

# 从“裁剪工”到“机电大拿”

## ——山东能源兴隆庄煤矿范鹏的逆袭之路

范鹏,这位山东能源集团兖矿能源兴隆庄煤矿机电管理部副部长,用自身经历书写了一段令人赞叹的逆袭篇章。身为服装设计专业的中专毕业生,他跨界投身煤矿机电领域,从“三产”制衣厂的毛头小伙,一路成长为国有企业煤矿的副科级技术管理骨干。

### “匠心裁剪”开启职场之路

1981年3月出生的范鹏,2001年7月从杭州理工学院服装设计专业毕业后,被分配到兴隆庄煤矿恒隆制衣厂,成为一名缝纫机维修工。尽管身处“三产”企业,他却满怀热忱,工作兢兢业业。在工作服、袜子制作任务繁重时,他主动投身“裁剪”工序。他深知,裁剪绝非易事,从方案设计、排料、铺布到开刀,每个步骤都需全神贯注、高度负责,只有这样才能不辜负一线职工信任。

2003年10月,范鹏与在社区服务中心绿化队工作的郑云步入婚姻殿堂,2005年2月,他们迎来儿子。新身份让范鹏的责任感与事业心倍增,为给家人更好生活,2006年6月,他毅然申请调入兴隆庄煤矿机电工区,成为一名井下维修电工。

初到机电工区,范鹏便拜“大国工匠”郭金陵为师,每日跟随师傅学习提升机原理与业务技能,努力熟悉每台设备性能。他结合工作实际,虚心向经验丰富的师傅和技术人员请教,认真研读《电气控制与PLC应用》等专业书籍,并用心做好笔记。为积累实践经验,他频繁穿梭于主副井,像“小尾巴”一样跟着老师傅,遇到难题必定打破砂锅问到底。渐渐地,他熟练掌握了PLC自动化控制技能,对机电设备的线路、模块及系统软件都了如指掌。

### “吃苦耐劳”淬炼坚强意志

在副井工作2年、主井工作10年的经历,让范鹏认识到:人要有目标,学历低不可怕,缺乏真本事才可怕,只要努力,再难的事也能成功。

他深知机电运输系统对井下安全生产的重要性,在主、副井日常项目施工和故障检修现场,总是冲在最前面。2015



工作中的范鹏

年,矿主井提升机技术升级改造,他主动请缨。通过深入研究提升机电控系统的程序和操作规程,解决一个问题便推动解决一类问题,全身心投入到提升机系统各部位的检修维护中。经过十余年的经验积累和持续学习,他的专业技能得到显著提升,成为公认的“行家里手”。

2017年4月,为支援驻外开发矿井,范鹏报名前往小屯煤矿(后更名为大方煤业),在机电环保科担任业务主管。从一线工人转变为技术管理人员,一切都要重新开始。由于管理人员人手不足,每个人都要负责多方面工作,且部分业务他从未接触过。但他毫不退缩,常以“基础薄弱就更

努力,再晚开始都不晚”来激励自己。他从最基础的制图、做报表学起,秉持多学习、多请教的态度,开启新的奋斗旅程。

### “心怀感恩”实干笃定前行

在帮扶小屯煤矿的五年里,范鹏努力学习看懂制图、排水设计,熟悉矿井安全生产标准化管理等规章制度。他更新校对并下《排水系统图》《煤流运输系统图》《供水施救系统图》等多项图纸,养成了严谨细致的工作习惯。

他常说“现场就是战场,态度决定高度”。他认真梳理各类台账,制定考

核措施,对全矿设备的型号和使用地点铭记于心。受地质条件影响,煤矿井下雨季时涌水量增大、巷道变形等问题频发,矿井排水工作至关重要。他负责全矿排水管理,常常连续24小时在井下现场跟班,与一线职工共同处理巷道地板被水浸泡泥化等难题,保障排水系统安全度汛,提高机电系统设备运行效率。

从技术员到技术主管,范鹏的工作日益繁忙。白天奔波于井下现场,夜晚在办公室加班加点,或制图或研究规程措施。这五年,他的爷爷、奶奶、岳母相继去世,他却因工作未能见上最后一面。儿子成长过程中,他也缺少陪伴,每次视频通话,儿子总是问“爸爸,你什么时候回来?”

2022年9月,范鹏结束帮扶回到兴隆庄煤矿。作为丈夫和父亲,他对家人满怀愧疚。他表示,只有在工作中不懈努力,为兴隆庄煤矿做出贡献,才是对领导和家人最好的回报。这五年背井离乡的经历,让他迅速成长,变得更加成熟稳重。

范鹏从普通工人成长为副科级技术管理骨干,也从普通群众成长为共产党员。近年来,山东能源集团兖矿能源兴隆庄煤矿坚定党管人才方向,围绕安全生产任务,为矿井人才培养赋能。通过多渠道打造人才“蓄水池”,坚持把业务骨干培养成党员、把党员培养成生产骨干、把优秀党员培养成管理骨干,在素质提升中挖掘人才,在重点推优中培育骨干,在持续成长中搭建平台。坚持以提高矿井科技含量和职工整体素质为出发点,在学习培训上注重“实教”,在团队竞技上注重“实练”,在导师带徒中注重“传承”,促进干部职工在工作中成长,为矿井高质量发展注入新活力。

(李振文/图)

# 生产“领头雁” 岗位建功勋

## ——记晋能控股煤业集团燕子山矿综采三队生产班班长高志成

### 实现岗位动态达标

身为生产班班长,高志成带头完善班组全员安全生产责任制,推行现场安全质量负责制,并建立健全现场安全动态达标考核制度。在日常安全管理工作中,他严格执行“三违”工伤考核、员工安全培训考核等制度;实行班组安全、质量、效益与工资挂钩的制度;扎实开展工程质量评估、质量标准化交接班制度,有力地推动了现场管理的动态达标。同时,他全面开展标准岗位创建活动,严格把控生产工艺、工序的标准达标环节,确保了班组的安全生产。截至目前,全班已连续安全生产2125天,期间无轻伤及以上人身事故。

### 保障生产任务顺利完成

燕子山矿综采三队开采的山4

高志成是晋能控股煤业集团燕子山矿综采三队第一生产班的班长。他投身井下一线工作已十余年,始终坚守在生产班班长的岗位上。工作中,他始终严格把控工作面工程质量关,为全队的安全生产撑起一片安全天空。2020年、2022年、2023年,他连续三年被煤业集团评为金牌班组长,被全体成员赞誉为安全生产的“领头雁”。

号层302盘区8210、8204、8603、8208四个工作面,均在上覆压力极大的困难条件下进行生产作业。尤其是当前正在开采的8208工作面,地质条件极为特殊,支架的各种阀类极易堵塞,且设备配件短缺。面对重重困难,高志成积极发扬逢山开路、遇水架桥的拼搏精神。在确保机电设备正常运转的前提下,他严格执行加强液箱精过滤措施,强化支架支护力度,加快推进开采速度。在四季度煤炭保供期间,他每月下井

天数超过25班,远超规定天数。

面对8208智能化工作面尾巷受小煤柱压力影响,可能导致巷道变形,进而对尾端头、超前支护以及安全生产构成威胁的情况,作为队里的主力班组长,高志成深知工作面地质条件的复杂性。他充分领会队务会、动员会的精神内涵,积极引导班组成员统一思想认识,明确工作职责,使大家心往一处想、劲往一处使,全身心投入到工作面攻坚克难的工作中。在高志成的带动下,班组一边组织生产,一边制定

切实可行的过渡措施。通过强化支架、加强检修等一系列举措,为顺利通过地质构造带奠定了坚实基础。

### 规范员工操作行为

即便在工作面机道顶板破碎、尾巷支护困难、气体时常超限的恶劣条件下,高志成也从未有过丝毫退缩。他主动放弃休息时间,在机道采取密集支护方式,全力保障机道作业人员的安全。同时,他密切监控气体变化,将安全隐患及时消除在萌芽状态。凭借着这股子拼劲,他多次带领班组创造出产量佳绩。

高志成所在生产班组的员工充分发扬敢打硬仗、敢打硬拼的优良作风。他们强化顶板管理、加强支架维护,严格规范操作行为。在全矿保供任务艰巨的形势下,有力地推动了综采三队全年原煤产量的稳定。(王力 吕存)