

从煤矿“小白”到“金牌职工”的蜕变

——记“安徽省金牌职工”淮北矿业集团许疃矿葛建海

从“技术小白”到“金牌员工”的距离有多远？淮北矿业集团许疃矿职工葛建海用近十三年的奋斗历程给出答案：“不远，只要你肯努力，就在眼前。”近日，在安徽省庆祝“五一”暨省五一劳动奖、工人先锋号表彰大会上，葛建海荣获“安徽省金牌职工”称号。这一荣誉不仅是对他个人技能的高度认可，更在矿区掀起了学技能、争先进的热潮。

落榜以后，辗转学技

得知获奖消息的第一时间，葛建海拨通了退休父亲的电话。这份荣誉，承载着他对父亲的承诺，更凝结着一个矿工家庭两代人的坚守与期待。

1990 年出生于安徽省淮北市朔里镇坡里村的葛建海，成长在一个典型的矿工家庭。父亲曾是淮北矿业集团张庄矿通风区的骨干，2004 年调入许疃矿后，继续在通风一线默默耕耘直至退休。在这个家庭里，父亲始终以正向引导鼓励子女成长——姐姐通过苦读从淮北煤炭师范学院毕业后成为教师，而葛建海则在父亲“做对社会有用的人”的谆谆教诲中，逐渐找到了自己的人生方向。

2009 年高考失利，成为葛建海人生的转折点。看着同学陆续踏上大学之旅，他彻夜难眠。父亲的深夜安慰成为照亮前路的光：“大学没考上，不要气馁，咱还可以上个淮北煤电技师学院学一门手艺，只要肯干，也能混出个模样来。”第二天清晨，葛建海追着即将上班的父亲，坚定地说出自己的决定：“我要进煤矿学技术，今天的‘落榜’，就是我今后‘上榜’的动力！”

在煤电技师学院的三年时光里，葛建海将全部精力投入学习。清晨的教室、深夜的图书馆、宿舍走廊的灯光下，总能看到他埋头苦读的身影。这份坚持终于在 2012 年迎来回报——全国职业院校技能大赛“淮北矿业杯”竞赛中，他凭借扎实的理論功底和娴熟的实操技能，一举斩获中职组综采电气维修项目个人一等奖。领奖台上的他深知，这不仅是个人的荣耀，更是迈向更高目标的起点。

百米井下，潜心修炼

2012 年 12 月，学成毕业的葛建海被分配到许疃矿通风区监测队，成为一名安全仪器监测工。面对这份责任重大的工作，他没有丝毫退缩：“责任越是艰巨，越能锻炼人。这里就是我成长的沃土。”

为快速提升专业能力，葛建海开启了“学习 + 实践”的双重成长模式。他积极参与技能人员精准培训、安全监控实操提升等各类学习项目，从安全仪器监测工技师培训到监测监控比武集训，不放过任何提升机会。白天在井下实操积累经验，夜晚研读专业书籍、网课学习理论，最终不仅成长为专业技师，还获得中国矿业大学学历文凭，实现了从“门外汉”到“技能精英”的蜕变。

在井下工作中，葛建海多次凭借精湛技术化解危机。2024 年 6 月的一个夜班，33 采区交换机突发通信中断。面对井下复杂的线路环境，他携带时光域反射仪等设备，采用分段排查法锁定隐患在三中到五中区间。当传统排查方式陷入僵局时，他创新性地使用激光笔检测，最终在四中下 30 米接线盒处发现光缆故障，成功恢复通信。

另一次，3239 风巷 T1 传感器断线重启，现场人员反复排查接线盒却一无所获。葛建海冷静分析：“T1 故障而 T2 正常，隐患必在两者之间。”他徒手一寸寸抚摸电缆，终于在 450 米处的电缆钩旁，发现被勒伤导致短路的线芯。这种“手诊”绝活，正是他长期积累的经验结晶。

面对 32311 工作面变频设备干扰瓦斯传感器的难题，葛建海主动联合队长谢跃、工匠师傅李卫星成立攻关

小组。他们反复试验，最终通过铺设屏蔽电缆、加装抗干扰环等措施，彻底解决信号瞬间问题，为安全生产排除重大隐患。

技术精湛，参与攻坚

凭借扎实的技术功底和创新能力，葛建海在班组中脱颖而出，成为攻坚克难的“急先锋”。当淮北矿业集团启动通风安全监测系统升级改造时，他被选拔为“攻坚队员”，参与许疃矿、祁南矿等六对矿井的系统改造。

通风系统被誉为煤矿安全生产的“定海神针”，此次升级不仅涉及新技术应用，更要求设备布局、线路改造零误差。葛建海带领“攻坚小分队”开启“白加黑”学习模式：白天研读系统原理，夜晚模拟实操训练。改造过程中，他严格对照图纸，对旧设备拆除、新设备安装调试的每一个环节都亲自把关。遇到技术难题时，他总能凭借经验提出解决方案，确保数据准确上传。

历时数月的攻坚，团队不仅按期完成改造任务，葛建海还整理出 30 页疑难问题解决方案。这些宝贵经验，成为集团后续系统维护的重要参考。

擂台争霸，榜上有名

2024 年 12 月，安徽省煤炭行业安全仪器监测工职业技能竞赛的消息传来，葛建海毫不犹豫报名参赛。他深知，这不仅是个人的技术的检验场，更是为企业争光的机会：“我代表的是淮北矿业四万职工，要赛就要赛出最好成绩！”

备赛期间，葛建海进入“沉浸式”训练状态。对着宿舍镜子反复演练操作流程，为优化一个动作细节，常常重复训练数百次；邀请工友现场观摩，虚心接受建

议；甚至在睡梦中，都在复盘比赛流程。父亲那句“尽力就无憾”的叮嘱，始终是他坚持的动力。

竞赛现场，面对全省六家省属企业的数百名高手，葛建海沉着冷静。他将日常积累的经验与赛场要求完美结合，最终以绝对优势荣获一等奖。这份荣誉，是对他无数日夜付出的最好回报。

持续学习，攀登高峰

载誉归来的葛建海没有丝毫懈怠。面对煤矿智能化设备的快速更新，他深知“学如逆水行舟，不进则退”。工作中，他随身携带笔记本，详细记录每个作业点传感器维护要点；主动跟随老师傅下井，学习设备安装调试技巧；休息时间，通过专业书籍、网课学习标准规范、计算机软硬件知识。

作为安全监测工，葛建海始终将责任扛在肩上。每次调校甲烷、一氧化碳等传感器，他都严格遵循规程，确保报警点、断电点精准无误。一次，地面监测系统突发异常，正在井下巡查的他迅速赶到现场，凭借经验锁定传感器故障，及时更换设备，保障了数据准确可靠。

回顾职业生涯，葛建海收获满满：从淮北矿业集团“优秀高徒”“技术能手”，到许疃矿“许疃巧匠”“许疃工匠”，再到如今的“安徽省金牌职工”，每一份荣誉都是他成长的见证。面对未来，他表示：“我要把所学传授给工友，让更多人在矿井高质量发展中发光发热！”

从高考落榜生到省级金牌职工，葛建海用奋斗书写了新时代产业工人的精彩篇章。他的故事，激励着无数矿工在平凡岗位上追求卓越，用技能点亮人生，以实干诠释担当。

（程祖辉）

万福志：在平凡岗位书写非凡荣光

一个煤矿群监员的担当

2001 年，技校毕业的万福志入职东滩煤矿。次年，他被聘任为群监员，2005 年成为全国煤矿特聘群监员。面对“群监员无用”的质疑，他坚定回应：“矿是咱们的矿，平安就是幸福，我要当好安全‘吹哨人’！”

2006 年 1 月 16 日，万福志在掘进迎头作业时，敏锐察觉到碎煤渣掉落与异常声响，果断大喊“快撤、要冒顶”。他最后一个撤离现场的瞬间，煤矸石轰然垮落。死里逃生的工友们将他紧紧抱住：“多亏了你！”

为提升专业能力，万福志自创“三点提素法”，通过向书本学、向实践要、与工友交流积累经验。他不仅取得专科文凭，编写的《EBZ150 掘进机故障处理技巧》还被列为矿培训教材。任职群监员期间，他累计查出隐患 1130 多处，制止“三违”190 多人次，避免

面色黝黑、身着工装的万福志，走在人群中毫不起眼，却在山东能源集团兖矿能源东滩煤矿创造了多项“第一”：首个获“全国五一劳动奖章”的井下职工、首个走进人民大会堂领奖的普通工人……二十余载坚守，他用忠诚诠释新时代产业工人的价值。

20 多起事故，所在班组连续 150 个月“零事故”，获评山东省金牌班组。

2010 年 12 月 26 日，万福志荣获“全国十佳特聘群监员”与“全国五一劳动奖章”，在人民大会堂接受表彰并受到国家领导人接见。东滩煤矿掀起“学习万福志”热潮，推广 18 项安全管理法，培育出 160 余名能工巧匠。

一个敬业爱岗人的追求

2011 年，万福志入选全国煤矿班

组安全建设先进事迹巡回报告团。从 4 月到 7 月，他跨越 10 省（区、市），完成 24 场报告，听众近 7 万人。“行程上万公里，我找到了与企业同在的责任感。”他感慨道。同年 9 月，他在兖矿集团道德模范颁奖典礼上，作为敬业爱岗模范接受表彰。

2012 年，万福志赴美学习班组管理经验。回国后，他结合井下实际，创新推出安全监督“六勤”“三问”工作法，成为兖州矿区班组管理的标杆，被众多煤炭企业借鉴。

一个区队管理者的坚守

2020 年 8 月，万福志担任东滩煤矿综掘二区党支部书记。他推行“风清气正、作风硬、技术精”9 字管理理念，带领团队将落后单位打造成全矿红旗区队。2023 年调任综掘一区区长后，他严抓管理，用“与企业同呼吸共命运”的信念感染身边人。

今年一季度，为打造山东能源集团首家一体化智能化掘进工作面，万福志化身技术导师，带领团队攻克设备应用难题，推广 7 项小改小革项目，实现智能截割、远程集控等功能，构建起“四化”应用模块。

“万福志用实际行动证明，新时代产业工人应树立‘企兴靠我发展、我靠企业生存’的信念。”东滩煤矿党委副书记王庆波评价道。从群监员到区队管理者，万福志始终扎根一线，用行动书写着属于产业工人的辉煌篇章。（王建）