

家庭教养方式对婴幼儿社会性发展的影响研究

□ 亦师亦友(杭州)科技有限公司 郑彦彦

家庭是婴幼儿社会性发展的首要环境,父母的教养方式直接塑造了儿童早期的行为模式、情绪管理能力和社会适应能力。本文通过分析权威型、专制型、放任型和忽视型四种典型家庭教养方式的特点,探讨其对婴幼儿社会认知、情感表达、人际互动及规则意识发展的影响。研究发现,积极的教养方式(如权威型)能够有效促进婴幼儿的安全依恋、共情能力和社会适应性,而消极的教养方式(如忽视型或专制型)则可能引发社交退缩、情绪失调等问题。本文进一步提出优化家庭教养方式的建议,以期为婴幼儿社会性发展提供科学指导。

社会性发展是婴幼儿成长的核心内容之一,涵盖个体与他人建立关系、理解社会规则、表达情绪及适应群体生活的能力。0-3岁是婴幼儿社会性发展的关键阶段,其大脑神经可塑性强,对外界刺激极为敏感。本文旨在系统梳理不同家庭教养方式对婴幼儿社会性发展的作用机制,为家庭教育实践提供理论依据。

一、家庭教养方式的理论分类

家庭教养方式通常指父母在抚养子女过程中表现出的情感态度、行为模式及教育策略。根据戴安娜·鲍姆林德(Diana Baumrind)的经典分类,结合后续研究,可将家庭教养方式归纳为以下四类:

权威型:父母既强调规则与期望,又注重情感支

持,通过民主沟通引导儿童行为。

专制型:父母以高控制、低回应为特征,要求儿童绝对服从,缺乏情感互动。

放任型:父母对儿童行为较少约束,以过度包容或冷漠态度为主,规则界限模糊。

忽视型:父母在情感和监管上均表现出明显缺失,与儿童互动频率极低。

这些教养方式通过不同的亲子互动模式,塑造了婴幼儿的社会性发展路径。

二、家庭教养方式对婴幼儿社会性发展的具体影响

(一)情感安全与依恋关系

婴幼儿的安全依恋是其社会性发展的基石。权威型父母通过及时回应需求(如拥抱、安抚)和稳定的情绪反馈,帮助婴幼儿建立对环境的信任感。研究表明,此类儿童在陌生情境中更倾向于探索环境,并能主动寻求父母的“安全基地”。相反,忽视型或专制型教养易导致非安全型依恋。例如,忽视型家庭中,婴幼儿因长期缺乏情感回应,可能形成“回避型依恋”,表现为对他人冷漠疏离;专制型父母的高压控制则可能引发“矛盾型依恋”,儿童在社交中表现出过度焦虑或黏人行为。

(二)情绪调节与共情能力

权威型教养注重情绪引导而非压制。父母通过语

言描述情绪(如“你是因为玩具被抢而生气吗?”),帮助婴幼儿识别自身感受,并示范合理的情绪表达方式。这种模式下的儿童更易发展出较高的情绪调节能力和共情水平。而专制型父母常以“禁止哭闹”等指令压抑儿童情绪,导致其无法学会正确处理负面情绪;放任型家庭中,儿童则可能因缺乏引导而出现情绪失控或自我中心倾向。

(三)自主性与问题解决能力

权威型教养鼓励婴幼儿在安全范围内自主探索。例如,父母允许儿童自己选择玩具或尝试穿衣,并在其受挫时提供脚手架式帮助(如示范动作而非代劳)。这种模式有助于培养儿童的独立性和抗挫折能力。而专制型父母过度干预会抑制婴幼儿的自主性,导致其依赖性较强;忽视型家庭中,儿童则可能因缺乏支持而放弃尝试,形成习得性无助。

三、典型案例分析

案例1:2岁男孩小明生长于权威型家庭。母亲在他摔倒时会询问“疼不疼”,并鼓励他“再试一次”。小明在幼儿园能主动安慰哭泣的同伴,并遵守游戏规则。

案例2:2岁女孩小雨的父母采取专制型教养,常命令她“不许乱跑”“必须听话”。小雨在陌生环境中紧抓母亲衣角,面对同伴冲突时表现为尖叫或拍打他人。

以就业为导向的中职计算机教学模式探索

□ 济南市莱芜职业中等专业学校 尚志超

计算机教学是现代中职教育的基础性课程内容,是培养计算机人才的重要举措。在中职计算机教学中,应当以就业导向为主要育人方向,做好计算机专业理论知识与实践技能的整合。同时,做好就业指导教育,培养学生就业意识、技能与良好职业素养,促进学生毕业到就业的无缝衔接。在此基础上,能够使学生在走出校园后更好的融入社会与岗位。对此,文章主要从多个角度切入,做好就业导向下中职计算机教学模式的构建。

中职教育是我国完整教育体系的重要组成部分,是培养社会所需优质实践人才的重要主体。在现代中职计算机教学中,不仅是要做好计算专业基础知识、技能的传授,更要关注学生的就业意识与就业能力,做好就业导向的融入,从而提高学生计算机专业学习的就业适应能力,能够更好的融入到岗位与社会中。

一、对接岗位需求,重构课程体系

其一,做好动态化调研机制的构建。在就业导向下开展中职计算机教学,需要学校针对当前行业、企业情况做好定期调研,对计算机相关岗位的知识标准、技能要求、职业素养等内容进行深入分析考量,确保计算机教学内容能够与当前市场需求同步更新。在

调研中,可同时整合岗位分析、问卷待查、企业访谈等多种方式,确保各岗位核心能力需求的明确,向着具体课程目标的方向转化。针对完成调研后的结果,需要及时反馈到教学团队,为开展计算机专业课程调整提供依据与指导,避免中职计算机教学内容出现滞后于行业实际发展的问题。其二,做好模块化课程设计。在就业导向下开展中职计算机教学,需要打破传统的学科体系,从学生职业能力培养角度切入,在需求导向下进行课程模块的划分,包括但不限于基础技能模块、专业核心模块、拓展提升模块。其中,基础技能模块设计可整合计算机基础、办公软件等内容。专业核心模块设计可整合编程开发、网络技术等内容。拓展提升模块可整合人工智能、云计算等内容。在每个模块开发设计中,需要构建独立的体系,并做好多模块的衔接。

二、深化产教融合,创新教学方法

其一,做好实训基地校企共建。通过学校与企业合作的方式对计算机专业实训基地进行建设,在组织学生实训中对企业的真实项目案例进行引入,作为学生的实训学习素材,使学生可以在真实的环境中进行模拟学习。同时,一并完善实训基地的各项配置,确保

配置标准能够同企业工作环境相一致,使学生的实训学习可以接触到当前企业的真实技术、真实工具。在校企合作实训中,邀请企业一线技术人员参与到活动中,指导学生进行实训操作,传授真实的岗位技能,分享真实的工作经验。其二,做好项目驱动教学。在项目化教学中,教师需要针对计算机专业课程内容做好多个实际项目的分解,包括局域网搭建项目、小型管理系统开发项目等。在学生以上项目参与和完成的过程中,使学生可以掌握必要技能,以及了解工作的完成流程,如需求分析、方案设计、代码编写、测试调试等。在学生以上项目参与中,教师需要做好项目管理,动态化关注学生在项目中的表现与反馈,给予学生针对性的启发和引导,确保学生能够独立完成问题的解决。

三、强化就业评估,完善反馈机制

其一,做好多元化评价体系的构建。在就业导向下开展中职计算机专业教学,教师需要做好多元化评价体系的构建,改变过往单一的笔试考核方式,同时整合理论考试、实践考核、企业评价等多个方面的指标,对学生进行综合性评价。同时,在组织开展考核的过程中,同样需要做好企业真实工作场景的模拟,可

以为学生提供限时完成任务,如代码调试任务、故障排查任务。在开展企业评价的过程中,主要整合企业导师评分、实习报告等方面,确保评价的结果能够针对学生的职业能力进行全面反馈。其二,做好毕业生就业跟踪机制的建设。针对学校毕业生需要做好就业信息数据库构建,针对毕业学生的岗位适应度、就业去向、薪资水平等多方面数据进行定期的收集与整理。同时,一并做好毕业生的问卷调查,开展毕业生回访,从而了解毕业生在就业中遇到的技能短板,为后续开展计算机专业教学提供目标、内容、方法调整与优化的指导,提高后续教育教學的整体质量和成效。

四、结语

综上所述,在现代中职计算机教学中,需要切实做好就业导向育人理念的融入,同时培养学生的专业能力与就业能力。对此,文章主要从对接岗位需求、重构课程体系;深化产教融合,创新教学方法等方面切入,助力就业导向下中职计算机教学可取得理想效果,并为后续教育教学工作开展提供参考和借鉴。

作者简介:尚志超(1991.04.28-),男,汉族,籍贯:山东省济南市莱芜区,济南市莱芜职业中等专业学校,助理讲师,专业:计算机。

党建工作引领企业文化建设的策略研究

□ 中铁十九局集团第五工程有限公司 夏应雷

本文对党建工作引领企业文化建设的有效策略展开探究,为企业在新时代达成高质量发展给予理论方面的参照以及实践层面的引导。经研究,把党建工作和企业文化建设的内在联系给明确出来,对党建工作在实际操作中怎样引领企业文化建设的方向、内容以及方式方法加以剖析,归纳出一些有着普遍适用性与可操作性的策略,从而推动企业打造契合自身特点的特色企业文化。

在研究方法方面,首先运用文献研究法,大量地去查阅党建、企业文化等有关领域的学术著作、期刊论文、研究报告之类的资料,以此来弄清楚当前学术界针对党建工作引领企业文化建设所开展的研究处于什么样的现状,有哪些理论成果,又存在着什么样的问题,从而给本文的研究打下一个理论方面的基础。其次,还运用了比较研究法,去比对不同企业在党建工作引领企业文化建设这件事情上的相同点与不同点,对不同策略所适用的条件以及能够产生的效果加以分析,好给不同类型的企业提供一定的参考。

一、企业文化与党建工作概述

企业文化乃是一个企业于其漫长发展历程之中所逐渐形成的独特价值观念、行为规范、传统习惯以及物质表现形式等等诸多方面的综合体现,其属于企业核心竞争力当中极为重要的构成部分。一般来讲,它能够划分成三个不同层次。其中核心层也就是所谓的精神层,此乃企业文化的精髓之所在,主要涵盖了企业全体员工所共同秉持的基本理念、价值衡量标准、职业道德以及精神面貌等方面内容。它充当着企业经营管理工作中的指引性思想,是企业价值观的一种集中展现形式,就好比企业的使命、愿景以及核心价值观这些方面。理念层则是在精神层的基础之上所形成的更为细致具体的经营理念、管理理念、服务理念等内容,是企业全体员工在日常开展工作之时所遵循的思想准则以及行为导向,它能够把企业的核心价值观转化成为具备可操作性的行为规范以及决策参考依据。而外层则包含了企业的各类规章制度、行为

规范还有物质文化等方面,属于企业文化的外在呈现形式。规章制度是企业为了达成自身目标而拟定的各类规范与约束条件,物质文化则在企业的产品、服务、所处环境以及各种各样的文化设施等方面有所体现。

二、党建工作对企业文化建设的促进作用

(一)引领企业发展方向

党建工作宛如企业发展的“指南针”,切切实实为企业文化建设清晰明确方向,让其能够紧紧跟随国家政策的步伐稳步前行。党组织会把“以人民为中心”的发展理念巧妙融入企业文化建设的核心部分,进而引导企业去着重关注员工、客户以及社会等多方面的需求,最终达成多方共赢的良好局面。党和国家所制定的方针政策无疑是企业发展极为重要的依据所在,党建工作能够将这些政策同企业的实际状况紧密贴合起来,以此来指导企业去精心制定出科学合理的发展战略。就好比在国家大力倡导绿色发展、创新驱动这样的大背景之下,党组织便可以有力推动企业树立起绿色发展的理念,同时加大在科技创新方面的投入力度,从而助力企业朝着契合国家战略的方向不断发展。党建工作还能够切实确保企业在面对多元化文化冲击的时候始终保持文化自信,坚定地坚守社会主义价值观,促使企业文化在传承的过程中实现创新,又在创新的过程中获得进一步的发展,使得企业在践行国家政策的整个过程中不断成长壮大起来,进而成为国家经济发展的强有力支撑。

(二)加强发展环境和和谐性

党建工作在营造企业内部和谐氛围方面犹如一种“润滑剂”般的存在。开展诸如“改进工作作风、密切联系群众”这类教育活动,能够推动领导干部走到基层当中去,和员工展开面对面的交流互动,去真切了解员工的实际需求,悉心倾听员工内心的声音,进而拉近相互之间的距离。党组织所搭建起来的沟通平台,像是职工代表大会、意见箱等等,给员工赋予了表达自身意见以及提出相关建议的途径,使得员工能够深切感受到自己是被重视的,由此增强员工对于企业

的归属感以及参与感。以天津建城基业集团有限公司来说,便是借助这样的一些举措,成功建立起了劳动关系预警机制,切实有效地对矛盾风险加以防范。党建工作所倡导的团结友爱、互帮互助的那种精神,能够推动员工彼此之间、上下级之间构建起清清爽爽、规规矩矩的关系,让企业内部的关系变得更加和谐有序,从而为企业的发展营造出稳定且团结的优良环境,促使员工可以在和谐的氛围之中更为出色地发挥自身的创造力,推动企业不断地持续健康发展下去。

三、党建工作引领企业文化建设的策略

(一)加强全过程管理,实现深度融合

在党建工作引领企业文化建设这件事情上,对全过程展开强有力的管理尤为关键。从顶层设计方面来讲,企业得提升自身对于党建工作所给予的重视程度,要凭借着改革创新的精神去推动党建工作不断往前发展。同时,还要进一步深化企业管理体制方面的改革举措,并且强化对领导班子开展的思政教育工作,从而充分发挥出领导班子在思想引领以及战斗堡垒这两方面的重要作用。同时,需要对工作方式加以更新,要让党建工作和企业文化建设的价值理念这块实现深度的融合,把党的核心价值观巧妙地融入到企业文化当中去,让其能够成为整个组织的指导原则,就好比中国交通建设集团以“党旗引领,筑梦中交”这样的理念,成功凝聚起了发展的动力。此外,还得去建立一套科学合理的考核评价体系,把党建工作以及企业文化建设所取得的成效都纳入到考核指标里面去,以此来激励党员干部以及员工们能够积极主动地参与其中,进而保证这两者在企业发展的各个环节都能紧密地结合在一起,彼此之间相互促进。

(二)扩大民主建设,加强员工交流

民主建设的扩大,是党建工作对企业文化建设加以引领的一项重要策略。职工代表大会制度的完善是颇为关键的一点,需要对职工代表的竞选程序予以规范,比如可采取自荐同推荐相结合、公开演讲答辩等多种方式,以此来确保选出来的代表是真正能够代表

员工利益的。还应当对职工代表大会的形式与内容加以丰富,除了每年开展一次职代会之外,还需要组织多次职工代表议事会议,对职代会决议的落实状况、员工所提出的合理化建议等进行审议,从而让员工们的意见能够被企业及及时听到并且予以采纳。通过采取这些举措,能够强化员工和企业之间的交流互动,营造出一种民主且和谐的企业氛围。

(三)完善文化体系建设

完善文化体系的建设这件事,对于党建工作在引领企业文化建设方面,有着极为重大的意义。企业需要秉持“百年企业靠文化”这样的理念,把“党建”当作引领的关键要素,将党建文化确立为企业文化的建设的核心部分。在开展文化建设的过程当中,得精准找到切入点,充分利用企业文化所具备的资源来推动党建工作向前发展,并且要让党建工作能够将企业发展的方向以及企业文化建设的思路清晰地体现出来。还要紧紧跟随随着时代发展的步伐,持续不断地对文化体系的内容与形式加以创新,开设多种多样带有特色的讲堂,以此提升党政领导的政治素质以及政治站位,从而更好地引领企业文化建设的走向。通过对文化体系建设加以完善,能够有效增强企业的竞争力与凝聚力,有力地助推企业达成高质量发展的目标。

四、结语

党建工作对于引领企业文化建设而言,其意义颇为重大,相应的策略也是多种多样的。从方向层面来讲,党建工作恰似“指南针”一般,能够把“以人民为中心”等一系列理念融入到企业文化核心部分之中,以此来确保企业可以紧紧跟随随着国家政策的步伐前行,即便处于多元文化的冲击之下,也依然能够保持自身的文化自信。在规范员工思想这个角度上,以先进的思想作为引领,通过开展教育活动以及进行制度建设等举措,引导员工去树立起正确的世界观、人生观和价值观,同时对其行为加以规范,以此来有效地推动企业文化建设,增强企业的凝聚力以及竞争力,促使企业朝着高质量发展的方向迈进。