

办好暖心事 架好连心桥

——山东能源新矿集团全面释放“新矿·娘家人”品牌效应

2024 年,山东能源新矿集团工会聚焦主责主业,积极履行职能,全面释放“新矿·娘家人”品牌效应,当好党联系职工群众的桥梁和纽带,办好了一批暖心事、贴心事,团结带领广大职工凝心聚力、担当尽责、建功争先,为打造永续运营企业提供了有力支撑。

唱响团结奋进“主旋律”

深化理论武装工程。动员各级工会组织深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,大力弘扬“劳模精神、劳动精神、工匠精神”,开展理论宣讲、主题沙龙等学习宣传活动 320 场次,覆盖职工 3.2 万人次。加强形势任务教育,发挥工会宣传阵地作用,通过“线上+线下”发力、“规定+自选”联动,开展下基层、进区队宣讲宣贯 590 余场次,引导职工明形势、提信心、增干劲。

实施文化赋能行动。聚焦职工精神需求,融合思想教育内涵,积极参与“中国梦·劳动美”全国职工摄影展、“能源光影·劳动风采”能源行业摄影展及煤矿职工微电影展播等赛事,推送摄影作品 252 组、微电影 23 部。在第六届全省新媒体原创作品大赛暨 2024 年“劳动我最美”短视频互动活动中,报送的作品《致敬矿工》斩获一等奖。

文体活动丰富多彩。紧扣传统节日及安全节点,开展“送文艺、嘱安全”等主题活动 1370 余场。深化“协会+基地”品牌,构建“月有小活动、季有大赛事”的惠民体系,举办春节游园、劳动竞赛、文体赛事等多元化活动,涵盖登山、羽毛球、乒乓球、篮球等系列赛事,仅新矿集团层面全年组织职工文化活

动 20 余项,丰富了职工精神文化生活,增强了队伍的凝聚力和向心力。

当好职工维权“主心骨”

民主管理水平有效提升。召开新矿集团第五届第一次职代会、工代会,民主评议领导班子及成员,组织代表对 12 项报告进行审议,征集职工代表提案 125 件。全面推进“三级职代会”建设,修订完善《职工代表大会条例实施细则》《厂务公开工作实施办法》等民主管理制度,制定下发《关于加强和规范基层单位车间工会组织标准化建设的意见》,推动民主管理工作提质增效,切实保障职工的知情权、参与权、表达权和监督权。

职工巡视作用有效发挥。创新建立“四步工作法”监督模式,通过“听汇报、看现场、查资料、问情况”四维联动,新矿集团层面累计开展休班休假权益保障、安全诚信制度执行等专题巡视 5 次,推动整改问题 41 项。重点打造食品安全专项巡视品牌,按照“聚焦民生、聚焦现场、以查促改”原则,分别到基层单位职工食堂、餐厅开展现场检查,组织职工座谈 12 场,下达整改意见书 8 份,并持续跟踪督办,形成了“监督检查—反馈整改—跟踪问效”闭环管理,全力守护职工“舌尖上的安全”。

依法维权举措有效落地。扎实开展新时代“工会枫桥”示范点培育工作,修订完善《贯彻〈山东省工会劳动法律监督条例〉考核办法》《关于规范劳动争议协商调解工作的实施意见》等四项制度,积极参与涉及职工切身利益事项协调处置,维护了职工队伍和谐稳定。

锻造永续发展“主力军”

搭建创新创效赛道。创新推行群众性创新即时激励模式,实行“一季一评审、一季一奖励”,极大激发了职工参与创新的积极性与主动性。年度获评泰安市创新创优竞赛优胜单位 1 家、标杆班组 2 个,3 个劳模创新工作室荣膺省级优秀,1 家单位获评职工技术创新示范基地。新矿集团现拥有集团级以上创新工作室 36 个,覆盖安全生产、技能攻关等核心领域。依托职工大学建成山东能源济南工匠学院,形成“创新有激励、典型树标杆、成果促转化”的良性循环生态,为技能人才搭建阶梯式成长平台。

深化平安强基体系。创新“安康杯”竞赛机制,建立群监员、协管员联动网络,开展“查隐患、保安全、促发展”专项整治,制定《人员安全准入标准》,完成诚信体系调研,构筑“人防+技防+制度防”多维安全防线。夏季实施“送清凉”健康工程,通过全员健康体检、高温津贴发放、防暑物资配送“三送服务”,为职工撑起健康保护伞。将亲情助安融入安全管理,常态化举办矿嫂“美颜娘”大赛,开展“‘美颜娘’拿手菜进班组助安全”活动,让职工在岗位品尝“安全餐”“幸福餐”。开展区队班组素质提升活动,推动区队班组向“六好”“五型”方向发展。年度获评省五一劳动奖章 1 人,培育“泰山工匠”“全国煤矿技工榜样”各 1 人。

打造女工创效品牌。以“岗位练兵、提质增效”为核心,成立“财”女创效团 15 个,通过“小阵地+大平台、小建议+大能量、小课题+大项目”“三三三”特色模式,组织 1300 余名女工参与岗位练兵、学练提争活动,2 家

“财”女创效团分别荣获山东能源十佳巾帼标兵岗、泰安市工作成绩突出女职工集体,彰显了巾帼担当。

稳稳托起职工“幸福感”

精准施策兜底线。推行“十项精准”救助机制,开展“双节送暖”、金秋助学、大病救助等活动,帮扶困难职工家庭 1596 户(次),发放物资近 200 万元。积极争取上级支持,在山东能源工会常规拨付 16.5 万元基础上,额外争取 50 万元专项救助金注入帮扶工作。针对驻外职工帮扶难题,研发“云端救助系统”,通过数字化赋能,打破地域限制,让帮扶更方便、更高效、更暖心。

真情关爱沁人心。创新实施驻外单位“品质生活·焕新行动”,为上海庙矿区 35 栋公寓楼配置“幸福洗衣吧”“暖心热水站”,生产矿井职工食堂实现“24 小时热餐窗口”全覆盖,并升级一批文化体育设施。联合山东颐养健康集团,在孙村煤矿医院试点推行“孝心床位”项目,配备专业医护团队、精心打造多个老人专属功能区,为驻外职工年迈的父母营造温馨的养老环境,让驻外职工安心工作。针对驻外职工往返蒙鲁交通不便的问题,推出“飞”常省项目,积极与航空公司对接,每天一个往返航班,为驻外职工预留“专属名额”,省时、省力又省钱。升级“新矿心”志愿服务,建立“一对一”帮扶机制,全年解决职工急难问题 237 件。

普惠民生增福祉。发布“新矿·娘家人”工会服务品牌标识,积极践行“尽心尽力为党分忧、全心全意服务职工”理念,以有形化、可视化、实效化建设增强各级工会组织的辨识度。顺利完成 2024 年职工疗休养工作,全年组织 1750 余名职工参与疗休养。规范职工普惠性集体福利的支出管理,法定节日为职工会员发放会员福利,确保职工共享企业发展成果。

(商震)

过好“紧日子”才有“好日子”

——山东能源新矿内蒙古能源打响降本增效攻坚战

“要树牢‘过紧日子’思想,持续开展非必要无价值浪费点排查,降成本、提效率、增效益,切实担负起反哺老区的职责使命。”山东能源新矿内蒙古能源从“小”处着手、“实”处发力,深挖潜能、加压奋进,坚决打赢降本增效攻坚战,保质保量完成全年各项目标任务。

动吹勤俭风,节约不停步

“挣钱不节约,等于买了一口无底锅。不论井下生产使用的工具材料,还是地面生活使用的水电油气,都与我们息息相关。浪费不可取,勤俭要传承,过好紧日子,才能迎来好日子……”近期,新矿内蒙古能源认真开展“知形势、明目标、强作风、创佳绩”主题教育,引发职工群众共鸣。

宣讲员们走进区队、车间、班组,用通俗易懂的语言进行宣讲,从“节约一滴水、一度电、一张纸、一粒米、一个螺丝钉”的小事说起,循序渐进讲清企业面临的形势任务,引导干部职工树牢忧患意识、节约意识和责任意识,真正让勤俭节约成为矿区文明新风尚。

同时,该公司充分用好“一网、一号、一播”宣传阵地,组织撰写评论文章,在网站、微信公众号常态化发布降本增效“好经验”“好做法”“好成绩”,借助语音广播系统聆听上级指示精神,播放降本增效“好声音”等,进一步浓厚“凝心聚力、共克时艰”的舆论氛围。

规范抓经营,管控不停步

围绕“消除生产经营活动中的一切



资料图片

浪费”工作目标,新矿内蒙古能源严格遵循精益管理准则,贯彻落实山东能源降本增效八项硬措施,进一步优化经营管理体系,持续巩固和拓展低成本战略优势。

非必要无价值投入,是一种直接的浪费。为此,他们专门制定《关于严禁非必要无价值项目投入的通知》,明确“外委基建工程、地面非生产工程、牌板、照明、零星工程、电缆、小电器、绿化服务”

等严控项目二十余大项,全面落实“能自营绝不外委、无价值绝不投入、非必要绝不实施”管控措施,多管齐下抓规范、强活力、促提升。

“我们严格管控非生产性工程,未经审批,禁止实施。同时,合理规划消防工程等投入,在确保依法合规、保障安全的前提下,优化实施方案,杜绝非必要支出。”新矿内蒙古能源运营管理部务委员刘文介绍说。

维修自主化,创效不停步

走进榆树井煤矿机修厂车间,火花飞溅,一派繁忙景象。在电工班长刘贤鹤带领下,组员们熟练掌握了 120 水位控制器、喊话器、接线盒等井下电器设备的自主维修技能。

在维修师傅们眼里,所有的废旧材料都是“宝贝”,他们坚持“能用旧的绝不买新,能自修的绝不外委”原则,将螺丝、螺帽、水管卡子等拆解下来,将边角料、旧开关、旧设备、废旧钢筋头等保留备用,并通过维修使已“下岗”的设备、配件,获得“重新上岗”资格,产生二次利用价值,做到物尽其用,提高资源利用率,实现降本增效。

“节约一分不嫌少,浪费一分就是多。小到皮带保护、照明灯,大到组合开关、变频器,我们都积极推进自主化维修。”榆树井煤矿机修厂负责人田丰高兴地说,“修好一个小配件就可节省上百元,看似不起眼的小数字,累积起来就是企业的大效益。”

(王士波 刘红亮)