高的要求,对当前及今后一段时期我市党建引领社区治理已经提出了新的目标期盼和更高的要求。下一步东营市应继续做实组织、载体、机制、能力四个引领,不断激发城市基层治理活力。

党的二十届三中全会对做好社会治理工作提出了明确要求,强调要“健全社会工作体制机制,加强党建引领基层治理,加强社会工作者队伍建设,推动志愿服务体系建设。”近年来,东营市积极探索党建引领社区治理的实践路径,持续用力抓基层打基础、抓改革破难点、抓重点强示范,取得一系列具有突破性、引领性的工作成效。

## 一、东营市党建引领社区治理的成效

(一)组织体系建设整体效能不断提升

聚焦解决基层党组织体系“向下延伸不彻底、作用发挥有欠缺”等问题,东营市不断优化城乡社区党组织设置,提升党组织覆盖小区、楼栋的质量,不断

延伸党的工作触角,增强基层党组织政治功能和组织功能。

(二)服务居民水平不断提升

聚焦解决居民服务“有而不优、多而不精、供需适配度不够高”等问题,东营市不断推动物业服务、便民服务等各类服务精细化、便捷化、专业化,不断提高社区可持续发展能力,把居民群众的服务做深做细做到位。

(三)居民自治活力不断迸发

聚焦解决基层组织“有组织缺活力、有动员难力度”等问题,东营市不断深化推进“活力社区”建设,坚持用群众智慧解决群众问题,积极探索党组织领导下群众自我管理、协商共治的有效方式,丰富邻里互助互动场景,完善居民议事协商机制,不断激发居民自治活力。

二、进一步优化东营市党建引领社区治理的对策建议

(一)做实组织引领,严密党的组织,让每个人成为有组织的人

优化社区党组织设置,在小区网格,全面推进小区网格党建“五有两化”,构建“社区党委—小区网格党支部—楼栋党小组—党员中心户”四级党的组织链条,建立网格长、楼栋长、单元长、庭户长“四长”队伍,

常态化开展“敲门问需”,让党的组织和工作进楼入户。在楼宇商圈,加大辖区内商务楼宇、商圈市场等区域性党组织覆盖力度,健全联席会议、党建联建等工作机制,实现各类组织在社区党组织领导下统一行动。在群众组织,坚持群众需求在哪里,就把组织建到哪里,以“业缘、趣缘、地缘”为纽带,组建文艺团队、志愿服务队等各类群众组织,持续扩大功能型党组织覆盖,让每个人都成为有组织的人。

(二)做活载体引领,靠活动组织发动居民,引导其走出家门、融入社区

“社区靠活动、活动靠群众、群众靠发动”,积极创新活动载体,引领居民回归自治本位,让人人都成为基层治理的参与者。创办“公益市集”,依托居民小区公共场地等城市公共空间,提供常态化、互助化、多元化公益服务,推动居民走出家门、融入社区、参与治理。开展“场景营造”,围绕居民“进得来、可参与”,推动党群服务中心(驿站)迭代升级,满足居民不同需求。同时以“小场景”切入“大治理”,在小区内打造“一米菜园”“四邻议事厅”等微场景,形成微治理项目,唤醒“主人翁意识”,不断提升社区居民认同感、归属感。

(三)完善机制引领,开展常态化议事协商,党员带四邻、四邻带全民

坚持用群众智慧解决群众问题,积极探索党组织领导下群众自我管理、协商共治的有效方式,使“社区是我家、治理靠大家”成为居民普遍共识和自觉行动。让议事有地方,建设“四邻议事厅”“民意馆”等,让“议事点”遍布居民身边。让议事有协同,推动全市小区组建业委会、党组织,组织社区民警、社区律师等专业治理力量进驻小区网格,引导其参与协商、形成多元共治。让议事有载体,推行党群议事会制度,通过“书记见面会”“板凳会”等方式,开展议事协商,让居民的牢骚有人听、事情有人管、意见有人办。

(四)加强能力引领,持续抓赋能培训,实现一支专业队伍抓治理

做好组织发动群众工作,需要一支专业的社区工作者队伍。打造干而论道赋能平台,制定培养计划,建立培训对象全员化、培训师资多元化、培训课程实用化、培训方式实景化、培训问效项目化“五化”培训机制,开展社区工作者“全员大轮训”。打破职业发展天花板,加强梯队培养,畅通晋升渠道,为社区党组织书记储备后备力量,拓展社区工作者发展空间。

作者简介:

李迎娣,中共东营市委党校讲师,研究方向:政治理论与实践。

# 街道基层统计工作存在的问题及解决对策

□ 青岛市市北区河西街道办事处 张磊

街道基层统计工作是一项基础性工作,做好统计工作,使国家与政府能够全面了解基层经济社会发展现状,加大宏观调控力度,提出针对性指导对策。然而,现阶段街道办事处统计工作资金缺乏现象较为普遍,同时缺乏激励机制,大部分经济情况较好的市属镇街配备了标准化统计工作站,还有一部分工作站配备了电脑与打印机,但仍有一部分地区工作站未配备基础的统计工作硬件设备,或者网络条件差,导致街道基层统计工作效率低下。

## 一、当前街道基层统计工作中存在的问题

(一)统计基础较为薄弱

我国现阶段使用的统计方式传统,内容滞后,统计基础较为薄弱,导致统计结果出现偏差。例如,在抽样调查中,发现街道办事处统计工作资金缺乏现象较为普遍,同时缺乏激励机制,大部分经济情况较好的市属镇街配备了标准化统计工作站,还有一部分工作站配备了电脑与打印机,但仍有一部分地区工作站未配备基础的统计工作硬件设备,或者网络条件差,导致街道基层统计工作效率低下。

(二)人员数量不够协调

基层统计工作杂、任务重,据调查,当前街道办事处统计工作人员数量较少,配备不够协调。例如,部分镇街统计工作仅有1-2人完成,涉及投资、房产、市场贸易等多方面,对统计人员能力要求较高。同时,从街道统计人员整体配备情况来看,兼职人员与临时工占比高,薪资待遇偏低,工作热情不足,更换频繁,影响统计工作正常开展。

(三)人员能力与监管弱

做好街道基层统计工作,需要做到“三举措”,即强化阵地建设,强化业务指导,强化日常监管,要求在职人员了解相关法律政策,掌握统计原理,熟练操作电脑,可以根据数据信息完成分析工作。但从目前来看,街道基层办事处人员持证率低,未接受过专门的学习,或者技术职称不足,专业性不强。在监管上,现有统计法律处罚力度偏小,执行力度不足,存在“钻空子”的情况,应加以重视。

## 二、街道基层统计工作问题解决对策

(一)改变工作观念,增强服务意识

首先,树立正确的街道基层统计工作观念,强调服务特性,强化服务意识,认识到统计工作对经济社会发展的重要性,认识到统计工作与实现人生价值之间的关系,增强自身信息素养。同时,坚持“纵向到底,横向到边”原则,做到互动管理、动态管理。例如,定期开展工作会议,会议上讨论现阶段街道基层统计工作的突出问题,要求各统计人员切实履行工作职责,积极与各部门交流、沟通,打破信息茧房,体现信息共享性;其次,加大街道基层统计工作研究力度,使用现代化统计方法,选择有代表性的任务展开分析,从客观的角度分析现有经济发展情况,增加统计项目与统计指标,丰富统计内容,并及时删减陈旧或不符合当前状况的统计内容;最后,使用抽样调查的方式展开统

计工作,完善报表,体现统计工作的科学性。

(二)设立统计部门,提高薪资待遇

首先,街道办事处应设立一个专门的统计办公室,组建专业统计人才队伍,为统计办公室配备相关硬件设备,做好基础建设,将统计工作有关经费纳入财政预算中,以免陷入资金短缺的困境。同时,做好定岗工作,设置编制岗位,如统计助理、统计专员等,其中统计助理为协助统计专员工作的人员,面向兼职者,统计助理通过考试与筛选,升任为统计专员,负责难度更高的工作,使人配备更有条理性;其次,明确工作职能,提高薪资待遇,端正统计人员工作态度。一方面,加强培训,学习信息技术,并定期开展座谈活动,传授统计人员正确的工作方法,就某个问题延伸,拓展思路,与同部门人员交流讨论,有选择性地学习他人工作方法。另一方面,完善从业资格认定工作,加强统计人员思想道德培训,制定奖励措施,对持证工作与培训效果较好的统计人员发放物质奖励,增加绩效,进而提高整体待遇。加强沟通与合作,在良性竞争环境下完成晋升,提高统计人员工作积极性。

(三)落实基础工作,完善监管机制

首先,做到依法统计。根据《中华人民共和国统计法》与各省市乡镇颁布的《统计工作指南》,明确统计工作中应遵循的原则,如何使用统计资料等问题。一

方面,应加强法律宣传,帮助统计人员树立统计法治观念,另一方面,完善统计违法行为监管机制,关注细节问题,发现监管机制中的漏洞,规范统计人员行为。例如,根据岗位职责,制定责任追究制度,使用实际案例为统计人员进行讲解,避免问题再次发生;其次,增加违法成本。将企业违法情况纳入企业信用等级评定范围内,建立红黑榜,公开透明,执法从严。创新执法形式,构建线上监管平台,增设违法举报模块,供群众监督。打击知法犯法、滥用职权等行为,涉及职权问题,可以由第三方介入,减少政府人为干扰的情况,进一步扩大考核范围,用制度约束行为;最后,做好预警工作。利用信息手段,解析当前热点话题,深入群众生活,强化信息收集、分类与解析能力,以抽样调查为基础,及时发现潜在问题,讨论并解决问题。也可以立足街道基层统计工作的特性,梳理工作流程,拓宽信息输送渠道,根据各市县、乡镇之间的信息差异绘制经济走势图,科学调整考核标准值,体现协调性,为今后的街道基层统计工作指明前进方向。

## 三、结语

综上所述,针对当前街道基层统计工作中存在的种种问题,单位应建立专门的统计工作部门,提高统计人员工作待遇,完善监管机制。同时,统计人员应树立正确的工作观念,积极参与培训,提高工作水平。