

谁是最可爱的人

——记淮北矿业集团“劳动模范”、许疃矿综采一区区长张标



近日,张标荣获淮北矿业集团“劳动模范”的照片张贴在许疃矿办公楼西侧橱窗公开栏内,引得一众上下班路人围观,有的职工说:“张标自上班以来取得的荣誉估计得有一抽屉。”还有职工说:“不、不、不,他所获得的荣誉应该能贴满一面墙……”

张标是许疃矿综采一区区长,干了一辈子采煤工作,是人们口中的“采煤专业户”或者“采煤大王”。听到别人争论他取得荣誉多少的话题,笔者带着诸多好奇和疑问,决定与张标面对面交流,深入了解这位带有传奇色彩的采煤区长。

追风少年,扎根淮矿

在与张标深入交流的过程中,了解到他跌宕起伏的人生经历更加精彩。张标是安徽省阜阳市颍上县八里河镇人,1971年4月出生在一个平凡家庭,他自幼聪慧过人,只要认准的事儿,就一定要干出个结果,与生俱来有着一股不服输的倔劲。由于家庭原因,张标小小年纪总想着多为家里分担重负,早早便萌生外出挣钱补贴家用的想法。

20世纪90年代初,南方成为打工潮“首选地”。1993年11月,堂哥邀张标去广东“打螺丝”,而他同时得知淮北矿务局正在颍上招工。家人认为进厂“打螺丝”安全,煤矿则要面对水、火、瓦斯等五大自然灾害,是“虎口夺食”的活儿。

为说服家人,张标谎称“八字命硬,适合去最艰苦的地方”,却遭质疑。堂哥骑摩托车带他“兜风”劝诱,他却列出三条理由:端“铁饭碗”、离家近、凭能力干出成绩。1993年12月1日,张标北上报到,被分配到张庄矿采煤一区下井“挖煤”。

下班后,他常骑自行车到塌陷区追逐骑行。3个月试用期后,22岁的张标正式成为淮矿职工。

井下抢险,崭露头角

张标对第一次下井记忆犹新:低矮

巷道、潮湿空气、煤尘弥漫,完全靠体力攥煤。“这活儿比‘打螺丝’辛苦多了,危险系数简直‘爆表’。”他笑着说,“但从不后悔。”

1994年夏天,井下工作面突发冒顶,工友小李被碎石砸中腿部。张标折返背起小李冲出险区,小李昏迷后经抢救苏醒。此后,他义务担任安全监督员,提醒工友佩戴劳保用品。一年后,他所在班组实现安全生产一周年。

1995年3月,时任张庄矿综采一区区区长夏乾升破格提拔张标为生产一队队长,那年他24岁。

质效同抓,齐头并进

当上队长后,张标思考如何兼顾安全与产量。当时不少班队长说:“干煤矿哪有不出事故的?”但他认为“既然带队,就要让大家既吃饱又吃好”。

1995年3月底,张标在班前会宣布:“今后看我怎么干,你们就怎么干!谁拿安全开玩笑,我翻脸不认人!”他制定“带着干、向我看”方案,走在队伍最前试探顶板,亲自演示操作。

新职工小赵为赶进度未支稳液压单体就创煤,张标夺过镐头批评后,手把手教他加固。收工后,他自掏腰包请大伙吃板面:“按标准规矩来,性命就能攥在手里。”

为提高效率,张标琢磨出“分段包

干法”,将工作面分六个作业区,设安全与生产负责人,班队效率提升近三成。月末冲刺时,工作面遇断层,他连续两天两夜没升井,采用“木垛支护+人工挑顶”法,膝盖磨得鲜血淋漓仍坚持,最终班队以月产1.8万吨登上喜报榜首,获“安全标兵队”和“十大杰出青年”奖牌。

此后三年,张标带领班组年年安全最好、产量第一。1998年5月1日,他升任采煤一区副区长兼生产队大队长。

支援新区,攻坚拔寨

2003年,淮北矿业集团提出七年建八对矿井目标,许疃矿作为首对筹备矿并吸引大批青年。2004年4月1日,张标随张庄矿采煤一区调往许疃矿,任高普一区副区长。

面对首套高档普采设备,他利用业余时间学习,将普采工艺与炮采技术对比优化。2004年盛夏,许疃矿7213普采工作面,张标连续5天井下研究设备,现场教工人规范操作,攻克设备“水土不服”问题。

2008年,7216工作面安装遇地质破碎带,张标连续48小时井下指挥,提出“超前注浆加固+柔性支护”方案,半个月后控制顶板险情,方案被矿推广。他建立“师徒结对”机制,悉心指导技校生李想成为技术能手。2009年4月,张标调回综采一区任区长。

持续学习,临危受命

许疃矿83采区72314工作面是首个智能化工作面,无经验可借鉴。张标泡在机厂查资料、问厂家,做随身笔记。地面调试时,他每天参加分析会,确保按期完成。针对设备故障率高问题,他制定巡检制度,降低故障率。8227工作面冒顶,他一周恢复生产;3239工作面仅用3天回采。

72314工作面受NJF105正断层影响,回采困难。张标调任综采二区任区长,采取激励政策收购“金点子”,每天吃住在矿,苦战2个月攻克难关,5、6月超额完成任务,成矿里“攻坚干将”,一年后调回综采一区。

忠心向党,毕生为矿

采访中,张标接到下井电话:“我的战场在井下,会把技术传给每个人。”三天前,新职工小王操作支架异常,他现场演示:“调液压阀像炒菜掌握火候,力度角度差一点都不行。”

当问及荣誉,张标说:“荣誉是党和企业的认可,我要用毕生回报。”他统计,上班以来带领团队贡献煤炭约3000万吨,培养的田平关、余柱等数十人成为矿区骨干。

暮色中的矿区,人人踏上归途,而百米井下,张标仍在教青年职工调试设备。他把青春埋进地层,将理想锻造成光和热,用行动诠释着煤矿工人的坚守,成为人人夸赞的“最可爱的人”。(程祖辉)

煤海深处的攻坚坐标

——记晋能控股煤业集团先进工作者燕子山矿准备二区生产班班组长温艳斌

扎根一线的攻坚先锋

作为燕子山矿准备二区技术核心,温艳斌主导的综采设备全流程作业体系堪称矿区“搬家铁军”的标杆。在稳装环节,他创新“三维定位运输法”,将重达百吨的液压支架运输误差控制在3厘米内;回撤环节首创“模块化装车工艺”,使设备周转效率提升40%。面对矿井“搬家即战役”的生产特性,他带领班组构建起“工期倒排—资源调配—质量管控”的闭环管理模型,在多项关键工程中创下行业纪录:

巷道基建的匠心之作:2021年主导3#层5200巷硬化工程时,针对底板岩层松软难题,创新采用“钢筋网+混凝土分层浇筑”工艺,使巷道抗压强度提升60%,被矿务局列为标准化示范工程;在3#层8200面环境治理中,带领团队72小时连续作战,完成5000平方米杂物清理、200组防尘罩安装及地面溜槽全流程调试,为智能化开采扫清障碍。

设备拆装的攻坚硬仗:8204工作面回撤期间,面对30组老旧液压

温艳斌,1975年11月生,煤矿世家出身,大专学历,中共党员。1993年18岁投身煤炭事业,1997年以生产骨干身份入党,将“为人民服务”铭刻于千米井下。2007年主动请缨组建燕子山矿综采搬家准备专业化团队,现任晋能控股煤业集团燕子山矿准备二区生产班班组长。十余载班组管理中,他以“铁肩担重任”的魄力,在巷道深处书写产业工人的时代答卷,成为矿区安全生产的“活坐标”。

支架卡死难题,他连夜绘制拆解方案,采用“液压顶推+机械牵引”组合工艺,提前48小时完成任务;在5200巷系统工程中,统筹巷道硬化、轨道铺设、物料运输三大作业面,创新“立体交叉施工法”,实现多工序同步推进,单日最高完成800吨物料装卸,创区队历史纪录。

跨域支援的机动担当:2022年雨季,主动承接供水公司水仓清淤任务,带领班组在淤泥深达1.2米的密闭空间中,采用“分段围堰+负压抽排”技术,7天完成3000立方米淤泥清理;在8218面回撤中,独创“煤泥固化运输法”,解决盘区皮带巷煤泥运输难题,同步完成5#轨道巷800米电缆铺设,以“一专多能”的素质成为矿区应急攻坚的“尖刀班”。

严守红线的安全卫士

在“时间就是效益”的煤矿生产语境中,温艳斌始终秉持“安全是最大效益”的管理哲学。针对井下作业“三违”隐患,他构建起“预防—管控—提升”的三维安全体系:

全流程风险防控体系:首创“班前风险沙盘推演”机制,利用三维建模还原作业场景,预判12类潜在风险点;推行“班中动态监护二维码”,对关键设备张贴巡检二维码,实现隐患整改闭环管理;建立“班后安全记忆碎片”制度,通过视频回放分析操作细节,全年累计优化作业流程23项。

铁腕柔情的管理艺术:面对某职工为抢工期违规操作案例,他组织全员观看事故模拟影像,结合“家庭安全寄语墙”开展亲情教育,将“三违”考

核与安全积分挂钩,创新“安全互助结对”模式,使班组违章率同比下降75%。在他主导下,班组创建“安全微课堂”,累计编撰《井下作业风险防控手册》等5套实操教材,成为矿区安全培训范本。

荣誉见证与精神传承

二十余载井下坚守,温艳斌用足丈量千米巷道,以创新破解生产难题。2022年荣获“晋能控股煤业集团先进工作者”称号,其带领的班组先后斩获“全国煤炭行业优秀班组”“山西省工人先锋号”等荣誉。在技术传承上,他创建“温艳斌创新工作室”,培养出12名技术骨干,其中3人成长为区队管理干部;研发的“综采设备快速拆装工具组”获国家实用新型专利,年创造经济效益超300万元。

从青春年少到鬓染霜华,他始终以“巷道深处写春秋”的豪情,在黑暗中点亮安全之光,在岩层间开凿奋进之路。正如他常说:“煤矿工人的价值,就藏在每一次精准操作里,躲在每道安全防线后,长在每个班组兄弟的笑容中。”这份扎根一线的坚守,正化作新时代煤矿工人的精神旗帜,在晋能控股的煤海深处高高飘扬。(吕存)