

基于生态优势的湘南乡域体育养老模式探索

□ 湖南科技学院 卢丹旭

随着我国人口老龄化加剧,传统养老模式已难以满足老年人多元化需求。体育养老作为一种新兴模式,因其结合了体育健身与休闲养老的优势,逐渐受到青睐。湘南地区凭借独特的自然生态和丰富的体育资源,为发展体育养老提供了得天独厚的条件。因此,探索基于湘南乡域的体育养老模式,具有重要的现实意义和深远的社会价值。

一、湘南乡域体育养老模式的背景与意义

(一)湘南地区的生态优势

湘南地区包括衡阳、郴州、永州等市,地处湖南省南部,拥有得天独厚的自然条件。该地区山清水秀,气候宜人,森林覆盖率高,是理想的休闲养老之地。湘南地区的山水资源为开展各类体育健身活动提供了良好的环境,如登山、徒步、骑行、垂钓等,适合老年人进行低强度、持续性的体育锻炼。此外,湘南地区丰富的自然资源为体育养老模式的发展提供了多种可能,结合生态环境优势,进一步提升养老服务质量。

(二)体育养老模式的兴起

随着生活水平的提高和健康观念的增强,老年人对养老方式的需求日益多样化。体育养老作为一种结合了体育健身与休闲养老的新型养老模式,因其能够提升老年人的身体素质、改善心理状态、增强社交能力而备受关注。湘南地区独特的生态优势,为老年人提供了一个理想的健身和休闲环境。通过多样化的体育项目,老年人不仅能获得身体上的锻炼,还能享受精神上的愉悦,促进身心健康的发展。

(三)湘南乡域体育养老模式的现实意义

湘南乡域体育养老模式的探索,对于推动湘南地区养老事业的发展具有重要意义。一方面,该模式能够充分利用湘南地区的生态优势,打造具有地方特色的养老品牌,吸引更多的老年人前来养老;另一方面,

通过体育健身活动,能够提升老年人的身体素质,减轻社会养老负担,促进社会的和谐发展。利用湘南的自然资源和体育文化,有助于营造更加健康、愉悦的养老环境,提升老年人的生活质量。

二、湘南乡域体育养老模式的构建

(一)体育设施与项目布局

1.体育设施的建设与完善

在湘南乡域地区,应加强对体育设施的建设与完善。结合湘南丰富的自然资源,如山林、湖泊、河流等,建设具有地方特色的户外体育健身设施,如登山步道、骑行道、垂钓区等;同时,在乡村社区内建设室内体育健身场所,如健身房、游泳池、乒乓球室等,以满足老年人不同季节、不同天气条件下的健身需求。生态环境的改善与设施的完善相辅相成,可以促进体育养老模式的顺利实施。

2.体育项目的开发与推广

结合湘南地区的生态优势和老年人的健身需求,可以开发一系列适合老年人的体育项目。如登山、徒步、骑行、垂钓、太极拳、广场舞等。这些项目不仅能够锻炼老年人的身体,还能让他们亲近自然,享受大自然的美好。湘南的山水环境、丰富的文化底蕴和宜人的气候,为各类体育活动的开展提供了得天独厚的条件。

(二)养老服务与医疗保障

1.养老服务的提供

在体育养老模式中,养老服务是不可或缺的一部分。结合现代智慧养老理念,可以引入物联网、大数据等技术手段,为老年人提供更加便捷、高效的养老服务。在湘南乡域地区,可以建立专业的养老服务团队,提供24小时全天候的服务。同时,在服务内容上,注重老年人的心理慰藉和社交活动的组织,创造更具温

馨和互动的养老环境。

2.医疗保障的完善

在体育养老模式中,医疗保障同样重要。应建立完善完善的医疗保障体系,为老年人提供及时的医疗救治服务。湘南地区的医疗资源需与当地的养老服务紧密结合,通过与医院、诊所等医疗机构建立合作关系,为老年人提供优先就医、绿色转诊等服务。同时,可以加强对老年人的健康监测和健康管理,定期组织体检、健康评估等,及时发现潜在的健康问题。

(三)产业融合与协同发展

1.体育与旅游产业的融合

湘南地区拥有丰富的旅游资源,可以将体育与旅游产业相结合,打造具有地方特色的体育旅游线路。如结合当地的自然景观和人文景观,开展登山、徒步、骑行等体育旅游活动,吸引更多的游客前来体验。体育养老不仅可以满足老年人对于身心健康的需求,同时也能当地的旅游业带来新的发展机遇。

2.体育与农业产业的融合

湘南地区是农业大区,可以将体育与农业产业相结合,发展农业体育旅游。如利用农田、果园等资源,开展采摘、农耕体验等农业体育旅游活动。这不仅可以丰富老年人的精神生活,还可以促进当地农业产业的发展,增强农业与旅游产业的协同效益,推动乡村经济的全面发展。

三、湘南乡域体育养老模式的实施策略

(一)政策支持与资金投入

政府应出台相关政策,支持湘南乡域体育养老模式的发展。如提供土地、税收等方面的优惠政策,鼓励社会资本投入体育养老产业。同时,应加大对体育养老项目的资金投入,用于体育设施的建设、体育项目的开发、养老服务的提供等方面。此外,政府还可通过

设立专项基金,支持社会力量参与,推动体育养老模式的可持续发展。

(二)人才培养与引进

在体育养老模式中,人才是关键。应加强对体育养老人才的培养和引进。可以通过高校、培训机构等渠道,培养专业的体育养老人才;另一方面,可以引入国内外的优秀体育养老人才,提升湘南乡域体育养老模式的整体水平。结合湘南的生态和社会需求,培养本地人才也能更好地将本地特色融入体育养老服务中,提升服务质量和创新能力。

(三)宣传推广与品牌建设

应加强对湘南乡域体育养老模式的宣传推广,提高其在社会上的知名度和影响力。可以通过媒体、网络等渠道,进行广泛的宣传报道;同时,可以举办各种形式的体育健身活动、养老服务展示等,吸引更多的老年人和游客前来体验和参与。在宣传推广的过程中,应注重品牌的建设和维护,打造具有地方特色的体育养老品牌,形成市场化、品牌化的良性循环。

四、结语

湘南地区凭借其独特的生态优势和丰富的体育资源,为体育养老提供了有利条件。通过完善体育设施、养老服务、医疗保障及推动产业融合,可以打造具有地方特色的湘南乡域体育养老模式,满足老年人健康与生活需求,促进经济和社会发展。未来应继续深化探索,为养老事业的发展贡献力量。

作者简介:卢丹旭(1985.10-),男,硕士研究生,副教授,主要研究方向:网球教学与训练、农村体育和全民健身,单位:湖南科技学院体育学院。

2025年度湖南省社会科学成果评审委员会课题:《湘南乡域特色体育养老服务体系高质量构建研究》项目编号:XSP25YBC081。

高校后勤党建与业务融合的实践路径探索

□ 山东理工大学 贾立亮 淄博职业学院 贾童铄

自党的十八大以来,党中央高度重视高校党建,取得了显著成效。高校后勤党建作为其中的重要组成部分,面临着如何与后勤业务深度融合的挑战。当前,部分高校在后勤党建工作中存在认识不足、规划不完善和融合不紧密等问题,影响了后勤服务质量和水平。因此,探索如何有效推动后勤党建与业务的深度融合,已成为提升高校后勤管理水平和服务质量的关键课题。

一、高校后勤党建与业务融合面临的问题

(一)党建认识与应对差距

随着高校后勤社会化改革的推进,后勤服务对象的多元化以及管理模式创新对党建工作的要求也随之提升。然而,部分高校党务工作者对这一变革的认知仍显滞后,缺乏灵活的应对策略。特别是在新兴的外包服务和临时岗位的管理中,党建工作未能及时融入日常管理体系,形成有效的思想引领。外包员工的工作状态和心理动态相对分散,党组织对这些员工的思想政治工作和文化融入缺乏系统性,难以形成全员覆盖的工作格局。与此同时,随着后勤部门的职能扩展(例如资产经营、智能化建设等),党建工作的主动性和引导性表现出明显的滞后性。党组织未能快速适应这些新情况,导致其对后勤服务创新的推动作用不足,党务工作在面临新兴领域时往往显得力不从心,无法有效把握党建与业务的有机结合。

(二)党建工作规划不充分

当前,一些高校后勤部门的党建工作缺乏长期性、系统性和前瞻性,导致其与实际管理需求的契合度较低。部分后勤党务工作者未能充分认识到后勤部门的独立性和特殊性,在制定党建工作方案时往往泛泛而谈,缺乏针对性和实操性。这不仅使得党建活动显得零散和表面化,也未能形成促进后勤管理与服务提升的有力机制。在后勤服务的拓展过程中,党建工作的创新滞后,未能充分利用党建优势对后勤工作进行引领和推动。例如,在智能化后勤服务的推进过程中,党建工作未能及时结合技术手段,未能有效利用信息化平台进行党建活动的扩展和提升,导致党建工作未能与现代化管理同步发展,影响其在后勤改革中的引领作用。

(三)党建与业务融合不够

部分高校在推动后勤党建工作中已经开展了一些探索,但普遍存在党建与日常业务脱节的现象,表现在党建活动多停留在理论和形式层面,未能深入到具体的业务实践中,导致党建工作与后勤服务的实际需求产生脱节,无法形成有力的内生动力。随着后勤社会化改革的深化,校外企业和社会服务机构的加入使得后勤管理的复杂性加剧。尽管这些外部组织在服务提供方面具有优势,但其党组织建设往往处于薄弱状态,难以与校内党组织进行有效协作。这使得党建工作在跨界管理中存在沟通不畅、协同作用缺乏的问题,限制了党建工作在整个后勤体系中的影响力和执

行力,未能有效地整合资源,形成推动后勤改革和发展的合力。

二、党建与业务融合的重要意义

(一)强化政治引领

党建与后勤工作的融合,能够在实践中确保后勤服务紧跟党的方针政策。党组织在后勤部门中的作用,不仅限于提供政治方向指导,更通过对员工的日常思想教育,使他们能够从政治高度认识到自己的服务责任。面对高校多元化的后勤需求,党员领导干部的作用尤为重要,特别是在复杂环境下,党员能够带头处理突发事件,稳定团队情绪,引导全体成员在应对挑战时,不偏离教育事业的和党组织的总体战略。在党员的带动下,后勤人员能自觉贯彻落实党的教育方针,确保每一项决策和行动都符合国家的整体政策与社会期望。

(二)提升服务质量

党建工作的深入,使党员在日常后勤工作中充当了积极推动服务质量提升的角色。党员的先锋模范作用不仅局限于提升工作效率,还体现在提升服务的精度和个性化上。例如,某高校后勤部的党员主动参与了学生宿舍的智能化改造项目,不仅推动了项目的顺利进行,还通过个人示范,帮助其他员工快速掌握新技术的应用,提高了整个部门的智能化管理水平。党建工作与后勤业务的融合,创造了一个不断创新和提升的机制,使后勤管理能够随时应对学校发展过程中服务需求的变化,进一步保障师生在校期间的生活质量。

(三)促进队伍建设

党组织为后勤队伍建设提供了实践中不断调整和提升的机会。在后勤团队中,党员的表现直接影响到团队整体的工作氛围与专业素养。具体来说,通过定期组织党员参与的思想政治学习,后勤人员的职业道德和责任心得到加强。比如,在某高校的后勤管理工作中,党组织组织了系列培训,帮助工作人员提升对智能化设备的操作能力,并且通过对党员的定期考核,激发了队伍中的竞争意识。这种机制不仅提升了后勤人员的业务能力,也激发了他们在工作中主动提出解决方案的动力,形成了较强的协作与创新氛围。

三、高校后勤党建与业务融合的实践路径探索

(一)优化组织架构,构建融合基础

要推动党建与后勤服务的深度融合,首要任务是优化现有的组织架构。因此,必须构建党政一体化工作机制,确保党建工作与业务发展高度契合。在学校层面,可以通过建立跨部门的协调小组,将党建工作嵌入到后勤管理的每个环节,确保党组织在各项服务和管理任务中发挥核心作用。基层党支部应将党组织建设直接嵌入后勤服务团队,做到“党建与服务在工作中”,而不仅仅是形式化的存在。对于不同领域(如资产管理、信息化建设等),也应进行专项党组织建设,使其更贴近实际工作,提供具体的方向指导和决策支

持。同时,后勤服务体系中应引入数字化管理工具,创建党务工作与后勤业务的信息共享平台,使党组织能够实时监控工作进展,快速响应并做出决策。此外,通过优化党建与后勤业务结合的工作机制,确保各项任务按照既定规划执行,从而保证党务工作能在每一个细节上发挥影响力。为确保这些措施落实到位,务必坚持党建工作与业务工作一起谋划、部署和落实,并通过制定切实可行的制度和机制,使成功经验能够上升为长效机制,最大限度地发挥党建工作的政治优势,推动后勤业务的高效运行。

(二)创新教育教学模式,贯穿党建内容

在党建与后勤服务的融合过程中,教育培训不仅仅是传授专业技能的手段,更是推动组织文化建设和党员思想深化的关键环节。传统的后勤人员培训多集中于业务操作和服务流程,而党建内容常常局限于表面,缺乏真正与工作实际的结合。为此,亟需突破传统模式,创新教育方法,将党建教育有机嵌入到后勤人员的日常培训中,从而实现党建工作的深度渗透与落地。具体而言,通过深度融合党的思想和理念,开展党性教育与岗位职责相结合的培训,能将政治理论与工作实际融合,使每一项后勤任务都蕴含着党员的责任感与使命感。比如,在后勤管理、服务流程、团队协作等模块中,通过设置互动式党性教育内容,增强理论学习的实际意义,帮助员工在工作中自觉践行党的方针政策,提升其凝聚力和执行力。不仅如此,要深刻把握党建工作的主线,将习近平新时代中国特色社会主义思想作为引领,围绕“立德树人”的核心使命,注重提升党员干部的政治素养与责任担当。学校可以通过线上平台结合线下实践,提供丰富的学习资源与多样化的互动形式,确保教育不受时间与空间的局限,从而让党建教育在各个层面得到充分体现和践行。最终,通过多维度、多层次的创新教育模式,将党建与后勤服务深度融合,构建起全方位的党性教育体系,推动后勤工作的高效、有序运行。

(三)深化党建引领作用,提升服务水平

提升后勤服务质量的关键在于深度挖掘党建引领作用。党建工作不仅是政治任务,还应成为推动后勤服务创新和质量提升的核心动力。党组织的引领作用在服务流程优化与智能化建设中尤为突出,能够为后勤服务提供持久动力。在服务流程优化方面,党组织应通过示范作用,鼓励党员提出创新性建议,推动服务效率提升和流程优化。通过党员引领与全员参与的良性互动,形成持续改进的氛围。在智能化建设方面,党组织应积极推动信息技术与党建工作的深度融合,利用“智慧党建”平台提升管理效率,实现党建工作与后勤服务的双向促进。高校后勤不仅关乎教学科研和生活保障,还肩负着培养社会主义建设者的责任。党组织要发挥“桥头堡”和“排头兵”作用,注重师生需求,持续优化服务质量。通过走访、问卷调查等方式,党组织能够精准了解师生需求,从而提供符合师

生期望的服务。如在疫情等突发任务中,党组织应发挥先锋模范作用,带领后勤队伍应急响应,确保服务不打折扣。此外,后勤党组织应大力弘扬工匠精神,组织“劳动大赛”与“技术比武”等活动,为后勤人员提供展示和成长的机会。这不仅推动技术创新与提升,也激发员工的职业热情与责任感。党组织通过提供实践平台,帮助学生锤炼工匠精神,提升综合素质,为职业发展奠定基础。此举不仅优化了后勤服务,还促进了后勤人员与学生的共同成长。

(四)完善管理制度,建立融合机制

传统的后勤管理模式往往忽视党务工作与日常业务的紧密结合,导致党建工作未能有效融入后勤服务中。为了实现党建与后勤服务的双向促进,必须通过重新设计管理制度,构建党务与业务相互渗透的体系。首先,明确跨部门协作的目标和任务至关重要。例如,在后勤服务的绩效考核中,应将党建工作纳入考核标准,确保党建工作不仅是附属内容,而是贯穿业务流程的核心。在此基础上,推进“党建与业务一本账”机制,通过信息化平台同步管理党务与后勤服务,党组织能够实时跟踪和调度工作进展。要实现党建与后勤服务的深度融合,思想上的统一尤为关键。全体成员应深刻认识到党建与后勤服务之间密不可分的内在联系,增强思想自觉,确保党建与业务工作相辅相成。可以通过创新党建活动形式,将“三会一课”、民主评议党员等与业务培训结合,提升员工对党建工作的理解与认同。此外,配备既懂业务又有党务工作经验的干部,并促进党务干部与业务干部的双向沟通,是增强党建与后勤服务融合的有效途径。通过这种互动,打破职能壁垒,形成更高效的工作模式。同时,建立一体化的督查和评议机制,及时评估党建对后勤服务的影响,确保党建工作深入每一个服务环节。依托这一制度体系,党建工作将成为推动后勤服务高质量发展的动力,最终实现党建与后勤服务的有机融合与相互促进。

四、结语

高校后勤党建与业务融合是推动后勤高质量发展的关键途径。通过优化组织架构、创新教育模式、深化党建引领作用和完善管理制度,可以提升后勤服务水平与保障能力。同时,发挥党员先锋模范作用和基层党组织的战斗堡垒作用,推动后勤工作的持续发展。未来,随着高等教育和后勤工作的创新,高校后勤党建与业务融合的路径将更加完善,为高校高质量发展提供更强支撑。

作者简介:

贾立亮(1967.11-),男,汉族,山东淄博人,现任职于山东理工大学,研究方向:高等教育管理、思想政治教育。

贾童铄(1994.11-),女,汉族,山东淄博人,现任职于淄博职业学院,研究方向:思想政治教育、应用社会学。