

强基固本练内功 青春无悔显风采

——记晋能控股煤业集团燕子山矿综采三队检修班班长张波波



在晋能控股煤业集团燕子山矿综采三队,有这样一位年轻的检修班班长,他的名字叫张波波。他严于律己,勤奋好学,以雷厉风行的工作作风和无私奉献的精神,赢得了全队上下的尊敬和赞誉。

苦练内功,强化检修能力

张波波是一名年轻班长,他所在的班组是个标准的“年轻化”队伍,35岁以下的青工占全班组总人数的62%。年轻人多以大学生和退伍军人为主,他利用大学生“足智多谋”以及退伍军人“吃苦耐劳”的特点,根据工作实际,把他们安排在了各自合适的工作岗位上,他总能清楚地摸索年轻人的心理动态,通过自创的“班组分工及现场管理表”在急难险重的工作任务前,规划一套完善的执行方案,既保证了安全,又能最大限度地提高大家的积极性。

日常工作张波波早下迟出、加班加点是常事,面对工作面地质构造复杂、设备多、有冲刷夹石等困难,他不等不靠,充分发挥班组长的作用。他严格机电设备订单检修和动态管理,认真执行“订单检修”“包机制”,将目标逐级分解,责任到人,对包机人员进行定人员、定设备、定责任和包维修、包检修、包正常维修的“三包三定”管理,并严格制定了在检修过程中如留有以后隐患或检修不到位影响生产,责任者除当班无分外,另罚300分的规定,100%的奖罚兑现,做到了台台设备有人包,条条电缆有人管,提高了开概率,降低了事故率。



工作中的张波波

勤奋好学,提升个人素质

张波波在工作中甘于吃苦,勤奋好学,在平凡岗位上充分彰显共产党员优秀品质。他坚持从检修中学习新技术、

掌握新技能,坚守着“干一行、爱一行、钻一行、精一行”信念,近几年来,他带领全班员工众志成城,心往一处想、劲往一处使,克服因地地质复杂多变、设备磨损老旧等种种的困难,通过强支架、强检修和潜心技改,有效保障了安全生

产,即便顶煤变薄受全岩冲刷影响,设备开概率也可达86%以上。同时降低放煤含矸率,减小设备磨损,减少大块矸石卡堵对生产的影响,大大提高了采煤有效时间利用率。作为检修班最年轻的班长,他带头学习智能化设备的操作与性能,不断提升自身素质。

常抓不懈,确保安全生产

作为检修班的班组长,张波波深知安全的重要性。他常说:“生死一瞬间,我们在井下要时刻注意身边的危险源,否则后果不堪设想。”在工作中,他严格要求自己,通过谈心交流、严厉批评和考核等方式,及时纠正员工的不安全行为。同时,他还把新老工人结成对子,签订了新老职工互保合同,并发挥二道防线作用,动员家属和职工签订夫妻双保合同,从根本上杜绝了职工的班前喝酒现象。由于张波波抓安全工作常抓不懈,警钟长鸣,今年以来,全班没有出现一起工伤事故。在未来的工作中,张波波将继续发挥自己的聪明才智,带领检修班全体员工为矿井的安全生产保驾护航,为煤业集团的发展贡献自己的力量。

(王力 吕存文/图)

躬耕煤海谱华章

——记山西冀中劳模、瑞隆矿生产矿长商香超

他心志高远,誓以青春献煤海;他智勇双全,让理想在乌金中闪闪发光;他敢于创新,让无悔的青春在煤海中闪烁着耀眼的光芒;他甘于奉献,用辛勤的汗水描绘了人生最美的“五线谱”。驰骋煤海二十载,无论工作变换多少次,他的“匠心”精神和劳模品质始终没有改变,千里煤海中,处处留下了他深深的足迹,刀刀乌金下,每一个支架旁都留下了他那踏实而又坚强的印记。多次获得先进生产工作者荣誉称号的他,今年又被山西冀中授予劳动模范。他就是山西冀中劳动模范、瑞隆矿生产矿长——商香超。

攻坚克难保生产。今年以来,在面对矿井采采阶段,5106、5206综采工作面地质条件差、构造多、小煤窑空洞多、顶板破碎、运输战线长等不利情况时,商香超身先士卒、率先垂范,每月坚持下井15个以上,跟班跟到点,带班带到位,现场解决问题。结合运输战线长、转载点多、资金紧张等难题,他组织机电、综采、运输队等单位,现场“把脉”,就地“开方”,通过技术创新、优化设计、革新生产工艺等举措,设计制作完成了4部简易皮带,解决了矿出煤设备数量不足的难题,化解了井下出煤设备不足现状,为生产大上提供了机电运输保障。在5106综采工作面,由于小煤窑老空多、顶板破碎造成支护困难,稍不注意就会发生漏顶、倒架事故,给正常生产造成影响。他主动作为,强化现场管理,优化生产工艺,采取化学注浆、跟机支护,狠抓机电设备维修等良性举措,从而很好地控制住了顶板漏顶倒架现象的发生,保证了5106综采工作面的正规循环,为完成全年生产计

划打下了坚实的基础。

强化“精品工程”提质量。他坚持以“刚性举措”提升标准化管理。结合综采工作面实际,组织“安、机、调”制定完善了安全质量标准考核细则,细化了管控流程,把质量标准工作当成生命工程和效益工程来抓,对各区队每周进行考核验收;坚持“三三四”工作原则,即“三定”(定措施、定人、定时间)、“三不推”(能立刻整改的不推到下一刻,能当班整改的不推到下一班,能今天整改的不推到明天)、“四不放过”(把问题当事故,坚持“四不放过”的原则,原因未查清不放过,责任人未处理不放过,本人未受到教育不放过,整改措施未落实不放过)。以点带面、层层深入,做到环环相扣。引导广大干部职工人人干标准活、说标准话、站标准岗。通过抓现场、强管理、定措施、抓落实,5109综采工作面被公司评为“精品工作面”,公司在每季质量标准化检查时都给予了很好的评价,带动了矿井整体质量标准化工作迈上了一个新台阶。

抓好班组建设夯基础。常言说,基础不牢,地动山摇。从生产一线一步一步上来的他深知班组是安全生产的基石,兵头将尾才是安全工作的重中之重。只有夯实班组基础,抓好兵头将尾管理工作,煤矿才能从源头上保障安全生产。为此,他创新性实施“班前三思,班中五步,班后三查‘三五三’班组工作模式”,带领队组人员,连续多年创出安全生产无事故的好成绩,多次得到了上级领导的好评和赞誉。

在激活区队职工能量和工资分配上,商香超也是下了一番功夫,他深知,职工是企业发展的基础和动力,只有充分调动职工积极因素,深度挖掘职工潜力,让广大职工干明白活,算明白账,他们每天才踏实,干活才能起劲,心才能与企业贴在一起。

为此,他制定了“以量计分、以分计资、上不封顶、下不保底”的一线员工每班工资分配方法。也就是每班割一刀煤挣多少分,每进一米尺挣多少分,有多少分你就挣多少钱,干得多就挣得多,让一线员工当家做主,员工的工作积极因素很快被调动起来,工作

积极性日益高涨,很多活自觉干、争着干、抢着干,成为工作中一种时尚、一种潮流和趋向,为各项工作的顺利开展打下了良好的基础。

此外,他强化队组安全责任体系建设,全面推行班组安全管理责任链条,大力实施“一带一”“老带新”“两签、三包”安全责任制,生产一线班组长与员工之间签订安全责任状,员工与员工之间、岗位与岗位之间、班组与班组之间互签安全联保协议书,形成责任连体、利益连体,不断提高自保互保联保能力,全方位筑牢安全防范大堤。

春风如沐催人进,砥砺奋进正扬帆。商香超凭借着一个共产党人的忠诚和对煤矿事业的热爱,转战多个岗位,始于坚持,勇于奉献,精于变革,功于专注。在千米煤层深处,完成了一个又一个硬任务,攻克了一个又一个大难题,用自己的智慧和辛勤的汗水,处处展现了一切共产党员的责任与担当,诠释了无私奉献的高贵品质,描绘出一幅“中国梦,劳动美”最绚丽的画卷!用厚厚的业绩谱写了一个又一个新时代矿工最壮丽的诗篇。

(袁金生)