

人工智能赋能高校网络思政育人路径研究

□ 燕山大学马克思主义学院 栗颖

人工智能技术可以将抽象的思政理论知识转化为生动形象的多媒体内容,智能交互工具的运用改变了传统思政教育中单向输出的模式,构建起师生、生生之间多向互动的桥梁,让思政教育从学生的被动接受转变为主动探索,显著提升教育的实效性。例如,燕山大学马克思主义学院创设虚拟教室,利用虚拟现实技术创建红色革命场景,让学生身临其境地感受革命先辈的英勇事迹和崇高精神,增强思政教育的感染力和说服力,使学生在沉浸式的体验中更好地理解 and 接受思政教育内容。

(三)跨越时空,拓展教育覆盖面

网络打破了传统教育的时空限制,而人工智能进一步拓展了高校网络思政教育的时空边界。借助人工智能学习平台,丰富的思政教育资源能跨越校园围墙,抵达每一位学生的终端设备,无论是课余时间宿舍,还是假期身处异地,学生都能便捷地获取思政知识,真正实现了思政教育的全方位、全天候覆盖,营造出无处不在的育人氛围。

(二)人工智能赋能高校网络思政育人的路径探赜

(一)整合资源,完善智能育人体系
构建并完善全面、系统的智能网络思政育人体系是实现人工智能赋能高校网络思政育人的基础。一方

面,要整合各类思政教育资源,建立统一的智能思政教育数据库,包括教学课件、案例库、视频资源等,实现资源的共享和优化配置。另一方面,开发智能思政教育平台,该平台应具备智能推荐、学习分析、互动交流等功能,能够根据学生的学习情况和需求,为学生提供个性化的学习路径和指导。此外,还应建立完善的智能评价体系,对学生的学习和学习效果进行全面、客观的评价,及时反馈评价结果,为教学改进提供依据。

(二)强化培训,打造智能育人队伍

打造智能型思政育人队伍是实现人工智能赋能高校网络思政育人的重要保障。2019年3月举办的学校思想政治理论课教师座谈会提出,“办好思想政治理论课关键在教师,关键在发挥教师的积极性、主动性、创造性。”教师是高校网络思政育人的关键力量。一方面,要加强思政教师的人工智能技术培训,提升教师运用人工智能技术开展网络思政教学的能力。另一方面,要鼓励思政教师积极开展人工智能与网络思政教育融合的教学研究和实践探索。支持教师申报相关科研项目,探索基于人工智能的网络思政教学新模式、新方法。

(三)人机协同,构建智慧教学场域

在高校网络思政教学中,实现人机协同是充分发

挥人工智能优势的重要途径。教师应与智能教学系统相互配合,形成有机的教学整体。教师要充分利用丰富的教学资源和强大的教学辅助工具,如智能备课系统、虚拟助教、智能测评系统等,帮助教师提高教学准备效率和教学质量。同时,要注重培养学生的人机协作能力。引导学生正确认识和使用人工智能技术,学会借助智能工具进行自主学习和探究。例如,在网络思政实践教学,让学生运用人工智能技术进行网络舆情分析、社会热点问题调研等,培养学生的信息获取与分析能力、创新思维 and 实践能力。通过构建人机协同智慧教学场域,实现教师、学生和人工智能之间的良性互动与协同发展。

三、结语

人工智能赋能高校网络思政育人是时代发展的必然趋势,具有重要的价值意蕴和广阔的应用前景。通过完善智能育人体系、打造智能育人队伍和构建智慧教学场域等实践路径,可以有效提升高校网络思政育人的质量和效果,培养出更多具有坚定理想信念、高尚道德品质和创新实践能力的新时代大学生。随着人工智能技术的不断进步,我们应持续关注其在高校网络思政育人领域的应用动态,不断优化育人路径,为培养德智体美劳全面发展的社会主义建设者和接班人贡献力量。

高中政治研学课程中挖掘思政元素的策略研究

□ 东营市教育局 田洁

在快速变化的21世纪,高中政治研学课程作为培养学生政治素养、树立正确价值观的关键环节,其重要性日益凸显。面对全球化、信息化的时代背景,如何在高中政治研学课程中深入挖掘思政元素,不仅关乎学生个人成长的方向与质量,更直接影响到国家未来人才的培养和社会的和谐发展。本文旨在探讨高中政治研学课程中挖掘思政元素的策略,通过创新教育理念和教学方法,将思政教育融入日常教学,以期培养出既有深厚专业知识,又具备高尚道德情操和强烈社会责任感的新时代青年。

随着《关于加强和改进新形势下高校思想政治工作的意见》《高校思想政治工作质量提升工程实施纲要》以及《新时代公民道德建设实施纲要》等一系列国家政策的出台,高中政治研学课程在培养学生政治素养、树立正确价值观方面的作用被赋予了新的历史使命。这些政策不仅强调了思政教育在教育教学全过程中的重要性,还提出了将思政工作贯穿到各类课程中的具体要求,旨在实现全程育人、全方位育人的目标。

一、依托课程内容,构建思政知识框架

高中政治研学课程的内容涵盖了经济、政治、文化、社会等多个领域,这为挖掘思政元素提供了丰富的素材。为了更有效地将这些元素融入教学,教师应依托课程内容,构建系统的思政知识框架,将思政教育与专业知识紧密结合,形成有机整体。过程中,教师可以从课程的主题出发,深入挖掘其中的思政内涵。例如,在讲解“经济全球化与对外开放”时,不仅要分析经济全球化的背景、影响及应对策略,更要引导学生思考全球化背景下中国的角色与责任,培养他们的国际视野和国家意识。通过构建“经济现象—思政内涵—社会责任”的知识框架,使学生在掌握经济知识的同时,增强对国家发展、国际关系的理解和认同,形成正确的世界观、人生观和价值观。

二、结合时事热点,激发思政兴趣

时事热点是连接学生与社会的桥梁,也是挖掘思政元素的重要载体。将时事热点融入高中政治研学课程,不仅能激发学生的学习兴趣,还能提高他们的社会责任感 and 参与度。为此,教师应及时关注国内外重大事件,结合课程内容,选取与学生生活密切相关、具有教育意义的热点话题,组织学生进行讨论、辩论或模拟联合国等活动。例如,在讲解“国际政治格局”时,可以引入当前国际形势下的热点问题,如中美贸易关系、全球气候变化等,引导学生分析国际政治格局的

变化及其对中国的影响,培养他们的全球视野和国际合作精神。在时事热点的引入过程中,不仅能让学生在轻松愉快的氛围中学习思政知识,还能培养他们的独立思考能力和批判性思维。

三、融入实践教学,提升思政体验

实践是检验真理的唯一标准,也是提升思政体验的有效途径。在高中政治研学课程中,融入实践环节,可以让学生在亲身实践中感悟思政内涵,形成深刻的情感认同和行为习惯。教师可以设计丰富多样的实践活动,如社会调查、志愿服务、模拟法庭等,让学生在实践中了解社会、认识国情,从而进一步加深对党的路线方针政策认同和支持,增强民族自豪感和自信心。例如,在讲解“民主与法治”时,可以组织学生参观法院、检察院等司法机关,了解司法程序和法治精神;在讲解“社会主义核心价值观”时,可以引导学生参与社区志愿服务,体验助人为乐、奉献社会的快乐。通过实践环节的融入,不仅能让学生在真实情境中感受思政的魅力,还能培养他们的社会责任感和奉献精神。

四、创新教学方法,优化思政效果

教学方法的创新是提升思政效果的关键。在高中政治研学课程中,教师应根据课程内容和学生特点,

灵活运用多种教学方法,如案例教学、情景模拟、角色扮演等,以激发学生的学习兴趣 and 参与度。在实施教学时,教师可以根据课程内容设计多样化的教学活动。例如,在讲解“经济常识”时,可以采用案例教学,通过真实的经济案例,引导学生分析经济现象背后的思政内涵;在讲解“政治生活”时,可以采用情景模拟,模拟政治选举、政策制定等过程,让学生在模拟情境中体验政治生活,培养他们的政治素养和公民意识。经过创新教学方法的运用,不仅能提高思政课程的趣味性和互动性,还能培养学生的实践能力和创新精神。

总而言之,高中政治研学课程中挖掘思政元素,不仅可以强化学生的政治认同和理想信念,培养法治观念和社会责任感,提升道德品质和塑造健全人格,还能促进学生的全面发展和提高综合素质。过程中,需要依托课程内容构建思政知识框架,结合时事热点激发思政兴趣,融入实践环节提升思政体验以及创新教学方法优化思政效果。这些策略的实施不仅有助于提升学生的思政素养和综合能力,还能培养他们的社会责任感和家国情怀。因此,在未来的教育实践中,教师还需继续探索和创新更多有效的策略和方法,深入挖掘和利用思政元素,为培养具有时代责任感、家国情怀和全球视野的新时代青年贡献力量。

工会在企业员工思想政治教育中的作用及强化策略

□ 中国煤炭地质总局第一勘探局地质勘查院 李娜

时代在进步,企业工会要及时跟进时代发展步伐,发挥工会在企业员工思想政治教育中的宣传引导作用、组织凝聚作用、服务关怀作用、典型示范作用等。工会要关注新经济新技术形势,搭建数字化沟通平台,加强与社会各界合作,真正成为企业与员工之间的有效沟通桥梁。

一、工会在企业员工思想政治教育中的作用

(一)宣传引导作用

工会能够帮助员工解读政策法规。工会可以在企业宣传栏、企业内部平台上宣传党的政策方针、法律规定、企业制度等,帮助员工了解国家政策和企业发展状况。国家关于企业发展出台了诸多相关政策,如《关于进一步支持中小微企业纾困及高质量发展的若干措施》对中小企业的纳统政策、融资政策给予规定;《中华人民共和国中小企业促进法》对中小企业缓征、减征、免征税收政策给予规定;《“十四五”促进中小企业发展规划》对中小企业促进融资工程进行规划;《中小企业数字化转型指南》对中小企业数字化转型进行指导。这些政策均能够推动中小企业发展,但是员工受限于知识背景、工作经验等,并不能了解企业发展前景。工会可以通过对这些政策的解读,帮助员工了解企业发展的相关政策。

国家关于保护员工合法权益问题也出台了诸多相关政策,如《中华人民共和国劳动法》对劳动者的工资支付、法定假日休息给予规定;《职工带薪年休假条例》对员工的休息休假给予规定;《中华人民共和国社会保险法》对员工的社会保险福利待遇给予规定;《关于实施渐进式延迟法定退休年龄的决定》对员工的法定退休权益给予保障。工会可以向员工解读相关法律法规,让员工明确自身享有的合法权益,以及合法权益受到侵害后如何维权。

(二)组织凝聚作用

工会能够开展集体活动。工会可以组织各类文体活动、团队建设等活动,如“定向越野挑战赛”“文化探索之旅”“趣味运动会”“企业篮球友谊赛”“企业瑜伽健身操活动”“企业员工烘焙派对”等。工会在国家传统节日、企业内部节日期间可以通过组织大赛活动的形式,帮助员工了解企业价值观,工会可以组织“企业知识问答”“企业发展知多少”“解码企业

价值观、开启思想碰撞之旅”“职场价值观实景秀模拟活动”“职场风云情景剧”等一系列活动。工会还可以针对企业发展进行榜样征集活动,开展“企业最美员工”“我的企业榜样”“企业技艺大赛”“我为企业出谋划策”“我的企业我做主”等一系列活动,让员工员工向榜样看齐。

工会能够建立沟通平台,提升员工的主人翁意识。工会是企业与员工之间的沟通纽带,工会可以定期召开职工代表大会,向员工传达企业精神、征集员工提案、解读企业部署、协商劳动争议等。工会还可以通过座谈会的形式,了解员工在企业日常工作中有哪些需求,使企业员工感受到以员工利益为本的企业关怀。工会还可以在企业内部员工平台上定期公开征求意见,了解员工针对企业发展和自身权益保障的各种困难,及时帮助员工解决问题。

(三)服务关怀作用

工会能够帮助员工解决实际问题。工会关注员工的生活需求,在物质帮扶方面,工会通过设立困难救助基金,针对员工或家属突发重病而导致家庭困难后给予一定金额补贴,以解决员工家庭困难。工会能够在春节、中秋节等重要节日期间,为员工发放月饼、粽子、米面油等日常生活用品,使员工感受到企业温暖。针对特殊岗位员工,工会能够为员工申请岗位补贴,减轻员工特殊岗位的成本负担。工会还可以通过周边生活设施如理发店、超市等联合举办生活用品展销会,为员工生活提供便利。当员工遇到生活难题,如家中老人无法照料、新进员工租房难题等,工会可以协助推荐养老机构 and 租房信息,减少员工工作的后顾之忧。

工会能够为员工提供心理关怀。工会还可以成立专门的心理咨询室,随时为员工的心理问题进行答疑解惑。工会还可以组织心理活动,如组织企业员工“信任背摔”活动、“盲人方阵”活动,增强员工的团队信任能力。工会还可以举办绘画、音乐、舞蹈等艺术联谊活动,让员工在团队合作中体验到社交的快乐。工会也可以定期开展心理健康知识宣讲活动,利用企业宣传栏、企业公众号定期上传心理健康有关的教育内容,帮助员工识别心理问题,找到应对心理障碍的正确方法。

(四)典型示范作用

工会可以定期开展职业培训。工会通过与专业培训机构合作,帮助员工开展办公软件应用、人力资源管理、项目管理培训等通用技能培训,以及生产制造、市场营销、技术研发等职业技能培训,以及职业道德规范、团队合作能力等职业素养类培训,帮助员工提升综合素养。工会可以邀请职业规划师为企业员工开展职业规划辅导,通过评估量表让员工加强自我认知,通过目标设定和路径规划帮助员工进行职业发展路径规划,通过职业倦怠、岗位调整、裁员风险等职业困境解读帮助员工解读职业发展困境,了解正确的职业发展方向,明确职业发展路径。

工会能够加强榜样宣传。工会可以在企业APP、企业内部刊物、企业公众平台等,开设“企业榜样”宣传专栏,以文字、图片、视频等丰富形式宣传企业榜样的生动事迹、工作场景、优秀品质等,引导企业员工向榜样学习。工会可以组织榜样交流分享会,邀请企业榜样分享自己的成功经验,让企业员工更直观地感受到企业榜样的成长历程,自觉向榜样看齐。工会可以在举办的各类职业活动中融入榜样元素,如编排榜样事迹情景剧、展示榜样工作事迹等,营造企业员工向榜样学习的积极氛围。

二、工会在企业员工思想政治教育中的强化策略

(一)关注新经济新技术形势

工会要研究国内外新经济、新技术发展形势。当前,人工智能与大数据正在各个领域广泛应用,6G通信技术日新月异,生物技术打开了医疗健康领域新的治疗方式,制造业和服务业深度融合,数字产业和传统产业不断融合,新能源产业和绿色节能环保产业正在兴起,贸易格局呈现多元化态势,共享经济正在崛起。这些都是工会在推动员工思想政治教育方面面临的新经济新技术形势,工会要研究在新形势下如何保障员工劳动权益,研究如何使员工适应新经济形势发展需求,并邀请高校、科研机构或者专家学者走进企业,帮助员工触碰到最新技术需求,提升适应新经济形势的能力。

(二)搭建数字化沟通平台

工会要搭建数字化沟通平台,利用微信公众平台或者搭建企业专属工会APP,为员工和工会沟通建立起便捷直接的桥梁。工会通过数字化沟通平台向员工推送最新企业政策、员工合法权益保护、员工职业晋

升路径、工会最新活动信息等。职工也可以通过数字化沟通平台提出个人建议或个个人权益保障诉求,员工也可以在数字化沟通平台上讨论工作问题、生活话题等,促进员工之间沟通。通过数字化沟通平台,工会要记录员工的培训需求、生活需求、权益诉求等内容,并合理规划后续工作中的培训内容,主动解决员工的生活困难,及时发现可能存在的劳动纠纷潜在风险并给

(三)加强与社会各界合作

工会要与政府部门合作。通过与人力资源和社会保障部、国家发展和改革委员会、工业和信息化部、财政部、税务总局政府部门等通力合作,共同推动企业政策和员工权益保障政策的落实,并积极参与政策的制定过程,反映员工权益诉求及企业实际发展需求,为政府政策的制定提供保障。工会还可以借助政府部门资源和政策支持,加强职工培训,开展技术鉴定等,为职工提供技术支持和认定。

(四)加强与社会组织合作

工会可以与公益慈善组织开展合作,共同关注困难职工家庭的生活需求。工会可以和行业协会合作,获取行业最新发展动态,并参与行业交流机会。工会也可以与法律咨询援助机构开展合作,为职工提供法律咨询,解答有关职工劳动合同、职工保险等方面的法律疑问,解决劳动纠纷、工伤赔偿等法律问题,保障职工合法权益。工会也可以与心理咨询培训机构加强合作,共同关注职工心理健康,对员工心理问题进行疏导,帮助职工正确应对职业压力。

三、结语

工会在企业思想政治教育中扮演着重要角色,具有多方面的作用。工会要紧跟时代需求,多措并举,构建企业和员工之间和谐劳动关系,促进社会良性发展。

作者简介:李娜(1987.12-),女,汉族,湖北武汉,本科,政工师,研究方向:基层党建和思想教育。