市堪信息根

洗煤厂"福尔摩斯"孙茂华的逆袭传奇

多年前,孙茂华满怀着憧憬与期待,踏入山西晋神能源有限公司沙坪洗煤厂的检修车间。初入车间,嘈杂的机器声、弥漫的灰尘,还有堆积如山的待修设备,构成他对这份工作的第一印象。但他眼中闪烁的光芒,透露出对工作的热忱和渴望成长的决心。

那时的孙茂华,如同渴望汲取知识的海绵,不放过任何学习机会。他紧紧跟在老师傅们身后,仔细观察操作步骤,认真聆听设备工作原理和维修技巧。遇到不懂的问题,他总是打破砂锅问到底。别人下班后,他还常独自留在车间,对着设备反复琢磨,熟悉每一个零部件。

技术崛起,难题克星

沙坪洗煤厂设备繁多,长期高负荷运转,故障频发。孙茂华凭借扎实理论知识和丰富实践经验,逐渐成为破解故障谜题的"福尔摩斯"。

还有一次,厂里浮选机出现药剂添加不均匀问题,直接影响精煤质量。浮选机工作原理复杂,涉及多个系统协同运作,找出问题根源并非易事。孙茂华深知问题严重性,若不解决,不仅影响产品质量,还可能流失客户。他一家技术人员沟通,对浮选机各部件,与行细致检查测试。经过连续几天努力,终于找到症结——药剂添加系不稳定。他维修调试流量控制阀,并优化整定。他维修调试流量控制阀,并优化整个药剂添加系统,成功解决问题,精煤质量显著提升。

这些难题的成功解决,让孙茂华在 洗煤厂声名远扬,同事们对他的技术 能力佩服不已。

创新之路,成果斐然

在孙茂华心中,创新是解决实际问题的有力武器。多年来,他怀揣创新热情,持续学习新知识、新技术。他明白,在科技飞速发展的当下,只有创新才能跟上时代步伐,为洗煤厂发展注入新活力。

为降低成本、提高效率,孙茂华主导多项创新项目。《主洗大门无线控制方式改造项目》是他的得意之作。以往主洗大门采用传统人工手动控制,效率低且存在安全隐患。孙茂华深入研究、反复试验,提出无线控制改造为案。他带领团队全面升级控制系统,安装无线传感器和控制器,实现主洗大门远程控制和自动化操作。这一创新工幅提高工作效率,减少人工成本,降低安全事故发生概率。该项目荣奖和质晋能集团 2016 年度科技创新二等奖。

配电室母排温度监测是洗煤厂安全运行的重要环节。传统人工定期巡检工作量大,难以实时掌握温度变化,母排温度过高可能引发严重事故。为解决此问题,孙茂华主持《配电室母排无线测温技术,在母排安装无线测温技术,在母排安装无线测温传感器,通过无线传输将温度数据实时传至监控中心。工作人员可随时通过监控系统查看母排温度,一旦异常便能及时处理。这一创新提高配电室安全性和可靠性,荣获原晋能集团2018年度科技创新二等奖。

他的创新为洗煤厂带来显著经济效益,也为行业发展提供宝贵经验。正因这些卓越创新成就,他被称为洗煤战线上的"爱迪生"。

严格管理,团队蜕变

孙茂华深知个人力量有限,打造团结协作、技术过硬的团队,才能为洗煤厂发展发挥更大作用。

每天班前会,孙茂华都会总结前一 天工作,安排当天任务,着重强调安全注 意事项。在安全警示教育座谈会上,他分 享典型事故案例,让员工深刻认识安全 的重要性,增强自我保护意识。

为提高员工技术水平,孙茂华积极组织技术比武活动。比武现场,员工各展技能,他在一旁观察、点评和指导,鼓励员工相互学习、共同进步。技术比武激发了员工的学习热情,为他们提供展示平台,让优秀员工得以脱颖而出。

孙茂华推行"人人上讲台"举措,鼓励员工分享工作经验和技术心得,锻炼员工表达能力,促进知识共享交流。考虑到车间员工文化素质和工作经验参差不齐,他采用交叉式培训模式,将新老员工搭配,让他们相互学习、取长补短。新员工从老员工处学习经验技巧,老员工从新员工处接触新知识理念,极大提高员工学习积极性。

此外,孙茂华发扬"传帮带"精神, 毫无保留地将专业知识和工作经验传授 给他人。他对徒弟要求严格,注重技术传 授和工作态度、职业素养培养。在他悉心 教导下,许多徒弟成长为车间技术骨干, 为洗煤厂发展贡献力量。 在孙茂华带领下,检修车间成为洗

在孙茂华带领下,检修车间成为洗煤厂的中坚力量,为洗煤厂稳定生产提供坚实保障。

安全至上,严谨前行

在孙茂华心中,安全是悬在头顶的达摩克利斯之剑,容不得半点马虎。洗煤厂

是高风险生产场所,任何疏忽都可能引发严重安全事故,危及员工生命和企业财产。每次班前班后会,孙茂华都会反复强调安全重要性,讲解当天工作安全注意事项,提醒员工严格遵守操作规程,杜绝违规操作。

他制定详细安全操作规程和作业标准,要求员工严格按规定操作。每项检修任务,他都亲自进行安全风险评估,制定安全措施并现场监督指导,确保措施有效落实。设备维保工作中,他要求员工全面细致检查维护设备,及时发现处理潜在安全隐患。他还定期组织安全演练,提高员工应急处置能力。

在孙茂华严格管理下,检修车间安全 工作成效显著。多年来未发生重大安全事 故,他的安全管理经验得到厂领导认可, 在全厂推广。

榜样力量,精神传承

孙茂华的故事,激励着每一位同事追求卓越。年轻维修工人小李刚入厂时,面对复杂设备和繁琐维修工作力不从心,甚至想退缩。但孙茂华的事迹触动了他,他看到孙茂华面对难题时的坚定信念和不屈精神,意识到只要努力学习,就没有克服不了的困难。于是他主动向孙茂华请教,在孙茂华耐心指导下,小李掌握了维修技术,如今也积极参与技术创新和团队建设。

孙茂华倡导的创新精神、团队合作精神和安全意识,已成为沙坪洗煤厂企业文化重要组成部分。新入职员工在培训中会听到孙茂华的故事,学习他的精神。

在未来,孙茂华的精神将继续激励一代又一代洗煤人在平凡岗位创造不平凡业绩。他们将以孙茂华为榜样,为洗煤厂发展、为能源事业进步贡献力量。

(李平林)

煤矿"多面手"侯功勋:在千米井下书写工匠传奇

在安徽淮北袁店一矿综采二区的井下作业面上,48岁的侯功勋正熟练

地操作着锚索机。钢索与岩层碰撞出的火花中,这位被工友们称为"多面

手"的采煤工,用 29 年的坚守诠释着新时代煤矿工人的工匠精神。2025 年

从"新兵蛋子"到技术尖兵

1996 年,19 岁的侯功勋带着对矿山的向往,成为袁店一矿掘进区的一名新工人。初入职场的他,面对轰鸣的机械和潮湿的巷道,没有丝毫退缩。"那时候就想着多学本事,早点成为能独当一面的矿工。"回忆起刚参加工作的场景,侯功勋的眼中依然闪烁着光芒。

在掘进区的 24 年里,他先后掌握了风锤打眼、锚杆支护、巷道掘进等核心技术。2020 年 8 月,因工作需要调入综采二区后,他主动申请到采煤一线锻炼。每天升井后,他都会在职工夜校跟着老师傅学习采煤机操作、液压支架支护等新技术。不到三个月,他就熟练掌握了两巷支护、工作面拉支架、上下隅角充填退锚等 12 项采煤关键技能,成为全区第一个取得全岗位操作资格证的工人。

在创新中突破自我

在 1031 工作面铺网使用的关键时期,侯功勋创新采用"锚索机+风锤"协同作业法。他改良锚索机定位装置,

2月,他因在1031工作面的出色表现,被授予"岗位安全明星"称号。这份荣誉背后,是一个普通矿工从掘进工到采煤全能手的蜕变历程。 将打眼效率提高30%;针对全岩巷道 支护难题,研发出"三锚两注"支护工 四部皮带机的操作重任。这部总长2.3 里、最大倾角28度的运输系统,是保障

果被矿里纳人《综采工作面标准化作业手册》,在全矿推广应用。 "侯师傅不仅自己技术过硬,还特别乐意带徒弟。"综采二区机电班长李建军说。在他的带动下,班组 15 名青年矿工中有 9 人取得高级工证书,3人成为技术骨干。他创建的"侯功勋技能大师工作室",累计完成技术革新项

艺,使支护强度提升40%。这些创新成

目 23 项,创造经济效益 500 余万元。 用责任筑牢生命防线

2025 年 2 月,面对 1031 工作面全 岩回采的复杂工况, 侯功勋主动承担起 四部皮带机的操作重任。这部总长 2.3 公里、最大倾角 28 度的运输系统,是保障原煤外运的"生命线"。他独创"三查四看"巡检法:查设备状态、查线路隐患、查防护装置;看运行参数、看物料状态、看预警信号、看操作环境。在他的精心维护下,设备连续 38 天零故障运行。

每当遇到人员短缺时,他总是第一个顶上去。在工作面上下隅角退锚作业中,他总结出 "一停二看三操作"安全口诀,带领班组实现零事故作业。"井下作业就像在钢丝绳上跳舞,任何疏忽都可能酿成大祸。"侯功勋经常这样告诫工友。

新时代矿工的价值重构

侯功勋的成长轨迹,折射出煤炭行业

转型升级的迫切需求。据中国煤炭工业协会统计,我国煤矿智能化开采工作面已突破 1000 个,但复合型技术人才缺口仍达 200 万人。袁店一矿矿长张建国表示:"像侯功勋这样既懂传统工艺又掌握智能化设备的'多面手',正是企业急需的人才。"

为培养更多技术能手,该矿建立"三维培养体系":理论培训 + 实操演练 + 技术比武。近三年来,已有 127 名矿工通过技能竞赛实现岗位晋升。侯功勋的事迹被改编成安全教育情景剧,在矿区巡回演出 20 余场,激励着更多青年矿工扎根一线。

从掘进巷道到采煤工作面,从传统工艺到智能开采,侯功勋用 29 年书写着平凡中的伟大。他的故事告诉我们,在能源转型的关键时期,新时代矿工既要传承"特别能吃苦、特别能战斗"的优良传统,更要具备"一专多能、精益求精"的工匠精神。当清晨的第一缕阳光洒向矿区,侯功勋又换上工装走向井口,在他身后,是千万个像他一样默默奉献的矿山脊梁,正用双手托起中国能源安全的明天。

(蔡进步)