

# 宁夏煤业洗选中心 以情促融 同心逐梦

## 冀中股份云驾矿： 用视频查“违章” 以严管保安全

近年来，宁夏煤业公司洗选中心坚持以铸牢中华民族共同体意识为主线，全面深入持久开展民族团结进步创建工作，创新载体，突出实效，形成全覆盖、全过程、全方位、多角度的创建活动格局，促进各族职工群众融入洗选中心大家庭，文化相融、和睦相处、亲如一家，让民族团结之花常开长盛。

### 携手共筑精神家园

助他人快乐自己。

### 凝聚团结奋斗合力

洗选中心坚持用文化之力滋养民族团结“石榴果”，积极培育职工文化品牌，每年组织各族职工开展环湖健步走、文艺汇演、钓鱼比赛等喜闻乐见的文体活动，让各族职工在娱乐活动中交流感情，增进友谊，促进团结，凝聚合力，让铸牢中华民族共同体意识教育深入骨髓中、流淌在血液里。

畅通晋升成长通道，盘活人力资源，激发干事创业热情，多名“80后、90后”干部走上重要岗位，展现出对干部队伍年轻化的日趋重视，人人想干事、人人争干事的活力正在持续迸发。

注重各类技能人才队伍建设，鼓励青年职工参与科技创新、技改攻坚、智能化建设和QC课题研究，打造全员“三创”优秀成果展评竞赛和女职工劳动竞赛等品牌名片，为各类人才队伍搭建成长平台，展示个人风采。广大职工立足现场堵点难点薄弱点，把“现实问题”变“创新课题”，开展技术创新活动，结出187项金果子，既有破解发展短板的大成绩，又有降低职工劳动强度的小智慧，实现创新创造百花齐放。

### 共享和谐发展福祉

洗选中心深入推进“民族团结进步+”深度融合发展，推动民

族团结进步工作人文化、实体化、大众化。坚持把创建活动与为职工群众办实事办好事结合起来，让企业发展成果惠及千家万户，为职工配备洗衣机、净水器和热水器，更换宿舍床上用品，发放生日蛋糕券，开展流动健康工作站工程等20余项惠民措施全部落实到位，切实实现好、维护好、发展好职工的根本利益，不断增强获得感、幸福感、安全感。

充分发挥自身优势，整合各方资源，创造性地开展各类文化活动和“我们的节日”中华民族传统节日欢庆活动，努力打造独具特色、富有成效的“民族团结一家亲”和民族团结联谊活动。建立职工爱心驿站，通过户外拓展、退休欢送仪式、集体生日会等暖心举措，深植感恩文化，全方位服务广大干部职工，企业凝聚力向心力明显增强。

“来到洗选中心就能感受到大家庭的温暖，不仅方方面面都很照顾我们，而且过节福利满满，同事们相处和睦，我对未来发展充满了信心。”新入职大学生郭虎高兴地说。

同心迈步新征程，携手奋进新时代。如今，一家人、一条心、一盘棋、一股劲、一起赢的理念已经成为洗选人的认知知识和情感共鸣。各族干部职工将中华民族共同体意识深深融入血脉，汇聚起拼搏奋进的强大合力，坚定信心、同心同德、实干苦干，共建美好家园、共创美好未来。

(余海龙)

“掘进区当班人员注意，井下二采小井地区刮板输送机司机工未正规佩戴自救器，我已电话提醒，请抓紧核实人员，此行为落实处罚！”

“我是调度机台值班人员，监控显示12816下山溜子机头有杂物卡在皮带处，请立即清理。”

2月10日上午，笔者来到冀中股份云驾岭矿生产调度指挥中心，近距离感受了值班人员通过电子大屏观察并及时制止井下各类动态违章的力度以及智能化建设为企业安全生产带来的便利。

近年来，云驾岭矿以危险作业“无监控，不施工”为抓手，制定下发“视频抓违章”管理规定以及台账，以规范作业人员行为为主线，防范化解重大风险为目标，实现对有人作业地点的全过程和全流程监控，将安全隐患消除在萌芽状态。

“这是矿上制定的《视频抓“三违”统计台账》，里面清楚地记录了违章人员、所属单位、违章时间、违章原因等详细内容。值班小组成员、调度员每次值班都有指标考核任务，在这样的制度实施下有效强化了机台值班力量，加大了反“三违”的力度。”云驾岭矿安监部部长徐志成边翻看台账边介绍道。

据统计，该矿从元月份至今累计查处视频下的违章50余人次，教育说服30余人次，处罚20余人次。

刚刚结束夜班工作的综采一区区长索丰明一上井便匆忙赶到矿调度指挥中心询问值班人员和井下早班职工是否有违章行为。

“自从用视频反“三违”以来，总感觉有人盯着你干活，通过视频监控就可以抓违章行为的‘现行’，让我们基层区队职工在井下作业的时候，时刻都会注意按安全规程操作，不敢有一丝马虎大意，大大提高了作业安全性。”索丰明查看视频时感叹道。

“监控视频的使用，让职工意识到安全监管无处不在，有效震慑麻痹思想、‘习惯’思想，促成所有员工遵章作业，通过技术升级防范化解不安全行为的发生。”云驾岭矿调度主任班寿宾介绍道。

下一步，该矿将视频反“违章”作为加强现场安全管理、提升事故防范能力的重要抓手，做到与落实全员安全生产责任制相结合，与日常安全管理、安全教育培训相结合，为矿井安全发展奠定基础。

(祁沛文)

## 淮河能源西部煤电集团色连二矿：蹄疾步稳 逐“安”前行

2024年，淮河能源西部煤电集团色连二矿认真践行“抓安全就是积善行德”的理念，将安全生产视为企业发展的基石，以坚定的决心、有力的举措和务实的作风，全方位、深层次地推进安全生产工作，实现了安全形势的持续稳定向好，为矿井高质量发展筑牢坚实基础。

### 严监管 夯实现场安全“心”

基础不牢，地动山摇。抓安全，固本培元、夯实根基是关键所在。该矿在安全监管这一关键领域持续发力，不断强化。通过明确各层级、各岗位在安全生产中的具体职责，成功编织出一张密不透风的安全责任网。

该矿坚持依法依规治企，结合安全生产实际，以制度建设为切入点探索破解制约安全管理的突出问题，2024年，建立完善了《井下工程验收管理规定》《典型引路工程实施方案》等各项安全管理制度、工作方案19项。确保每一项工作都能有章可循、有据可依，为矿井安全、高效运行提供制度支撑。

该矿认真贯彻落实双重预防机制，强化风险隐患排查治理。按照《安全风险分级管控管理办法》《事故隐患排查治理管理办法》，常态化抓好贯彻落实。开展年度和专项安全风险辨识、评估和管控工作，建立年度重大安全风险管控

清单，并结合月度作业计划动态更新完善月度安全风险管控清单。加大隐患排查治理力度，执行落实关键工序、固定岗位开工前安全确认和交接班管理制度，及时消除盲区、堵塞漏洞。深入推进矿层面集中查、专业口定期查，区队、班组、岗位动态查的五级隐患排查机制。同时，严格执行安全预控机制，强化生产关键环节管控。安排专人负责从梳理上报、安排布置、处置落实、强化监管等环节监管，进一步强化对生产过程中的突发状况和敏感信息及五类变化、六项重点的全要素管控。针对停送电、井下动火、启封密闭、通风系统调整、大件更换等危险作业实行专项措施作业票，对生产作业过程中事故频发易发的打运起吊、电气操作、辅助运输、带压操作、转动部位、帮顶管理等实行针对性管控。

### 反“三违”建立安全主动“心”

安全生产，说教千遍，不如问责一次。为从根本上杜绝“三违”行为再次发生，该矿创新性地开展了一系列富有成效的帮教工作。

该矿保持反“三违”高压态势。严格落实“领导人员和职能部门技管人员带头、安监部门主导、基层区队自主”的“三位一体”反三违、防三违机制以及五级视频筛查机制，实行人防、物防、技防

相结合，营造安全严管氛围。

该矿认真落实“现场+视频”反“三违”管理机制。充分发挥视频监管效能，采取现场查处、视频查处、事后追查等方式，保持反“三违”高压态势。通过教育谈话，“三违”帮教，录制《三违曝光》安全教育视频，明确将党支部书记谈心谈话、党员作用发挥以及区队日常管理列入“三违”帮教范畴等多元化手段，深入触及“三违”人员内心世界，使其深刻认识到“三违”行为所带来的严重后果，从而在思想深处筑牢安全防线，自觉摒弃“三违”行为，减少了违章现象，杜绝了各类事故，促使“三违”帮教工作取得实效。同时，该矿全力推进“视频反三违”工作，借助这一先进的技术手段，有力地遏制了“三违”现象的滋生蔓延，使作业现场的安全秩序得到了显著改善。

### 强培训 提升素养保安“心”

知险才能避险，有备才能无患。该矿强化安全培训教育，提高职工安全素养，培训中心作为职工安全培训的核心阵地，在2024年的安全生产工作中充分发挥了其关键作用。

该矿强化安全教育培训。建立事故案例库，充分利用智能班前会及VR场景再现常态化开展事故警示教育，坚持用身边的事教育身边的人，认真总结分

析检查问题、工伤事故和典型“三违”行为，对存在的共性、苗头性、倾向性问题开展警示教育。并强化职工安全确认、应知应会、应知应做，提升职工安全认知。做好从业人员日常岗位工种应知应会培训，不断规范从业人员安全资格取证培训，推进业务技能培训。充分利用大拿工作室组织班组长和重点岗位人员参训，提高职工安全操作技能。

同时，该矿还组织开展了“一规程五细则”“色连夜校”、岗位操作实操实训等素质技能提升培训，常态化开展抽问抽考，督促干部职工学习掌握安全生产责任、安全法律法规。制定了《色连二矿采掘工作面避灾路线口诀》《关于开展自救器佩戴使用培训的通知》，要求各单位利用班前会、区务会等宣贯，组织观看压缩氧自救器使用视频，利用工业广场大屏循环播放压缩氧自救器使用方法，常态化组织考核，确保职工了解掌握，致力于全方位提升职工安全素养，职工的安全知识水平、操作技能和应急处理能力得到了显著提升。

安全是最大的效益，该矿将持续把安全作为开展一切工作的基础，真正在工作上落实好“从零开始，向零奋斗”，将安全生产落实到现场、到岗位、到个人，确保矿井长治久安、高质量发展。

(石佳俊)