

山西焦煤霍州煤电李雅庄矿 质效双升赋能奋进

1至10月份,精煤产量完成计划的106.6%,进尺完成计划的129.9%,这张亮眼的成绩单是山西焦煤霍州煤电李雅庄矿紧扣霍州煤电“提质增效”工作主题的阶段性成果。今年以来,该矿把固化开掘作业流程体系、物流一体化运输系统作为主攻方向,以生产提质、运输提效为目标,通过构建井上下协同工作的新模式,助力企业高质量发展。

优化运输系统 助力运输提速

高效快捷的运输是矿井效益的保证,而智慧运输更是矿井降本增效的重要途径。

今年以来,李雅庄矿坚持以减人、减环节、优化系统为目标,超前谋划、合理布局,不断优化辅助运输管理,持续推进辅助运输集约高效运行。

“一线队组物料运输很重要,原来送料时间不确定,导致工人在领料时浪费时间,现在网上下料后,物料按时定点给我们放到指定位置,省时省力,职工们现在干劲十足。”掘二队队长赵全德对物流一体化运输系统赞不绝口。

为破解物资管控不精细、辅助运输不精准等严重制约采掘工效快速提升的问题,该矿取消各区队下料员,从源头上执行物料整装整卸,通过“网购”模式,“订单式”服务,实现一站送达。同时,该矿在调度台增设运输调度,对全矿运输进行统一指挥,实现运输全流程可视化综合管控;在运输区成立集中装料组、运输组、配送组,每日按照运输时刻表执行运输计划,实现矿井物资运输到达时间误差不超过10分钟,接料时间压缩到30分钟,运输效率提升100%,全面提升矿井运输能力。

此外,今年5月,该矿还同步

研发了物流一体化APP,通过手机APP端集成了物资管理、运输管理、车辆管理、订单管理、查询功能等实时操作,并对井上、井下车辆的精准定位以及各车辆的任务状态实时监测,实现井下空车监测、车辆调度以及全流程物资信息跟踪。

制定运输时刻表,科学指挥;构建下料“网购”模式,高效服务;通过装运集装箱化运输,省时省力……李雅庄矿辅助运输一系列令人瞩目的变化,进一步实现矿井物资运输高效送达、井上下协调提质,为矿井的高效生产注入了强大动力。

优化生产组织 助力稳产提效

6月20日,开一队接到五采区轨道巷与轨道返掘巷贯通任务后,充分利用交接班时间,固化作业流程,变支护工200米范围内人工扛料为利用单轨吊转运箱倒运,既省力又省时,最终提前5天就完成了任务。这是今年,李雅庄矿通过固化开掘作业流程体系实现高效生产的一个缩影。

面对地质构造复杂、顶板岩层破碎、辅助运输效率低、采掘一线缺员等诸多困难,今年以来,李雅庄矿党政通过“一月一调研”,由生产系统分管领导主动领题,相关业务部室配合,对各个环节进行了细致的分析和改进,

通过合理调整采掘布局、优化运输系统等措施,确保生产衔接。

在优化生产流程方面,该矿推行“采掘一体化”“主辅分离”等举措,全面考虑各生产系统工程一次性到位,做到掘进为回采服务,减少回采安装冗余工程,加快回采工作面的安装时间,同时优化劳动生产组织,安排部室人员跟班到现场,不断提高有效掘进时间和巷道单进水平。

同时,为进一步提升生产效率,该矿还培育了一支高效回采队,确定了4支快速掘进队、2支快速准备队。在回采工作方面推行JIT准时化生产法,编制回采JIT生产数据表,对人、机、生产组织和供电、运输、通风等进行统计分析,打造了一支可以年产150万吨的高效回采队伍,达到了圆班割煤7刀的水平,实现矿井全流程JIT生产;快速掘进队初步建立了“6+1”快掘模式,多支区队月度单进达到了200米,今年1至10月份进尺同比去年多完成3361米。这一系列举措,持续形成了井上下协同作业,无缝衔接的生产全貌,如今,李雅庄矿产量稳步提升,经济效益显著提高。

矿井系统不断优化、管理水平不断提升、职工工作强度不断降低……一点一滴的变化,进一步激发了职工主动作为的内生动力。站在新起点上,李雅庄矿将不断挖掘潜力、创新技术、优化管理,以更加坚定的步伐迈向高质量发展的新征程。(常乐)

资讯

河南能源贺驼煤矿: 筑“安全之盾” 赢“决胜之战”

安全生产是不可逾越的红线底线。河南能源贺驼煤矿坚持把安全生产放在首位,从严细管理、夯基固本人手,精准施策,多点发力,筑牢矿井安全生产“铜墙铁壁”,全力冲刺全年任务目标。

让安全宣教“活”起来

“打开保护罩,开启封印条,去掉上外壳,展开气囊,带好脖带,扳动启动装置,拔掉口具塞,将口具片含入唇齿之间,并咬紧……”整套动作一气呵成。

日前,在贺驼煤矿副井口大厅,职工们正以“盲戴”“竞赛”的方式,进行自救器佩戴操作演练。据了解,为进一步抓好年终安全生产,提升安全管控能力,他们创新形式和载体,让安全宣教“活”起来。

情景模拟体验、知识竞赛、安全情景剧、亲情帮教……好内容要以好形式呈现,安全宣教也是如此。一个专业知识点、一项操作技能,经过趣味性、新颖性“包装”,更容易成为全场焦点,吸引干部职工主动参与。

该矿不断丰富安全教育载体,加大安全宣传教育力度,改变以往的会议式、灌输式、说教式等形式,创新拓展安全宣教渠道,打好安全宣教“特色牌”,让安全内容“有形”更“有效”、更“入心”且“入行”。

推动新标准落实落地

物料码放整齐划一、电缆吊挂标准规范、展板面貌整洁美观……走进贺驼煤矿11062工作面,安全、干净、靓丽的作业现场,让人感到极度舒适。

“我们严格按照新安全生产标准化管理体系要求,对安全生产、设备设施、物料码放、文明卫生等进行全面细化提升,确保现场动态达标。”贺驼煤矿生产技术科副科长刘峰说。

为推动新标准落实落地,该矿将新标准制作成“二维码”,张贴在现场醒目位置,作业人员通过扫码即可学标知标,真正实现“码上学标”“码上用标”“码上对标”。同时,该矿为全员配发安全生产岗位风险、操作流程“明白卡”,引导职工上标准岗、干标准活。

他们坚持从严从细抓考核,实施安全督查、工作督导两条线管理,推行“三督四查”考核机制,确保工作高效闭环。通过安全监察逆向追溯,对17项工程实行终身负责制,一工程一档案,倒逼新标准落实。倡导“把住毫米关口,打造精品工程”,坚持“开工即精品”,实施“五无、十线”精细精益管理,打造“物见本色、净直亮美”的现场环境,持续推动标准化工作进入“提档升级”。

杜绝习惯性问题行为

围绕年终安全特点,该矿持续完善《安全风险分级管控工作制度》《事故隐患排查治理工作制度》,通过抓实四级风险辨识评估,推动从“查隐患治隐患”到“识风险控风险”转变;通过落实“隐患举报奖励”制度,向职工“回购”安全隐患,调动全员参与隐患排查治理积极性,推动从“重处罚”向“重激励”转变。

“我们狠抓‘重复性’问题整改,建立了‘隐患问题标准库’,加大对‘重复性’典型问题的考核力度,严厉打击‘习惯性’问题行为。”该矿安监部部长时中朋说。

此外,他们还构建矿井、区队、班组、岗位“四层级”管控体系,坚持“旬检月验”,每周组织一次安全大检查和“查后查”,每月召开一次正反“双随机”现场会,通过周暗点曝光、月评比挂“红黄旗”、常态化“消暗固亮”等方式,推动安全生产标准化建设常态化、长效化。(李战营)

中能袁大滩矿业 守护“生命之源” 智绘安全蓝图

2024年,陕西中能袁大滩矿业机电队全员砥砺奋进、攻坚克难,全力守护矿井“生命之源”,以安全管理为基,智能建设为翼,党员攻关为剑,用智慧和汗水为供电、排水系统的安全平稳运行注入了源源活力,绘制出一幅矿井安全生产的壮丽画卷。

织密防护网筑牢安全堤

“11207回顺中水仓75kw水泵浮子坏了,需要立即更换。”该队生产三班排水工王海兵在区队机电队工作群这样汇报。

“已安排人员进行确认,处理完成后进行拍照销号!”该队电工班班长刘双成回复道。

今年以来,该队始终将“零违章”“零误时”目标放在首位,通过建立健全安全管理制度,明确各级人员的安全职责,确保安全管理责任到人、到岗、到位。先后组织《煤矿重大事故隐患判定标准》学习与自查活动4次,机电设备自查10余次,开展管路、水泵吊挂专项治理行动,形成管理干部对标查、班组人员随手查的闭环机制。建立了安全隐患排

查治理长效机制,定期对供电、排水系统进行全面体检,制定了针对性的防控措施,切实消除各类事故隐患。

科技赋能点亮智慧之光

在智能化建设的浪潮中,该队紧跟时代步伐,积极探索智能化技术,实现了供电、供排水系统等多个智能化子系统常态化运行,各智能化子系统功能完善,减人成效突出,全年生产“零误时”。

为解决水泵注水时间过长、抽真空过程中负压不达标等问题。重新对射流管路进行升级改造,将原有的射流阀根部加装带有滤网的止回阀,提高了主排水泵的稳定性。新建的井下顺槽管网及水泵控制系统,具有开关数据监测与远程控制功能,可有效避免巷道积水。在巷道安装远程控制电动阀门、压力与流量传感器等智能化设备,可实时监控和调控阀门,精准发现供水管路故障,确保系统安全、可靠运行。

红色引擎攻克技术难关

在机电队,党员始终发挥着先锋模范作用。他们以身作则,带

头学习新技术、新工艺,积极连同技术骨干开展技术创新和项目攻关。面对供电系统升级、排水系统优化等难题,党员攻关小组主动请缨,迎难而上,通过查阅资料、请教专家、反复试验等方式,攻克了一个又一个技术难关。

在党员攻关项目活动中,该队聚焦问题本质,突出技术创新和成果转化。截至目前,共上报创新项目11项,工器具革命8项,小改小革项目20项,创意金点子15项,卓越管理、精优作业及技术创新项目16项。其中中央变电所矿用馈电技改联络开关系统技术创新,离心泵无人值守与远程控制、远方漏电试验电阻箱等项目,应用推广价值高,可持续为安全生产保驾护航。

踔厉奋发,笃行致远。机电队将继续锚定安全生产任务不松懈,以更加饱满的热情和更加坚定的步伐,向着更高、更远的目标迈进,为努力建设新时代中国特色社会主义混合所有制示范企业而奋勇拼搏。

(刘随平 米栓荣)