

新时代中国特色社会主义对马克思主义社会建设理论的丰富与发展

□ 长春理工大学 马克思主义学院 王馨悦

新时代的大学生,正站在时代的潮头,见证着中国特色社会主义蓬勃发展的伟大进程。中国依据马克思主义科学社会主义原理,结合自身国情,探索出一条符合中国实际的社会主义发展道路。虽然马克思未能明确指出未来社会主义经济社会的具体细节,但为后来社会主义建设者们提供了思考方向。

一、依循科学社会主义原理,开创中国特色社会主义征程

改革开放以来,中国特色社会主义理论的提出,使中国找到了一条符合自身国情的发展道路,实现了经济的快速发展和社会的长期稳定,也丰富和发展了马克思主义。以社会主义经济制度的构建与完善为例,国家的导向清晰明确。我国正处于社会主义初级阶段,宪法明确规定:“中华人民共和国的社会主义经济制度,其根基为生产资料的社会主义公有制,即全民所有制与劳动群众集体所有制”,“国有经济,作为社会主义全民所有制经济,乃国民经济的主导力量,国家势必保障国有经济持续壮大”,且“实行各尽所能、按劳分配的原则”。在公有制占据主体地位、国有经济发挥主导作用的格局下,非公有制经济亦获得了发展契机。故而中央始终强调,要坚持并完善我国的社会主义基本经济制度与分配制度,巩固和发展公有制经济,同时鼓励、支持与引导非公有制经济发展,从而形成了按劳分配为主体、多种分配方式并存的分配

制度。

二、习近平新时代经济思想:马克思科学社会主义经济观的中国化创新

(一)社会主义生产力发展的探索

社会主义该如何发展生产?怎样发展好社会主义公有制,让人民过上好日子?马克思所处时代缺乏社会主义经济实践,因而仅阐述了基本特点与原理,未给出具体实施办法。不过马克思在研究资本主义经济制度时,深刻揭示了生产力发展的内在机制和动态变化特征。例如,他发现影响生产力的因素是分不同层次的,而随着生产力不断向前发展,还会出现一些以前没有的新因素。特别指出,科学对生产力的发展特别重要。并提出再生产有外延和内涵扩大再生产等不同的类型,以及经济增长方式也有集约型和粗放型;在生产力方面,强调生产力提高了,人们的生活水平也会跟着提高;在生产的时候要合理利用自然力量,不能过度开发自然资源,要实现人与自然和谐相处。这些关于生产力发展的理论,对中国发展生产力也同样有用。

(二)习近平新时代中国特色社会主义经济思想的贡献

习近平新时代中国特色社会主义经济思想,既是对科学社会主义经济理论的发展,也是对中国特社会主义政治经济学的创新,明确解答了新时代中国特

色社会主义经济的发展与坚持问题。例如,坚持党的领导,协调各方力量让经济发展朝着正确的方向前进;坚持以人民为中心,让大家收入增加,生活更幸福。鼓励创造新的东西,让经济发展更有活力;让不同地区、不同产业之间平衡发展;发展经济的同时要保护环境;和其他国家做生意、交流,学习别人的长处;发展的成果大家一起分享,不是少数人受益;坚持市场上生产的东西要符合大家的需求等。这些内容解决了马克思主义基本原理在社会主义实践中的很多问题,共同构成了当代中国马克思主义政治经济学新内容,也让马克思主义社会建设理论变得更丰富了。

三、新时代党政建设目标和途径:丰富马克思主义社会建设理论的独特视角

(一)教育目标

在教育目标上,当下参政党思想建设,需要加强成员对中国特色社会主义道路、小康社会全面建成与民族复兴、社会主义核心价值观的认同。这既符合坚持和发展中国特色社会主义的现实需求,也是参政党保持先进性、履行职责、实现可持续发展的必要条件,是参政党宣传思想工作的核心任务。全体成员形成这些认同感,将在思想上为社会主义社会建设筑牢共识根基,丰富马克思主义社会意识推动社会发展的理论。

(二)教育载体

加强国有企业基层党建政工工作的思路

□ 长治市保安押运护卫有限公司 平素丽

在国民经济运转过程里,国企发挥着支柱作用,推动了社会的健康发展。而以基层党建政工工作来看,对国企有着深远的影响,能够保障党组的核心作用得以体现,并且可以凝聚职工力量,促使企业高质量发展。现今,市场环境出现了全新的变化,表现的更为复杂,在此背景下进行基层党建政工工作便有了更为深远的影响,其会对国企的政治方向产生积极的作用。同时能够更为坚决地落实党的方针,并且还会对国企的发展产生促进作用。所以,要重视对国企基层党建政工工作的分析,由此构建出相应的优化措施,助力国企健康长远发展。

一、国有企业基层党建政工工作存在的问题分析

(一)忽视基层党建政工的作用

而今我国经济发展相对稳定,且呈现出持续递增的趋势,这对于企业而言是具有一定促进作用的。许多企业也将此作为发展的重要机遇,不断加大资金投入与人力投入,致力于通过更新生产设备来提高自身的经营。在短时期内,确实有一定的效果,经济利益也会得到小幅度提升,但终究不是长久之计,对于企业的长远发展而言并无助力。对于企业的软实力建设与提升,确是十分不重视,一方面是因为企业管理者没有充分、全面了解党建政工工作对于企业发展的重要作用,另一方面则是企业管理人员没有合理分配投入

资金,一度削减党建工作的资金。这些都严重影响了从事企业党建政工工作人员的热情与态度,进而导致企业管理每况愈下。

(二)政工工作没有制度保障

大多数企业在组建基层党建政工工作组织时,都只是为了顺应社会的经济发展趋势,没有从根本上结合企业自身的实际需求,所以更没有基本的制度作为执行保障。因此,许多企业即便开展基层党建政工工作,但是自身的生产与行政管理水平依然无法达到预期。除此之外,我国企业党建政工工作开展仍处于初级阶段,对于该方面的人才缺口非常大。当前工作现状可分为以下几点:第一,专业性人才相对较少,且缺乏实践经验与能力;第二,非专业性人才比比皆是,对于基本工作尚可完成,一些专业性工作处理起来力不从心;第三,有些工作人员身兼数职,并没有全身心投入工作当中,政工工作流于形式。

二、加强国有企业基层党建政工工作的策略

(一)创新工作方法,增强工作吸引力

国有企业在进行基层党建工作时,必须要结合企业实际。特别是进行思政教育时,要注重信息技术的应用。当前,信息技术的发展使得网络学习更加便利,企业要构建相应的网络平台,这样员工便可以结合自身实际选取适宜的学习方式,可以做到随时随地学习。

以微信公众号来看,因为其呈现出了较强的便捷性,在进行党建知识传播等方面发挥着极为重要的作用,可以通过该平台对先进事迹等进行推送,如此能够对员工的思想起到滋润的作用。短视频平台的出现更是可以助力思政工作的高质量开展。

(二)建立健全党的党建工作机制

构建完善的党建政工机制,对党组职责等予以明确,健全责任制,这样便能够对不同层级的党建工作进行细化,确保所进行的党建工作可以扎实落实。通过构建切实可行的考核指标体系,由此实现对考核指标的量化,促使考核工作的针对性变得更强,而对应的可操作性也会大大增加。在考核结果方面,必须和干部的选拔等工作进行挂钩。这样,如若党建工作的,则是能够被表彰、奖励;而如果工作不力的,则是要予以问责,最终能够呈现出较强的激励、约束作用,促使党建政工工作可以高质量进行。

(三)应用信息化技术提升工作效果

当前,信息技术成为国企经济发展的强大助力,有必要利用资讯科技,扩大基层党建政工工作的覆盖面,提高政工工作的影响力,并排除资讯环境所造成的消极影响。基层党建政工干部可以创建多种形式的在线交互渠道,把有关政工工作的事项及内容,以直观、形象的方式呈现出来,通过这个平台,干部和员工

可以获取到与自己工作密切相关的信息资源,理解国有企业今后一段时期的发展规划。同时,基层政工干部可以开展网上指导工作,确立内容完整、流程可行的交流机制,将职工群众的看法作为决策的基础条件。一方面,要给予员工以实际的指导,以激励其以更饱满的状态投入企业生产经营活动中;另一方面,通过对数据的搜集与分析,反思目前企业政工工作中的若干缺陷与不足,并针对性地作出改进,维持持续革新与有序发展的基层政治工作格局。

三、结语

综上所述,基层党组织是国有企业重要组织机构,基层党建政工工作不仅在国有企业发展过程中起着定向把关的作用,更为重要的是,完善的基层党建政工工作有力彰显了党组织对国有企业的政治领导地位,其精神内核方面的价值不可估量。此外,完善的基层党建政工工作还能够为国有企业构建和谐稳定的项目运行环境,这在提升国有企业发展效率、保障国有企业生产安全等诸多方面亦有重要价值。

作者简介:

平素丽(1987.06-),性别:女,籍贯:山西长治,2011年7月毕业于咸阳师范学院汉语言文学专业,职称:助理政工师,现从事工作:党务工作。

提升思政工作质效,推进企业高质量发展

□ 湖南省轨道勘察设计院有限公司 罗佳

自步入新时代以来,我国社会和经济迎来快速发展期,而国有企业则是社会主体市场经济的重要组成部分,是建设具有中国特色社会主义制度的主要执行力量,其对于社会稳定和经济发展发挥出不可替代的作用。国有企业提高思政工作质量,更是促进高质量发展的基本要素,国企应制定完善的思政工作方案,加快国企深化改革力度,提高国企市场竞争力,更好的履行党和国家交给国企的重要使命。

一、思政工作对于国企高质量发展的重要性

(一)增强企业内部凝聚力与向心力

员工的思想政治观念是决定企业发展速度的关键要素,特别是在全球贸易和市场竞争不断加剧背景下,国企更是要做好员工的思想政治工作,让员工能够养成以企业为家的思想理念,贯彻落实企业制定的战略发展计划,提高员工的工作热情。国企通过激发员工的内在发展动力,可以更好的完成各项管理和生产任务,使所有员工的思想能够集中到日常工作和企业发展中,保持国企高速发展态势。

(二)推广国企先进管理理念发展

随着国企深化改革不断深入,国企的管理理念和经营方式发生重大转变。而思政工作则是推动先进管理理念落实和发展的的重要因素,可以更新员工的工作理念,实现个人和企业发展目标一致,帮助企业克服一项又一项困难和挑战,形成具有时代特点的企业文化,增强员工对于企业归属感。从国企长远发展

角度分析发现,先进的企业管理理念也是促进国企健康成长的重要力量,是高质量完成国企社会和经济使命的主要方向,最终实现国企可持续发展目标。

二、国企思政工作的主要思路 and 措施

(一)创新工作理念,加强思政工作的实效性

近些年来,随着国际贸易和市场经济发展环境变化,国企面临严重的生产经营挑战。这要求思政工作要贴合时代变化,加快思政工作和战略发展计划的融合力度,实现员工和企业发展目标一致,加快基层部门工作理念和思想的转变,使思政工作成为企业高速发展的重要推动力量。国企在推动思政政工作时代,要具有较强的高效性和实用性,要通过思政政工作方式解决企业长期存在的问题,帮助员工树立正确的思想价值观念,营造良好的工作氛围,使员工可以对企业发展提供参考意见,鼓励和引导员工提高自身的工作技能,从根源上提高国企的市场竞争力。

(二)创新工作方法,扩宽思政工作传播途径

国企思政工作应当符合时代发展特点,加快思政工作的影响力,使更多员工了解国企的发展情况,也能让更多群众了解国企的使命担当。这要求国企要加大互联网平台思政政工作理念的宣传工作,通过企业内部网站和自媒体平台,加强线上思政政教育内容的宣传工作,发布企业员工的先进事迹,让员工充分利用业余时间,了解党和国家制定的

法律政策。线上思政政治宣传内容还要贴合员工的日常生活和工作环境,要以轻松愉悦的内容,提高员工对思政政治工作内容的兴趣,使员工能够在轻松愉悦的环境下接受思政工作。国企还要利用互联网平台数据收集和分析工作,对于员工的观看次数和评论内容数据进行有效收集,找出员工感兴趣的宣传内容,优化国企思政政治工作内容和方向。此外,国企还要采用线上、线下相互融合的思政工作模式,让员工面对面交流企业文化和思政政治工作内容,提高员工的思想政治觉悟,使员工对企业文化产生荣誉感。

(三)健全思政组织架构,强化工作统筹协调

组织架构是影响国企思政政治工作成效的关键要素,国企应成立以思政政治工作为核心的领导小组,负责国企内部思政政治工作,将思政政治工作内容划分为不同板块,加强思政工作人才的调配工作,明确企业思政政治工作主要方向。国企还要根据思政政治工作的需求,选择具有丰富思政工作经验的管理层,做好基层部门的思政政治工作情况的调查和工作,根据基层部门工作实际情况,制定完善的思政政治工作管理制度,扩大思政政治工作的影响力。思政政治工作领导小组还要做好各部门的统筹和协调工作,加快思政和部门工作的融合力度,形成两者协同发展、互相促进的目标。各基层部门也要根据企业制定的思政政治工作计划,结合本部门的工作情况,细化部门思政政治工作内容,确保思政政治工作有序开展。

(四)加强队伍建设,打造高素质思政工作团队

国企应根据思政政治工作要求,加快思政工作队伍的建设力度,引进和培养高素质思政工作人才,使思政政治工作质量得到全方位提升。国企还要定期开展思政政治工作人员的培训活动,让思政工作人员了解党和国家的方针政策,加强对基层员工思政政治情况的调查工作,学会引导员工树立正确的价值观和思想观,向员工群体宣传正确的思想观念,逐步改善员工群体的思政政治观念。思政工作人员还要了解基层工作情况,最好思政和业务的融合工作,提高员工的职业道德和信仰教育力度,使员工能够更好地履行好工作职责。同时,企业也要制定完善的激励机制和评价体系,鼓励基层员工积极参与到思政政治活动中,为思政政治工作营造良好的基层工作环境,这样可有效提升国企的思政政治工作质量。思政工作人员还要具备良好的组织能力,学会团结基层员工,提高国有企业内部凝聚力和竞争力。

三、结语

综上所述,国有企业应加强对思政政治工作的重视力度,将思政政治工作融入日常管理和企业文化建设中,高质量完成党和国家赋予国有企业的特殊使命,提高员工的内部凝聚力和归属感,激发国有企业内在发展动力。国有企业还要改进思政政治工作方式,全面贯彻落实党和国家制定的政策方针,加强思政与基层工作的融合力度,为推动国有企业高质量发展奠定坚实基础。