

河南能源义煤公司新安煤矿 点燃高质量发展的“创新引擎”



在煤炭行业转型升级的关键时期,河南能源义煤公司新安煤矿以创新驱动为引领,走出了一条“科技兴矿、人才强矿”的高质量发展之路。其中,以全国煤炭行业技能大师刘正甫命名的创新工作室,凭借其卓越的技术攻关能力和人才培养成果,成为矿井创新发展的核心引擎。

从“四字法宝”到行业标杆： 刘正甫创新工作室的进阶之路

2014年,新安煤矿以机电维修领域的“技术大拿”刘正甫为核心,成立了首个职工创新工作室。彼时,刘正甫凭借自创的“听、摸、看、量”四字故障判断法,解决了井下设备疑难杂症,被矿工誉为“机电神医”。这套方法不仅成为工作室的“看家本领”,更奠定了技术创新的实践基础。

2018年,工作室迎来重大升级,业务范围从机电维修拓展至综采、支护改革及智能化四大领域,形成“四位一体”的创新矩阵。在刘正甫的带领下,团队瞄准制约矿井安全生产的瓶颈问题,先后攻克了综采设备故障率高、支护工艺落后等难题。其中,“自移式掩护支架优化”“注浆锚索支护工艺”等创新成果,使工作面回采效率提升40%,累计节约成本超6000万元。

荣誉接踵而至:工作室先后荣获“河南省示范性劳模和工匠人才创新工作室”“全国煤炭行业创新工作室联盟首批成员单位”等称号,并斩获绿色矿山科学技术奖、河南省科技进步奖等20余项省部级奖项,取得发明专利4项、实用新型专利8项,成为行业技术创新的标杆。

技术创新： 从“被动支护”到“智能防控”的跨越

新安煤矿作为一座建矿47年的老矿,曾长期受困于传统架棚支护方式效率低、成本高、安全隐患多等问题。“过去工人每天要搬运几十根单体

柱,劳动强度大,还影响采煤进度。”综采一队队长高洪超回忆道。如何破局?刘正甫创新工作室将目光投向了支护工艺改革。

2020年,团队主导的“巷道灾损评估与快速锚注支护加固技术”在15130工作面成功应用。通过采用“注浆锚索+普通锚索”取代传统超前支护,并结合顶板预裂爆破技术,不仅将单日割煤量从6刀提升至12刀,月推进度突破100米,更节省 π 型梁、单体柱租赁及人工费用268.6万元。这一突破被义煤公司总经理任春星评价为“开创了支护改革的先河”。

在机电领域,工作室研发的“智能化故障诊断系统”同样亮眼。该系统通过实时监测设备运行数据,提前预警潜在故障,使机电设备故障率下降35%,维护成本降低20%。刘正甫表示:“技术创新的核心是否解决实际问题,让工人更安全、更高效地工作。

人才孵化： 从“师徒结对”到“千名工匠”的裂变

“一花独放不是春,百花齐放春满园。”新安煤矿深谙人才是创新的根基。刘正甫创新工作室以“万千百”职工素质提升工程为载体,构建了“导师带徒、技能竞赛、创新实践”三位一体的人才培养模式。近三年,工作室累计培训职工千余人次,结成师徒对子21对,培养出高级技师2人、技师5人、全国技能大赛获奖者4人。

青年技工杨连坡是工作室的“明星学员”。在刘正甫的指导下,他自主

研发的“液压支架自动调平装置”获国家实用新型专利,并应用于井下,使支架调整效率提升50%。“工作室不仅教技术,更培养创新思维。”杨连坡感慨道。如今,像他这样的“技术大拿”“土专家”在新安煤矿已超300人,成为矿井高质量发展的中坚力量。

协同创新： 从“单点突破”到“全域赋能”的生态构建

新安煤矿的创新实践并非孤例。以刘正甫工作室为引领,矿井同步打造了周福喜(综采)创新工作室、防治水创新工作室等四大平台,形成“多点开花、协同攻关”的创新生态。在召开的2023—2024年度科技创新大会上,新安煤矿负责人强调:“要推动创新链、人才链、产业链深度融合,打造开放共享的科创平台。”

在这一战略下,新安煤矿与多家高校、科研院所建立产学研合作,联合攻关“智能开采”“瓦斯高效抽采”等课题。2024年,矿井智能综采工作面建成投用,实现了远程操控、自动截割等功能的突破,单产效率较传统工作面提升30%。

党建引领： 为科技创新注入“红色动能”

“党建与创新深度融合,是新安煤矿的一大特色。”该矿党委书记表示。矿井将党支部建在创新链上,设立党员示范岗、责任区,要求党员干部带头参与技术攻关。在15130工作面支护改革中,党员技术骨干全程驻守井下,确保工艺落地“零偏差”。

“大党建、大政工”体系凝聚合力 共筑党建政工新篇章

□河北天择重型机械有限公司 尉静红

会、团委,组织工团干部,面向广大干部职工开展各级会议精神形势任务宣讲,共同树立“大党建、大政工”的干事创业理念,推动公司各项工作目标的顺利实现。

二、建立“团结协作”联合工作机制

形成大党建大政工合力,有利于加强党的全面领导,有利于推动企业发展,我们改变工作不出本部门的旧路径旧方式,建立了部门联合工作机制,即组织人事、纪委监察、工会团委、信访武保等政工部门以及生产管理部、安全质量、环保等行政部门的联合工作机制。整合各科室、部门的力量,借势而为、取长补短、优势互补,确保工作顺利开展,营造了抓“大党建、大政工”的浓厚工作氛围,助推企业“大党建、大政工”建设迈上新台阶。

三、强化“主动服务”推动干事创业

(一)建立监察机制,服务安全生产。工会、团委、安全管理部,组建了以安全员、群监员、青安员、女工协管员为基本构成的前沿阵地“安全哨兵队”,每周至少一次安全、环保隐患排查,同时对“安全不放心人”排查和帮教,进一步增强广大干部职工的安全、环保意识,为安全生产、环保达

标保驾护航。

(二)建立竞赛机制,保障安全生产。生产管理部、工会联合各生产单位,紧紧围绕安全生产、经营管理、项目实施、技术升级、提质增效,广泛开展“提质增效创佳绩、实干拼搏开新局”劳动竞赛,做到全员进赛场的同时与职工创新、五小活动等相结合,使劳动竞赛以创新创效为目标,实现竞赛提档升级。

(三)建立育才机制,助力安全生产。举办天择公司职工职业技能大赛,在生产工种的基础上融入机关、辅助业务工种,以公司统筹组织协调,基层单位承办实施相结合的比赛形式,开展大工种集中赛和小工种分部赛,通过比武孵化拔尖技能人才,为公司技术工人队伍的人才储备奠定了基础。

(四)建立评优机制,促进安全生产。在基层创建“三无”班组,建立评优机制,夯实班组在企业安全生产、标准化建设、现场管理、创新创效、和谐发展等各项工作中的主体作用。同时深入开展班组长活动日系列活动,评选了优秀班组长,极大地激发了班组长兵头将尾的作用,带动广大干部职工全力为公司持续稳定健康发展奋进拼搏、积极奉献。

四、坚持“以人为本”密切联系群众

(一)走访暖职工。对伤病职工走访慰问、对困难职工“冬送温暖”帮扶,对

大病职工资金救助,对全员职工节日普惠,用实际行动暖热职工的心,将关爱职工落到实处。

(二)实事暖职工。通过“红背包”送慰问餐,“夏送清凉”送防暑物品,服务队为职工量血压、理发、清洗缝补工作服,“金秋助学”帮扶职工子女,专项健康体检护女工和特殊工种人员健康等办实事项目的开展,提高了职工的生活品质,激发了职工干劲,有效助力了生产。

(三)活动暖职工。开展“元旦”“春节”“三八妇女节”“维权月”“消夏羽毛球、乒乓球赛”“庆国庆迎盛会 读经典颂党恩诵读展演”“线上文艺展演”等文体活动,健步走、游园、博物馆参观、女职工趣味运动会、普法微课堂等活动使广大职工群众积极参与其中、乐在其中,形成了浓厚的节日氛围,提高了职工生活的幸福指数。

五、形成“大党建、大政工”工作合力

通过开展“融合式”工作机制,打通了党建政工与企业发展的融合路径,实现了党建工作与业务工作的同频共振,形成了大党建大政工合力,加强了党的全面领导,夯实了党联系职工群众的基础,我们将脚踏实地推进“大党建、大政工”体系建设,促进企业改革创新、和谐发展。