

加强区域协作 共推老龄产业发展

——山西省老龄产业协会在长治市开展走访调研



资料图片

近日，山西省老龄产业协会会长刘旭斌、副会长单位长治市北大医疗潞安医院有限公司康养办主任王桐桐、副秘书长张红霞一行，在长治市开展走访调研。

调研组到达德亨仁厚医养产业管理集团长治市上党区第一养老院，集团顾问赵志宾、东部战区总经理任付香热情接待并带领参观。

赵志宾顾问向调研组详细介绍了集团发展历程与全国战略布局。集团始创于 1996 年，是集医院咨询管理与实体运营、养老咨询管理与实体运营、医养产业链支持性培训、社区医养结合管理、特色养老服务、延展产业六大产业链于一体的医养产业

管理集团。

集团深度融合健康大数据，六大产业链互生互促，互为平台，以北京、河北、山西、内蒙古、甘肃、四川、江西、湖南、福建、广东等为南北战略主线，全力打造医、养、康、研、学、游、食七大板块，为中老年客户提供一站式服务，打造医养结合产业生态圈。截至 2024 年底，德亨仁厚集团已在全国布局 68 家医养结合实体机构、178 个候鸟旅居基地、拥有 1.68 万张养老床位，已经是全国一流的医养结合实体集团。

任付香总经理介绍了山西省区域项目的经营情况。目前在运营项目中，大同、平顺、芮城、临猗、阳泉已成熟稳定，武乡、陵川、

忻州项目已实现了盈利，上党、屯留项目还处于初步运营阶段。长治等地区民众对养老院的接受程度相对偏低，半失能、失能老人成为入住主力；而在运城、大同等接受程度较高的区域，自理老人的入住率则较高。

刘旭斌会长高度认可德享仁厚集团在机构养老全国布局的显著优势，希望双方能在机构养老领域展开深度合作，携手促进专业分会建设等工作，共同为促进老龄产业发展贡献力量、担当责任。

随后，调研组一行前往长治市老龄产业协会，与赵鹏会长进行了座谈交流。刘旭斌会长介绍了山西省老产协 2025 年两会一平台等重点工作规划，地市代表处将配合省协会落实各项工作部署，发挥省市联动作用。

赵鹏会长对长治市老产协近期工作情况和目前社会资源作了详细介绍，希望与山西老产协的重点工作部署结合起来，和长治代表处一起，充分调动长治区域资源，共同推动长治市老龄产业的发展。

从企业实践到行业协作，从服务创新到资源整合，山西老龄产业协会正以开放姿态拥抱变革。未来，山西省老产协将持续深化合作机制，推动养老服务提质增效，为山西省老年人打造更有温度、更具品质的幸福晚年！

（张红霞）



资料图片

五四青年节，既是青春的礼赞，也是奋进的号角。在这一充满朝气与活力的日子里，山西省忆当年康养公社迎来了意义非凡的时刻。这里不仅有振奋人心的战略合作达成，更有精彩纷呈的文化表演，为节日增添了浓厚的色彩。

战略合作启新篇

5 月 4 日，忆当年康养公社与山西鲲鹏亮剑企业管理咨询有限公司的战略合作签约仪式在热烈氛围中举行。双方代表刘椿生先生与魏一鸣先生共同签署协议，宣布在康养产业资源整合、管理模式优化等领域深度协同。此次合作不仅是企业间的强强联合，更标志着康养服务行业向专业化、系统化迈出关键一步。

锣鼓喧天庆五四

孝义市吕居堡鸿燕文化艺术团以一场热烈奔放的锣鼓表演，点燃了现场氛围。青年员工们身着传统服饰，挥舞鼓槌，铿锵的节奏与激昂的鼓点交织，既展现了传统文化的魅力，也传递出五四精神的奋进内核。观众席掌声雷动，许多人用手机记录下这一震撼时刻。锣鼓表演不仅是对节日的献礼，更象征着团队协作的力量。

凝心聚力筑团魂

山西益老园养老服务有限公司文水分公司与汾阳分公司的团队齐聚忆当年康养公社，开展别具一格的团建活动。队员们穿上军装，体验知青岁月，感受那段激情燃烧的历史。他们身姿挺拔，步伐坚定，在公社中留下青春的足迹。这种体验，不仅是对历史的回望，更是对五四精神的传承，激励着大家在新时代勇于担当、积极进取，让青春在奋斗中绽放光彩。夕阳下，欢声笑语与励志誓言交织，为当天的活动画上圆满句号。

共绘康养新图景

此次战略合作与五四主题活动，不仅是企业发展的里程碑，更彰显了康养行业的社会责任感。忆当年康养公社将以合作为契机，联合山西鲲鹏亮剑的智库力量，推动服务标准化、人才专业化，为长者提供更优质的康养体验。

展望未来，双方计划定期举办文化交流与技能培训活动，并联动山西益老园等合作伙伴，构建区域康养生态圈。正如刘椿生先生所言：“青年是行业的未来，我们将以青春之力，书写银发经济的温暖答卷。”

（忆当年康养公社）

破“信息孤岛”方得真安全

暴雨倾盆的午后，68 岁的王阿姨攥着发烫的手机冲进警务站，听筒里“涉嫌洗钱”的呵斥声混着雨声嘶鸣。这个极具画面感的场景，恰是当前高发的冒充公检法诈骗的典型缩影。当工作人员看到“00”开头的虚拟号码，一场针对独居老人的“围猎计划”已昭然若揭。

此类诈骗本质是精心设计的“认知战”：通过伪造通缉令、营造紧急情境，将受害者拖入信息孤岛。数据显示，2023 年全国此类案件中，65 岁以上受害者占比达 41%，独居老人更易陷入“当局者迷”的困境。诈骗分子深谙心理学定律——当人身处隔绝环境时，理性判断力会下降 63%。

识别骗局的关键在于破解“三重迷雾”：一辨身份迷雾，真警察绝不会通过电话办案；二破账户迷雾，司法机关从无“安全账户”；三穿技术迷雾，屏幕共享软件实为资金转移通道。

在技术层面，我们需强化预警系统精准度，我国各地成立的反诈中心为拦截境外诈骗号码发挥着巨大作用；在社会层面，则要打破老年群体的信息壁垒，避免老人们陷入“信息孤岛”。

当前老龄化社会背景下，每通可疑来电都是社会治理的检测仪。当社区志愿者每月开展“银发手机课堂”，当子女为父母手机安装亲情守护功能，当银行柜员多问一句“转账用途”，这些触手可及的温暖，恰是刺破诈骗阴霾的阳光。真正的安全从不来自孤军奋战，而源于整个社会织就的守护之网。

（于民）

“三大举措”深化五好党员创建工作 以机关党支部作用促进企业高质量发展

□邢台金隅冀东水泥有限公司 卫啸枫

党支部的重要工作是围绕中心、服务大局，各党支部要找准各自的职能定位开展工作。企业中机关党支部作为党的组织体系的基础，具有十分重要的地位和作用。建立健全党员队伍管理机制，始终是党员队伍充满生机和活力、保持纯洁性和先进性的重要动力和制度保障。公司党总支努力深化“五好”党员创建工作，切实以高质量机关党建引领和保障企业绿色高效发展。

一、实施背景

由于公司机关职能部室工作性质不同，主要忙于日常行政工作，机关的党小组在党员的教育管理和发挥作用上暴露出一些不足。一是党建责任制落实不到位。科室工作事多人少，忙于日常基本行政工作，机关党支部书记、党小组长大多是科长、副科长兼职，相比专职党支部书记抓党建工作的力度不够，思路办法不多；二是党小组长出于各种顾虑，对党员的教育管理要求不严，措施不力，缺少科学完善的管理途径；三是个别党员不能够按时参加党组织生活，作用发挥不好，群众认可度不高。针对以上情况，公司机关党支部创新思路，强化措施，积极探索加强党员队伍教育管理新机制、新方法、新途径，在机关全体党员队伍中开展了“五好”党员创建活动，取得了明显效果，提升了党员队伍的综合素质，推动了机关各项工作顺利开展。

二、主要做法

（一）、成立工作机构，健全

组织体系。成立了由机关党支部书记任组长的“五好”党员创建工作领导小组，同时建立了工段党小组组长、支部委员为成员的活动领导小组，并明确专人负责此项活动的日常考核和协调，对全体党员的综合表现进行打分考核，作为“五好”党员创建评比的重要依据。

（二）、设立评价标准，健全指标体系。机关党支部本着“科学完善，便于考核，提升素质”的原则，制定了《机关党支部“五好”党员创建百分考核方案》，考核内容分为政治素质好、工作业绩好、服务群众好、履行义务好、思想作风好 5 大内容 18 条考核标准，同时，对党员月度出现工作任务和安排的临时性工作纳入考核内容。

（三）、实施表彰奖励，健全考核体系。采取党小组动态管理考核与支部月度检查考核相结合，建立了“五好”党员创建原始考核表和月度考核表，机关党支部对工段党小组每旬一检查，党小组每天对党员一检查，检查结果记录在考核台账上，及时反馈了党员每天的工作和学习情况，月底由考核领导小组进行综合考评，考核得分在 95 分以上的视为“五好”党员。同时对获得“五好”党员荣誉称号的党员在给予 100 元奖励的基础上，让他们的形象上光荣榜，作为推荐上级优秀党员的主要对象，真正使党员感到政治上光荣，经济上实惠。

三、取得成效

“五好”党员创建活动的开

展，提升了党员的综合素质和管理能力，加强了党性修养，在学习、安全生产等方面较好的发挥了一个党员就是一面旗帜的作用。

一是党员干部综合素质提高了。“五好党员创建”机制的建立，机关党员干部的思想政治觉悟，大局意识和奉献精神明显增强，为工作打连勤、献公休，党员积极配合党支部、党小组做好一人一事的思想政治工作，掌握职工思想，了解职工动向，化解思想矛盾，帮助职工解决实际困难。

二是党员干部学习氛围浓厚了。“五好党员创建”活动的开展，广大党员争先创优，积极参加党支部和党小组开展的读文思廉教育、政治文化学习和业务技能培训。导师带徒、一对一现场定位培训，党员做给职工看，带着群众练，机关党员干部的业务技能明显提升。

三是党员干部服务意识加强了。“五好党员创建”活动的开展，找准了党员影响带动群众推动安全生产和企业文化建设的有效途径，激发了党员发挥作用的内在动力。同时，使党员干部的服务意识得到显著增强。通过“政治素质好、工作业绩好、服务群众好、履行义务好、思想作风好”的创建标准，党员队伍的精神面貌焕然一新。在安全生产领域，党员带头落实安全责任，建立党员责任区，开展安全隐患排查，既强化了党员的宗旨意识，又构建了党群连心桥，为企业高质量发展注入了新的红色动能。