

创新驱动强根基 精细管理筑防线

——龙泉能源公司安全管理实践纪实

在煤炭行业高质量发展的新形势下,太原煤气化龙泉能源公司始终将安全生产作为企业发展的生命线,以“136”安全管理模式为纲领,创新构建“3357”工作管理体系,通过“三零目标”引领、“三管体系”监管、“五带机制”赋能、“七抓工程”固本,走出了一条以精细管理破解安全难题、以机制变革激发内生动力的特色发展道路。这里没有惊天动地的口号,有的是一套环环相扣的管理闭环;这里不追求运动式整治,而是以制度创新夯实安全根基,走出了一条“体系管安全、文化育安全”的实践之路。

管理理念革新

从“被动防御”到“主动创安”

面对复杂的地质条件和生产压力,矿领导班子率先打破传统思维定式,提出“工程质量是安全之本”的核心价值观。

太原煤气化龙泉能源公司始终将安全生产作为企业发展的生命线,以“136”安全管理模式为纲领,创新构建“3357”(即“三零”零借口、零拖延、零返工;“三管”管自己、管团队、管业务;“五带”带目标、带计划、带检查、带方案、带结果;“七抓”抓观念转变、抓凝聚力、抓激励、抓沟通、抓用人、抓执行、抓考核)工作管理体系,在采掘一线推行“三直一平两畅通”标准化作业,将工程质量管控贯穿于巷道成型、支护加固、系统维护全过程。安检员手持“动态达标验收清单”穿梭于各工作面,对锚杆预紧力、支架接顶质量等指标进行过程监督,形成“施工即达标、完工即精品”的质量文化。在管理层推行“五带工作法”,要求管理人员下井必带目标清单、工作计划、检查工具、解决方案和结果反馈。生产例会上,不再有模棱两可的“大概”“可能”,取而代之的是可视化的工作进度图、闭环的问题整改单。这种带着“方案下井,带着结果升井”的工作模式,彻底改变了以往“问题层层转办、整改循环往复”的被动局面。

机制体系重构

从“单兵作战”到“系统联动”

该公司提出了干部管理的16字方针(即亲历亲为、吃苦耐劳、勇

于担责、开拓创新)。创新性地构建了“三级责任网格”,将管理的触角延伸至每一个作业单元。领导干部实施了“下沉式管理”,矿领导直接管理业务部室,业务部室则服务队组,现场解决设备配套、工序衔接等瓶颈问题;业务部室的技术人员驻扎在队组中提供技术支持;队组内部实行“平行作业管理”,将检修、运输、掘进、支护等工序精确到分钟级衔接。在掘进工作面,通过优化掘进作业工序,单循环作业时间大幅缩短,真正实现了“在有限的时间内创造最大效率”。针对变化作业风险,建立了“四位一体”的管控机制:业务部门提前编制专项措施,安检部门进行风险评估,跟班干部全程督导,作业人员做好防护措施上岗,确保了作业的安全性和效率。

执行文化培育

从“要我安全”到“我要安全”

该公司秉持“四不作业”原则(即无计划不作业、无措施不作业、无监管不作业、无监控不作业),以此重塑现场纪律,并构建起“人防+技防+制防”的立体防控体系。将安全文化的培育视为根本解决之道,推行每日安全事故案例分析,从技术、管理、操作三个维度进行系统性分析。各相关部门及团队每周一均会举行安全例会,深入学习安全业务知识,贯彻“工作只干一次,一次干好”的理念。周四作为安全活动日,执行井上下全面覆盖的大检查,确保地面检查无死角。各部门、队组根据职责分工,发挥团队协作精神,利用制度和体系来管理业务和安全,实现工程质量清单化验收,安全工作量化考核。

通过实施“考核联动”制度,将个人考核与班组、区队考核挂钩,形成“一人犯错、全员受损”的共治机制,加强了团队凝聚力,提高了职工工作积极性。安全管理部实施的“三违人员现身说法”教育模式,让违章职工讲述的违章过程,提高安全自我保护意识,使“三违”发生率明显下降。

创新工作室累计孵化多项实用成果,其中“单体液压支柱远程操作装置”有效降低了单体柱伤人事故发生率。

作风能力提升

从“粗放管理”到“精益运营”

该公司通过精细化管理,实现效率和质量的双重提升。领导干部积极践行“十六字方针”(即亲历亲为、吃苦耐劳、勇于担责、开拓创新)。通过建立“干部下井质量、精神文明建设月通报”制度,有效提升了广大干部职工的工作效率和质量。在采区工作面安装期间,机电副总工连续24小时驻守现场,亲自带领技术团队攻克设备安装难题。这种“问题不过夜、担当在现场”的工作作风,极大地激励了全公司员工,形成了“当日事当日毕”的高效执行文化。同时,机电系统推行设备全生命周期管理,为关键设备建立了“电子健康档案”,通过实时监控和预防性维护,故障停机率明显下降,进一步提升了设备的运行效率和可靠性。

站在新的起点,太原煤气化龙泉能源公司正以“永远在路上”的执着,持续深化管理创新,加快智能化转型升级,向着建设本质安全型、智能高效型、绿色低碳型现代化矿井的目标阔步前行。

(闫晋军)

闻“火”出击 火速驰援 鏖战山火卫家园

近日,山西省阳泉市郊区平坦镇李家山的熊熊山火牵动着无数人的心,就在这危急时刻,太原煤气化荫营煤业公司救护消防中队挺身而出,用行动诠释了责任与担当。

3月22日晚上22:27分,太原煤气化荫营煤业公司救护消防中队的电话骤然响起,接到山火救援指令后,全体队员闻“火”出击。该队立即启动应急预案,组织38名队员,一辆消防车、一辆应急救援车,同时迅速整理消防装备,风力灭火机、油锯、移动电源、保险绳、铁锹、铁扫把等消防器具。仅仅在极短的时间内,就集合完毕,火速奔赴山火现场。一路上,警笛声划破长空,队员们神情严肃而坚定,心中只有一个信念:尽快到达现场,扑灭山火,守护自己的家园。到达现场后,面对肆虐的山火,救护队员们没有丝毫退缩。现场火势凶猛,浓烟滚滚,热浪袭人,但他们毫不畏惧,迅速投入到紧张的灭火

战斗中。李家山、石板片等等,灭完一处山火再转战另一个地方,连续在三四个地方进行灭火。

在灭火战斗中,涌现出了许多感人细节。队员小许说:“我们现在已经21个小时没有休息过啦,现在灭火要紧,不能因为我耽误了进度。”一边说一边又拿着灭火工具继续投入到灭火中。救护消防中队队长赵国柱带领着队员们也已经连续奋战了二十多个小时,体力严重透支。但每当有新的火情出现,他总是第一个冲上去。在一次扑灭明火行动中,风向突然改变,大火瞬间向队员们扑来。赵国柱毫不犹豫地冲上前,用自己的身体护住了身边的队友,迅速让队员们撤离,直到其他队员赶来支援,成功控制住火势。

与此同时,荫营煤业公司高度重视此次救援行动,全力做好后勤保障工作。该公司紧急筹备了军火

衣、热水、食品等物资,并迅速送往火灾现场,为灭火队员们提供了物质上的支持,更给予了他们精神上的鼓舞。

经过连续20多个小时的艰苦奋战,在荫营煤业公司救护消防中队以及其他救援力量的共同努力下,明火已经基本扑灭。队员们望着被自己扑灭的一个个火点,疲惫的脸上露出了欣慰的笑容。他们用自己的勇敢和坚持,捍卫了生态环境的安全,保护了周边居民的家园。

截止发到发稿时,山火现场仍在紧张的灭火中,灭火工作还在继续,队员们还在坚守。此次山火救援行动,荫营煤业公司救护消防中队展现出了高度的责任感和专业的救援能力,该公司的后勤保障工作也为救援的成功提供了有力支持。他们的英勇事迹,赢得了当地政府和群众的广泛赞誉,成为了守护家园的英雄群体,彰显了企业在面对灾害时的社会担当。

(史丽雪 许岩)

聚焦

固庄煤业公司：“解锁”钻扩孔“密码” 探放水技术取得新突破

市场信息报讯 近日,太原煤气化固庄煤业公司在煤矿探放水技术领域取得新的突破,其自主研发改造的多功能扩孔钻头,成功解决了长期困扰井下探放水作业钻孔打直难、一次性成型率低、耗时耗力的难题,为公司安全生产和降本增效注入了新动力。

在太原煤气化固庄煤业公司以往的探放水作业中,采用的是传统施工方式,先打基础孔,再用较大型号钻头进行扩孔,过程中时常出现扩孔打不直、方向跑偏、止水套管安不上等问题,不仅耗费大量人力、物力和时间,还严重影响探放水工作的进度与质量。为攻克这些难题,该公司积极组织开展技术创新活动,经过多次试验和改进,历经三代技术迭代,成功研制出集成导向、扩孔、扩孔、排水排渣等多种功能于一体的扩孔钻头。在井下试用过程中,展现出了钻孔同心度好,钻进过程中扭矩力小、无摆动,成孔圆、质量高等显著优势。

目前,这款多功能扩孔钻头已在固庄煤业公司探水队投入使用,预计每年可为公司节省材料配件消耗15万余元。(杨腾蛟)

炉峪口煤矿：为职工发放暖心餐补 增强职工归属感

市场信息报讯 为减轻煤炭市场形势下给职工收入带来普遍下降的影响,缓解职工收入紧张的局面,太原煤气化炉峪口煤矿想方设法,勒紧“裤带”,决定从今年开始,为全矿在岗职工随工资发放每人每月200元的用餐补贴,进一步提振职工共度难关的决心和信心。

这一举措,不仅改善了职工的用餐质量,减轻了生活成本,也充分体现了该矿党政领导对职工的殷切关爱和暖心呵护,更进一步增强了职工的归属感和凝聚力。(尹亚琴)

神州煤业公司：筑牢安全防线 赋能基层管理

市场信息报讯 为进一步提升煤矿安全生产管理水平,强化基层班组安全建设,3月4日,太原煤气化神州煤业公司在培训中心组织开展班组长安全培训活动,来自各生产一线的80余名班组长参与了此次培训。

本次培训内容干货满满,针对性强。培训讲师围绕《神州煤业公司安全生产责任制》《岗位作业流程及标准》《岗位风险管控》《班组长管理制度与交接班管理办法》等相关法规制度,进行详细解读和深入剖析。同时,为增强培训的实效性和警示性,培训讲师选取了近年来煤矿行业典型事故案例,深度讲解事故经过、剖析事故原因,为班组长们敲响安全警钟。此外,本次培训着重讲解了现场隐患排查治理方法、应急处置流程以及安全操作规范,切实增强了班组长的实际操作能力。通过此次培训,有效提升了班组长的安全意识和管理能力,为该公司的安全生产注入了强大动力。(周汇宾)