

国有企业党建工作与业务工作深度融合路径探析

□ 中能智新科技发展有限公司 朱琳

本文围绕国有企业党建工作与业务工作深度融合展开研究,结合最新文件精神分析当前现状及存在的问题,探讨马克思主义党建理论、新时代中国特色社会主义思想对融合的指导意义,提出思想、目标、机制、队伍、活动五大融合路径。通过加强宣传教育、构建协同目标体系、完善工作机制等举措,旨在解决“党建业务两张皮”问题,推动国有企业实现高质量发展,为提升国有企业核心竞争力提供理论参考与路径思路。

一、新时代中国特色社会主义思想下的国企党建与业务融合

新时代中国特色社会主义思想为国有企业党建与业务融合指明了方向。习近平总书记关于国有企业改革发展和党的建设的重要论述,明确提出“坚持党对国有企业的领导是重大政治原则,必须一以贯之;建立现代企业制度是国有企业改革的方向,也必须一以贯之”。在新时代背景下,国有企业党建与业务融合是贯彻落实党中央决策部署的重要体现。

《中共中央办公厅国务院办公厅关于完善中国特色现代企业制度的意见》强调坚持党的全面领导,完善党领导国有企业的制度机制。明晰党委(党组)讨论和决定重大事项的边界,提高前置研究讨论的质量和效率。探索坚持党管干部、党管人才原则与发挥市场机制作用相结合的有效模式。这一要求为国企党建与业务融合提供了更具体的制度指引,通过完善制度机制,使党建工作能够更有效地融入企业生产经营的各个环节。

二、国有企业党建工作与业务工作融合的现状分析

(一)重要性及必要性分析

从政治层面看,党建与业务融合有助于巩固党的执政基础,加强党对国有企业的全面领导,确保国有企业始终成为党和国家最可信赖的依靠力量。在经济层面,二者深度融合能够优化企业管理流程,提升生产效率,增强企业的市场竞争力。以某能源国有企业为例,通过将党建工作与安全生产、技术创新等业务结合,企业安全事故率显著下降,技术创新成果不断涌现,经济效益大幅提升。此外,党建与业务融合还能促进国有企业更好地履行社会责任,提升企业社会形象。

(二)目前存在的问题

当前,国有企业党建与业务融合仍存在诸多问题。思想认识上,部分企业领导和员工存在“重业务轻党建”的观念,将党建工作视为可有可无的“软指标”,导致党建工作与业务工作“两张皮”。组织建设上,党组织与业务部门协同不足,党建工作与业务工作在人员、资源配置上缺乏有效整合。制度机制上,考核评价体系不完善,对党建与业务融合的成效缺乏科学、量化的评估标准,激励机制缺失,难以调动员工参与融合工作的积极性。

(三)影响因素

传统管理思维惯性是影响党建与业务融合的重要因素。长期以来,国有企业形成的以业务为中心的管理模式,使得党建工作难以真正融入企业运营核心。考核评价导向偏差也制约了融合发展,部分企业考核指标过度侧重业务绩效,忽视党建工作对企业发展的长远价值。此外,党务干部与业务干部双向能力不足,党务干部缺乏业务知识,业务干部党建意识薄弱,导致党建与业务融合缺乏专业人才支撑。

三、国有企业党建工作与业务工作深度融合的原则

(一)坚持党的领导原则

国有企业必须始终把党的政治建设摆在首位,确保党组织在企业重大决策、选人用人、监督管理等方面发挥领导核心和政治核心作用。根据《中共中央办公厅国务院办公厅关于完善中国特色现代企业制度的意见》,完善党组织参与企业治理的制度机制,明晰党委(党组)讨论和决定重大事项的边界,提高前置研究讨论的质量和效率,将党的领导融入公司治理各环节,保证企业发展始终沿着正确的政治方向前进。

(二)服务中心工作原则

党建工作围绕企业业务工作展开,服务企业发展大局。将党建工作目标与企业生产经营、战略规划等中心工作紧密结合,以党建引领业务发展,以业务发展检验党建成效。例如,在企业的重大项目建设中,党组织可组织党员开展攻坚活动,推动项目顺利实施。

(三)问题导向原则

以解决党建与业务融合过程中存在的实际问题为出发点和落脚点。深入调研分析企业在思想认识、组织建设、制度机制等方面存在的短板,针对性地提

出解决方案。

(四)创新发展原则

积极运用数字化、信息化手段,打造党建与业务融合的新平台、新模式。鼓励基层党组织和党员在实践中探索创新,及时总结推广先进经验,推动党建与业务融合工作与时俱进、创新发展。

四、国有企业党建工作与业务工作深度融合的路径探索

(一)思想融合

通过开展专题培训、主题宣讲、党建知识竞赛等活动,加强对企业领导和员工的宣传教育。邀请党建专家、业务骨干进行授课,深入解读党建与业务融合的重要意义、方法路径,转变员工“党建与业务无关”的错误观念。同时,要积极引导企业领导树立正确的政绩观,认识到党建工作与业务工作同等重要,都是企业发展的重要组成部分。将党建工作成效纳入领导干部考核评价体系,与干部选拔任用、薪酬待遇挂钩,促使领导干部重视党建工作,带头推动党建与业务融合。

(二)目标融合

在编制企业发展战略及年度工作计划过程中,将党建目标与业务目标进行系统性整合与协同规划。如在业务目标中设置安全生产、技术创新等指标的同时,明确党组织在思想引领、队伍建设、廉洁风险防控等方面的党建目标,形成“双目标”协同发展体系。建立目标责任制度,将党建与业务融合目标分解到具体部门和个人,明确责任主体与完成时限。加强目标执行过程的监督检查,定期开展目标完成情况评估,及时发现问题并采取措

(三)机制融合

积极调整企业组织架构,推动党组织与业务部门架构匹配。在条件允许的条件下,业务部门可设立党支部或党小组,实现党组织全覆盖。建立党建与业务部门联席会议制度,定期沟通交流工作进展,协调解决融合过程中存在的问题,促进部门间协同配合。同时,构建全面的党建与业务融合考核体系,将党建工作成效、业务发展指标、融合创新成果等纳入考核范围。制定科学合理的考核标准和评分细则,采用定性

与定量相结合的方式

进行考核,同时将考核结果与企业的治理决策、资源配置等挂钩,提高考核的权威性和有效性。

(四)队伍融合

定期组织党务干部参加业务培训,学习企业生产经营、财务管理、市场营销等方面的知识。安排党务干部到业务部门轮岗锻炼,提升其业务实践能力。在此基础上,加强对业务干部的党建知识培训,增强其党建意识与能力。鼓励业务干部参与党建工作,担任党支部委员或党小组组长,在实践中提升党建工作水平。开展“党建+业务”双能力竞赛活动,激发业务干部提升党建与业务能力的积极性。此外,结合文件中完善创新要素高效配置机制的要求,建立党务干部与业务干部的双向交流机制,促进人才在企业内部的合理流动和优化配置,为党建与业务融合提供坚实的人才保障。

(五)活动融合

应根据业务工作重

点和难点,设计与业务紧密相关的党建活动。例如,在重大项目建设中开展“党员先锋岗”“党员责任区”创建活动,组织党员带头攻坚克难;在市场开拓中开展“党建引领市场攻坚”主题党日活

五、结语

国有企业党建工作与业务工作深度融合是一项系统工程,关乎国有企业的长远发展。通过强化思想融合、目标融合、机制融合、队伍融合、活动融合有效解决当前党建与业务“两张皮”问题,充分发挥党建工作对业务工作的引领保障作用。在实践过程中,国有企业需结合自身实际,不断探索创新融合路径与方法,推动党建与业务深度融合向更高水平发展,为实现国有企业高质量发展、增强我国经济实力奠定坚实基础。未来,国有企业党建与业务融合还需进一步深化研究,以适应新时代的发展需求。

配电自动化终端运维要点

□ 中国水利电力对外有限公司 彭文斌

随着电力系统的发展,配电自动化终端在提升供电可靠性与电能质量方面发挥着关键作用。然而,其运行过程中面临各类问题,影响系统正常运行。因此,明确并落实运维要点,及时排查潜在故障,对保障电力系统稳定高效运行意义重大。

一、配电自动化终端概述

(一)配电自动化终端的概念与作用

配电自动化终端作为配电自动化系统的核心组件,部署于配电网开闭所、柱上开关、环网柜等关键点。其通过实时采集电压、电流、功率等运行数据,实现对开关设备的远程控制与监测。借助与主站系统通信,可快速定位、隔离配电网故障并恢复供电,显著提升供电可靠性,优化配电网运行效率与电能质量。

(二)运维工作的重要性

配电自动化终端的稳定运行是实现配电网自动化功能的基础。有效的运维能够及时排查设备故障隐患,避免故障扩大影响配电网运行;同时确保数据采集准确可靠,为系统决策提供支撑,降低运维成本,提升电力企业经济效益与社会效益。

二、配电自动化终端运维常见问题

(一)通信故障

通信是终端与主站数据传输的纽带,常见故障包括无线信号衰减、光纤中断及通信模块异常。无线通信易受环境因素干扰,山区、高楼密集区信号易受遮挡;光纤易因外力破坏或老化断裂;通信模块长期运行会出现硬件故障或软件异常,导致数据传输错误。为了减少这些通信故障的发生,应定期进行信号强度检测和

(二)终端设备损坏

终端设备受环境与电气因素影响易出现损坏。高温潮湿加速元件老化,雷击、过电压冲击可能损毁电路;此外,安装不规范或维护不当也会缩短设备寿命,引发故障。为减少此类故障发生,首先在设备设计阶段就应加强防护措施,如选用抗电冲击能力强的电

气元件,提升设备外壳的密封性和抗腐蚀性。其次,在终端设备的运维过程中,应定期进行环境监测,及时发现温湿度、灰尘等不利因素,并采取必要的措施进行调整。例如,配电设备可以配备空气调节和除湿系统,以减少高温和潮湿对设备造成的损害。此外,对于安装不当的设备,应加强安装人员的技术培训,确保安装过程符合规范,并通过巡检来保障设备运行的稳定性。

(三)数据不准确

数据不准确将误导主站系统决策,其原因涵盖传感器故障、采样回路异常及软件算法缺陷。传感器精度下降、采样回路接触不良或软件算法不完善,均会导致数据偏差。为解决此类问题,应加强传感器的校准和检测工作,确保传感器在出厂前已经过严格的质量检查,并在运行过程中定期进行性能评估,及时发现并更换失效的传感器。此外,对于采样回路异常,可通过增加冗余设计来减少故障的风险。例如,增加备用采样回路,并在采样系统中加入自动检测机制,能够及时发现回路异常并切换到备用系统。软件算法的优化也十分重要,应定期评估系统算法的准确性,并根据实际运行情况进行调整和更新,以提高数据采集和处理的精度,确保系统运行的可靠性。

三、配电自动化终端运维要点

(一)日常巡检要点

日常巡检是排查终端设备隐患的关键。巡检人员需全面检查设备外观与安装情况,查看外壳是否破损变形、密封是否良好,确认设备安装牢固无松动移位;同时检查接线状态,排查松动、虚接、老化及端子发热氧化问题,确保通信线路连接正常、信号强度达标。此外,通过主站系统或现场设备监测电压、电流、功率等运行参数,对比历史数据判断设备状态;观察运行指示灯颜色与闪烁频率,及时发现异常;并检查设备时钟准确性,避免因时间误差影响数据记录与故障分析,保障巡检全面性与有效性。巡检人员还应关注环境因素的变化,如温度、湿度等对设备运行可能产生的影响,确保设备在适宜的环境条件下工作,减少外界因素对设备的干扰与损伤。

(二)故障处理要点

发现终端设备故障时,应迅速开展故障定位与处

理。先依据故障现象、报警信息,结合设备原理及运行状况初步判断故障类型与位置,再借助主站远程诊断功能分析数据,锁定故障原因;针对复杂故障,需到现场使用专业工具检测设备性能参数,精准定位故障点。故障处理遵循先易后难原则,对简单故障如接线松动等现场修复;元件损坏时更换同型号规格元件并规范调试;软件故障则进行升级、修复或重新配置。处理完成后,全面测试设备运行状态,并将处理过程与结果详细记录存档。故障恢复后,应对所有影响区域的设备进行全面检查,确保其他设备未受损,同时对处理过程进行总结,以便后续故障发生时能更迅速有效地进行应对。

(三)维护管理要点

需从制度、物资、协同三方面强化维护管理。建立完善的运维管理制度,制定涵盖日常巡检、故障处理等环节的详细计划,明确人员职责与工作流程;建立设备档案,完整记录设备型号、安装时间及运行维护情况,为全生命周期管理提供数据支撑。同时,加强运维人员技能培训,提升故障处理能力。做好备品备件管理,依据设备型号和数量储备通信模块、传感器等常用备件,建立定期检查维护制度,严格执行领用登记流程,确保物资储备可用、可控。此外,强化与主站系统的协同,定期同步数据,实时反馈设备运行与故障信息,及时响应主站指令,实现终端设备操作控制与配电网自动化运行管理的高效联动,保障系统稳定运行。建立设备故障数据库,分析历史数据并预测潜在故障点,从而提前做好预防性维护,进一步提高系统

(四)技术创新与应用

在配电自动化终端的运维过程中,应积极引入新技术和方法,以提升工作效率和设备可靠性。物联网技术通过传感器实时采集设备数据,并将数据上传至云平台,实现终端设备的远程监控。运维人员可随时掌握设备运行状态,及时发现潜在问题并进行远程诊断,减少现场检查频率,节省人力与时间成本。大数据分析技术可挖掘大量历史和实时数据,预测故障概率,提前进行状态检修,避免设备突发故障并延长设备寿命。

智能诊断系统结合运行数据与故障特征库,借助机器学习算法快速定位故障原因,提高了故障排查效率与准确性。同时,无人机巡检技术已应用于设备维护,尤其是在分布广泛的设备区域,能够高效、全面地进行巡检,及时发现隐患,提升巡检效率。

结合 5G 技术,可以实现更低延迟的数据传输,使得远程监控、实时数据分析及故障诊断更加高效。5G 的高速率与低延迟特性为远程运维提供了可靠保障。随着设备智能化、自动化水平的提高,运维人员应学习新技术,掌握现代化的维护工具,确保为高科技设备提供更加专业和高效的运维服务。

(五)安全管理要点

安全是运维工作的首要原则。运维人员作业前需做好安全防护,规范穿戴绝缘手套、绝缘鞋等防护用品,严格执行停电作业验电、挂接地线等操作规程。对于检测设备与工具,要定期检查校准,电气设备试验须严格遵循规程,避免触电、爆炸等事故发生。同时,强化运维现场安全管理,设置警示标识,杜绝无关人员进入。此外,通过制定应急预案,明确应急处置流程与责任分工,定期开展应急演练,提升运维人员应急处置能力,确保在重大故障或突发事件发生时,能够快速响应,保障设备与人员安全,降低故障损失。还要加强对突发事件的分析与总结,完善事故报告与预防措施,以避免类似情况的重复发生,并提升运维团队的风险应对能力。

四、结语

配电自动化终端运维工作对保障配电网安全稳定运行至关重要。通过明确运维要点,加强日常巡检、故障处理、维护管理等工作,引入新技术、新方法,强化安全管理,能及时发现并解决终端设备运行中存在的问题,提高运维水平与效率,确保配电自动化终端可靠运行,为配电网自动化功能实现与电力系统稳定运行提供有力保障。电力企业需不断总结运维经验,持续改进运维策略,适应配电网发展需求,推动配电自动化事业发展。

作者简介:

彭文斌(1991.2-),男,汉族,江西上饶,大学本科,工程师。