

# AI 安防、智慧养护、“码”上科普…… 城市公园充满“科技范儿”

在城市中,公园宛如一座绿色港湾,承载着人们的休闲时光与欢声笑语。如今,随着科技进步,公园的面貌正在悄然改变。

随着大数据、云计算、人工智能(AI)等新一代信息技术迅猛发展,AI 安防、智慧养护等科技成果在公园落地,让园区管理效率不断提升、休闲功能进一步丰富。

## AI“哨兵”守护游客安全

步入京张铁路遗址公园,看似普通的监控摄像头实际上是 AI 哨兵系统的“锐眼”。

依托北京市海淀区“城市大脑”系统,结合大模型技术,京张铁路遗址公园引入了 AI 赋能的哨兵系统。该系统的研发企业甲板智慧科技有限公司创始人李长霖介绍,AI 哨兵系统通过自动分析视频数据,可以主动发现问题、辅助解决问题,将人工管理与数字管理有效结合,大幅提升公园管理的智能化程度。

各式各样的铁路机车陈设是京张铁路遗址公园的一大特色。但面对平时难以近距离接触的铁路机车,总有游客忍不住想爬上去。李长霖介绍,为了防止游客随意攀爬,AI 哨兵系统会实时监控攀爬火车等违规行为。一旦发现违规行为,该系统会迅速启动智能广播,播放预设的警告信息,提醒游客立即停止危险行为。若在广播 10 秒后,游客仍未停止违规行为,AI 哨兵系统会自动给公园管理人员推送相关信息。管理人员收到消息后会及时介入,劝阻游客,以确保其安全。

除了有效管理游客行为,AI 哨兵系统还会密切关注入园游客的人身安全。一旦监测到游客跌倒,该系统会持续观察跌倒者,若其 10 秒内未能自行起身,将自动触发警报,通知工作人员,确保游客能及时获得帮助。此外,该系统还能记录跌倒事件数据,为园区管理提供重要信息,帮助进一步优化园区的安全设施。

为应对节假日人流高峰,借助智能分析算法,AI 哨兵系统可以全面捕捉和分析园区人流量数据,

包括入园人数、出园人数以及园内实时人数等,为高峰期园区管理提供数据支持。李长霖介绍,通过分析入园和出园人数,管理人员可以判断园区的访问趋势,从而进行更合理的人力和资源分配。同时,实时监测在园人数有助于识别游览高峰时段和热点区域,提前采取相应措施,避免过度拥挤。

## 智慧手段丰富游览体验

如今,各种智慧化手段不断丰富公园游览体验。

走进青岛太平山中央公园,智慧导览大屏上展示着公园地图,上面有会前村遗址、花溪谷、湖光山色、桃源山语等景点。游客只要点击感兴趣的景点,屏幕就会显示智慧系统规划出的最佳游览路线。游客还可以通过智慧导览大屏查询医疗、交通、餐饮等服务信息,甚至可以查询距离自己最近的垃圾桶的位置。

借助智慧手段,许多公园还能给游客提供科普知识讲解和科学健身指导。

在青岛浮山森林公园,养护单位给园区内 80 余种灌木和乔木戴上了专属二维码“胸牌”。游客只需扫描二维码,就可以了解植物的种类、形态特征、生长习性等内容。

在金银湖国家城市湿地公园,许多健身器材上都有一顶“帽子”。这是太阳能电池板与遮阳棚的巧妙组合。这顶帽子状的“帽子”不仅可为锻炼的人遮阳挡雨,还能实现太阳能充电。金银湖国家城市湿地公园园长杨卫萍介绍,这些智能健身器材可以实时播放健身指导视频,并显示使用者的运动时长、消耗热量,甚至还可以记录其运动排

名和运动历史等信息。

## 自动养护净化公园环境

公园是重要的城市“绿肺”,科学养护管理对维持其自然环境至关重要。

在 2024 世界机器人大会举办期间,游客走进北京市玉渊潭公园,可以看到一台台消杀除虫机器人在园区内工作。它们喷出的杀虫剂,能够覆盖周边 6 平方米至 8 平方米范围。玉渊潭公园副园长韩凌介绍,消杀除虫机器人能够完成消毒、除虫等作业。

自 2024 年 4 月以来,共有 11 家企业的 17 台机器人在玉渊潭公园“上岗”。其中,路面清洁机器人能够自动避让行人,还可以通过高精度定位算法清扫道路边缘缝隙等卫生死角。水面清洁机器人则能够自动收集落叶、柳絮、杂物等水面漂浮物。它转向灵活,可前进倒退,在复杂水域还可以实现防水草缠绕。韩凌介绍,机器人上岗,有效提升了公园智慧化景区建设和服务管理水平。

在位于武汉的金银潭公园,新增的自动喷灌系统同样“科技范儿”十足。金银潭公园负责人介绍,自动喷灌系统不仅可以 24 小时监控灌溉情况,还能够根据天气、温度等,调整灌溉时间。据测算,该系统“上岗”后,可以节省人力 70% 以上,节约绿化喷灌用水量 50%。以前 4 个人用一周才能做完的工作,如今在自动喷灌系统的帮助下,只要 2 个人花一两天便可完成。

除此之外,自动灌溉系统还可以统计浇灌水量、历史浇灌次数,为后续公园养护提供可供参考的数据。(都芑)

## 资讯

## AI 工具识别虚假新闻 准确率达 99%

据物理学家组织网日前报道,德国基尔大学科学家研制出一款新型人工智能(AI)工具。这款工具能以高达 99% 的准确率,精准识别出虚假新闻,为打击在线错误信息提供了重要手段。在英国剑桥举行的第 44 届智能电网与人工智能国际学术会议(SGAI)上,研究团队展示了这款 AI 工具。

研究团队透露,他们开发的方法使用了名为“集成投票”的技术。该技术融合多个不同机器学习模型的预测结果,来判断新闻来源是否值得信赖、新闻内容是否真实。测试结果显示,这项技术能以 99% 的准确率识别出虚假新闻。

研究团队表示,虚假信息泛滥已成为数字时代的一大“顽疾”。它不仅损害了公共话语的纯洁性,还可能影响人们的心态、观点和行动,甚至对地方和国家安全构成潜在威胁。错误信息、虚假新闻也让在线新闻平台(尤其是社交媒体)的可信度大打折扣。因此,迫切需要创新性解决方案来应对这一问题。

研究团队希望,随着 AI 和机器学习系统的不断改进,他们的方法也将持续改善,最终开发出能以 100% 准确率识别虚假新闻的模型。(刘霞)

## 晋华宫矿: 多渠道激发员工创新活力

近年以来,晋能控股煤业集团晋华宫矿坚持把科技创新、技术革新作为推动企业高质量发展的重要战略保障,全方位提升企业职工科技创新技能水平,为企业持续稳定发展提供科技创新土壤。

该矿积极推广创新理念、技术和方法,进一步树牢“发现问题就是进步,解决问题就是创新”的工作思路。通过在全矿广大员工中开展“比业务、赛技能,比创新、赛成果”等多种形式,有效激励职工岗位练兵、技术创新,在全矿营造“学技术增长本领、搞创新展现价值”的良好氛围。

为充分调动广大员工创新创效的积极性,不断增强企业的创新活力,该矿在全矿广大员工中招贤纳士,吸收青年员工、大学生积极参与到科技攻关和技改创新活动中,形成“人人皆可创新,人人争相创新,创新成果不断涌现”的良好局面。(梁峥嵘 李昊瑾)

# 引领零工经济数字化转型,打造企业灵活用工新模式 ——专访身边云高级副总裁安乐乐

在新质生产力的驱动下,劳动力市场正经历一场前所未有的变革。这场变革不仅深刻影响了劳动生产率,也在用工结构方面产生了深远影响。尤其是“零工经济”的迅速崛起,更加速了这一变革进程。作为零工经济先驱者,身边云见证了中国零工经济的快速发展,凭借其创新的人力科技企业共享服务平台,为国内中小企业提供了数字人才工具和行业解决方案,并成立了中小企业协会零工经济委员会,为行业的健康发展有序发展树立了标杆。

作为身边云高级副总裁,安乐乐不仅见证了零工经济的萌芽与兴起,更在这一过程中积极推动着公司转型与创新。她亲自参与了公司零工项目的孵化,广泛收集行业需求,成功签署了包括廊坊银行汽车金融授信项目、盛京银行保险授信项目、中关村 E 谷灵活用工项目、新片场传媒灵活用工项目以及 91 科创灵活用工项目等多个重要合作协议,涉及 50 多家知名企业,为公司在零工经济领域奠定了坚实的基础。

安乐乐深知,人才是推动企业持续发展的核心动力。她带领团队开发了“企业灵活用工平台”,突破了传统企业用工模式的桎梏,以其开放性、透明性、自由性的服务特点,重新定义了企业项目的实施方式。从传统的固定劳动关系转变为基于结果的按需用工模式,合作企业只需将工作需求发布到平台,系统便会推荐匹配的高素质人才。企业根据具体需求选择合适人选,人才完成任务后上传工作凭证,平台根据结果发放佣金。如果企业对工作成果不满意,还可选择拒绝支付佣金,从而实现了“按效果付费”。这一创新机制不仅保证了用工合规性与灵活性,还极大提升了企业人力资源管理效率。

在完成了“企业灵活用工平台”一期孵化工作后,安乐乐敏锐地意识到,人才培养模式的创新是企业抓住市场红利、实现快速扩张的关键能力。为了保持在零工经济领域的竞争力,她带领团队深入挖掘公司核心业务线,全面重塑并优化了公司人才培养

体系。通过夯实人才培养的核心能力,这一创新举措不仅加速了新员工培养速度,也为公司快速扩张提供了强有力的人才保障。

尤其是,她推出了具有突破性意义的“鲲鹏培养模式”,形成了培训与招聘联动、培训与业务联动的“双联动”培养机制。该模式最大特点是将新员工培养周期缩短至 1 个月,且通过前 5 天的“以战代培”集训,确保新人通过实际战斗积累经验,快速融入业务并提高存活率。这一阶段以挑战性任务为主,旨在让新人尽早面对实际业务问题,通过实战提升其解决问题的能力,同时筛选出不适合的人员,确保新人质量。

此外,为了进一步提升招聘质量和人才匹配度,招聘团队在培训期间每周会针对 20% 的不符合要求的人员提供画像反馈,以便调整招聘策略,优化人才选拔标准。培训结束后,新员工已经能够独立开展市场拓展工作,并具备较强的业务执行能力。同时,通过后续“业务回炉”培训,新员工能够不断消化实践

中的经验,遇到问题时能得到及时解决,避免了“业务孤岛”的出现。这一模式不仅显著提高了新人开单率,达到 80% 以上,还大大增强了团队的整体执行力与市场适应力,从而为公司在竞争激烈的市场中赢得先机。

通过这一系统化、科学化的人才培养模式,安乐乐成功地提高了公司人力资源管理效能,为零工经济和灵活用工市场的发展贡献了极具价值的经验。

安乐乐的领导力和创新思维使得身边云在人力资源共享服务领域不断突破,为中国零工经济的数字化变革注入了强大动力。随着零工经济的进一步发展,企业用工模式的灵活化和数字化将成为不可逆转的趋势,而身边云无疑将在这一进程中扮演关键角色。未来,安乐乐将继续带领公司创新突破,以技术驱动企业成长,为更多中小企业提供高效、灵活的用工解决方案,同时助力中国零工经济走向全球舞台。(胡静)