

情注煤海 无悔奉献

——记山西省晋神能源有限公司 2024 年度劳动模范韩晓东

他志存高远，誓以青春献煤海；他敢于创新，让无悔的青春在煤海中闪烁着耀眼的光芒；他甘于奉献，用辛勤的汗水描绘了人生最美的“五线谱”。他曾在部队服役五年，2012 年 7 月入职晋神公司沙坪洗煤厂检修车间，工作中的他始终保持退伍不褪色的本色，以近乎严苛的标准要求自己，以实干诠释担当，在本职岗位上屡建新功，他就是山西省晋神能源有限公司 2024 年度劳动模范、沙坪洗煤厂检修车间电工班班长韩晓东。

打铁必须自身硬

常言说，基础不牢，地动山摇。他深知班组是安全生产的基石，兵头将尾才是安全工作的重中之重，只有夯实班组基础，抓好兵头将尾管理工作，企业才能从源头上保障安全生产。

针对班组管理，他从加强班组制度建设、狠抓班组队伍整体素质的提高抓起，不但利用班前会、安全警示教育座谈会、技术比武、人人上讲台、周四安全活动日、重要文件学习等对班组员工进行应知应会、危害因素辨识、事故案例培训，还针对班组内部员工的文化素质参差不齐、工作经验新老不一的特点，结合交叉式培训模式，利用新老搭配，互相学习，相互取长补短的方法进行相互学习，提高员工学习的积极性，在此期间他总结了一套套经验。与此同时，他还发扬“传帮带”的精神，将学到的专业知识和工作经验传授给他人。现如今他不仅有着过硬的技术，而且带出许多优秀的徒弟。

担当作为勇创新

“平凡的岗位不断创新，也可以成为出彩的舞台。”工作期间，他勤于实践，善于在工作中总结，不断提高工作能力；他集思广益，善于听取各方面的意见，具有较强的协调能力；他遇事沉着，处事冷静，具有较强的处理故障能力。多年来，他通过不断地学习总结，掌握了许多新知识、新技术，练就了一身过硬的本领，被人亲切地称为洗煤战线上的“爱迪生”。

“胜出必有所长，实干造就不凡”。2023 年，他组织实施的《防冻液



自动喷洒系统改造》《低压母排巡查巡检安全防护机构设计》《自动采制系统改造》《煤坑下给煤机运行报警改造》《660V 进线电源断路器机械分合方式改造》分别荣获晋神公司技术革新一等奖、二等奖、三等奖、三等奖。2024 年，他组织实施的《胶带机永磁技术应用》《318 合介泵双电源快速切换设计》《660V 供电系统接地高温报警设计》《714 胶带机惯性动作消除设计与改造》分别荣获晋神公司技术革新一等奖、二等奖、三等奖、三等奖。

全力以赴抓安全

摘下军帽不忘军人标准，脱下军装不忘军人作风。管安全，容不得一丝一毫的马虎，也必须揣着万分的小

心谨慎。作为一名煤海的“安全卫士”，他时刻牢记“安全第一、预防为主”的安全方针，带领班组员工爱岗敬业践行着“企业安、职工安、我心安”的责任与担当，积极参加各项安全活动，认真学习解读安全文件，深度体会里面的重要意义，共同与班组成员探讨安全新思路，自我剖析安全工作中的不足进行改进，同时在安全生产工作中积极创新、大胆实践，不怕得罪人，勇于同“三违”及各类违章违法违规行为作斗争，共同为企业发展筑牢安全生命线。

春风如沐催人进，砥砺奋进正扬帆。在多年的煤海生涯中，他立足本职，躬耕洗煤，用实际行动诠释了洗煤人“特别能吃苦、特别能战斗、特别能奉献”的精神和安全管理“硬核担当”，为企业安全高效发展作出了自己应有的贡献。（李平林 文 / 图）

让青春之花在矿区热土绽放

——记晋能控股煤业集团燕子山矿供水队技术员吴海霞

她从迈出大学校门之初，就把自己的青春成长定位在平凡的供水技术岗位上，二十多年来，她在矿区这片充满活力和激情的大地上辛勤耕耘，她用平凡、执着诠释着自己对事业的热爱，她用青春书写着责任与担当和对矿区的忠诚。她就是晋能控股煤业集团燕子山矿供水队技术员吴海霞。

她所在的供水队有着思想政治、宣传教育、技术创新和党建工作等多项职能，作为业务骨干，无论工作还是学习，都能高质量完成组织交办的各项任务。在青年职工培养教育上，她积极组织广大青年职工参加青年理论学习小组、青年集中学习日、团干部讲团课等活动，青年职工学习的积极性、学习成效明显提高。在加强青年职工安全意识教育工作中，她组织开展安全警示教育宣讲活动，积极带动青年职工学安全、保安全，做安全事、干安全活，进一步提升青年职工安全生产意识。在开展夏日送清凉活动中，她组织团员青年深入仓库，

为一线职工送去西瓜等防暑降温慰问品，普及夏季防中暑等方面知识，叮嘱职工合理调整作息时间，确保职工身体健康和安全生产。在开展“迎新春送祝福”活动中，她组织团员青年为职工送春联、送福字、送米面粮油等生活用品，让职工和家属真切感受到企业的关怀和温暖……

“孝亲敬老，善德之先也。”2024 年 1 月初的一天，她接到母亲单位的电话，得知母亲骑车上班途中因为雪天路滑摔倒在地，脚踝粉碎性骨折，已被送往医院手术。她心急如焚，但还是按捺住内心的惶恐处理完手头的工作，把孩子托付给婆婆，火急火燎地开车前往娘家。送温暖持之以恒，尽孝心关爱老人，赶到医院后，她跑前跑后地忙着签字、缴费、与医生沟通。手术结束后她主动承担起了照料母亲的重任，每天早早在家里变着花样地做好清淡可口的饭菜送到医院，一边看着母亲吃饭，一边削着苹果，嘴也不闲着，跟母亲聊天逗乐，让她枯燥的住院生活不那么单调。母亲行

动不便，大小便都需要有人帮忙，她一直贴身照顾，任劳任怨，毫无怨言。看着母亲慢慢恢复，她的心里别提多开心。刚安顿好母亲，她又继续返回岗位加班加点开展工作，争取把工作进度赶上。孝道贵在心中，她没有豪言壮语、没有华丽辞藻，有的只是把孝老爱亲化作生活中最自然的行为，用心去践行，她的孝心散发着火热的光芒，感染着周围每一个人。

为了不让职工在奔向幸福的路上掉队，吴海霞深入了解困难职工实际生活情况，她带领团员青年深入困难职工家中送上“一元爱心”救助金；每逢开学季，她积极开展“圆梦微心愿”活动，动员职工为困难职工子女赠送书包、文具等学习用品，将企业的关心和职工的关爱送到困难职工的心坎上。

吴海霞始终坚守初心，秉承使命与责任同行，她用实际行动向企业交出了一份满意的答卷。因此，她也收获了个人的成长和进步，得到了大家的一致好评。（吕存）

近日，中共山东省委组织部、山东省人力资源和社会保障厅、山东省财政厅发布《关于公布 2024 年度齐鲁首席技师名单的通知》，公布 2024 年度齐鲁首席技师名单。山东能源集团兖矿能源兴隆庄煤矿调度信息中心安全监测组组长秦钦成功入选。

秦钦是兴隆庄煤矿“大国工匠创新团队”成员中的优秀代表。他在多年的监控系统维护工作中善于总结工作中出现的问题，从基本接线到各种故障处理，练就了一套故障诊断“绝活绝技”。快速高效完成各项工作，成功处理本部矿井及兄弟矿井出现的监控系统及设备疑难故障 200 多次。

2003 年 11 月，秦钦从技校毕业后来到了兴隆庄煤矿，面对一份跨专业的工作岗位，他克服最初的重重困难，始终坚持到底，没有放弃。他在工作中积极发挥模范带头作用，在急难险重任务中身先士卒。他带领班组人员全面完成安全监测系统数字化升级改造、井下安全避险“六大系统”安全监测系统的设备维修维护。参与完成煤矿智能监测监控安全保障示范工程、安全生产光纤综合监测系统建设等多项任务，有效减少安全监控故障率，每年节省人工 400 余人次。

随着矿井智能化建设的持续推进，针对井下新增的多种安全监控设备，秦钦带领班组成员认真学习研究设备运行的原理和规律，做到“超前预警、及时分析、迅速处置”，每天穿梭在井下 4 万余米的各条战线，对 800 余台监测监控设备进行安装维护，全力保障系统 24 小时安全可靠。为备考参加各层级的技能竞赛，秦钦苦练“过目不忘”本领，发明技能技艺锤炼法，超五类网线头制作他只需要 1 分 10 秒就能完成，从光缆剥缆到穿线、固定和尾纤焊接、盘纤他能够控制在六分半左右，4×0.97 监测线缆的外皮开缆，他平均每根只需要 5 秒钟。

秦钦先后获得省部级创新成果 1 项，实用新型专利 9 项。《矿井安全监控设备辅助安装及故障分析处理》经中华全国总工会推荐出版发行。他先后获得全国技术能手、全国煤炭行业技术能手、煤炭行业技术能手、齐鲁工匠、山东能源集团“劳动模范”“山能工匠”等称号。秦钦领衔的工作室被评为“煤炭行业技能大师工作室”。

近年来，兴隆庄煤矿认真贯彻落实上级关于人才培养工作部署要求，全覆盖盘点把方向、全过程培养助成长、全方位激励强动力。完善新技能人才培养机制和多样化激励机制，将人才队伍建设作为矿井发展的基础性、战略性支撑，全力打造“人才辐射效应”品牌。建设高标准实训基地，充分发挥“大国工匠创新团队”集智创新作用，深化“13441”全员竞赛体系建设和主题实践活动，大力推行“矿、区队、班组、岗位”四级常态化比武机制，致力打造高技能人才培养摇篮、矿井展示形象的靓丽窗口。以比代练、以练促学，常态化开展技能比武，发挥高技能人才“传帮带”作用，不断培育“一专多能”技能人才。探索搭建起育、选、评、用、树、惠“六位一体”职工建功立业“金舞台”，抓好技能人才接续和梯队建设，塑造素质优良、结构优化、分布合理的技能人才队伍，形成“人才迭出、梯次衔接”的良好局面。（李振）

山东能源兴隆庄煤矿·秦钦成功入选「齐鲁首席技师」