

用执着与坚守书写责任担当

——记冀中能源峰峰集团检测检验中心新疆工程质量监督科科长于帅

“

在天山脚下的察尔齐煤矿建设工地上,一名身着工装、皮肤黝黑的汉子正手持检测仪器仔细丈量着每一处砌体。他的身影在烈日下显得格外挺拔,如同扎根大漠的胡杨,用执着与坚守诠释着新时代产业工人的责任担当。他就是冀中能源峰峰集团检测检验中心新疆工程质量监督科科长于帅。他在工作中不断钻研创新,多次受到单位嘉奖,并荣获集团公司“三区改造”先进个人、优秀共产党员等荣誉称号。

扎根煤海砺初心 淬火成钢锻真功

2008年6月,刚参加工作的于帅主动请缨,要求到羊东矿条件最为艰苦的综掘队接受锻炼。巷道里潮湿闷热、煤尘飞扬,他却始终坚守,在轰鸣的机器声中积累实践经验,从一名职场新人逐渐成长为业务骨干。

2013年5月,因工作需要,于帅调入检测检验中心综合管理部工作。面对截然不同的工作领域,他迅速调整状态,将煤矿一线磨砺出的坚韧劲头投入其中。为了快速熟悉部门架构与工作流程,他利用休息时间绘制部门关系图,梳理工作流程表,短短一周就对各项业务了如指掌。在文件收发工作中,他建立电子台账,实现文件精准追踪;档案管理上,他创新采用分类编码法,大幅提升查阅效率。日常工作里,他像纽带般串联起各部室,组织跨部门会议时,提前收集议题、协调时间,确保会议高效有序。协助领导制定年度计划与绩效考核方案时,他深入各科室调研,结合实际提出多项可行性建议,其细致严谨的工作态度和出色的沟通协调能力,赢得了同事与领导的认可。

2018年12月,他从检测检验中心办公室副主任的岗位调任至工程质量监督科副科长岗位。面对新的职责与工作内容,白天,他带着笔记本跟着资深监督员跑工地,把隐蔽工程验收流程、检测仪器操作要点密密麻麻记满两个本子;夜晚,办公室的灯光常常亮到凌晨,伏案学习《煤炭工业建设工程质量监督办法》被他用三种颜色的笔标注得满满当当。为掌握检测技术,他虚心向实验室技术人员学习回弹仪、



超声波检测仪等操作技巧,确保日后监督过程中对数据准确性的把握。仅用四个月时间,他就取得了二级工程质量监督师资格,提升了岗位驾驭能力,并创新提出“四位一体”监督模式,将行政执法、质量监察、检测检验、区域巡查有机结合,为建设工程质量安全保驾护航。

雷霆手段守底线 铁律面前无通融

“质量红线半步不让”是于帅始终坚守的工作信条。在某矿污水处理工程验收中,检测数据显示同一验收批砂浆试块抗压强度最小的一组平均值仅达设计强度等级值的84%,未达到

设计值85%,他当即要求对砌筑部位进行重新检测评估。施工方以“局部瑕疵不影响整体”为由求情,他翻开工程质量验收规范逐条对照,对施工方说道:“数据就是铁律,少1%就是安全隐患。”最终,该工程砂浆强度严重不足的局部区域被要求返工处理。近三年来,他累计下发整改通知单117份,叫停不合格工序28次,排除质量隐患315处,正是这种近乎“执拗”的坚持,让他所监督的工程质量合格率始终保持在100%。

2021年汛期,“彭孙黄”三号铁路桥抢建工程遭遇重大挑战。面对90天工期与主汛期的双重压力,他科学制定监督方案,建立雨天混凝土作业专项台账,对浇筑、养护等关键工序实施24小时旁站监督。针对施工方“抢进度轻质量”的倾向,他实施“分段验收法”,将工程划分为12

个关键节点,每个节点设置3道质量检测关卡。经过连续70多个昼夜坚守,换来了提前20天通车的捷报。望着首列满载矿石的火车呼啸而过,他工装后背的盐霜与脸上欣慰的笑容,成为最动人的风景。

边疆戈壁写忠诚 胡杨精神永传承

2022年,新疆察尔齐煤矿建设项目正如火如荼地展开。于帅主动请缨:“集团重点工程,质量监督绝不能掉链子!”他建立“三维立体监督体系”,横向多元主体协同监督覆盖建设、施工全流程;纵向延伸至材料进场检验、技术交底、施工方案审批、施工过程实时监测;技术维度协助建设方通过历史质量隐患预测风险点,优化监管策略,关键环节上链固化,防止篡改,增加可信度。针对边疆施工特点,他实施监督与指导同步、竞赛与培训同步、创新与应用同步的“三同步”工作法,对问题整改实行“一隐患一方案”,避免“以罚代管”,结合检查开展“线上微课堂”,提升参建单位质量意识,推广线上办公,实时解决实际问题,提升监督效率。

三年间,于帅的足迹遍布工地的每寸土地,常规巡查120余次,专项巡查27次,累计发现问题隐患417条,确保了工程质量始终处于可控状态。和他一起工作的维吾尔族工友竖起大拇指称赞:“亚克西!这个汉人监督员比胡杨还扎根得深!”十六年坚守初心,于帅用青春和汗水诠释了新时代产业工人的使命担当。从燕赵大地到西域边陲,他的脚步丈量着工程建设的每一寸土地;从传统监管到智慧监督,他的创新推动着行业质量的持续提升。正如他在日记中所写:“质量是工程的生命,我愿做永远的守夜人,让每一项工程都经得起历史的检验。”(武法顺文/图)

煤海深处铸先锋

——记“山西省工人先锋号”庞庞塔矿综放二队高秀华班组

在企业高质量发展征程中,一支扎根井下一线的班组团队以卓越实践成果,为新时代产业工人队伍建设写下生动注脚。2025年4月,山西焦煤霍州煤电公司庞庞塔矿综放二队高秀华班组荣获“山西省工人先锋号”称号。这支由21名矿工组成的队伍,用五年时间实现从普通班组到行业标杆的跨越。

走进庞庞塔矿5-106智能化综放工作面,井然有序的生产场景令人印象深刻。这支平均年龄38岁的队伍,将“三严三化”管理体系融入日常,通过严抓安全生产标准化、严控质量动态达标化、严管绩效考核精细化,构建起全方位安全防护网。

班组长高秀华强调:“安全是班组的生命线,更是矿工家庭的幸福线。”班组实施“双控双防”机制,融合风险分级管控与隐患排查治

理,创新的“五步隐患排查法”成行业典范——从岗位自查、班组互查,到专项检查、动态抽查与闭环整改,隐患整改率始终保持100%。在5-106工作面回采时,班组借助动态监测系统发现顶板离层预警,运用“阶梯式支护法”将顶板下沉量降低42%,化解大倾角煤层开采风险。

班组将制度刚性与人文关怀结合,建立“三违”人员帮教档案,通过党员结对、家属协管、心理疏导,让“我要安全”深入人心。五年来,班组实现连续1825天“零工伤、零事故”,工作面优良品率稳定在98%以上。

面对大倾角综放工作面开采难题,高秀华班组大胆革新。在5-106工作面,他们优化放煤工艺,精细控制放煤过程,将资源回收率提升至91.5%,多回收煤炭3.2万吨,创造

经济效益860万元。

“技术创新是每名职工的必修课。”班组建立“金点子”孵化机制,鼓励微创新。拉架工胡军设计的电液控缆线防护管、采煤机司机温小白改造的瓦斯断电仪保护罩等创新成果,有效提升作业安全性与效率。五年来,班组提出27条合理化建议,《大倾角综放面安全高效开采技术实践》获集团科技创新二等奖,多项成果在全矿推广。

在智能化建设中,班组与技术部门联合攻关,升级视频监控系统,实现设备实时监测预警;参与设计的跟机数据,大幅提升作业效率。如今的5-106工作面,已实现一键启动、电液控操作等智能化生产,矿工向“智慧管理者”转变。

高秀华班组构建“三维立体”人才培养体系,通过“理论+实操”培训、专项演练与技能比武,提升成员能

力。2024年技术比武中,班组3人进入综采专业前十,梁路路夺得“技术状元”。

班组鼓励成员提升学历,将技能与绩效挂钩,并邀请技术专家授课指导,打造“产学研用”培养平台。五年来,班组培养出6名岗位能手、9名技术骨干,成为矿区人才孵化标杆。

面对荣誉,高秀华班组已规划新目标:深化“智慧矿山”建设,探索5G+工业互联网应用;攻关急倾斜煤层开采技术,力争将资源回收率提升至93%;完善创新激励机制,打造煤炭行业创新标杆。

“我们是能源革命的践行者。”高秀华坚定表示。这支来自黄土高原的矿工队伍,正以“团结进取、开拓创新”的精神,在千米井下践行新时代产业工人的使命担当,让“工人先锋号”旗帜高高飘扬。(郭东帅)