

“大块头”的“绣花功”

——记兖矿能源东滩煤矿综合服务中心(信息)信息化集成班班长肖凯辉



春节前夕,在山东能源集团兖矿能源东滩煤矿 2024 年度颁奖典礼上,38 岁的综合服务中心(信息)信息化集成班班长肖凯辉,身着笔挺西装、身披鲜艳绶带,手捧 24000 元奖牌,面对主持人的提问,满是感慨:“只要在自己的岗位上踏实肯干、保持乐观、坚持到底,所有的付出都会有所收获。”首次参加技术比武,他就以东滩煤矿第一的成绩闯入兖矿能源第十届岗位技能大比武决赛,一举摘得通信维修工竞赛桂冠,荣获“兖矿工匠”称号,现场观众纷纷报以热烈掌声。

“做任何工作,都要有‘绣花’一样的精心”

2011 年 9 月,肖凯辉来到东滩煤矿掘进二区,成为一名巷道掘砌工,也就是大家俗称的“掘进工”。尽管文化程度不高,但他爱学习、勤思考,工作热情高涨。当时,他们施工的轨道巷总设计长度 1600m,净断面积为 19.2m²,采用风锤打眼爆破破岩、耙斗式耙装机装岩、矿车运输排矸,岩石巷道掘进速度低、人工劳动强度大、机械化程度低。

在爆破工作中,肖凯辉发现炮眼深度与工作效率密切相关:炮眼过深,打眼时间增加,效率降低;炮眼过浅,进尺受限,浪费工效。他向班长建议改进爆破工艺,却遭班长调侃:“你弄成了,我给你放三天假!”没想到肖凯辉当了真,下班后或休班时,他就查阅资料,还到别的煤矿“取经”。最终,他所在的班推行中深孔光面爆破,炮眼深度从原来的 1.8m 改为钻车打眼 2.3 - 2.6m,同时使用高威力水胶炸药,将原来每个循环放两茬炮改为一次起爆。这一改进提高了炮眼利用率,减少了拔炮、丢炮、瞎炮现象,每炮循环进尺由平均 1.6m 提高到 2.1 - 2.4m,光爆成型效果良好,光爆岩痕率保持在 80% 以上。

“没有爱好,不会动脑,就是机械式干活”

从事通信维修工作第一年,凭借着过硬的技术水平和对工作认真负责的态度,肖凯辉当上了定位班班长。第三年班组整合,他又被聘任为信息化集成班



工作中的肖凯辉

的班长。

身份转变,责任更重,他每天操心着线路巡视、设备检修、故障处理,总是更早到岗,更晚下班。

2023 年,东滩煤矿响应上级要求,加快推进“无视频监控不作业”,建立可视化安全监管模式,需在采掘工作面、重要机电设备作业点等所有井下重要区域增设视频设备。

肖凯辉科学制定施工计划,合理分配人力物力,将原本紧张的工期安排得井井有条。截至目前,共安装了 400 余台摄像机。

除了带领职工打好每一场“硬仗”外,对于应急抢险,肖凯辉更是一马当先。有一次,东滩煤矿井下 3309 轨顺综掘机前后工业视频不正常,影响正常生产。前期人员排查 4 小时无果,肖凯辉赶来后,结合现场情况和经验,迅速排查出是工业视频电源板故障,更换后设备恢复正常。

还有一次,143 下 3 运顺人员定位光缆一芯通、一芯不通,班组成员毫无头绪,肖凯辉从家里赶来下井,仅用 20 分钟就发现双纤光板一个接口问题,及时更换后恢复正常。

肖凯辉这样对身边的职工说,“要想在最短的时间内准确排除故障点,必须理论联系实际,抓住每一次检修、施工、应急处置的机会,虚心好学,总结积累。”

“能做到 100 分,绝不会只做 99 分”

2024 年 8 月 23 日,兖矿能源第十届全员岗位技能比武通信维修工开赛。面对众多高手,肖凯辉倍感压力,但他坚信“坚持就有意义”。比赛时,他全神贯注,快速且精准地完成光缆剥皮、熔接、盘线,随后有条不紊地配置无线通信分站及移动终端,确保每个参数准确无误,最终以 1 小时 05 分的成绩第一个完成比赛。

为了这次比武,肖凯辉赛前反复练习手法,模拟安装通信线路,详细记录处理流程和方法,在专业书籍上写满注释,还绘制简易示意图,遇到不懂就向前辈或厂家请教,常常学习到深夜。最终,他一路过关斩将,荣获通信维修工桂冠,同事和领导纷纷称赞他“能做到 100 分,绝不会只做 99 分”。

在提升自身技能的同时,肖凯辉还积极组织班组人员开展技术培训,每月确定一个主题进行专题培训,根据青工特点因材施教,传授经验和技巧。在他的带领下,班组成立至今,设备故障率越来越低,处理故障的速度却越来越快。

肖凯辉这位山东大汉,以“绣花”般的认真与执着,带领班组守护着通信光缆和矿井设备安全。他说:“择一事终一生。我会继续与工友们并肩前行,脚踏实地,一步一个脚印,共同为矿井高质量发展贡献力量。” (王建 邱长鹏文/图)

善于学习的班长

“勤学肯钻,技术方面很全面”。这是该公司机电技术人员对沈吉荣的评价。

沈吉荣先后在掘进一队干过掘进工、通维队瓦斯检查工,2010 年 8 月,通过电钳工考试进入机电队。沈吉荣一直坚持刻苦钻研,先后学习了煤矿技术、电工基础、采煤机理论及各种图纸等理论知识,探讨了绞车、开关、人车、采煤机等煤矿各类机电设备的实际操作。为尽快掌握机电设备的操作原理和故障解除,他主动到机修车间拆卸、安装开关,了解各类开关的原理,找出容易损坏的零部件,零部件绘成图纸保存下来,便于记忆。

2014 年,沈吉荣调入采煤二队电工班,所接触的采煤二队电工工作与原机电队有很大的不同,原先接触的开关、绞车、人车、风压、变电等大都是固定设备,设备出故障的概率较小,维护相对容易,而综采队所接触的设备大多在潮湿的环境中,开关、齿轮盖与湿气接触,容易影响绝缘;接触的采煤机属行走设备,因综采队属于两层煤合采,中间矸石较厚,采煤机在切割时发抖,容易造成变频器、摇臂的挤压、损坏,影响安全生产的正常运行。为此,沈吉荣经常到现场进行摸索,多看、多试、多观察,研究采煤机的运行规律

“最美班长”沈吉荣

班长是矿山最平凡的岗位,而对于川煤集团华荣能源柏林矿业公司采煤二队电工班班长、党员沈吉荣来说,“班长”更代表了一份坚守和担当。10 余年来,沈吉荣情志满满勇于担当,带领班组 5 名电工,默默守护综采设备和两卷机电设备的正常运行,保证了一个个综采工作面的正常生产,被干部职工亲切地称为“最美班长”。他所在的班组多次获得表彰,他本人荣获省电工一级技师、达州市“五一劳动奖章”等多项荣誉。

及各零部件的损坏情况,出现设备故障及时想办法处理,通过半年多的磨合,全面掌握了采煤机及各类开关的操作、维修技术。2015 年 6 月,沈吉荣任采煤二队电工班班长。

初入机电队时师傅的谆谆教诲:“工作上要想比别人优秀,就要付出比别人更多的努力。”师傅的教诲沈吉荣记在心中,落实到行动中。

精于巧干的班长

煤矿井下的工作环境复杂、工作条件特殊、工作量巨大。沈吉荣意识到光靠蛮干、苦干做不好电工工作,要更好地进行电工工作必须深入学习不断总结。在不断地学习探索分析归纳中,他归纳出一套属于自己的

机电维修技能。采煤机维修复杂难捉摸,沈吉荣仔细翻阅采煤机的电路板构造图,摸索其间道理,掌握了电路板维修技术,最终,他的能力获得煤矿职工们的高度认可。

2024 年 12 月,井下 -2441 综采工作面采煤机突现不转动、不牵引的问题,当时区队中的所有人全都束手无策,就在值班队员为难之际,大家又想到了刚下班不久的沈吉荣。接到通知后,沈吉荣毫不耽误,立马骑摩托车由柏林镇赶到矿。赶到井下现场后沈吉荣发现采煤机已经彻底无法运转,立即进行全面仔细检查。凭借自己多年积累的经验,沈吉荣很快判断出是 PLC 出现了故障。进行精准判断后,沈吉荣驾轻就熟,在十分钟内排除了这一故障。伴随着“轰隆隆”的响声,采煤

机正常开启,安全隐患成功排除,生产得以维持。

勇于创新的班长

煤矿技术重在创新,在电工班也一样。作为班组中的领头人,沈吉荣在抓好采煤机日常维护、检修、及时处理各类故障的同时,还积极进行技术创新、小改小革、修旧利废等活动,每年为煤矿创效上万元。

面对摇臂电机使用不灵活的问题,沈吉荣加固防护板,摇臂电机就再也没更换过;面对电控板电池的问题,沈吉荣将其改成普通的电瓶电池,延长了遥控板电池的使用寿命,降低电池使用成本;而对于原机电压力的问题,沈吉荣自制了松阀压力表,使压力表达到 1.8pa。沈吉荣还积极探索可以投入井下使用的采煤机增加语音识别系统、充分利用他的电子技术专长,修复被认为报废的电子线路板、开关电子插件、各类开关综合保护装置,为区队降低了原材料消耗,降低了生产成本。近年来,沈吉荣参与的小改小革达 11 项,被称为矿区的小改革家。

沈吉荣在提高自己技术的同时,还带动班内工友一起进步。他经常带领班友们一起学习电工技术理论、探讨技术操作、讨论各类电气故障的处理,使电工班整体技术水平不断提升。目前他所在班组的 5 名职工中有 3 人被评为电工技师。 (何永兴)