

煤海“新势力”

——晋能控股煤业集团同发东周窑煤业青年突击队的硬核成长

“

在晋能控股煤业集团同发东周窑煤业公司,有这样一支充满活力与担当的队伍——综采一队青年突击队。2010年,他们怀揣着梦想与使命,集结在煤海深处,自此开启了一段不平凡的奋斗征程。

这支突击队的成员构成多元且富有朝气,81名队员中,既有经验丰富、技术精湛的青年技术骨干,也有刚走出校园、满怀知识与热情的采掘专业大学毕业生,还有从部队复转,带着坚韧意志和纪律性的军人。他们平均年龄不足35岁,却在采煤一线深深扎根,以“建先锋队组、创一流业绩”为目标,成为企业智能化、高效化发展不可或缺的中坚力量。就像一颗颗闪耀的星星,汇聚在一起,照亮了煤海的每一个角落,在这片黑色的领域中,奏响了一曲激昂的青春集结号,让人们看到了青年一代在煤炭行业的无限可能与巨大潜力。

科技创新,突破开采困境

在煤炭开采的征程中,困难与挑战如影随形。综采一队青年突击队时常面临断层、涌水、煌斑岩侵入等恶劣开采条件,这些难题如同拦路虎,严重阻碍着开采作业的顺利进行,不仅影响开采效率,还对人员安全和设备稳定构成极大威胁。但突击队的队员们从未退缩,他们深知,唯有科技创新,才是突破困境的关键钥匙。

在井下8207工作面,他们遭遇了一场前所未有的硬仗。该工作面头尾落差高达41米,大小断层多达27条,煌斑岩贯穿多半个工作面,侵入走向90多米,古塘涌水量大,开采条件恶劣程度超乎想象。面对如此复杂的局面,突击队没有丝毫畏惧,迅速组织技术骨干展开研讨,对每一个问题进行深入分析,制定出详细的应对策略。

他们通过优化采煤工艺,将工作面调成47°坡,提前靠架和擦顶移架,有效解决了头尾落差大带来的难题,确保了采煤作业的安全稳定。针对煌斑岩硬度高、难以开采的问题,队员们用水润湿煌斑岩,减少截深先割底刀,用头滚筒割尾滚筒刨,同时勤更换牙套,极大地提高了开采效率,降低了设备损耗。面对设备在恶劣条件下易损坏的情况,他们改进设备检修流程,采取分段包片、弱设备强检修的方式,加强设备的日常维护和保养,确保设备始终处于良好运行状态。

正是凭借着这些技术革新举措,突击队成功应对了8207工作面的重重挑战,安全高效地完成了开采任务。这次经历不仅是他们职业生涯中的一次重大胜利,更是科技创新在煤炭开采领域强大力量的有力证明。近年来,像这样的技术革新在突击队中不断涌现,累计完成技术革新135项。这些创新成果涵盖了采煤工艺、设备改造、安全保障等多个方面,不仅有效解决了实际生产中的难题,还为企业节省了大量成本,提高了生产效率,为矿井吨煤成本下降作出了突出贡献,成为企业可持续发展的重要支撑。

安全至上,打造坚实防线

在煤炭开采行业,安全是永恒的主题,也是一切工作的重中之重。综采一队青年突击队深刻认识到这一点,始终将“安全第一”的理念贯穿于生产的每一个环节,从思想教育到实际操作,从制度建设到技术创新,全方位、多层次地打造坚实的安全防线。

在制度层面,他们严格落实晋能控股集团136安全管理模式,将安全责任细化到每一个岗位、每一个人,形成了一套完善的安全责任体系。从队长到普通队员,每个人都清楚自己在安全工作中的职责,一旦出现安全问题,能够迅速追溯到责任人,确保安全管理无死角、无漏洞。

为了提升员工的安全意识和技能,突击队定期开展“班前一题”活动,在每天上班前,用简短的时间对员工进行安全知识提问,内容涵盖安全生产法律法规、操作规程、事故案例分析等。这种方式不仅能够让员工在上班前就进入安全状态,还能及时巩固和更新他们的安全知识,形成了良好的安全学习氛围。同时,他们设立“三违曝光台”,对



资料图片

违规操作、违反劳动纪律、违反安全规定的行为进行公开曝光,让违规者受到警示,也让其他员工引以为戒。通过这种方式,有效遏制了“三违”现象的发生,提高了员工的自我约束能力。

在安全技术创新方面,突击队同样成果显著。他们创新应用井下无线交通信号灯,解决了井下运输过程中车辆之间、车辆与行人之间的交通协调问题,大大降低了交通事故的发生率。防误送电开关授权卡的使用,更是为设备的安全运行提供了有力保障。只有经过授权的人员才能操作开关送电,避免了因误送电而引发的安全事故,提升了设备的可靠性和稳定性。

通过这一系列的安全管理举措,综采一队青年突击队实现了连续11年获得“青年突击队红旗”荣誉,安全事故率远低于行业平均水平。这一成绩的取得,不仅体现了他们对安全工作的高度重视和严格要求,更彰显了他们在安全管理方面的创新能力和实践成效。在他们看来,安全不仅是对自己和同事负责,更是对企业和社会的责任。只有确保了安全,才能实现高效生产,才能为企业的发展和社会的稳定作出更大的贡献。

降本增效,彰显经营智慧

在激烈的市场竞争环境下,降本增效已成为企业实现可持续发展的关键所在。综采一队青年突击队深刻理解这一理念的重要性,在经营管理方面积极探索,勇于创新,通过一系列行之有效的举措,为企业降低成本、提高效益做出了显著贡献。

全面预算管理是突击队降本增效的重要抓手。他们将预算指标进行细致分解,具体落实到各班组的每一个成员头上,构建起了全员参与、全面覆盖、全程控制的全面预算执行责任体系。从设备采购、材料消耗到日常运营费用,每一项支出都在预算的严格管控之下。在一次设备采购过程中,突击队成员对市场多家供应商的产品进行了深入调研和详细对比,不仅考察了设备的性能和质量,还对价格进行了多轮谈判,最终选择了性价比最高的供应商,为企业节省了大量资金。通过这种精细化的预算管理方式,确保了每一笔资金都用在刀刃上,有效提升了成本运行质量。

除了预算管理,突击队还积极开展各类劳动竞赛,如“技术难点攻关、技术比武、提质增效、夺旗争星”以及“比贡献、比效率、比降耗、比创效”等。这些竞赛活动极大地激发了队员们的积极性和创造力,形成了你追我赶、奋勇争先的良好氛围。在技术难点攻关竞赛中,队员们围绕生产过程中的难题,充分发挥各自的专业知识和技能,提出了许多创新性的解决方案。有的队员通过对采煤设备的局部改造,提高了设备的运行效率,降低了能耗;有的队员优化了生产流程,减少了不必要的环节,提高了生产效率。在“比降耗、比创效”竞赛中,队员们更是将节约意识贯穿到每一个工作细节,从一滴水、一度电、一颗螺丝钉做起,杜绝浪费现象的发生。

在降本增效的实践中,技术革新和修旧利废是突击队的两大法宝。近年来,他们累计完成技术革新135项,这些革新成果广泛应用于采煤工艺、设备改造、安全保障等各个方面。通过对采煤工艺的优化,提高了煤炭资源的回收率,减少了资源浪费;对设备的改造,不仅延长了设备使用寿命,还降低了设备维修成本。同时,突击队积极开展修旧利废工作,秉持“能用就不换、能修就不买、能省就不乱花钱”的原则,对废旧设备、配件进行回收、修复和再利用。他们成立了专门的修旧利废小组,小组成员凭借精湛的技术和丰富的经验,将许多看似报废的设备和配件重新修复,使其再次投入使用。废旧的锚杆、托盘经过修复后,继续用于井下支护;损坏的电缆、开关经过维修后,又能正常运行。据统计,他们修旧利废超万件,为矿井吨煤成本的下降作出了突出贡献。

荣誉加身,榜样力量领航

一分耕耘,一分收获。综采一队青年突击队凭借着卓越的表现和突出的贡献,赢得了众多荣誉,成为行业内的标杆和楷模。

2021年,他们被全国煤炭行业共青团工作指导和推进委员会授予“全国煤炭行业青年五四奖章集体”荣誉称号,这是对他们煤炭行业中所展现出的青春风采、创新精神和突出业绩的高度认可。这份荣誉不仅是对他们个人的肯定,更是对整个煤炭行业青年的激励,

让更多的青年看到了在平凡岗位上创造非凡业绩的可能。

连续11年,他们被晋能控股集团、晋能控股煤业集团授予“青年突击队红旗”荣誉称号。这一荣誉的背后,是他们日复一日、年复一年对安全的坚守,对生产任务的高效完成,对技术创新的不懈追求。每一面红旗都见证了他们的奋斗历程,记录了他们在煤海中的拼搏与奉献。

此外,他们还多次被晋能控股煤业集团授予五四红旗团支部、青年安全生产示范岗、综采队创水平队、文明和谐单位、搬家准备高效综采队等荣誉。这些荣誉涵盖了团队建设、安全生产、生产效率、文明和谐等多个方面,充分体现了他们在全方位发展上的卓越成就。

这些荣誉的取得,对突击队自身来说,是一种巨大的鼓舞和激励。它让队员们深刻认识到,自己的努力和付出得到了广泛的认可,从而进一步激发了他们的工作热情和责任感,促使他们不断追求更高的目标,挑战自我,超越自我。同时,荣誉也让队员们更加团结一心,形成了强大的团队凝聚力和向心力,大家都以身为突击队的一员而感到无比自豪,愿意为团队的发展贡献自己的全部力量。

在公司内部,他们的成功经验和先进事迹得到了广泛推广,成为其他团队学习的榜样。许多团队纷纷组织成员到突击队参观学习,借鉴他们在安全生产、技术创新、经营管理等方面的经验和做法。突击队也积极与其他团队分享自己的经验,帮助他们解决在工作中遇到的问题和困难,形成了互帮互助、共同进步的良好氛围。在他们的带动下,公司的整体工作水平得到了显著提升,为企业的高质量发展注入了强大动力。

展望未来,续写青春华章

站在新的历史起点上,综采一队青年突击队满怀信心,豪情万丈,向着更加辉煌的未来大步迈进。他们深知,煤炭行业的发展日新月异,智能化、绿色化、高效化已成为行业发展的必然趋势。在未来的征程中,他们将继续以科技创新为引领,不断探索和应用新技术、新设备、新工艺,推动煤炭开采向智能化、无人化方向发展。

他们计划进一步加大在智能化开采技术方面的研发投入,与高校、科研机构展开深度合作,共同攻克智能化开采过程中的技术难题。通过引入先进的传感器技术、人工智能技术、大数据分析技术,实现对采煤设备的远程监控、智能诊断和自动控制,提高开采效率和安全性。同时,他们还将积极探索绿色开采技术,如保水开采、充填开采等,减少煤炭开采对环境的影响,实现煤炭资源的可持续开发利用。

在团队建设方面,他们将继续秉持团结协作、拼搏奋进的精神,不断加强队员之间的沟通与交流,提升团队的凝聚力和战斗力。注重人才培养和引进,为队员提供更多的学习和晋升机会,吸引更多优秀的青年人才加入突击队中来,为团队注入新的活力和动力。

此外,他们还将积极履行社会责任,关注行业发展动态,为煤炭行业的发展建言献策。加强与其他企业的交流与合作,分享自己的成功经验和创新成果,共同推动煤炭行业的高质量发展。

(乔飞 耿丹丹)