

弘扬工匠精神 培养技术尖兵

——创新工作室为企业发展“孵化”技术人才

聚焦

太原煤气化炉峪口煤矿作为一个老矿,地质条件复杂、设备老化,面临当前煤炭市场严峻形势,要想求生存、谋发展,技术创新无疑成为企业生存和发展的关键因素。而该矿创新工作室由于带头人年龄偏大,加之身体有恙,精力不足,导致创新工作室处于半闲置状态。

为彻底改变这一现状,今年以来,该矿党委结合矿井实际,通过充分调研酝酿,决定重整创新工作室,以发布招募公告、现场公开面试等方式,搭建起公开透明竞选创新工作室带头人的通道,从而将党建真正融入安全生产,为企业发展助力赋能,“孵化”技术人才,培养人才梯队。

发出招募纳贤令

得创新工作室带头人竞选资格。

面试环节辨良才

4月1日,该矿开展了创新工作室带头人竞选面试活动,特别邀请集团公司工会、人力资源部、机电管理中心资深专家及该矿相关技术负责人共7人担任此次面试评审专家组成员,同时该矿纪委、部分职工代表还对面试全程进行现场监督。

7名候选人分别通过自我介绍、专业技能、创新成果、工作室规划、预期目标等方面进行现场演讲、评审专家提问、现场答辩等面试环节后,共有3名竞选选手以其丰富

的实践经验、创新的逻辑思维和卓越的团队管理能力表现,征服了现场的评委和观众,获选创新工作室新的带头人。

搭起平台育人才

太原煤气化炉峪口煤矿重整后的创新工作室,将积极践行“劳模精神、工匠精神”,紧紧围绕安全生产经营中心工作,充分发挥小改小革、传帮带、技术攻坚、井下设备故障应急处置等作用,成为鼓励和培育广大职工“学技术、钻技术、精技术”的“孵化”基地,搭建职工成长成才平台,为企业高质量发展储备人才梯队。(尹亚琴)

华正公司: 废旧物资 “变身”高效电机货架

市场信息报 近日,太原煤气化华正公司龙泉车间积极响应集团公司“修旧利废,挖掘废旧物资价值”的号召,成功将废旧轴承与废旧钢材进行创意改造,设计并制作出了一款便携式电机货架,为车间的电机存储管理带来了全新的变革。

在改造过程中,华正公司龙泉车间李志强团队充分展现了创新思维与精湛技艺。他们巧妙地将废旧轴承用作货架底部的滑动装置,不仅实现了轻巧移动,还大大提升了货架的灵活性。同时,利用加工剩下的钢材边角料进行焊接,构建了货架的坚固框架。另外,货架还配备了防滑、防震、防倾倒等安全装置,全方位保障电机的存储安全。

此外,电机货架的材质选用高强度金属,具有良好的耐腐蚀性和耐用性,大大降低了因货架损坏而导致的电机损耗。这一创新改造不仅实现了废旧物资的再利用,还为企业节省了购置新货架的成本,真正做到了“修旧利废,降本增效”。(樊强)

后勤服务中心: 弘扬文明新风 开展文明祭扫宣传活动

市场信息报 为弘扬文明新风,倡导绿色祭扫理念,3月28日,太原煤气化后勤服务中心开展了文明祭扫宣传活动。

活动中,该中心工作人员深入机关部室、事务性机构、基层机构,向广大干部职工发放《文明祭扫》倡议书,号召干部职工在清明祭祀期间合理安排祭扫时间,不焚香烧纸、燃放鞭炮、乱扔垃圾等污染环境行为,建议使用鲜花祭祀、网络祭扫等文明简约、绿色环保的祭扫方式来表达对已故亲人的追思和缅怀;同时,还组织干部职工观看了清明祭祀消防知识科普视频,进一步提升了广大职工的消防安全意识。

此次文明祭扫宣传活动,受到了干部职工的纷纷响应,均表示要自觉遵守文明祭扫、安全祭扫、节俭祭扫等相关规定,用实际行动引领和带动身边人,争做文明新风的倡导者和践行者,在中心范围内营造了“文明祭扫”的良好氛围。(邢永爱 张小丽)

神州煤业公司: 开展“亲情传音 平安相伴” 主题家书活动

市场信息报 “老公,家里一切都好,你在外工作无论多忙,都要时刻牢记安全。”“儿子,在煤矿工作一定要照顾好自己,吃饱穿暖。”“爸爸,您辛苦了,希望您把安全牢记在心间,开心上班,平安回家!”……这些饱含亲情的话语摘自一封封承载着家庭牵挂与关爱的家书。

为增进职工家庭情感交流,以亲情的力量强化职工安全生产意识。连日来,太原煤气化神州煤业公司组织开展了“亲情传音,平安相伴”主题家书活动。活动期间,各分会职工纷纷拿起纸和笔,用久违的书信表达方式,写下了对父母、丈夫、妻子和孩子的浓浓关爱与深深祝福。通过开展“亲情传音、平安相伴”主题活动,进一步构筑起了“夫妻情、父母爱、子女愿”的安全亲情防线,让安全意识深入人心,在企业内部营造了浓厚的安全文化氛围,为企业的稳定发展保驾护航。(安道太)

抓煤质出实招 提效益创新高

今年以来,面对煤炭市场的严峻挑战,煤质管理的重要性愈发凸显。太原煤气化荫营煤业公司积极作为,以抓煤质就是抓效益为理念,全面加强煤质管理工作。

该公司积极创新管理模式,从制度创新、技术创新等方面入手,全面提升煤质管理水平,努力提升企业效益。该公司建立了一套科学完善的煤质管理制度体系。从煤炭开采、运输、储存到销售的各个环节,都制定了详细的质量标准和操作规范。严格规定在开采过程中,要根据煤层情况合理控制采高,避免石头及矸石混入。在运输过程中,要保持运输设备的清洁,防止煤炭污染。煤炭在储存时,要做好分类存放等各项措施,减少煤炭

氧化损失。同时,加强对各环节的监督考核力度,对违反煤质管理制度的行为进行严肃处理。

采样工作是煤质管理的关键环节。煤质管理部加强采样人员的培训,提高业务水平和责任意识。严格按照标准要求要求进行采样,确保采样的随机性和代表性。采样坚持执行“车车采、批批制”的原则,指导生产煤质质量,对煤场存放煤堆、生产煤、矸石带煤等煤质进行随机抽查,不定时抽查。

在制样过程中,严格控制制样环境和设备,保证制样的准确性。为了提高采样效率和质量,投入资金引进了高低灰分制样机,更换新设备5台,采用了新型的制样工

艺和设备,有效降低了制样误差,实现对煤质数据的实时监测和分析,实现了采样工作的自动化和智能化。为了便于存查煤样的管理,防止人为随意更换存查煤样,率先引进了智能化密码式存查样柜,实现了存查煤样的智能化管理,确保样品留存安全,为煤质管理决策提供了科学依据。

通过一系列的煤质管理措施,荫营煤业公司煤炭质量得到了有效提升,企业效益显著提高。

今后,荫营煤业公司将坚持坚持以煤质管控为中心,不断完善煤质管理体系,创新驱动,不断探索煤质管控的新方法、新路径,为企业的内陆涵式高质量发展奠定坚实基础。

(史丽雪)

龙泉能源公司: “强基固本、精准施策”推动首季产量攀升

今年以来,太原煤气化龙泉能源公司紧扣“固强补弱、三提一降”工作主线,以“强基固本、精准施策”为行动纲领,聚焦安全生产核心任务,通过领导干部靠前指挥、制度体系优化升级、管理效能靶向发力,推动一季度原煤产量实现三个月稳固攀升,为全年目标任务奠定坚实基础。

干部引领强担当,一线攻坚提效能。领导干部践行“一线工作法”,建立“领导干部下沉一级”机制,深入采掘头面开展现场办公,针对生产衔接、设备故障等堵点问题现场协调解决。公司通过落实“锚杆支护质量终身负责制”“支架初撑力日报”等制度,以“责任倒查+动态考核”确保工程质量零缺陷、设备运行零隐患。狠抓整改顶板管理、机电、运输等问题隐患,生产事故率明显下降。

精准施策补短板,靶向攻坚稳生产。该公司通过科学管理确保生产

接续,适时召开生产计划会,月度分解生产指标、每周通报跟踪进度、每日协调解决难点。

提前谋划采掘衔接,完善工作面接替方案设计,确保采掘比例动态平衡。精准预判周期来压规律,采用注浆锚索优化支护方式,提升巷道支护质量。加强机电设备检修,为电工班组配备“六个一”工具包,有效排除设备故障率,提高综采设备开机率。严格执行“机电设备包保责任制”,实现“谁检修、谁签字、谁负责”闭环管控。实施“煤质红线管理”,从工作面严格控制大块矸石上皮带、运输过程矸石破碎、矸石智能分选三段发力,严控原煤灰分、水分指标。有效保障了原煤产量递增。

立体防控筑防线,本质安全促发展。

该公司深化“双重预防机制”

建设,每周四开展井上下安全大检查,“顶板+机电+运输”专项检查。对登高作业、变化作业等零星工程实行“安全措施审批”管理。加强事故案例学习教育,每周召开安全例会,提升职工岗位风险预判能力,职工“三违”率显著下降。

产销协同优结构,市场响应增效益。该公司建立“铁运协调预排”机制,实时对接煤仓库存、列车到站信息,动态调整装车发运节奏,一季度火车装车兑现率达100%。通过煤质指标数据分析精准匹配客户需求,实现产销率100%。

截至到目前,该公司通过领导干部担当作为、制度体系保障、管理效能提升,实现了一季度原煤产量逐月递增率为27%、12%。为全力冲刺首季安全生产目标任务,以实干实绩书写高质量发展新篇章奠定了坚实的基础。

(闫晋军)