

晋能控股装备制造集团长平公司党委 书写温暖民生答卷 托起职工群众“稳稳的幸福”

一个高质量发展的企业，须有鲜明的民生底色。

晋能控股装备制造集团晋能控股装备制造集团长平公司党委始终认真践行“以人民为中心”的发展思想，紧紧抓牢职工群众最关心、最直接、最关注的民生问题，精准“破题”。打开“民生账单”，一项项民生工程、一件件民生实事，于贴心处落地，于细微处着眼，以民生“温度”标注幸福“刻度”，让幸福生活长在平每个角落都触手可及、清晰可见。

聚焦衣食住行 让民想成为“民享”

“公司的洗衣服务，让我每天都能穿着干爽的衣服下井，井下架设有猴车，坐上直达工作面，又省时又省力。上井后到澡堂洗个热水澡，疲惫感瞬间消失。走进职工餐厅，菜品丰富，吃得满心满意。回到宿舍，躺在床上，手机连上无线网，刷视频、看新闻，网速很快，特别惬意。”这是晋能控股装备制造集团长平公司职工日常工作生活的真实写照。

衣食住行是最基本的民生，也是职工群众最直接的需求。

民生跟着“民声”走，把民生工作做到职工群众的心坎上。晋能控股装备制造集团长平公司党委从日常的衣食住行入手，实实在在地解决好职工最关心最直接最现实的问题。

总长3200米，贯穿五、六盘区，即来即走的架空乘人装置，下井职工曾经无比头疼的“上班进不去，下班出不来”困难成为历史。开通旅游专线，从晋城市客运东站发车，一元钱直达矿区，让沿途职工彻底告别乘车难、上班难。自动化洗衣机、烘干机，破损衣物修补，贴心服务让每一位下井职工都有了温暖“衣”靠。

民以食为天，不但要让所有职工要吃得饱更要吃得好，走进长平、釜山、芦家峪三地职工食堂，荤、素、凉菜和地方特色小吃应有尽有，自助小火

锅烧烤、定制炒菜，满足不同人群就餐需求，每逢节假日，应节食材保鲜保量，中秋节、春节期间为所有留勤职工发放免费餐券，在食堂就能吃上丰盛的年夜饭。此外，还有独具长平特色的“周五打包日”，职工可以将备受欢迎的牛肉、烧鸡、烤鱼、丸子等食物以低于市场的价格带给家人品尝。从有啥吃啥到吃啥有啥，晋能控股装备制造集团长平公司党委以“舌尖”上的关怀情系每一名职工。

安居才能乐业，坚持把让职工生活更舒适这一理念融入企业高质量发展的血脉里、体现在每一个细节中。持续改善职工居住条件，为宿舍楼配备24小时自动售货机，每间宿舍均开通无线网络，每周对宿舍进行入室打扫，将万德福超市开进矿区，投入专项资金，翻新改造长平六号公寓楼，为釜山公寓楼加装空调，芦家峪综合楼加装电梯，在长平釜山两地建设电动充电桩，情为民所系、利为民所谋，晋能控股装备制造集团长平公司党委始终在努力。

锚定人文关怀 让民忧变成“民忧”

“原本想着矿区远离市区，下了班后肯定很无聊，没想到我们企业什么都有，下班之后，能到书吧看看书，或者约上好友到篮球场来上一场比赛，或者到健身房里锻炼身体，放松心情。公司考虑得太周到了，方方面面都在为我们职工着想。”谈起矿区的工作生活环境，新入职的职工小李言语中满是兴奋。

职工群众对美好生活的向往，就是晋能控股装备制造集团长平公司党委努力的方向。

从丰富职工业余文化生活，提升职工生活品质入手，持续加快惠民步伐。积极投建长平、釜山文体活动室，配置羽毛球、篮球场地和乒乓球、台球室，向职工全面开放，常态化开展职工篮球赛、羽毛球赛、乒乓球赛、台球赛、拔河赛、越野赛，让大家工作之余在运动场上可以挥洒青春，释放压力。高标

准建成投用职工书吧，定期举办读书分享会，满足职工的精神文化需求。

“不但是文化生活丰富多彩，在我们企业，夏送清凉、冬送温暖四季不断。每逢重大节日，为我们精心准备大礼包；过生日，为我们送上蛋糕券；还有井口认亲，一上井就给我们一个大惊喜。为了我们的生命健康，不但每年都组织免费体检，还给我们配备了速效救心丸，甚至还考虑到携带不方便，还贴心地配备了装药小葫芦，真是比我们自己的亲人都细心，都贴心。”说起公司的惠民举措，职工群众满满都是自豪感。

“困有所助、难有所帮、弱有所扶。”在和谐美丽长平建设中，晋能控股装备制造集团长平公司党委坚持一名职工都不能少。重点加大对工亡职工、困难职工的关怀力度，将“精准帮扶”经常化、制度化、规范化。

仅在2024年，就为49名患大病职工补偿互助金13.7万元。审核困难职工及工亡遗属日常救助申请33人，发放救助款2.62万元。“金秋助学”资助对象23人，发放助学金7.52万元。慰问公司工亡遗属、伤残职工、困难职工、住院职工1200余户次，累计发放慰问金近两百万元。

一项项惠民政策落实、一笔笔民生投入到位、一件件民生实事办好，职工群众感受到的是实实在在的幸福。

共建美好生活 让民意成为“民逸”

不但要让在岗职工感受企业的浓浓关怀，还要将企业高质量发展成果惠及每一名职工家属。目前王台生活区居住着近五千名离退休职工和儿童，他们的生活，公司党委时刻记挂在心。

加速基础设施升级，高标准完成王台综合楼后公园和王台幼儿园维修改造，进一步扩大了王台区域退休老人休闲、娱乐、健身活动广场面积，全力优化王台生活区舒适、宜居和幼儿在园学习、生活环境。建成投用临时安置房28间，让困难家属居有所安，完成王台区域4

号单身楼拆除，临时停车场修建及路灯更换，满足了职工家属停车需求，改善了车辆及行人夜间出行的路况。

实现老有所依、幼有所育，“硬件”要改造提升、“软件”更要优化升级。

幼儿园里，小朋友们正在老师的带领下，做手工、玩游戏、诵经典，快乐地成长着。

幼儿托育服务一头连着家庭幸福，一头连着国家未来，晋能控股装备制造集团长平公司党委以“服务幼儿、服务家长、服务企业”为宗旨，不断加大学前教育投入力度，加强师资队伍建设和强化保教管理，逐步优化办园条件，构建适宜的课程体系，实施丰富的教育活动，让小小的幼儿园托起千家万户的“大幸福”。

每天一大早，老年大学的教室就热闹了起来，声乐、器乐、绘画、书法、舞蹈、非洲鼓、插花……丰富多彩的授课让越来越多的老年朋友乐在其中。老年活动中心里，乒乓球桌、羽毛球桌，老年朋友个个精神抖擞、身姿矫健。

老有所养，更要老有所乐，老有所为。晋能控股装备制造集团长平公司党委围绕老年人的需求不断丰富服务供给，努力为老年人创造更好的环境。成立社区志愿者队伍，全年开展入户清扫卫生、缝衣钉扣、走访慰问等志愿服务300余人次，让老年人生活更舒适、更舒心；完善文化体育硬件设施，为老年人参与社会活动打造安全方便环境；开办老年大学、设置各类课程十余项，充分满足老年人的文化需求，重阳节、春节等重大节日举办文艺汇演，丰富老年人业余生活。

如今走进晋能控股装备制造集团长平公司，或东方即晓，霞光初露，朝操的脚步，打破黑夜的宁静。跑步的、打拳的、踢腿的、练剑的，繁而不乱，情趣盎然。或夕阳西沉，华灯初照，夕练的和乐，消褪白日的喧嚣。人们在朝霞夕辉中，漫步于矿区，徜徉在如诗如画的美好环境中，让每一名工作生活其中的长平人真正体会到一个煤炭企业“长平”的真谛。

幸福，正从这里出发！
(唐世鹏 马琴)

全力以赴增效益，积蓄企业市场竞争新优势 ——山东能源兖矿东滩煤矿“废料堆”里淘出“金疙瘩”

山东能源集团兖矿能源东滩煤矿积极响应两级公司降本增效的号召，以精“抠”细“淘”的精神，深挖内部潜力，将修旧利废理念贯穿于生产运营的各个环节，从废旧物资里捞出“金疙瘩”，切实提升矿井的经济效益与资源利用率。

今年一季度，该矿完成修旧利废原值1217万元，冲减成本365万元。

让废旧物料重新“上岗”

“这几根锚杆拉回去，捋直还能用；那个工具箱，改造一下就行；报废开关，拆开以后看看里面还有没有能用的配件；还有导向轮、护栏……”

在东滩煤矿生产服务中心，物流物回部回收班班长郑建造正站在堆积如山的物料旁，有条不紊地指挥着工友们搬运。他一边擦拭额头的汗水，一边向记者介绍：“回收上来的物品，会严格按报废、修复、完好三级分类。现在每天最少要整理60车这样的物料，每一类都得精准区分，不能有丝毫马虎。”

废旧锚杆捋直、钢丝绳卡除锈再投入使用、报废风泵拆解后重组修复、废旧“H”架加工成物料码放架……生产服务中心坚持“能用不换、能修不买”的原则，积极开展修旧利

废工作，在废料堆里“淘宝”，将井下回收上来的锚杆、钢带、锚网等废旧物料整形、切割后，重新投放到管路挂钩、设备加固等加工制作中，让废旧物料重新“上岗”发挥余热，减少新材料投入，降低生产成本。

据了解，今年一季度，东滩煤矿修复的108水管、锚杆、托辊等物件就有16000件，提高了物资的循环利用率。

“以前坏了不能用的设备材料，经过修复可以实现再利用，通过自主拆解再组装的方式，大大降低了材料费用支出。”生产服务中心主任孙刚介绍，一季度，该中心回收挡煤板、管接、梯子等非标件共2683件。仅用1.2米皮带H架改323架1.4米皮带H架这一项，就节约资金8.72万元。

在降本增效赛道上全力冲刺

“李哥，又去‘淘宝’啦，今天收获咋样？”

刚走进值班室，东滩煤矿通防工区下料班班长李同存就被工友注意到了，只见他手里提的一个背包里，装满了螺丝帽、弹簧垫、瓦圈垫等材料，这些可都是他从废料堆里“淘”来的“宝贝”。

李同存和班组职工都有个“习

惯”，常常在废旧物资存放处翻箱倒柜，哪怕是一根胶管、一根封孔管，只要还有利用价值，都绝不放过。他们将回收的物料精心修复，让其重新“上岗”。仅三月份，该工区通过修复闸阀、回收喷浆胶管等，就创效达8000余元，交出了一份亮眼的降本增效答卷。

为了激励职工积极参与修旧利废，通防工区指定专人负责记录井下物资回收清单、修复清单、报废清单，并根据实时数据及时公开奖励。这一举措极大地激发了职工的热情，形成了人人参与、个个争先的良好氛围。

在此基础上，东滩煤矿还致力于在生产经营中寻“利”。作为矿井利润核心单元，洗选发运中心构建“洗选提质、煤泥创收、过程降本”三维矩阵。通过实施斜轮重介煤泥水回收系统改造，精煤全水分较改造前下降1.2%；在煤泥发运上，加强系统过程管理，动态优化发运流向，强化产品创效作用，力争创收1840万元。创新实施“矸石断料保护监测”技术，将小时带煤量提升至1000吨，设备运行时间同比减少18%，年节约电费320万元。

坚决堵住经营管理“出血点”

今年以来，东滩煤矿不断深化全面预算管理和成本控制，制定下发

《修旧利废管理办法》，加强材料管控，严格材料领用，通过内部市场化管理机制，将材料消耗指标逐层分解到区队、班组和个人，利用经济杠杆，调动职工参与“降本增效”的积极性和主动性。

坚决堵住经营管理“出血点”。该矿加强各类设备的日常维护、维修工作，提高设备完好率和利用率，最大限度延长设备的使用寿命，降低材料消耗和资金投入，减少设备故障影响生产进度。

与此同时，认真梳理降本增效工作思路，明确修旧计划、目标 and 责任，对直接参与修旧利废工作的有关人员给予适当奖励，增强职工创新创效、增收节支的积极性。

积极开展井下物料检查，对应收锚杆、托盘等未按规定回收，锚固剂、水泥失效及材料乱扔乱放等问题进行通报、曝光、追责，并安排专人及时跟踪监督限期整改。

“全力以赴增效益，积蓄企业市场竞争新优势”该矿矿长郭传清表示，“下一步，将继续深挖‘边角料’中的‘金疙瘩’，降本增效，深挖潜能，为矿井高质量发展注入强劲动能。”
(王建 邱长鹏)