

国有企业青年思想政治工作的改进与创新

□ 河南能源集团永煤公司新桥煤矿 龚逸秋

国有企业对青年思想政治工作的开展,核心目的是提升员工的综合能力与素养,以服务青年员工为基础,对工作模式创新,引导员工自主参与,学习更多专业知识、相关政策、工作方法等,激发员工的创造力与积极性,持续增强员工的集体主义精神,为国有企业的稳定发展提供可靠保障。同时,员工结合自身的工作内容与职责,主动优化理念,深度分析企业文化,为企业长期发展提供人才保障。

一、国有企业青年思想政治工作的改进方向

(一)加强思想政治工作的个性化和针对性

考虑国有企业青年员工群体复杂、多样,思想政治工作的开展还需有较强的针对性与个性化。国有企业对青年员工的知识结构、价值观念、成长背景等内容深度分析,有一定的差异性,因“一刀切”的工作模式与实际需求不符,还需企业在此方面创新,主要结合员工的综合情况对活动内容合理设计,如以座谈会、问卷调查等方式,全方位地了解青年员工的职业规划、兴趣爱好、思想动态等,对培训课程、交流活动等进行针对性地制定。对于思想较成熟的员工,建议开展深度的理论学习、思想碰撞等活动;对于思想较保守的员工,建议开展职业发展规划、心理辅导等活动,均能帮助员工树立信心,能激发员工的工作热情,从而提升各项工作质量。

(二)推动思想政治工作与企业文化建设融合

思想政治工作与企业文化的建设存在密切关系,二者的深度融合能为企业文化注入更多内容,进一步增强思想政治工作的吸引力。在国有企业中,企业文化的建设是以集体的责任感、使命感为目标,与思想政治工作的理念相吻合。对此,还需国有企业在方面深度分析,对企业文化深度挖掘,通过思想政治工作传播,随着各项工作的进展高效落实,突出良好效果。例如,国有企业组织青年员工分析企业历史、聆听企业创始人的故事等,使员工从心底认同企业文化,并能增强员工的责任感。此外,企业文化特别注重青年员工的价值目标树立,使个人发展与企业发展紧密结合,有效增强员工的归属感,为企业发展贡献更大力量。

(三)利用现代信息技术手段提升思想政治工作的有效性

基于信息化时代背景下,国有企业对信息技术的引进与应用,能为思想政治工作模式的创新提供便捷条件,紧跟时代发展步伐,还能丰富思想政治内容及形式,提升工作效率与技术水平。例如,对社交媒体、在线学习平台、互联网等工具的应用,能对思想政治教育内容定期发布,结合时事热点与企业发展实际,向员工传递先进思想,能增强其思想政治工作的互动性与吸引力。此外,利用数据分析技术,方便企业对青年员工的思想动态、学习效果等进行实时跟踪与反

馈,为个性化思想政治工作方案的制定提供可靠条件,从而增强综合效果。

二、国有企业青年思想政治工作的创新

(一)建立青年导师制度

国有企业对青年导师制度建立,是指由工作经验丰富的老员工或管理人员带动青年员工主动参与到各项工作环节中,能为青年员工提供更多的帮助与指导,使青年员工能快速参与到企业文化建设工作中,还影响着青年员工的职业发展目标、价值观等。青年导师不再是职业技能上的指导者,还在思想政治工作中肩负着重要职责,由导师与青年员工的“一对一交流”,导师能全方位地了解青年员工的综合情况,如职业困惑、心理状况、思想动态等,能第一时间引导青年员工的思想,树立正确的人生观及工作态度,在实践中强化员工的社会责任意识与集体主义,全面推动企业稳定发展。

(二)打造多元化的思想政治活动形式

为全面调动青年员工的积极性与参与性,需企业对思想政治工作形式创新,不受传统方式的限制,在日常工作环节中对员工的实际情况深度分析,依据员工的不同需求、兴趣等对活动形式进行多样化设计,如志愿服务、知识竞赛、拓展训练、文艺演出等,既能增强员工之间的互动性,又能丰富思想政治教育内容,主要与员工的工作、生活更加贴近。通过多种形

式,使员工在实践中对企业文化的深度分析,有较强的认同,正常传递价值观念,提升思想政治工作质量。

(三)增强思想政治工作的互动性与参与感

现阶段国有企业对思想政治工作的开展,不单单是对知识进行单向传递,还需重点增强员工的参与感及互动性。因传统的教育方式是以领导主讲方式为主,未充分考虑员工的实际需求与综合情况,导致员工的参与度较低。对此,为提升思想政治工作的良好效果,还需企业在工作方式上进行创新,如利用线上平台交流、互动交流等,使每位员工都能积极地参与到思想政治工作中,让员工之间充分交流,思想碰撞,主动分享自身的想法或工作中遇到的困难,在集体讨论过程中员工能主动创新工作模式,明确企业发展方向及个人规划,每位员工的归属感更强。此外,员工主动参与实践活动,在互动中方便企业对员工的想法及需求更好地了解,从而保证思想政治工作的针对性与实效性。

三、结语

结合上述内容分析,了解青年员工是国有企业稳定发展的主力军,对思想政治工作的开展,设计针对性、个性化内容,并与企业文化建设深度融合,对现代化技术手段的引进与应用,能增强员工的思想政治认同感。结合企业实际,对思想政治活动方式进行多元化创新,影响着员工的能力及素养,为建设更加高效、创新的企业文化提供强大的支持。

“四个强化”推动党建带团建提质增效的研究

□ 河钢集团唐钢公司 孙祥龙

党建带团建可以将青年力量凝聚起来。当前,基层团组织存在一系列的问题有待解决。面对青年群体思想多元、需求多样的新形势,迫切需要实施系统性改革,由此增强党建工作实效。基于此,本文针对党建带团建工作中政治引领弱、组织衔接差、机制保障缺、作用发挥不足等问题,提出了“四个强化”路径:分层分类教育强化政治引领,标准化建设夯实组织基础,构建考核激励机制保障落实,围绕中心工作提升作用成效,希望可以顺利实现新时代党建带团建工作提质增效的目标。

一、当前党建带团建工作存在的问题

(一)政治引领力度不足

部分党组织对青年思想动态把握不够精准,所开展的政治理论学习,也多以读文件+听报告的传统形式为主,没有结合青年关注的“就业+升学”等现实问题而设计内容。线上阵地建设滞后,团组织在微信、小红书等青年聚集的平台,联合发声频次低,未能将“党的二十大精神”等理论转化为青年易于接受的话语,致使政治引领脱离了青年需求。

(二)组织建设有待加强

党建工作衔接存在断层:党组织在换届选举、阵地规划时,很少吸纳团组织的意见;基层团支部人员配置不足,存在一人多岗的现象。团员发展流程不规

范,部分单位仅仅依据“推荐表+座谈会”来确定发展对象,未严格考察思想觉悟及现实表现,导致团员队伍质量参差不齐,削弱了团组织向党组织输送人才的功能。

(三)机制保障不够完善

党建带团建制度大多是框架性的要求,责任清单+考核细则等配套文件缺失。例如,在评估党组织“带队伍”成效时,仅以活动数量为标准,未考量青年满意度等核心指标。此外,经费保障机制缺失,也使得团组织在开展志愿服务+技能培训等活动时,需要临时申请经费,限制了工作创新。

二、“四个强化”推动党建带团建提质增效的路径

(一)强化政治引领,筑牢思想根基

全面分析青年思想特点,以构建分层+分类的政治教育体系。学生群体需要将党的创新理论融入其开学第一课、主题班会,借助“青年讲师团+优秀团员代表”进校园的方式开展“党的二十大精神解读”等专题宣讲;针对企业青年职工,为其设计结合行业特性的课程,可以在科技企业开展党建引领科技创新研讨活动,在制造业组织工匠精神与党员先锋模范作用交流。同时,全面构建线上+线下双阵地:线下打造红色书屋、青年学习社,定期举办读书分享会;线上则将微信公众号、短视频平台等作为依托,开设“微党课”专

栏,制作“党史三分钟”“政策图解”等青年喜闻乐见的內容。此外,制定思想动态调研机制,每季度以问卷调查的方式了解青年思想状况,围绕就业、婚恋等热点问题,针对性解读政策,引导价值,确保政治引领入脑入心。

(二)强化组织建设,夯实工作基础

在党组织换届、阵地建设规划中,要积极优化党团架构衔接,明确要求团组织全程参与。实施团支部标准化建设工程,制定涵盖班子配备、活动开展、团员管理等内容的《基层团支部建设规范》,推行星级评定制度,每年评选示范团支部并给予经费支持。规范团员发展流程,并构建积分制+答辩制筛选机制:将志愿服务时长、理论学习成绩等纳入积分体系,以政治理论+实践能力答辩的方式考核发展对象。同时,加强团干部队伍建设,实施青苗培育计划,借助党校集中培训+岗位挂职锻炼的方式提升干部队伍的能力。

(三)强化机制保障,推动工作落实

构建责任+考核+激励三位一体的制度体系。明确党组织书记为党建带团建第一责任人,制定《党建带团建责任清单》,细化“带思想建设+带组织建设+带队伍建设”等12项具体任务,由此形成年初定责+年中督查+年末述职的闭环管理。此外,将团建工作纳入党组织年度考核,权重不低于15%,完善考核

评价机制,并确保考核指标涵盖青年满意度、推优入党质量等核心内容。同时,也要完善激励机制,设立团建创新奖,给予对在活动策划、阵地建设等方面表现突出的团组织经费上的奖励。

(四)强化作用发挥,提升工作成效

以中心工作为重点,建立党团联动服务机制。团组织在乡村振兴中,需要牵头成立青年振兴专班,统筹调配资源,支持团组织开展电商助农培训、特色农产品直播等项目;基层治理领域也要积极组织党员+团员志愿服务队,参与社区矛盾调解、环境整治等工作。同时,设立青年议事厅,每月组织党团干部与青年代表座谈,梳理“急难愁盼”问题清单,并由党组织协调相关部门在规定期限内解决。团组织也要发挥自身桥梁纽带的作用,联合工会、妇联等群团组织,共同开展青年就业招聘会、心理健康讲座等活动;推动“青年之家”与新时代文明实践中心融合建设。

三、结语

综上所述,“四个强化”从思想引领、组织建设、机制保障、作用发挥多个方面发力,构成了党建带团建的工作闭环。借助创新教育模式,优化组织架构,完善制度体系,深化联动机制的方式,可以有效破解现存难题。未来,党建带团建工作要继续深化,实现与青年成长、社会发展的同频共振。

智慧居家养老与社区康复深度融合创新模式的研究

□ 苏州托普信息职业技术学院 张镇

随着人口老龄化程度的加深,养老与康复需求日益增长。智慧居家养老借助现代信息技术,为老年人提供便捷、个性化的居家养老服务;社区康复则依托社区资源,为有康复需求的老年人提供专业康复服务。将两者深度融合,形成创新模式,对于提高老年人生活质量、减轻家庭和社会负担具有重要意义。

一、智慧居家养老与社区康复深度融合的必要性

(一)满足老年人多样化需求

老年人不仅需要基本的生活照料,还对康复护理、精神慰藉等方面有较高需求。智慧居家养老可提供便捷的生活服务,社区康复能提供专业的康复指导,两者融合能更好地满足老年人在生活、健康、心理等多方面的需求。例如,对于患有慢性疾病的老年人,智慧居家养老设备可实时监测其健康数据,社区康复人员根据数据制定个性化康复方案,提高康复效果。

(二)提高服务效率和质量

通过信息技术,实现智慧居家养老与社区康复服务的无缝对接。如利用智能终端设备,社区康复人员可远程指导老年人在家进行康复训练,及时调整训练计划,提高服务效率。同时,数据共享和分析有助于精准评估老年人状况,提升服务质量。

(三)优化资源配置

融合模式可整合社区内的养老和康复资源,避免资源浪费。例如,社区康复设施可与智慧居家养老服务共享,提高设施利用率;专业康复人员可通过线上平台为更多居家老年人提供服务,扩大服务覆盖范围。

二、智慧居家养老与社区康复发展现状及问题

(一)发展现状

近年来,我国在智慧居家养老和社区康复方面取得了一定进展。部分地区建设了智慧养老服务平台,为老年人提供健康监测、紧急救援等服务;社区康复服务也在逐步推广,一些社区设立了康复站点,配备康复设备和专业人员。例如,潮州市吴兴区打造智慧养老服务中心,设有康复室等功能区,为老年人提供康复服务。

(二)面临问题

技术融合不足:智慧居家养老与社区康复在技术上缺乏深度融合,数据共享和交互存在障碍。不同系统间的兼容性问题导致信息传递不及时、不准确,影响服务协同。

服务流程不完善:两者在服务流程上衔接不紧密,存在服务空白和重复。如老年人在社区康复后,居家康复指导缺乏,导致康复效果难以持续。

政策支持不够:相关政策对智慧居家养老与社区

康复融合的支持力度不足,缺乏明确的资金投入、标准制定和监管机制,影响了融合模式的推广。

三、智慧居家养老与社区康复深度融合创新模式的构建策略

(一)技术整合创新

建立统一的数据平台:整合智慧居家养老和社区康复的数据,实现健康数据、康复记录、服务需求等信息的实时共享和交互。例如,中南大学湘雅医院联合长沙县果园镇卫生院打造的智慧医养全流程服务体系,通过构建智慧医养服务平台,实现了医疗、健康、康复等数据的整合。

开发融合的智能设备:研发集健康监测、康复训练指导、紧急救援等功能于一体的智能设备,方便老年人在家使用。如可穿戴设备可实时监测老年人的心率、血压等健康数据,并同步至社区康复平台,为康复方案调整提供依据。

应用虚拟现实和增强现实技术:为老年人提供沉浸式的康复训练体验,提高康复训练的趣味性和效果。例如,利用虚拟现实技术模拟康复场景,让老年人在虚拟环境中进行康复训练。

(二)服务流程优化创新

建立个性化服务方案:根据老年人的健康状况、

康复需求和生活习惯,制定个性化的智慧居家养老与社区康复融合服务方案。例如,对于行动不便的老年人,提供上门康复服务和居家养老生活照料服务。

加强服务衔接:明确智慧居家养老与社区康复在服务流程中的职责和衔接点,建立服务转介机制。如老年人在社区康复机构完成阶段性康复后,社区康复人员将康复计划和 service 需求转介至智慧居家养老服务平台,由平台安排居家康复指导。

(三)政策支持创新

加大资金投入:政府应加大对智慧居家养老与社区康复融合模式的资金支持,用于平台建设、设备购置、人才培养等方面。例如,设立专项扶持资金,鼓励社会资本参与。

制定标准规范:制定智慧居家养老与社区康复融合的服务标准、技术标准和数据安全标准,规范服务行为,保障服务质量。例如,明确智能设备的功能要求、数据平台的接口标准等。

四、结语

智慧居家养老与社区康复深度融合创新模式是应对人口老龄化的有效途径。通过技术整合、服务流程优化、人才培养和政策支持等多方面的创新,可构建高效、便捷、个性化的融合服务模式,提高老年人的生活质量。