

信息化背景下企业党建工作的优化策略

□ 淮河能源(集团)股份有限公司淮南铁路运输分公司 芮峰

二、调整党组织活动形式,增加党内活动的互动性及吸引力度

传统党组织活动一般采用线下会议的形式开展,会议形式单调老套、互动成效微弱,大多会引起部分党员参与热情的降低,最终影响党组织活动的实际绩效水平,党组织宜积极引入信息化手段,更新传统党组织活动模式,查找线上学习平台、党员微信群这类新型活动手段。依靠线上学习平台,党组织随时可公开学习资料、组织党员进行线上研讨及学习,冲破时间跟空间的约束,使党员得以摆脱时空限制参与党内活动,线上平台同样可采用反馈及互动的方式,提振活动的互动动力,增进党员相互间知识与经验的分享互动。

线上平台还可进一步扩展至移动端,方便党员随时随地使用手机学习党建知识,提高活动的灵活性。利用党员微信群这类线上交流平台,使党员间建立联系,在微信群中实时分享学习心得及经验,实现党员之间的知识分享、经验交流以及思想碰撞。企业可以组织不同类型的党组织活动,比如,鼓励企业员工在工作中分享学习心得,加强党员之间的互动交流,增进党员间的感情,加强党组织凝聚力。

三、激发党务人员提升技术水平,实现信息化与党建工作深度契合状态

面对信息化的整体时代背景,党组织若要有有效运

用信息技术,党务人员技术能力是关键,若期望在信息化时代促进党建工作开展,党务人员应具备一定水平的信息技术能力,涉及计算机操作本领、数据分析能力及信息化平台熟练运用本领,企业应把提升党务人员技术能力看作重要工作,助力党务人员可以熟练又灵活地运用信息化工具,实现党务工作高效运作。

企业需扩大对党务人员的培训规模,实施周期性的技术培训讲座,驱动党务人员信息化操作水平上扬,培训内容应包含计算机基础操作、办公软件运用、信息化平台操作等范畴内容,引导党务人员达成对信息化工作工具的熟练操作。培训应当把数据分析、信息安全等方面知识融入其中,保障党务人员具备操作信息平台的素养,还需借助平台给出的数据分析结果开展科学决策,企业应带动党务人员不断学习,掌握先进信息科技及新兴数字模式,伴随人工智能、大数据、云计算等技术迅猛提升,党务人员要不断拔高自身技术层级,凭借学习掌握此类新技术,引发党建工作模式变迁。

四、整饬信息化相关的安全管理体系,维护党建工作的稳定性

伴随信息化不断推进,信息安全问题渐成企业党组织面临的明显挑战,党务工作平台收纳大量涉密信息,诸如党员个人统计的信息、党内活动的记录类材

料,企业党组织于信息化转型推动阶段,务必抓好党建信息安全的维护事宜,企业必须提升针对信息化平台的技术保障水平。

采用加密技术、身份认证等途径保障数据安全,党员个人信息、工作记录、活动参与情况等均要先实施加密处理再存储,阻止未经许可人员靠近。企业需按周期开展信息安全检查活动,即刻找出并弥补系统漏洞,伴随技术日益进步,黑客执行攻击所采取的手段渐趋多样,企业应采取积极的抵御手段,抵御黑客进犯与数据外渗,定期做系统安全检查能找出潜在安全隐患,强化信息平台的安全水平。

五、结语

信息化背景下,企业党建工作面临着数字化转型的机遇和挑战。通过加强信息化平台建设,党组织能够实现党务工作的高效管理和科学决策,提升工作透明度和管理精准性。创新党组织活动形式,能够增强党内活动的互动性和吸引力,提高党员的参与感和归属感,从而增强党组织的凝聚力。提升党务人员的技术能力是信息化党建顺利推进的重要保障,通过不断培训党务人员,能够有效促进信息技术与党建工作的深度融合。信息安全问题同样不可忽视,企业需要完善信息化安全管理体系,确保党建信息平台的安全性,为党务工作提供稳定支持。

党建引领下企业工会工作的创新路径

□ 山西黄河呼延建设工程有限公司 王越

在中国特色社会主义新时代的背景下,党建工作在企业发展的各个方面发挥着越来越重要的作用。企业工会作为党和政府联系广大职工的桥梁和纽带,在促进员工权益、推动企业发展的过程中,发挥着积极的作用。然而,随着社会的不断发展和员工需求的变化,传统的工会工作模式已经逐渐显现出不适应新时代要求的不足。在此背景下,党建引领下的企业工会工作创新路径显得尤为重要。

一、党建工作对工会工作的引领作用

党建工作对工会工作的引领作用明显反映在党组织对工会的领导地位上,党组织成为企业工会工作的核心标杆,工会的各类活动、制度建设及目标导向都应党的工作紧密联系在一起,让工会工作与党的发展战略相配套,党建引领工会工作的核心意义是借助政治引导,引导工会长久坚守党和人民的根本利益,以此达成员工和企业的共同发展格局。

党组织借助搭建建设化党内学习机制,按期开展政治理论研讨,增强工会成员的政治觉悟,从而辅助其树立起正确的价值理念和大局观念,强化对党和国家政策的把握与接纳,这既可以推动党和工会沿着一致方向协同工作,而且还能保障工会决策、服务方面功能跟党和政府的方针政策相匹配。

二、党建引领下企业工会工作的创新路径

(一)强化党组织在工会中的领导作用

企业党组织充当工会的主导角色是党建引领工

会工作的重要一环,党组织应借助强化对工会工作的引导,保障工会在发展进程中一直奉行党的主要理念,实施落实党的政策和方针,党组织要对工会给予政治支持与理论辅导,保证工会在服务于职工、维护员工权益的阶段,不偏离党的发展目标和方向。

采用党内组织活动,党组织可以明显增进工会成员的政治理论水平,并按期实施职工心理培训,增进其政治觉悟和大局意识,只有党组织积极发挥领导效能,增强工会成员的政治觉悟,工会才能更贴心入微地服务职工,保障职工的合法权益,同时推动工会跟企业发展目标共同迈进,助力企业稳步发展。党组织的领导作用不仅在方向引导的实际工作里呈现,尤其体现在抓细工会的思想建设与组织建设上,借助党组织的辅导引领,工会得以在员工层面发挥积极作用,增强职工的凝聚力与群体意识,推进企业与职工的共同发展。

(二)深化工会改革,提升工会服务职能

随着时代的变迁,传统的工会模式面临了新的挑战,如何应对不断变化的职工需求,是当前工会改革的核心突破点,在党建引导阶段,工会必须进一步开展改革,提升服务水平,扩展其职能范围,顺应现代企业与员工的需求,一方面工会能运用搭建职工咨询、法律援助等服务平台,增强工会对职工的服务能力,帮助职工解决实际困扰,此外工会也可以开展职工心理辅导、文化活动等多样形式的服务,增强职工的温

馨感和归属感。

例如,利用定期的职业规划辅导和员工技能提升培训,帮助员工在工作中获得更多发展机会,另一方面工会应聚焦个性化服务,关注职工的身心状态与工作积极性,借助全面掌握职工的需求,工会得以在提升职工生活水平的过程中,助力企业文化的凝练,为企业发展提供更多有效支撑。

(三)催生企业文化建设,加大职工内聚力

在党建引领的阶段,工会在推进企业文化建设方面负有重要使命,企业文化不仅充当企业发展的软实力,还是凝聚员工力量的核心要素,工会应积极介入到企业文化建设中,推动企业文化的传播与创新,工会可以通过举办多种形式的文体活动,增进员工团队协作默契与企业的凝聚力。

与此同时,工会还需大力推进党风廉政建设,培养职工的纪律意识和集体主义精神,促进形成积极向上的企业文化氛围,依靠党建与工会的协同作用,职工可以进一步认同企业的核心价值观,并积极为企业的发展贡献力量,在党建的引领下,工会不仅是员工权益的守护者,更是企业文化建设的积极推动者,通过夯实工会的文化职能基础,增强职工的团队归属感和责任感,企业能够打造更为和谐有序、稳定持久、充满活力的工作环境。

(四)借助党工共建优势,助力社会责任落实

在党建多元引领下,企业工会需要进一步关注企

业的社会责任,不仅看重员工的权益,还要关注社会的全面发展,企业的社会责任不仅仅停留在员工的福利待遇层面,还包括在社会经济环境中发挥积极作用,运用多样形式为社会发展贡献力量,工会可以凭借党工共建的连接模式,助力企业及员工共同承担社会责任。

具体而言,工会可以号召员工投身社会公益活动,如扶贫、推动教育事业的提升、捐赠物资以及社会公益基金等,此类活动不仅有助于企业树立积极的社会形象,也加强了企业与社会之间的联系,促进了社会的健康发展,党组织通过工会这个平台,引导职工关注社会问题,增强职工的社会责任感和参与意识,激励员工为社会贡献价值,进而造就全员参与、共同发展的良好局面。

三、结语

党建引领下的企业工会工作,能够为企业的发展和职工的利益提供强有力的支持。通过强化党组织在工会中的领导作用,工会能够更好地服务职工,推动企业与社会和谐发展。同时,深化工会改革,提升服务职能,推动企业文化建设,履行社会责任等创新路径,不仅有助于提升工会工作的质量,也为企业注入了更强的内生动力。面对新时代的挑战,党建引领下的企业工会工作将继续发挥着重要的作用,助力企业的长远发展。

深化国企改革创新,奏响高质量发展强音

□ 济南城市发展集团乡村振兴有限公司 宋安

国有企业是我国经济发展的重要支柱,在推进中国式现代化、实现高质量发展中发挥着不可替代的作用。近年来,国企在现代企业制度建设、市场化经营机制完善、创新驱动发展等方面取得了显著成效。在当前新一轮科技革命和产业变革加速演进的背景下,深化国企改革创新,提升核心竞争力,推动高质量发展,既是时代的必然要求,也是国有企业高质量发展的重要责任。

一、深化国企改革的重要性

适应新发展阶段的需要。我国经济已由高速增长阶段转向高质量发展阶段,国企改革必须紧跟经济转型步伐,优化资源配置,提升运营效率,在全球经济不确定性增加、市场竞争日益激烈的背景下,国有企业需要通过改革来增强自身的适应性和竞争力,更好地应对各种风险和挑战。

强化核心竞争力的需求。在全球化竞争日益激烈、科技创新快速进步的背景下,国有企业必须深化改革,提高自主创新能力,加强产业链和供应链的弹性,加强自主创新能力,掌握核心技术,有助于国有企业增强自身的核心竞争力,摆脱对外部技术的依赖,确保国家经济安全。国企改革还能激发企业的创新活力,推动新技术、新业态、新模式不断涌现,为国有企业的高质量发展提供源源不断的动力。

激发企业内生动力的需要。国有企业管理模式存在僵化、市场化程度的不足等情况,限制了企业的进一步发展和竞争力的提升。通过深化改革,优化企业的治理结构,增强市场化运营能力,可有效地提升企业的内生动力和效率,从而为实现企业的可持续发展奠定坚实的基础。深化国企改革不仅是企业自身发展的需要,也是推动经济社会持续健康发展的重要举措。

二、深化国企改革的重点任务

推动科技创新和产业升级。国有企业要充分发挥国家战略科技力量的作用,加强关键核心技术攻关,提升产业链供应链自主可控能力。依托各类创新平台,加强与高校、科研院所和民营企业的协同创新,推动科研成果产业化,形成具有全球竞争力的产业集群。国有企业在科技创新与产业升级中,还需加强国际化布局,积极参与全球竞争,提升国际影响力,推动中国品牌走向世界。

加强国际化经营能力。面对全球化新格局,国有企业要进一步拓展国际市场,优化海外业务布局,提升跨国经营能力。深化“一带一路”合作,推动高质量共建“一带一路”,增强中国企业的国际影响力和竞争力。通过并购、合资等多种方式,进入国际新兴市场,获取战略资源,扩大市场份额。在国际化进程中,要注重本土化运营,尊重当地文化和法律法规,实现与当

地社会的和谐共生。

强化国有资产监管与风险防控。完善国有资产管理体制,加强对国有资本投资、运营、退出等环节的监管,提高国有资本配置效率。建立健全风险预警机制,防范金融风险、债务风险和合规风险,确保国有企业健康稳定发展。加强企业内部管理,推进国有资产监管与风险防控的同时,还要保障运营效率和服务质量,为国有企业的高质量发展提供坚实保障。

三、深化国企改革创新的路径

数字化转型赋能高质量发展。国有企业应加快推进数字化、智能化转型,推动传统产业升级。充分运用大数据、人工智能、区块链等技术,优化管理流程,提高生产效率,提升产品和服务质量,实现精细化、智能化运营。通过数字化手段,国有企业可以构建智慧供应链、智能制造和智能服务体系,实现资源的优化配置和高效利用。而数字化转型还能够促进国有企业内部管理的透明化和规范化,提升决策的科学性和精准性,为企业的可持续发展注入新的动力。

绿色低碳发展引领未来。积极响应“双碳”战略,推动绿色制造、清洁能源应用,发展循环经济。加快新能源、节能环保等领域的技术突破,构建绿色低碳产业体系,提升可持续发展能力。国有企业应发挥示范引领作用,通过技术创新和产业升级,降低碳排放,提

高能源利用效率。通过国际合作,引进先进绿色低碳技术和管理经验,推动绿色低碳产业体系的不断完善,为我国的生态文明建设作出更大贡献。

以企业文化驱动改革创新。企业文化代表了企业的软实力,企业文化不仅能够增强内部凝聚力,还能够对外展示企业的独特魅力,是企业核心竞争力的重要组成部分。对国有企业而言,培养和弘扬工匠精神、创新精神以及企业家精神显得尤为重要。构建积极向上的企业文化氛围,倡导开放、包容、创新的工作理念,能够激发员工的创新思维和创造力。使国有企业在激烈的市场竞争中保持持久的竞争力,实现持续健康发展。

深化国企改革创新是推动高质量发展的必然要求,是中国式现代化进程中的关键举措。在深化国企改革的过程中,国有企业应积极探索数字化转型,利用大数据、云计算、人工智能等现代信息技术,提升企业的运营效率和管理水平。通过建立智能化的管理系统,实现数据的实时共享和分析,优化资源配置,降低运营成本,提高企业的市场竞争力。国有企业要勇担使命,聚焦改革重点,强化创新驱动,以更高水平的治理体系、更强的市场竞争力、更优的产业布局,在新时代经济发展大潮中行稳致远,为全面建设社会主义现代化国家贡献更大力量。