

神州煤业公司 三措并举守底线 多维发力保安全

近期以来,在生产任务繁重、安全压力增大的双重考验下,神州煤业公司始终将安全工作置顶谋划,纵深推进“136 安全管理模式”见行见效。通过统筹安全生产任务、精准调配资源力量、聚焦关键管控重点、层层压实岗位责任,从拧紧思想“总开关”、织密隐患“防护网”、筑牢作风“硬屏障”三个层面纵深推进,全方位筑牢安全管理根基,确保矿井安全生产形势持续平稳向好。

思想警示不松弦 拧紧职工安全“总开关”

该公司始终坚守安全警示教育主阵地,有效依托班前会平台构建“案例警示——原因剖析——隐患查摆”三位一体教育机制,通过深度解析典型事故案例,组织职工对照岗位实际精准查摆安全隐患及“三违”行为,靶向杜绝习惯性违章,持续强化安全行为规范养成,推动全员安全责任意识从“被动接受”向“主动践行”深层转变,实现安全生产警钟长鸣常态化。紧盯“安全不放心人”,通过岗前状态评估、岗中行为监测双轨联动,严禁疲劳作业、酒后上岗

等高危行为;针对重点岗位人员及思想波动职工,实施精准心理干预,通过定期谈心谈话、情绪疏导及行为矫正,对思想异常、行为失范等苗头性问题做到“早发现、早介入、早处置”,从根源上切断不安全行为滋生链条,筑牢安全生产的“人因安全”防线。

隐患整治不断线 织密风险管控“防护网”

该公司持续开展全覆盖、无死角的安全隐患排查,聚焦顶板管理、机电运输、瓦斯防治、水害防控等关键环节,构建起“排查——整改——闭环”全链条管控机制,确保隐患治理精准到位。同时,认真做好防汛物资储备管理,全方位排查配电设备、排水管涵和边坡防护等设施存在的隐患,确保雨季“三防”措施落到实处。大力营造反“三违”高压态势,不断强化重点区域和关键环节的可视化管理,充分发挥视频监控“不掉线、不掉链”的全程监控优势,优化视频监控点的布局,实现对采掘工作面、生产系统、重要设备等关键作业地点全覆盖;持续确保生产期间

管理、技术、安检人员井巡查不间断,狠抓薄弱地点、重点人群和薄弱环节的管控。

作风严抓不松劲 筑牢责任落实“硬屏障”

该公司以制度刚性执行筑牢安全管理防线,严格落实领导干部现场跟班、带班制度与应急值班值守制度,确保重点区域、关键工序实现全时段、全流程监管覆盖。值班人员严格执行岗位责任制,全天候保持通讯畅通,依托智能监控系统实时抓取安全数据、动态研判风险态势,同步完善应急预案响应机制,确保突发情况处置快速、科学、有效。在劳动纪律与作风建设方面,针对班前饮酒、脱岗串岗、履职缺位等典型违章行为,坚持“发现一起、查处一起”,始终保持“零容忍”高压态势,倒逼岗位责任意识提升。同步强化安全隐患排查治理,严格执行“五定五落实”隐患排查整改制度,做到隐患排查无死角、整改落实无盲区,坚决做到大隐患不过天、小隐患不过班,从源头将安全风险消灭在萌芽状态。(安道太)

山凹煤业公司 综掘队党支部扎实推进清廉国企建设

为深入贯彻落实全面从严治党要求,近期以来,山凹煤业公司综掘队党支部以“清廉国企”建设为抓手,通过强化思想教育、完善制度建设、创新监督方式等多项举措,推动廉洁文化融入队伍建设与生产经营各环节,为企业高质量发展注入“廉动力”。

筑牢思想防线 厚植清廉根基

综掘队党支部将廉洁教育作为党员干部的必修课,定期组织开展“廉洁课堂”活动。通过观看警示教育片、剖析行业典型案例、开展廉政主题党课等形式,让党员干部从思想上知敬畏、存戒惧、守底线。同时,结合工作实际,开展“廉洁家书”征集活动,发动职工家属共同参与廉洁监督,以亲情助廉筑牢家庭廉洁防线,营造“崇廉、尚廉、守廉”的良好氛围。

完善制度建设 扎紧权力笼子

围绕物资采购、设备租赁、绩效考核等关键环节,综掘队党支部建立健全廉洁风险防控机制。细化岗位职责,梳理权力清单,制定风险防控措施,明确各岗位廉洁从业要求。规范决策程序,确保权力在阳光下运行。同时,建立廉洁档案,对党员干部进行动态监督管理,将廉洁表现与评优评先、职务晋升挂钩,切实增强制度约束力。

强化监督执纪 护航安全生产

成立廉洁监督小组,定期对队组各项工作开展监督检查。通过查阅台账、实地走访、职工座谈等方式,重点排查是否存在违规操作、以权谋私、吃拿卡要等问题。设立举报信箱和举报电话,拓宽监督渠道,鼓励职工群众积极参与监督。今年以

来,共开展专项检查6次,发现并整改问题3项,有效防范了廉洁风险,为安全生产提供了坚强保障。

践行廉洁承诺 展现队伍风采

组织全体党员干部签订《廉洁从业承诺书》,明确廉洁自律责任,主动接受监督。在工作中,党员干部带头遵守廉洁纪律,以身作则,发挥模范带头作用。积极开展“廉洁示范岗”创建活动,激励职工立足岗位践行廉洁承诺,以廉洁高效的工作作风推动各项任务顺利完成。在清廉国企建设的推动下,综掘队安全生产效率显著提升,各项指标均超额完成。

山凹煤业公司综掘队党支部书记表示,下一步将持续深化清廉国企建设,不断创新工作方法,丰富活动载体,推动廉洁文化深入人心,为企业高质量发展营造风清气正的良好环境。(张强)

荣康煤业公司： 多举措 优化美化职工工作环境

为给职工营造更加舒适、宜人的工作环境,提升职工的幸福感与归属感,日前,荣康煤业公司积极行动,从多方面入手开展环境优化美化工作,着力构建长效管理机制。

该公司在硬件设施升级方面,对办公区域、公寓宿舍进行了粉刷翻新,对办公区、公寓楼、食堂等场所进行立体化清扫,做到卫生无死角。针对食品安全管理,建立食材全流程追溯机制,严格执行餐具每日消杀制度,确保职工就餐安全。开展健康科普专题讲座,100余人参加,有效提升健康防护意识。同时加大病媒生物防治力度,通过专业消杀和物理防制相结合的方式,显著降低传染病传播风险。

通过这一系列举措,该公司让职工工作环境焕然一新,不仅提高了职工工作的积极性和效率,也为公司的持续稳定发展奠定了坚实基础,助力企业高质量发展。(岳冬冬)

华胜煤业公司： 开展合同法律 风险防范专题培训

为进一步强化干部职工法治意识,提升全员合同风险防控与合规操作能力,5月13日,华胜煤业公司开展了合同法律风险防范专题培训,来自基层各部门负责人、业务骨干及合同管理人员30余人参加培训,共筑合同管理“安全网”。

该公司特邀北京天驰君泰(太原)律师事务所资深法务专家授课,深入浅出地剖析民法典合同编的核心亮点与变革之处。课堂上,授课专家从合同订立的要约、承诺细节规范,到履行过程中的抗辩权、情势变更原则适用,再到违约责任界定与承担方式革新,结合当前常见的购销、运输、服务外包等合同实例,一一拆解复杂法律条款。并以案为鉴讲授对合同双方权益调整的合理引导,切实将抽象法律条文具象化为实操经验,并旁征博引给出贴合该公司运营实际的 legal 建议与应对策略,同时鼓励协同联动,构建合同“拟审查签”全流程风控闭环。

通过培训,不仅强化了干部职工法治意识,更提升了全员的合同风险防控与合规操作能力,切实在依法治企进程中迈出了关键一步。培训完后资深法务专家还现场答疑释惑解答了听讲职工提出的关于工作、生活中牵扯法律方面的问题。(郭文正)

晋晋山煤业公司： 开展水灾事故 专项应急演练

“叮铃铃——”5月6日8时,一阵急促的报警铃声在晋晋山煤业公司调度中心响起,一场以实战为导向的水灾事故专项应急演练正式拉开帷幕。本次演练通过模拟井下突发水情,全面检验企业应急预案的科学性和应急处置队伍的实战能力。

“我是探放水队探水工,15102运输巷200米处放水孔出水量突然增大,排水系统已超负荷,工作面巷道出现积水险情……”接警后,应急指挥部立即启动《水灾事故应急救援预案》,各应急小组闻令而动:技术专家组通过智能水文监测系统精准分析水量变化曲线,快速锁定“出水点”位置及水源;应急抢险组携带排水设备火速下井处置;治安保卫组严阵以待维护井口秩序;后勤保障组实时监控供电系统并调集应急物资。从险情上报到完成抢险排水,各环节衔接紧密有序,仅用60分钟便成功控制“险情”。

此次演练采用“无脚本、全要素”模式,真实还原水害应急处置全流程。在模拟巷道积水环境中,井下作业人员按照避灾路线快速撤离,指挥中心通过数字化监控系统实现可视化调度,充分展现了企业应对突发水害的现代化应急能力。

演练结束后,公司立即召开评估总结会,针对设备调试时间、信息传递时效等环节存在的不足,现场制定改进方案。

通过本次实战化演练,晋晋山煤业公司不仅验证了水害应急预案的实操性,更锤炼了各部门协同作战能力,为应对突发性水害事故积累了宝贵经验,切实提升了矿井本质安全水平。(李璞欣)