

# 山东能源兴隆庄煤矿 让“哪吒精神”为企业发展“破局”

近日,《哪吒之魔童闹海》以传统文化为底色,通过“风火少年”的形象,传递了看清事实、迎难而上、担当敢为的正能量,为山东能源集团兖矿能源兴隆庄煤矿正在开展的形势任务教育提供了生动素材。

连日来,该矿认真落实两级公司2025年工作会议精神,按照“五转五增五提升”形势任务教育主题,采取多形式、多角度持续开展宣讲活动,转思想、转机制、转观念、转思维、转作风,以昂扬的精神状态和躬身行动推进2025年各项工作落实,全力打好企业“生存保卫战”。

## 把脉问诊 激发“认清自我”思想共识

“哪吒在面对危机时,主动承担起了守护陈塘关的责任,这种从‘逆天改命’到‘守护苍生’的转变,激励我们要认清自我、做好自我,以主人翁的姿态投身矿井安全生产和改革发展工作中。”兴隆庄煤矿掘进工区赵子义在聆听“美好宣传队”成员秦钦“认清形势 艰苦奋斗 坚持过紧日子思想”主题宣讲后表示。

该矿充分做好形势任务教育的“备课”工作,区分层面搞好思想摸底,倾听职工“心声”,找准职工关注的“焦点”、认识的“盲点”,广开言路、坦诚交流。针对当前经济形势,准确把握职工在思想认识、理论认知、履职尽责等方面的思想困惑和行为偏差,归纳梳理具体问题,为精准宣讲立好方向“靶标”。坚持把职工“想听的”与宣讲“想讲的”结合起来,做到“什么不懂就教什么,哪些地方有疑惑就讲什么”,大力弘扬艰苦奋斗、厉行节约的优良传统,引导职工树立“过紧日子”思想,持续提境界、提标准、提质效。

## 精准滴灌 树牢“主动迎战”危机意识

“面对矿井发展中遇到的难题,我们的每一次攻坚都是一次成长蜕变。”该矿各单位认真开展“企业渡难关,我们应该怎么办?”大讨论活动,在一问



资料图片

一答的“连心互动”中引导职工树立“人人都是降本之源,处处都有节约之机”理念,号召大家像哪吒一样,以稚嫩之躯积极面对挑战,用无畏勇气直面现实困难,增强敢打必胜的信心。

该矿持续强化各级干部作风建设,强化责任担当,秉持“没有办不成的事、没有解决不了的问题、没有跨不过去的火焰山”的勇气和魄力,以管理强化应对外部市场变化,多领域、深层次、全覆盖实施“降本降耗、增收增效”挖潜活动。树立大抓基层导向,严抓各级责任落实,提高胜任本职的素质能力和责任心,加强全流程成本管控,树

牢成本制胜理念,落实“八项降本增效硬措施”,不打折扣、不讲条件、不遗余力地落实全年工作任务。以强化“执行力、落实力、创新力”为抓手,优化“六精六提”融合管理,抓好“费用管控要素指标”和“现场管理提效指标”建设和各单位自查自纠,营造出“一家人、一盘棋、一条心”共谋发展的浓厚氛围。

## 团结奋进 凝聚“突破困境”大局观念

“一根筷子,轻轻被折断,一捆筷子,

很难被折断。2025年,我们每个人都要不躲、不藏、不逃避,向着同一个目标,齐心协力、笃定前行!”宣讲员巧妙引用电影中海妖齐心协力帮助哪吒与敖丙并肩作战的情节,讲清从“孤胆英雄”到“命运共生”的道理。

该矿坚持将形势任务教育与新一轮“爱企三问”大讨论和“四敢争先、实干争效”主题实践活动紧密结合,做到“大课辅导强化、小课精讲细化、微课答疑深化、班排讨论消化”,引导干部职工在思想上知责担责,在工作中明责奋进,让形势任务教育为矿井发展注入“破局之力”。广泛开展“节约进行时”“寻找身边的节约之星”“岗位节约有妙招”等主题活动,深入挖掘选树各类典型集体和个人,让评选的过程成为干部职工进行自我教育、自我提高的过程,持续增强责任感、使命感。

“面对当前形势,我们要坚定不移抓实抓牢安全生产,无论是井下日常采掘任务的安全生产,还是各个头面的安撤工作,都要牢记安全第一,大家都是同行者,彼此都将成为突破困境的坚实后盾,让我们如哪吒般勇往直前!”

兴隆庄煤矿通过“接地气”“冒热气”“聚人气”形势任务教育宣讲,激发全矿上下爱矿爱岗、拼搏奋进的内生动力,凝聚思想共识,增强危机意识,树牢大局观念。聚焦安全生产任务积极做好教育成果转化,以坚定的信心、积极的态度、昂扬的斗志扛起矿井改革发展重任,在稳安全、抓生产、增效益中奋力谱写矿井高质量发展新篇章。

(李振)

# 矿井“咽喉要道”的检修“奇兵”

## ——记淮河能源控股集团2024年度模范班组、张集矿绞车一队副井井筒班

698米意味着什么?对淮河能源控股集团张集矿绞车一队副井井筒班15名职工而言,意味着安全的刻度和责任的高度。长期以来,他们坚守矿井“咽喉要道”,在-645米的井底和高达53米的地面井架之间“上天入地”,默默守护着矿井安全生产的生命通道。近年来,他们紧紧围绕安全生产中心任务,凭借严谨细致和务实创新的精神,出色完成了各项检修任务,不久前荣获淮河能源控股集团2024年度“模范班组”称号。

### 分秒必争保生产

张集矿副井发挥着向井下运送人员、物料以及工作面液压支架和设备等重要功能,是矿井正常运转的“咽喉”与“命脉”。作为保障矿井提升运输的关键力量,副井井筒班肩负设备系统的日常检修、维护职责,工作的高效与否直接影响井下安全生产进度。

“检修人员要有与时间‘赛跑’的紧迫感,增强责任意识、忧患意识,从严从细落实各项检修制度,着力解决想不到、查不清、办不实的问题,切实提升保障副井高效运转的能力。”该队长靳卫峰对检修工作提出了明确要求。

2024年10月,为提高设备运行的稳定性和可靠性,该矿启动了年度停产检修,其中涉及一副井主提升绳、悬挂、出车逆向阻车器和列车马达更换等11个项目。面对人员少、工期紧、任务重等难题,副井井筒班不等不靠、主

动作为,采用“挂图作战”的方法和“主线任务齐头并进”的思路,对检修项目、措施、人员及工期进行了精心部署。检修前,该队与相关单位密切协作,提前检查、校核和验收检修所需设备、工具和备件,编制并审批专项施工安全技术措施,为检修顺利开展奠定基础。检修期间,该班及区队管理人员严格执行跟班制度,主动放弃休息时间,一心扑在现场督导技术标准和安全措施执行情况,确保检修安全、质量、效率“三到位”,最终圆满完成了各项任务。

“在各类检修任务中,副井井筒班能正确把握生产与检修、质量与效率的关系,在安全前提下提高效率,为井下安全生产赢得了时间、争取了主动。”谈及副井井筒班时,靳卫峰评价道。

### 精细管理除隐患

“22日检查天轮编码器及联轴节、温度传感器、信号闭锁,23日检查扶梯及分绳平台托辊、护栏、踏板……”打开该班班长郑义标办公电脑,便能看到《绞车一队一副井2025年2月份设备检修计划》,里面详细记录着每日检修任务、责任人、期限等内容。

据郑义标介绍,副井井筒班每月底会根据生产实际和设备使用情况,按日分解排定次月检修计划,并报矿相关职能科室和专业口会审通过。同时,该班严格落实设备包机、巡检巡查等制度,

通过日检、周检、月检,对一副井提升系统关键部位进行有效维护、保养,及时发现并处理隐患。

在检修现场,郑义标总是不厌其烦地叮嘱职工:“一定要检查提升钢丝绳的磨损情况,罐笼连接装置是否牢固,信号系统有无故障……”据机修工谢永喜介绍,每次检修前,班组长都会提前检查工作环境、工具完好和防坠情况,要求大家正确穿戴劳动防护用品。检修期间,职工们秉持严谨细致、精益求精的态度,严格按照检修流程和标准排查和消除提升系统的安全隐患,不敢有丝毫懈怠。对于检修现场查出的隐患,该班严格实行“清单+闭环”管理,能解决的当场解决,不能解决的明确整改措施、责任人和时间,做到班中督办、销号管理,2024年累计排查并处理隐患达98条,为系统的稳定可靠做出了重要贡献。

### 提素创效育精兵

为更好地服务安全生产,该班立足工作现实需求,积极开展群众性素质提升、技术革新和节支降耗活动,努力打造运行平稳、安全高效的副井提升系统。

“在检修井筒设备时,一定要先做好断电闭锁措施,保障我们自身安全……”在该班内部交流会上,中级技师陶林正在给大家讲解设备检修要点。一直以来,该班积极践行淮河能源

控股集团“学习力+思考力=能力”的理念,按照“干什么、学什么,缺什么、补什么”的原则,根据班组成员业务能力和技能水平制定培训计划,通过现场实操、自主辅导、技师培训、师徒传帮带、工作群交流等方式,稳步提升职工技能水平和综合素质。2024年,该班15名职工技能持证上岗率达100%,其中技师4人,高级工5人,中级工6人,本科学历3人,大专学历1人,大专在读3人。

该班鼓励职工将创新思维融入工作日常,围绕提升安全系数、降低劳动强度、改善作业环境,在创新中创造价值。2024年之前,该矿一副井打运液压支架时通常采用“上口出车进罐、下口出车出罐”模式,上口支架车等待下井时,下口无法同时升运物料,导致打运过程复杂耗时。面对这一难题,该班决定利用年度停产检修“窗口期”,对单罐上下口进出车轨道坡度进行调整并加装液压推车设备,从而实现了“循环打运”和人员远距离操作,提高了安全系数和生产效率。

“下一步,我们将以实干践行使命、用行动诠释担当,在保障生产、排除隐患、提升素质和降低成本等方面持续发力,努力打造一支安全意识强、检修技术硬、创新劲头足、成本管控细的队伍,为矿井高质量发展贡献力量!”该队党支部书记赵晓胜说。

(凌剑)