

逐“绿”奋进立潮头

——记晋能控股装备制造集团年度奋进力量人物杨建岗、崔严、李沛



2024年11月7日0时,晋能控股装备制造集团金驹煤电化东大瓦斯发电站项目负责人杨建岗亲手启动511开关键,全国首座在建矿井瓦斯发电项目正式投运,发出了第一度“绿电”。

“首座”既是荣誉也意味着更大挑战

还没有进场,西大村委交地进场、中石油10kV“郑二线”迁移、东大矿10kV“杨东线”拆除及排矸路迁移工作就已经给项目戴上了紧箍。建设容不得一刻等待,因为每等一天,3万标方的瓦斯气,也就是12万度的电将会白白浪费。

告别了三水沟瓦斯电站,项目负责人杨建岗接到任务马上转战东大。尽管来之前都有足够的心理准备,然而现实的残酷还是让他始料不及——没有水、没有电、没有路。

如果说找车来运水,可以保证日常生活,租赁发电机保证施工进度,那么想要开条路进场,与人协调是绕不过去的坎儿。

这路上的9根电线杆,厂区旁的40米的土坑,但凡动用一草一木要经过村里同意。等不及召集村民,上村委会经过数次讨论层层沟通,杨建岗早住在了村子里,每天跑到村主任家去一遍遍协调,一次次帮助村民会干农活,做家务,为的就是让开路的事尽快提前。

“决不能让项目耽搁一天,但也不能让老百姓受委屈,我自己受点苦受点累不算什么。”这是杨建岗的原话,也是他的希望。

但7、8月份的雨季带来的却是更大的考验。东大与其他地方不同的湿陷性黄土一到下雨天,脚踩进去,拔都拔不出来,机械设备极易陷在工地,材料进场更是难上加难。而杨建岗早早就将这些难题找出了破解之法。从协调土建施工,做好项目排班,白天跑村镇、找部门、写材料,晚上查数据、改方案、定措施,直到发电机组顺利进场,配电综合楼如期封顶,杨建岗才算是真正地歇了一口气。

2023年5月25日开工建设,2024年11月7日正式运行,17个月的时间,他们创出了在建矿井瓦斯电厂投运的

“装备速度”。

鹰战寺河、奋战三水沟、酣战东大……杨建岗始终奔赴在瓦斯清洁高效利用的第一线。如今,看着一座又一座低浓度瓦斯发电站挺立在一个又一个山头,杨建岗对未来充满了希望。

困难面前无我们,我们面前无困难,在集团公司追新逐绿的道路上,总有人冲锋在前。

4年前,赵庄二号井的职工们问得最多的就是“我们会被分流到哪儿呢?这个矿还能干几天?”这个问题不仅是对每一个资源枯竭矿井的沉重拷问,也深深刺痛着赵庄二号井生产副总崔严的心。

我们无力的是,明明拥有千万吨资源,却又无煤可采的现状,我们迷茫的是,几年过后是不是所有人将再次打包行囊背井离乡。

所以当覆岩离层开采置换煤柱的技术进入他们视线,就如同抓住了一根救命稻草,但遗憾的是,这根救命稻草也只能够延长矿井5年的寿命。所以当职工们问道:“五年之后我们怎么办呢?我们不能干到退休?”时,崔严下定决心必须重新去寻找出路。

而绿色开采就是唯一的出路。

2023年还没等过年,崔岩就和他的团队马不停蹄地从长治到太原,从山东到内蒙古,线上线下名校专家四处寻求破解之路。终于,连采连充技术进入了他们的视线。简而言之,就是将矿山生产的矸石充填在井下,把井下的煤炭资源置换出来。但项目生产技术复杂、操作难度大、配合条件严苛,可谓集团之最,它考验着每一个项目参与者的能力与水平。

今天的进尺决定明天的产量,只要掘进够快,产能提升的问题就能迎刃而解。但试验期间,一月份进尺200米,二月份进尺停滞不前,连正常的掘进进尺都达不到,连采连充的快掘优点完全得不到体现。

怎么办? 盯在工作面跟循环

从割煤、打锚索、挂网、支护,拿着秒表去计算每一道工序的时间。整整两个月,崔严办公室工作面两点一线,顶板取芯、优化支护、调试设备、分析数据,往往是这边电话还没有挂,那边技术人员就已经在门口排起了长队。数不清熬了多少个通宵,修改了多少次方案,硬是抓住每个环节的空缺,一秒一秒将时间抢了回来,将效率提了上去。

从三月份300米到四月份450米,再到如今750米,连采连充技术终于取得成功,成为全国首家充填开采年产突破百万吨矿井,有效释放了压覆资源1560多万吨,延长了矿井服务年限15年!

如今再遇到崔严,职工们的问题也发生了相应的改变:“崔总,新的连采连充工作面还缺人嘛?我们呀,也想去!”赵庄二号井的成功经验不仅仅是要造福这一座矿井,而是要让更多兄弟单位看到绿色开采的希望。作为二号井注浆服务单位的晟泰公司扛起了技术推广、开拓市场的大旗。

2021年12月,晟泰公司矸石治理项目部党支部成立,党支部书记李沛和其他9名“拓荒者”踏上了这片绿色发展的热土。

创业的艰难 你根本想象不到

走进项目工地,孤零零的粉煤灰注浆系统和空荡荡的仓库,工地除了黄沙就是机器轰鸣,连睡觉的活动板房都在风中喋喋作响。

创业在外,吃住行样样受困,然而李沛他们来到这里自然不是体验苦日子,而是为了寻找绿色低碳发展的新路子。

想要推广技术就要先掌握技术。但是,一边是全新的矸石代替粉煤灰的球磨注浆工艺,另一边是“零”经验团队,

这个项目他们能做好吗?

只能摸着石头过河。

没有经验就去洛阳、长治现场观摩、学习,没有方法就在网上、平台找专家研讨交流。那段时间,李沛放下身段当小工,到现场跟着厂家学安装,在球磨机旁打工“偷学”技术。支部所有党员先后立下军令状,每名党员包保5名职工,面对面传授工作原理,手把手教会操作方法,让矸石充填的核心技术真正掌握在自己的手中。

试运行期间,他们24小时随时待命,吃住现场,盯靠在现场,经历过制砂机运转不畅的“趴窝”,颚破机突然“罢工”的尴尬,也经历过山区冬季夜间零下十几度,连续奋战几天几夜才能恢复正常注浆的艰辛。

不负青山终得金山。

集团公司首个矸石球磨注浆工艺的成功运行,累计注浆量达到了87万吨,矸石消耗量达15.5万吨,地面沉降观测均达到一级保护标准,不仅完美解决了本矿的矸石问题,更为周边矿井提供了矸石处理的新途径。而李沛组织编写《覆岩离层注浆及膏体连采连充技术体系》及《覆岩离层注浆操作体系》两个手册,也为职工提供了项目规范化的操作指南。

党旗“红”引领发展“绿”,矸石治理项目部党支部以党建为引领,以技术为突破,过硬的技术推广实力和团队发展合力让人称赞。如今他们从最初的9人发展到现在的40余人,紧接着还会有30名职工加入,他们将会带着这项全新的技术出发,寻找更加广阔的市场。

党的二十大报告强调,推动经济社会发展绿色化、低碳化是实现高质量发展的关键环节。那么是谁推动着企业高质量发展稳步向前呢?是那一面又一面插在荒山野岭上猎猎飘扬的鲜红党旗,也是在那一盏又一盏彻夜通明白炽灯下默默奋战的身影,他们用行动向我们证明:绿色的种子已经播撒,绿色的激情正在升腾,绿色的未来已经到来!

(周娜娜)

晋能控股集团太原煤气化公司山凹煤业

真抓实干 踔厉奋发

全力续写高质量发展新篇章

晋能控股集团太原煤气化公司山凹煤业认真贯彻落实山西省委“32字”工作要求和晋能控股“15字”经营理念,把“增收入、降成本、割赘肉、止出血、堵漏洞”发展理念贯彻落实到每一名职工的内心深处,要坚持“自己的日子自己过,自己过好自己日子”的管理理念,省下的就是赚下的。全体干部职工从全局出发,从细微处着手,找差距、摆问题、抓细节,苦练内功挖潜力。夯实成本管控之基,筑牢提质增效之墙。安全发展连创水平,各项指标顺利完成,经营管理日趋精准,党建工作精彩纷呈,主辅系统有序完善,职工素质不断提升。山凹煤业公司保持了稳中向好的高质量发展态势。

主业精准发力,攻克证件办理难关

在目前仅有的9107可采工作面的情况下,该公司生产技术部与地质测量部形成协调机制,加强工作面变化管理,根据工作面构造情况随时调整液压支架倾角,争取尽快过断层,保证每日正常生产,营销供应部根据工作面构造岩石硬度随时调整采煤机截齿规格,机电管理部加强井下设备检修与设备备品备件管理,保障设备正常运行。

在营业执照、采矿许可证、安全生产许可证三证到期的情况下,山凹煤业公司全体干部职工没有退缩,成立办证工作专班,每日根据办理进度研究工作方法,上下齐心协力,于11月20日完成三证换发。

全面构建“143”经营管理新体系

该公司不断创新“143”经营管理模式,丰富经营管理内涵。“1”即以全年契约化指标为纲,“4”即以采掘衔接计划、综合生产经营计划、专项资金投资计划、月度资金预算计划为抓手,“3”即以安全绩效管理、经营绩效管理、成本预算管理为管控措施,加强工作督促考核落实。将一切影响投入产出的各项因素全部纳入成本管控体系当中,成本指标下到各队组、各部门负责人,成本到人。不断优化生产工艺流程,变化采掘设备租赁规格,提高单产单进水平,同时加强一线员工和辅助队组员工培训,不断提升员工职业素养,强化三基建设,班组建设和标准化管理上台阶提水平,内外结合实现高质量生产和发展。

产运销联动,畅通销售渠道

面对销售不佳、运输不畅的问题,为保证煤炭生产、销售、外运各个环节有序衔接,实现产运销动态平衡,该公司建立起“四位一体”联动销售机制。该公司每周召开生产销售运输平衡会和煤质管理例会,根据工作面煤质变化情况及时调整原煤挂网价格,并根据挂网时间节点倒推销售工作安排,优化市场煤与保供煤、混矸煤与原煤的销售比例。运销部门与生产调度指挥中心充分联动,实现仓储统计、数据共享。充分利用生产调度指挥中心的综合调度职能,统筹衔接生产、机电、运销、煤质等各环节工作,保证产运销一体化平稳运行。运销部门与煤质管理充分联动,实现煤质实时监测,确保了煤炭优质保量发送。

(孟兆卿 刘丽芳 李伟)