

千尺井下显身手 匠心独运勇担当

——记青海能源集团公司首席技师李得宽

在煤炭行业,采煤机司机是矿井生产的中坚力量,他们用智慧和汗水书写着煤矿的辉煌。李得宽,作为青海能源集团公司聘任的从鱼卡公司脱颖而出的首席技师,以其卓越的技术才能、无私奉献的精神和不断创新的工作态度,成了采煤机司机队伍中的佼佼者。

扎根煤海 淬炼“工匠”初心

自参加煤矿工作16年以来,李得宽始终奋战在生产一线,将自己的热血与汗水倾洒在这片土地上。作为一名采煤机司机,他深知采煤机是煤矿生产的“重器”,因此对待设备都如同对待自己的孩子一样细心呵护。他刻苦钻研采煤机的工作原理和维修技术,不断提升自己的专业技能,对采煤时发生的各种突发情况都会合理且高效处理,有效保证了生产正常运行,成了鱼卡公司公认的“采煤机专家”。

在实际工作中,李得宽勤奋好学、刻苦钻研,熟练掌握了煤矿生产各项技能。他能够迅速判断和处理各类设备故障,为矿井安全生产提供了有力保障。他有着强烈的责任心和使命感,对待工作严谨认真,他的专业技能在矿区内有口皆碑。在日常工作中,他始终坚守岗位,严格执行操作规程,确保安全生产。面对艰苦的生产环境,他从未退缩,始终保持着高昂的斗志。

采煤机司机的工作,看似简单,实则责任重大。他们需要负责设备的维护保养、故障排除等工作,确保采煤机的正常运转。李得宽深知这一点,因此他总是格外细心,对采煤机的结构性能了如指掌。

他常说:“设备就像人一样,有它自己的性格。只有真正了解它,用心对待它,它才能为我们的生产更好地服务。”



工作中的李得宽

挺身而出 攻克生产难关

2022年3月,1177综放工作面由于回采时间久,面临生产任务紧张、设备老化等问题。李得宽主动请缨,带领班组进行采煤机易损部位的零件更换,通过更换部件使设备的开机率达到90%以上,成功提高了生产效率,确保了任务完成。2023年5月,采煤机发生一起

设备故障,严重影响生产,他连续奋战一天一夜,终于找出故障原因,并成功排除,为公司避免了重大损失。

除了解决生产难题,李得宽还非常注重技术创新和人才培养。2012年至2024年,他充分发挥自己的专长,无私传授技艺,帮助年轻员工成长。在他的指导下,共培养了13名技术过硬的采煤机司机,并迅速成长为技术骨干,为矿井安全生产提供了有力支撑。同时,李得宽结合

工作实际,积极参与技术改造,提出了许多合理化建议。在他的带领下,班组成功实施了多项创新项目,提高了生产效率,降低了生产成本。他的创新精神为矿井发展注入了源源不断的动力。

载誉前行 彰显榜样力量

作为一名资深采煤机司机,李得宽深知自身责任重大。在每日下井作业时,他不仅是煤炭开采的直接执行者,更是安全生产的守护者。操作采煤机是一项融合技术、经验与专注力的精细工作。在日常工作中,他通过反复实践与不断总结,逐渐熟悉了设备的每一个细节。当面对设备故障时,他能够迅速做出判断,并采取有效措施进行维修,从而确保生产顺利进行。

工作中,李得宽遭遇过无数挑战与困难。但恰恰是这些经历,磨炼了他的意志,锤炼了他的能力,使他的技能愈发精湛。2018年,他因工作成绩突出被评为“优秀共产党员”;2024年,在青海省全省采煤机技术比武中,他荣获采煤机司机第一名。

作为集团公司聘任的首席技师,李得宽以实际行动践行了“能源工匠”精神,展现出新时代煤矿工人的风采与担当。他的事迹激励着更多同事投身技术创新和矿井发展,共同推动公司高质量发展。在未来的日子里,李得宽将继续坚守生产一线,用自己的智慧和汗水为煤矿事业贡献力量。(张海忠 文/图)

把论文写在“百里煤海”之上

——记皖北煤电麻地梁矿2024年度劳动模范采煤区副区长陶朋

近日,皖北煤电集团麻地梁矿5011综放工作面斩获2024年全国煤矿采煤工作面智能创新大赛智能综放赛道特等奖荣誉。消息传来,令人思绪万千、百感交集。大家都说,这份荣誉一方面是麻地梁矿矢志不渝追求智能化结出的丰硕成果,另一方面也是该矿采煤区干群实干担当、敬业奉献,才让这份荣誉更具分量。而这份荣誉的取得,离不开一个人,他就是麻地梁矿2024年度劳动模范、采煤区副区长陶朋。

见过陶朋的人,很难将他与一个整天和煤打交道的人联系在一起。这个高高大大、白白净净的人,自2008年入职龙湖煤矿起,就从未离开过挚爱的采煤工作。长期与煤为伴,他耳濡目染,养成了像煤一样沉静内敛的性格。无数个采煤工作的日日夜夜,见证着他的思考与成长,也见证着他的忠诚炽热、敬业担当。

2018年,陶朋挥别了战斗生活十个春秋的卧龙湖矿,来不及排解忧伤,就投身到麻地梁矿火热的采煤工作中。怀揣着建设“皖北煤电集团第一个千万吨级采煤队”的壮志

豪情,时任采煤区一队队长的陶朋深知,要在麻地梁矿这个智能化矿井扎根,就得做好“脱几层皮”的准备。派活时,他是一队之长;下井后,新式采煤装备成了他的老师。陶朋说,虽然都是采煤,但卧龙湖矿属于综采,装备还处于手动操作阶段,与麻地梁矿综放采煤的一键启停、自动截割相比,差距很大,技术差异也十分明显,特别是电液控这块,需要学习的知识点很多。俗话说:“兵熊熊一个,将熊熊一窝”,陶朋暗下决心,技术上绝不能“熊”,自己要是“熊”了,队伍可怎么带?

就这样,陶朋一边在井下细心观察,一边在业余时间认真揣摩。由于在采煤专业经验丰富、见识广博,加上刻苦钻研、勤学苦练,他很快就掌握了综放采煤的核心“秘籍”,成为名副其实的“技术型”带头人。自己技术精湛还不够,为了让一队职工都掌握“绝学”,陶朋根据日常工作分工,创新性地将对队的职工分成多个小组。正是这一举措,让采煤区的技术水平呈几何式增长。大家不仅在各自的工作群内分享技术心得,还把典型案例发到群里共同研

究。遇到突发问题,工作群甚至成了小型“直播”现场,你献一计,他出一策,许多疑难杂症就在大家的讨论中得以解决。陶朋说,这么做就是为了把合适的人放到合适的岗位上。根据每名职工的日常表现和技术特点,相对固定岗位,同时随时微调,确保每名职工都有施展才华的“舞台”,让每名职工的梦想都能发光。“春种一粒粟,秋收万颗子”,2023年9月,采煤区职工亢凯喜摘安徽省首次煤矿智能采煤职业技能大赛“冠军”,采煤区职工赵义、赵强分获二、三等奖。陶朋“不拘一格降人才”的培训模式,畅通了技能人才成长通道,锻造了大批采煤急需人才,带动全矿掀起了学技成才的热潮。

你能想象一个人连轴转上3个班是什么感觉吗?别人或许不清楚,陶朋却有着切身体会。像2021年507工作面过浅埋深、薄煤区,2022年509工作面过浅埋深、薄煤区这样的采煤困难时期,3个班连轴转对陶朋来说只是“家常便饭”。他说,那时候公司领导都马不停蹄地忙碌,作为一名队长,没有理由脱离现场!在陶朋的带领下,“人人都是采煤工,人人都是检修工”在采

煤区得到深入践行,设备全生命周期管理为采煤安全生产提供了可靠保障。2024年5月,由于表现出色,陶朋被矿上任命为采煤区副区长。对别人来说,这或许是职场的华丽转身,但对陶朋而言,他只觉得肩上的担子更重了,责任更大了。

采煤区职工都知道陶朋爱笑,但他也有不爱笑的时候。职工们说,要是陶朋绷着脸和你说话,那可得小心了,一定要反思自己操作是否规范,别人操作不规范时自己没有及时制止。陶朋说,“三违”是安全的天敌,用铁面孔、铁心肠、铁手腕反“三违”,任何时候都不为过。现在正处于百日安全攻坚期间,矿上正在大力推行岗位规范操作标准,作为采煤区副区长,坚持“两个至上”,守护矿井安全和职工生命健康,自己义不容辞、责无旁贷!

这就是陶朋,在平凡的岗位上书写着不平凡,把“论文”写在了“百里煤海”之上。他常说:“既然选择了远方,便只顾风雨兼程”,既然选择了煤矿,就要用自己的勤奋和付出,绽放出太阳石的光芒!

(胡云峰)