

# 淮沪煤电公司丁集矿

## 深挖潜能打好节支降耗“组合拳”



抓细节、降成本、增效益……淮沪煤电公司丁集矿牢固树立“过紧日子”思想，狠抓“开源节流”两个关键，提标准、稳源头、重过程，不断从成本上“挤效益”，在点滴中“创收益”，全力推进降本增效攻坚战深入开展。

### 精准施策 建章立制定方向

“我们修订完善《丁集煤矿材料成本内部市场化管理办法》《全面预算管理考核实施办法》等制度，通过分层管理、量化指标、逐级考核，实现责任量化、指标量化、时限量化、行为量化，确保全员业绩考核‘工作有标准、管理全覆盖、考核无盲区、奖惩有依据’”。该矿企业管理科相关负责人表示。

该矿锚定降本增效总体目标，构建系统完备、科学规范、运行有效的预算管理体系，将经营管理指标与生产任务同计划、同安排、同部署。通过年初分解任务指标、月度分析总结、动态精细考核等方式，建立“预算编制有目标、执行有监管、完成有考核”的全过程管理机制，确保矿井年度各项经营指标控制在预算之内。

“我们矿不断加大内涵挖潜、降本提效力度，坚持算好账、算细账、会算账，通过分析研判重点采掘头面的具体情况，摸清材料保供需求，每项物资材料干什么、用到哪、如何用，都记录在案、清清楚楚。”该矿物资供应部部长芦伟介绍。

为树牢“人人都是经营者，岗位就是效益源”的经营管理理念，该矿实施“全覆盖、全时段、网格化”检查，进一步加强地面和井下材料使用、耗电费用的统筹管控，加强对掘进、运输、巷道维修等各环节的质量管控，刚性约束各项成

本费用。

不仅如此，该矿坚持“全面、可操作、严肃、可控制”的原则，编制形成“预算书”。从优化生产流程降低能耗，到精细化管理削减不必要的开支，从物资材料的成本把控，进一步完善薪酬分配制度。将目标分解到月，责任压实到人，严格时间节点，动态把控过程，月度监督考核，全力推动降本增效工作走深走实。

### 综合利用 “吃干榨净”瓦斯资源

“超低浓瓦斯蓄热氧化利用系统主要分为低温热能利用和超低浓瓦斯氧化及发电两个部分。通过利用10%以下浓度瓦斯经掺混高温氧化后产生热源，能够完全替代原有燃煤锅炉，满足矿井热、电、冷等能源需求”。在该矿超低浓瓦斯氧化发电车间，史金峰边走边介绍。

近年来，该矿坚定走绿色低碳发展道路，践行企业战略目标，积极发展瓦斯综合利用项目，在瓦斯抽采和提高瓦斯利用率、减少煤炭消耗的同时，将低浓瓦斯高效利用，实现“零排放”加“全利用”，为探索瓦斯梯级浓度利用、实现矿井全资源转化打下了坚实基础。

“现在国家对于瓦斯等清洁能源利用有很好的政策支持，我们每年利用瓦斯申报领取国家瓦斯利用补贴高达400多万元，这对我们矿井发展低浓瓦斯利用项目又是一项重大利好。”该矿机电管理科副科长史金峰拿着《可再生能源

发展专项资金管理暂行办法》乐呵呵地说。

说起超低浓瓦斯蓄热氧化利用系统，给该矿带来的收益可不少。首先，项目能够将低浓瓦斯进行充分利用，减少低浓瓦斯向空气排放，对企业实现国家“碳达峰、碳中和”目标要求下的转型发展具有重要意义。同时，超低浓瓦斯蓄热氧化利用系统可以进行发电和供热，能够产生一定经济效益。

“现在整个项目的一、二号机组正在运行，每年可发电1700万度，除了能供应蒸汽15万GJ和热水4万GJ，产生经济效益约1500万元。该项目替代原有的4台燃煤锅炉，每年可节约标煤4.2万吨，降低成本1355万元。”该矿超低浓瓦斯蓄热氧化利用项目的负责人吴宇表示。

据了解，该矿先后建成低浓瓦斯发电、煤泥烘干利用以及超低浓瓦斯蓄热氧化利用系统三个瓦斯利用项目，每年可减排瓦斯约3000万m<sup>3</sup>，折合二氧化碳约52.6万吨，保护环境的同时实现煤泥“吃干榨尽”，减污又生“金”。

### “把向”发力 全员节约抠效益

变形的托辊经过“正骨推拿”，恢复了“钢筋铁骨”；拆除的废旧物资经过“回收修复”，再次“获得新生”……该矿综机工区职工胡云雷把在“废料池”中淘到的“宝贝”，通过“妙手回春”，让旧设备重新“上岗”，即节约了维修成本，

又产生了二次利用价值。

“我们坚持‘能用旧不换新、能内修不外委、能修复不报废’的原则，通过采取‘大变小’‘长变短’‘弯弯直’‘坏变好’‘旧变新’等手段，大力开展修旧利废活动，通过对废旧物资进行回收、修复和再利用，让废旧材料、设备配件‘起死回生’，最大限度发挥其‘剩余价值’。”该矿综机工区区长璐朝旭表示。

该矿牢固树立“人人都是经营者，岗位就是效益源”经营管理理念，在提升“六效”上下功夫，通过加大修旧利废力度，持续开展物资回收复用工作，积极鼓励职工立足岗位开展技术创新，定期检查盘点材料库存，科学编排机电设备、配件、材料消耗计划，合理库存、减少设备、配件闲置和资金占用。2024年，该矿累计回收材料23403.99万元复用材料15785.65万元，制加工产值898.02万元，上报集团公司“五小”发明87项，“金点子”88项。

“我们通过把‘降’字坚持到底，将‘增’字落到实处，在持续深化物资‘零废弃’、现场‘零浪费’、单位‘零闲人’、设备‘零闲机’、资产‘零闲物’等成本管理的基础上，着力向决策‘零失误’、管理‘零漏洞’、技术‘零误差’等延伸。”该矿企业管理科负责人表示。

“下一步，我们将牢固树立‘过紧日子’思想，紧盯成本控制，深挖增效潜力，多措并举拧紧‘钱袋子’，多点发力拧紧‘总阀门’，以更大决心、更强力度推进降本增效落实、落细、落地。”该矿相关负责人表示。（胡锦）

# 皖北煤电集团智能公司

## 深耕三基建设“沃土” 开启“智能篇章”

2024年11月26日—27日，皖北煤电集团智能公司一级安全生产标准化体系通过了内蒙古自治区矿山安全监管局初审。一年来，该公司贴近安全生产、经营管理等中心工作实际，树牢新发展理念，深耕三基建设“沃土”，以高质量三基引领保障高质量发展，开启了向“新”而行，以“质”取胜的三基建设“智能篇章”。

守正创新重基层。2024年，智能公司将加强基层科区班队建设摆上重要日程，全面执行班队长公推公选，公推公选占比100%。同时与地方煤炭技工学校加强合作，拓宽班队长学历提升渠道，全面提升班队长综合素质。2024年，围绕如何做好班队管理、如何加强班队长学习、管理等，组织开展4次班队长论坛，发挥“指挥棒”作用，有效提升了班队长的“带兵打仗”能力。生产一、二线单位分管领导每月深入基层召开一次班队长交流会，党政负责人每周组织召开1次三班班队长联席会，互通有无、答疑解惑，不断提高班队长的能力，开阔班队长的视野。推行“视频+数据”班前会动态交接班等新管理模式的同时，严格执行班队长考核机制，年度内班队长“三违”累达2次及以上的一律撤职，因违章指挥、违章作业撤职的，3年内不得选任到班队长及以上管理岗位。2024年，以班队长考核评价为依据，末位淘汰班队长1人。

强固本夯基础。该公司坚持年

度目标引领，同步对基层、基础、基本功进行目标任务分解，2024年，选树金牌班队长1人、优秀班队长2人、优秀专业技术人员3人；完成采煤、掘进“示范科区”创建，依托实力强大的千万吨采煤队和配备掘锚一体机的先进掘进作业线，生产、进尺屡创集团新高。在基础建设方面，该公司延续精品工程创建氛围，推进精品采区创建；持续强推“五位一体”标准岗位作业流程及岗位规范操作标准；全面落实“无视频不作业”工作理念；先后完成5013胶顺、5011工作面、5煤回风斜巷、远距离集中供液供电硐室“两头一面一硐室”4项“精品工程”创建并通过集团公司验收。上半年完成覆盖38个岗位工种共计700余张明白卡的制作发放，根据集团公司发布的35个岗位规范操作标准，选取26个岗位工种对作业流程、考核清单进行修改完善，制作下发相应岗位操作标准卡片540张。构建“地面安全保卫全覆盖、井下人机物环全监控”全域化视频监控一张网，实现“阳光下履职、阳光下作业、阳光下监管”，共计安装井下高清摄像头755余台。今年通过副井口视频“反三违”中心和基层单位“视频+数据”值班室专人值班，实行井上下关键环节、关键工序进行实时监控、动态巡查，视频反“三违”人数占比超过60%。

练好安全基本功。2024年，智能公司全面加强“三支队伍”建设，有效提升

全员综合素质，开展“智能大讲堂”培训56期，培训管技人员2260人次；基层科区以“明责、知责”为目标，以班前会、业务理论、自我交流、现场实操、导师带徒5项自主培训为载体，坚持培训市场化，考核机动化，确保全员熟练掌握本岗位安全生产责任制。同时有针对性地提升各岗位员工的安全意识和操作技能，开展“5G+智能采煤”和快速掘锚作业线实操培训基地专班培训，确保人人懂原理、会操作、会维护、会处置。在全员应培尽培机制推动下，培训合格率100%，持证上岗率100%，共培训三项岗位人员88人；其他从业人员710人，其中其他从业人员到矿办班27期；应急救援取证培训22人；职业卫生取证培训21人；涉煤主要负责人1人，管理培训5人；涉煤从业97人，合计培训944人。

以智为名筑三基。为充分发挥智能公司智能化底蕴深厚的优势，突出体现三基建设的智慧底色，该公司以数据治理为抓手，努力实现数据资产的可见、可懂、可用。通过统一数据标准，提升数据质量，融合数据联动，驱动数据决策，保障数据安全，建立涵盖从数据治理、资产管理与运营到资产开放流通的全过程的数据资产管理体系，实现了数据资产化，提升了数据管控治理能力。目前已建成工业物联网、数据仓库平台、数据中台、数据治理平台、大数据分析平台等6个平台；建立

包含皮带输送机安全运行分析、压风系统分析、生产设备效率分析、火灾智能预警分析、矿压预警分析、经营管理分析、销售分析在内的8个大数据模型；已完成数据治理组织架构设计、数据治理规范设计；完成选煤厂人员定位、辅助运输、智能营销、设备域等62个系统数据标准；完成光伏发电、35kV供电、压风自动投切等61个系统数据接入；对48个系统数据进行了清理并优化了压风运行状态、皮带输送机安全运行、生产设备效率等分析模型的算法，完成度为30%。现整体框架工作已全部完成，做组态、模型、大屏等数据核对和优化工作，已达到上限试运行条件并于12月份完成验收。通过数据模型分析，实现了风险预测和安全防控，提高煤矿安全生产管理水平。从生产过程全流程把控、设备材料精细化管理、经营财务精准分析、资源调度全面优化出发，为煤矿决策分析提供了有效的数据支撑持续的发展动能。

2024年，通过深入推进“三基”建设工作，智能公司圆满完成各项任务，杜绝了重伤及以上人身事故和二级及以上非人身事故，实现了安全生产各项工作的总体稳定向好。面对新一年更加艰巨的三基建设工作任务，智能公司挺膺担当，信心十足，必将在“推动高质量发展”的道路上行得更稳健。

（胡云峰）