

以技术赋能市场 助力暖通设备行业发展

——记浙江国祥股份有限公司苏南市场总监江汉光

随着工业化与商业建筑规模的持续扩大,大型工商业暖通设备在保障工业生产环境稳定、商业空间舒适体验方面的作用愈发关键。浙江国祥股份有限公司苏南市场总监江汉光凭借丰富的行业经验,带领公司在大型工商业暖通设备领域取得了突破性增长,为行业的技术创新应用与发展作出了显著贡献。

浙江国祥股份有限公司(以下简称:浙江国祥)是国内专注于一站式中央空调设备和系统解决方案的领军企业。作为浙江国祥苏南市场总监,江汉光坚持以技术为基、以市场为轴,深入分析精密制造、新能源、新材料、生物医药等战略性新兴产业及大型公共建筑的室内环境需求,结合公司在螺杆冷水机组、螺杆风冷机组、蒸发冷主机等核心产品上的技术优势,为苏南大型工商业客户提供了高效能、低成本的环境调控技术方案与优质的市场服务,推动了众多标杆项目落地,在苏南核心经济圈实现了高端市场突破,为区域产业升级与“双碳”目标达成提供坚实的环设备支撑。

江汉光在大型工商业暖通设备行业深耕多年,具备深厚的专业知识,精通风冷主机、水冷主机、蒸发冷主机等公司核心产品的技术原

理、工况适配与节能优势,擅长根据客户对温、湿度精密控制等差异化需求,定制化设计兼具技术可行性与节能效益的整体解决方案。尤其在洁净度方面,江汉光坚持以客户需求为导向,亲自设计并审核项目技术方案,成功为苏南地区电子厂洁净室、生物制药洁净室等高端场景打造了高规格环境保障方案,确保了方案不仅满足客户当前生产需求,更能为未来产能升级预留空间,有效促进了客户生产环境的优化与产品质量的提升,更推动了公司在空调洁净度领域的拓展与竞争力提升。

在技术方案落地与客户需求对接之外,江汉光还秉持科学严谨的态度,参与暖通行业标的评审工作。他通过细致研读招标文件,结合行业规范与市场动态,深入分析标的项目在技术指标、施工要求、售后服务等方面的具体需求。他精准把握公司产品技术优势,从设备选型、系统配置、能耗控制等多维度综合考量,在评审中积极提出建设性意见,助力公司在投标过程中充分展现技术实力与服务保障能力,有效提升了公司在暖通行业招投标市场的竞争力,为助力公司长三角区域业务拓展奠定了坚实

基础。

为了加速技术价值向市场份额的转化,江汉光还以技术营销为核心抓手,创新构建了技术驱动型营销管理体系,通过开展品牌技术路演、行业标杆案例深度解析、定制化解决方案优化等创新举措,有效打通了市场需求与产品研发的双向通道。一方面,他协同总部研发团队建立需求响应机制,将客户在温控精度、能效提升等方面的核心诉求快速转化为产品迭代方向;另一方面,他通过实施动态预算管控与精细化成本分析,实现区域经营效益的持续优化。得益于这一系列创新营销管理模式,江汉光推动了苏南区域营销市场份额提升至超4亿元的市场规模,为浙江国祥在长三角区域保持技术领先和市场主导地位提供了有力支撑。

大型工商业暖通设备行业将在“双碳”目标与产业升级浪潮中迎来更广阔的技术变革空间。未来,江汉光将继续以技术赋能市场,持续优化技术驱动型营销体系,以更前瞻的战略视野助力浙江国祥在长三角区域巩固行业领跑地位,为工商业环境的绿色化、智能化升级注入持续动能。

(张霖昕)

人物坚守与技术落地之间 ——记创佳生态副董事长许博 在生态修复一线的防沙防火实践

在高原的风口地带,他蹲在一棵新栽下的树苗旁,半天不语,在会议室的白板前,他画了又擦、擦了又画,只为让每一道林带更合理——这就是创佳生态景观股份有限公司副董事长许博,一位坚持走在防沙防火一线、亲自主导项目与技术研究的生态建设者。

2018年,北京冬奥会进入实质性筹备阶段,张家口赛区的生态安全成为重中之重。作为国家级大型活动的协办城市,如何在短时间内构建一条稳定有效的防护林带,是一道急需破解的难题。创佳生态受邀参与核心区域防护林建设,许博带队奔赴现场,在风沙肆虐的区域拉开了这场“绿色攻坚战”。

张家口属典型高原风沙区,土壤瘠薄、降水稀少。“苗不能只是活下来,而是要长期活得好,还能抵得住风、挡得了火。”许博坚持“适地适树”的理念,带领团队在实地考察基础上,科学选择本地适应性强的乡土树种进行混交配置,强化林带的抗逆性能。同时,公司在安徽建设的8000亩乔木基地,也为其他生态区域提供了品种储备和技术参考支撑。

不仅如此,许博还亲自牵头研发了一种防沙用土壤改良装置与一种森林防火隔离带铺设装置。前者可通过分层改良与结构优化,提高沙地的锁水能力和根系稳定性,有效提高成活率;后者则针对传统隔离带施工缓慢、不连贯的难点,实现机械化铺设和压实,大幅提高防火带连续性与应急响应能力。两项装置目前均已申请国家实用新型专利,并已在实地试点应用,取得良好反馈。

冬奥前夕,张家口区域风沙天数由年均19天下降至不足7天,火险等级明显回落。那条新建的绿色林带,在雪花飘落的赛场之外,守护着另一种安全。

“生态修复不是一个口号,而是一点点脚踏实地干出来的。”许博说这句话的时候,声音不高,却掷地有声。

在他的背后,是创佳生态长期投入生态建设,以技术创新支撑工程落地的实践路径;而在项目的每一片林带中,也写着这位副董事长对土地最朴素、最执着的情感。

(石磊)

做孩子眼里的那束光,他就这样赤诚地走着……

——记山西省大同市平城区马军营联合学校校长李燕

一个人,以教育为根本,在乡村和城市躬耕教育事业近三十载,用生命的历程书写下教书育人的故事,他的故事感动了我们的时代;一件事,成为他执着的信念,无论面对多少诱惑,他都对教育事业不离不弃,坚守三尺讲台,以生命的蜡炬点燃教育之光。这个人,就是山西省大同市平城区马军营联合学校校长李燕。一个朴实的人,用爱打造出了他的教育世界。

扎根

李燕出生在山西省大同市阳高县王官屯镇杨官屯村。小时候,在父亲的影响教育下,他深深地体会到农村孩子对教育的渴望。为此,他勤奋学习,决心用知识改变现状,让每一个山里娃梦想成真。

1992年高中毕业,李燕以优异的成绩考入山西师范大学汉语言文学专业。1996年毕业后本可以回县城中学任教的他,毅然决然选择了条件较为艰苦的原大同市南郊区鸡儿崖乡中学任教,由此开启了他的山区农村教育生涯。

彼时,因学校条件不好,离得城里还远,好多分配到此的年轻教师待上一星期就卷行李走人换地方了。李燕,一待就是十五年。许是教学教出了感情,他不但自己教,1998年还把刚毕业的未婚妻推荐到学校任教,共同服务山区农村教育。

长时间的付出,赢得了全校师生的一致好评,他先后担任学校教导员、教导主任、副校长。为把学校工作做好,无论是晨光熹微、朝霞喷薄的早晨,还是风清气静、鸟归人还的黄昏;无论风狂日炽,还是雨骤雪冷,他始终如一,默默地坚守在教书育人这一平凡岗位上十五年。

2012年2月,因工作需要,他先是回到教育局工作,半年后,走马上任担任原南郊区马军营乡中学校长。

情怀

2012年8月21日,李燕在秋季开学前来到了马军营乡中学。这一天,他在校园里,走在师生间,边走边听来来回回好几圈。当了解了学校的情况后,李燕倒吸了一口凉气,情况比他预想的要糟糕。

彼时,由于学校管理不到位,教师不但迟到早退,学生“溜号”更是时有发生。办学资金

不足,校门破旧、围墙低矮,社会人员自由出入学校;办学资金短缺,教学设备简陋,配套设施短缺,正常的教学受到很大影响;再加上学校采用烧煤取暖,每年要用四百吨煤及人工、水电等,巨大的资金压力,压得学校喘不过气来,各项工作更是开展的有气无力。

面对压力困难,李燕深深认识到:要想使学校在短时间内走出困境,等、要、靠是行不通的,必须结合学校实际情况,采取全新的管理办法,走立德树人的育人之路。

接下来,他开始广泛征求意见、走访师生、了解情况,深入群众调研走访,参照当代教学管理理论,他笃定,马军营乡中学教育改革的出路在于,必须本着面向全体、全面发展的原则,变过去的保守办学为开放型办学,走内强素质、外树形象自我发展之路……

为解决基本保障,他积极与马军营乡政府沟通,解决了取暖四百吨煤的问题,又与教育财政部门争取,解决了临时工资问题。在此基础上,李燕开始着手加强学校的内在管理。他从实际出发,建立了一整套科学化、规范化和制度化的学校管理体系。李燕大胆在中层干部中实行聘任制,实行能者上、平者让、庸者下的用人制度,使一批爱岗敬业、任劳任怨、工作能力强的青年担当重任。其次他在全校教职员中实行绩效分配制度。对以前平均主义和奖罚不明造成的“大锅饭”“不撞钟的和尚”这一管理体制进行了彻底的根治,实行绩效职称向一线老师倾斜,从而极大地调动了教职工的积极性。激励有了,规矩也必须建起来,健全考核制度,学校先后制定了《教育工作细则》《教师工作细则》《教师职业道德量化标准》等多项规章制度,对教师各项工作进行考核。这样一来,群众也满意,违反制度者还心服。

队伍稳定了,就要考虑发展。李燕认为,一所学校的发展短期靠硬件,中期靠生源,长期靠师资,只有过硬的师资队伍建设才是一所学校实现跨越式发展的根本。李燕从事教育工作多年,深谙此教育之道,所以特别注重对教师尤其是青年教师自身素质的培养,努力创造一切条件让老师们进修深造和接受培训,提高他们的专业化水平。

敬业

2015年,变化中马军营乡中学校迎来的

转机。彼时,按照城市规划,要拆除马军营乡中学校的部分教学楼。面对此种状况,李燕在征求全体师生及家长意见的基础上,决定原址重建,师生暂借云冈中学。这无形增加了工作强度,一边要对搬迁过云冈中学的师生进行日常管理,一边要对接市区政府争取建设资金,经过不懈努力,最终争取到了配套资金。

2016年8月,历时一年半,全校师生顺利搬回新校,并于10月顺利通过教育部义务教育均衡发展验收。能在短短一年多时间完成新校建设,其中付出的辛苦可想而知,这种无私的工作风格也赢得了全校师生一致好评。

时间转瞬到2018年5月,随着大同市城市区域重新划分,2019年8月,马军营乡中学、马军营乡二中、小南头中学进行整合,成立了一所由马军营乡中学名称变更的完全中学即平城中学,办学地点由马军营村迁至原市体校(操场城东街96号)院内,李燕任学校常务副校长(法人)。

为办好平城中学,李燕将大部分精力用在了学校改扩建上,从规划、设计、土地划拨、开工建设、竣工验收、资金拨付等等,哪一个环节都亲力亲为。同时,配合所聘校长做好日常管理,加大学校宣传力度,狠抓师生管理,短短三年,平城中学在本地区得到了学生、家长和社会认可,口碑良好。

本色

“公、清、廉、勤、思、静”是李燕的座右铭。他喜欢下棋,认为下棋能培养观察和考虑全局的能力。他爱读好书,因为书中能给人无穷智慧和力量。

李燕生性耿直,为人清廉,这是他多年来为人处事的根本。因为他知道,公生明,廉生威。所以,公家的便宜不占,不义之财不贪,这是他的立身原则。在李燕眼里,永远以国家集体利益为重。

多年的学校管理,促使他认识到,要想办好一所学校,首先就要抓好管理团队和教师团队这两支队伍建设。为此,他做到尊重每一个人,不管是在马军营乡中学任校长期间,还是在平城中学任常务副校长(法人)期间,他都能与其他领导及师生相处融洽,因为只有尊重才能团结,只有团结才能合作,只有合作才能和谐,只有和谐才能敬业,只有敬业才能

奉献,否则就是一盘散沙,他是这样认识的,也是这样做的。正因如此,无论在哪个岗位上,他的工作开展的都相当顺畅,基础扎实。

奉献

2022年8月,平城区欲筹建一所九年一贯制学校即魏都学校。李燕由于参与过两所学校的建设工作,有丰富的建设经验,于是上级领导推荐他担任魏都学校筹备组组长。

2024年3月,针对农村教育薄弱的状况,上级一纸命令,他被派往马军营联合学校主持全面工作,扛起了改善农村教育的重任。此时,他愧疚的是家中有久病需要照顾的妻子。李燕再次选择了农村教育,身为教师的妻子默默地支持他。一位领导得知此事,感动地说:“李燕是教育行业中的楷模,他的奉献精神感染了一批又一批的教师。事实也确实如此,每到基层学校,他都要听年轻教师讲课。起初,年轻教师常因教学经验不足等原因,怕他来听课。后来,老师们觉得他在听完后都能恰到好处地指出自己课堂教学中的长处与不足,更难得的是他能平和的坐下来和年轻老师们一起商讨最佳的教学方案,并发掘每一位老师的潜力,帮助教师们全面提高。

在培养年轻教师的同时,他还重点关注农村学生安全,尤其是霸凌,面对农村留守儿童,他经常督促基层小学校长及幼儿园园长一定要安排专人负责看管,不留空档,不仅要关注校内,更要防范校外,给予更多的温暖和关怀。

此外,如何做好全联校近四百名教师的稳定工作是李燕校长肩上担负的责任和使命。对此,他是一人一事地议,一个问题一个事例地寻找对策,他不怕过程繁琐,不惧困难拦路,以他的苦口婆心,用他执着的信念,使诸多问题得以解决。

尾声

无论是朝阳之下,还是夜幕降临,总能见到李燕忙碌的身影,用他同事的话说,他在平凡的岗位上做出了不凡的成绩,为山区教育改革蹚出了一条新路,多次受到市区政府部门表彰,被评为先进教育工作者和优秀共产党员……

面对这些,李燕总是说:自己无论在哪里工作,都应该把心放到那里,把感情投到那里,为孩子们创设一个良好的学习环境,使校园成为每一个人梦想的起点。

他就这样赤诚地走着……(江平 李宏剑)